

II nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Autor: Krzysztof Dzwonkowski Data publikacji: 05.04.2019

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce ogłasza II nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego podejmowanego przez pracodawcę lub pracowników z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia, co najmniej jednego pracownika, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust.1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pracownik – osoba fizyczna zatrudniona przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Pracownikiem nie jest osoba współpracująca

Pracodawca może wnioskować o środki KFS z przeznaczeniem na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Umowa o finansowanie kształcenia ustawicznego, może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Wnioskodawca ubiegający się o finansowanie kursu lub studiów podyplomowych ze środków KFS składa na każdy kierunek studiów podyplomowych i każdy kierunek kursu odrębne wnioski.

Wysokość przyznanych środków KFS jest określona ustawowo i nie może przekroczyć:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstwa (pracodawcy, którzy zatrudniają mniej niż 10 pracowników, a ich roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Ze środków KFS nie może zostać finansowane kształcenie ustawiczne:

- a) osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą;
- b) osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
- c) osób przebywających na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim / ojcowskim / wychowawczym / bezpłatnym;
- d) osób współpracujących;
- e) lekarzy, lekarzy dentyków, pielęgniarek i położnych w zakresie szkoleń specjalizacyjnych i staży podyplomowych;
- f) osób pełniących funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością - chyba że mogą potwierdzić istnienie stosunku pracy;
- g) osób pełniących funkcje zarządcze w zakonach (np. przeor, przełożona), członków organów zarządzających zgromadzenia zakonnego;
- h) pracodawców, którzy zamierzają realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników lub gdy szkolić ma podmiot powiązany organizacyjnie lub osobowo z pracodawcą.

Finansowanie kształcenia ustawicznego ma zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki oraz musi wpisywać się w Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2019 rok.

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi Barometr zawodów 2019 dla powiatu ostrołęckiego i miasta Ostrołęka oraz Barometr zawodów 2019 dla województwa mazowieckiego, dostępne pod adresami:

<https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2019/mazowieckie>

[/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_mazowieckie_2019_strolecki.pdf](https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2019/mazowieckie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_mazowieckie_2019_strolecki.pdf)

<https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2019/mazowieckie>

[/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_mazowieckie_2019_mazowieckie.pdf](https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2019/mazowieckie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_mazowieckie_2019_mazowieckie.pdf)

Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.

Dotyczy podnoszenia kwalifikacji osób nie posiadających świadectwa maturalnego.

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej .

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Liste_przedsiębiorstw_spoecznych,4069.html.
- Spółdzielnie socjalne
- Zakłady aktywności

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.

Wynika z obowiązku nałożonego na nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu uczestniczenia w szkoleniach branżowych realizowanych w trzyletnich cyklach, mających na celu doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy.

Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Do wniosku pracodawca dołącza:

1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie , o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz.1808 z późn. zm.)
2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
4. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu.
5. wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników. Wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

1) braku załączników wymaganych zgodnie z 5 ust. 2 (Rozporządzenie MPIPS w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego):

- oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1808 z późn. zm.),

- informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis),
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących; nieoprawienia wniosku we wskazanym terminie.

2) Wnioski będą przyjmowane od dnia 08 kwietnia 2019 r. do dnia 12 kwietnia 2019 r.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku złożenia wniosku bez załączników.

Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce. ul. 11 Listopada 68, 07-410 Ostrołęka, w godzinach 8.00 – 14.00, pokój 17, tel. 29 760 33 77 wew. 217, 237.

Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej <http://ostroleka.praca.gov.pl/>
Wypełnione wnioski wraz z wymaganymi załącznikami należy składać w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce (pokój 20, I piętro)

Ostrołęka, dnia 05 kwietnia 2019 roku.

Załączniki

- (1)Barometr zawodów 2019 powiat ostrołęcki i miasto Ostrołęka.pdf (pdf, 199 KB)
- (1)Barometr zawodów 2019 województwo mazowieckie.pdf (pdf, 249 KB)
- (1)formularz_informacji_przedstawianych_przy_ubieganiu_sie_o_pomoc_de_minimis_-_rozporzadzenie_KE_nr_1407_2013_(obowiazuje_od_dnia_15112014).xlsx (xlsx, 76 KB)
- (1)KFS_2019_priorytety.pdf (pdf, 698 KB)
- rozporzadzenie.pdf (pdf, 113 KB)