

# Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Krzysztof Dzwonkowski Data publikacji: 11.03.2024

**Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.**

Pracodawcy, którzy mają siedzibę lub prowadzą działalność na terenie powiatu ostrołęckiego i miasta Ostrołki składają wniosek o przyznanie środków z KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce

Ustalony dla Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce limit środków KFS na 2024 rok wynosi 468 800,00 zł.

**Nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego będzie przeprowadzony w dniu 26 marca 2024 r. w godzinach 8.00 - 15.30**

Wnioski, które wpłyną w innym terminie, bądź po godzinie 15.30 w dniu 26 marca 2024 r. nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Wnioski należy składać na aktualnym druku dostępnym do pobrania w wersji edytowalnej na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce: <https://ostroleka.praca.gov.pl/>

- a. w formie papierowej – należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce, ul. 11 Listopada 68, I piętro, pokój nr 20;
- b. drogą elektroniczną poprzez platformę [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) lub skrytkę ePUAP/PUPOKA/SkrytkaESP po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym (*Uwaga! Wnioski wysłane mailem nie będą rozpatrywane*)

KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**Pracodawca** - zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2023 poz. 735 z późn. zm.) – to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych. Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach, a także wspólnicy spółek prawa handlowego nie są pracodawcami; pracodawcą jest w tym przypadku spółka.

**Pracownik** – osoba fizyczna zatrudniona przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach są pracownikami, jeśli są zatrudnione w ramach umowy o pracę. Powołanie w skład zarządu spółki nie jest powołaniem z art. 68 1 Kodeksu pracy i nie nadaje statusu pracownika. Nie jest pracownikiem prezes zarządu będący jedynym lub większościowym udziałowcem spółki. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca (małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności). Pracownicy objęci wsparciem muszą być zatrudnieni na terenie powiatu ostrołęckiego.

**Pracodawca może wnioskować o środki KFS z przeznaczeniem na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:**

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Umowa o finansowanie kształcenia ustawicznego, może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.**

**Wysokość przyznanych środków KFS jest określona ustawowo i nie może przekroczyć:**

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstwa (pracodawcy, którzy zatrudniają mniej niż 10 pracowników, a ich roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Przeciętne wynagrodzenie** - należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1251, 1429 i 1672) – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

**Ze środków KFS nie finansuje się:**

- a) kosztów kształcenia ustawicznego osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą;
- b) kosztów kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
- c) kosztów kształcenia osób przebywających na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim / ojcowskim / wychowawczym / bezpłatnym;
- d) kosztów kształcenia ustawicznego osób współpracujących;
- e) staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych pielęgniarek i położnych;
- f) kosztów kształcenia ustawicznego osób pełniących funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością - chyba że mogą potwierdzić istnienie stosunku pracy;
- g) kosztów kształcenia ustawicznego osób pełniących funkcje zarządcze w zakonach (np. przeor, przełożona), członków organów zarządzających zgromadzenia zakonnego;
- h) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców, którzy zamierzają realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników lub gdy szkolić ma podmiot powiązany organizacyjnie lub osobowo z pracodawcą;
- i) kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed dniem podpisania umowy z Urzędem;
- j) kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursami;
- k) obowiązkowych szkoleń pracowników np. z zakresu BHP, badań wstępnych i okresowych;
- l) kosztów oprogramowania oferowanego łącznie ze szkoleniem.

**Finansowanie kształcenia ustawicznego ma zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki oraz musi wpisywać się w Priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2024 rok.**

**Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

**Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2023 dla miasta Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego dostępnego na stronie:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=7&county=153&year=2024&form-group%5B%5D=low>

**Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

**Priorytet 4** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;

**Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

**Priorytet 6** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

**Priorytet 7** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

**Priorytet 8** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

#### **Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględni:**

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów ustalonych przez właściwego Ministra ds. pracy.

Do realizacji zostaną przyjęte wnioski wraz z wymaganymi załącznikami z najwyższą oceną punktową. Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce do dnia 23.04.2024 r. opublikuje listę Pracodawców, których wnioski zostaną przyjęte do realizacji. Wnioski, które otrzymają taką samą liczbę punktów będą rozpatrywane według kolejności wpływu.

Bliższe informacje można uzyskać pod nr telefonu 29 752 10 17, 29 752 10 37 bądź osobiście w pok. 17 w urzędzie.

Ostrołęka, dnia 11 marca 2024 roku.