Wniosek KFS

Autor: Krzysztof Dzwonkowski Data publikacji: 04.02.2016

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – finansowanie kształcenia pracowników i pracodawcy

W 2016 roku środki KFS mogą być przeznaczone zgodnie z priorytetami MRPiPS na:

1. **Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych** - oparty jest na definicji zawartej w art. 44 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z dnia 15 marca 2011 r. ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112 /WE w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej (DZ. Urz. UE L 77 23.03.2011, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z tą definicją usługi w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania świadczone na warunkach określonych w art. 132 ust. 1 lit. I dyrektywy 2006 /112/WE obejmuje nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych. Zakres kształcenia /szkolenia nie musi być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).
2. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej** – wynika z Dokumentu Implementacyjnego Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020, w którym określono potrzebę stworzenia rozwiązań pozwalających na dłuższą aktywność zawodową tych osób. Zatem, pierwszeństwo w uzyskaniu wsparcia będą mieć pracodawcy, którzy wnioskować będą o środki KFS na kształcenie ustawiczne osób z 15 letnim stażem pracy w ww. trudnych warunkach i bez prawa do emerytury pomostowej (są to osoby, które pracę w tych warunkach rozpoczęły po 1 stycznia 1999r.
3. **Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150F ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy –** wynika z przyjętego programu „Praca dla młodych", w ramach którego pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudniający osoby młode, do 30 r. ż. mogą uzyskać refundację z Funduszu Pracy części kosztów pracy tych osób. Pracodawcy, którzy otrzymają na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) refundację kosztów pracy młodych ludzi, w pierwszej kolejności będą mieli możliwość skorzystania ze środków KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego tych osób.

Wysokość wsparcia w ramach KFS wynosi 80% kosztów kształcenia (pracodawca ponosi pozostałe 20%). Mikroprzedsiębiorcy (przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro) mogą ubiegać się o sfinansowanie 100% kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS.
Środki KFS przekazane pracodawcy stanowią pomoc de minimis.
Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS
- Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia

Pracodawca zgodnie z art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149) może otrzymać środki na sfinansowanie

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. 80%

Załączniki

1. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS.
2. Oświadczenie beneficjenta pomocy publicznej ubiegającego się o udzielenie pomocy de minimis.
3. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
4. Program, harmonogram oraz kalkulacja kosztów kursu/szkolenia.
5. Oświadczenie pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy
07-410 Ostrołęka
ul. 11 Listopada 68
pokój nr 17
tel.: 29 760 33 77 wew. 217, 237

Ostrołęka, dnia 04 lutego 2016 roku