

# INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

w I kwartale 2025 roku



Powiatowy Urząd Pracy  
w Białymstoku



---

# Spis treści

Poziom i stopa bezrobocia.....	4
Bilans bezrobocia.....	10
Struktura bezrobotnych.....	12
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	16
Charakterystyka bezrobotnych.....	17
Osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy.....	19
Punkt konsultacyjno-informacyjny.....	20
Pośrednictwo pracy.....	21
Poradnictwo zawodowe.....	22
Oferty pracy.....	24
Giełdy pracy.....	26
Zwolnienia monitorowane / zwolnienia grupowe.....	27
EURES - sieć europejskich ofert pracy.....	28
Pracodawca info .....	30
Urząd Pracy bliżej Ciebie .....	33
Zatrudnianie cudzoziemców.....	35

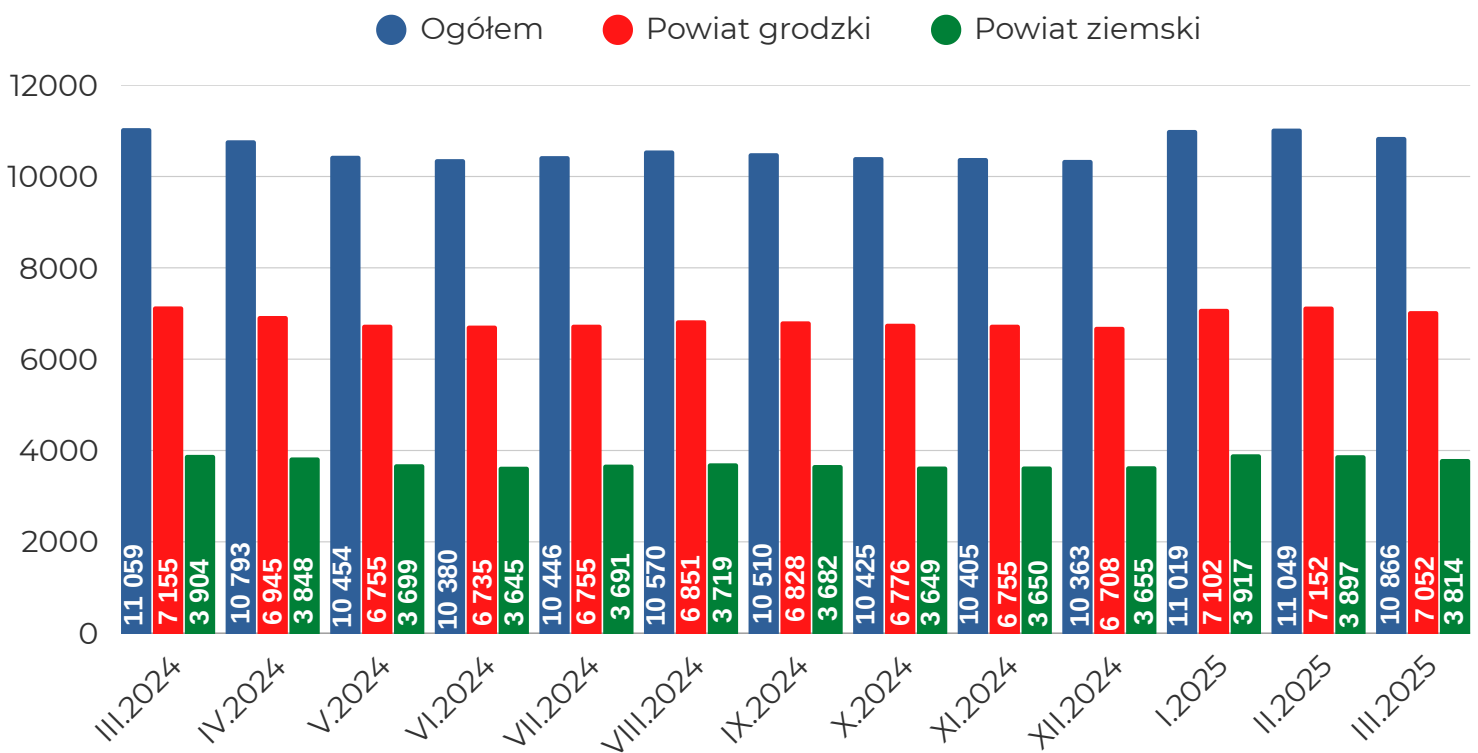
---

Szkolenia.....	39
Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	39
Szkolenia pracodawców i pracowników.....	42
Stáže.....	44
Zatrudnienie subsydiowane.....	46
Bon na zasiedlenie.....	47
Wsparcie przedsiębiorczości .....	48
Realizowane projekty i programy.....	49
Działania promocyjno-informacyjne.....	52
Działalność decyzyjna i odwoławcza.....	61
Działalność kontrolna .....	64
Inne działania.....	65
Wydatki z Funduszu Pracy.....	68
Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	69

# Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień 31 marca 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowanych było **10 866 osób bezrobotnych**, w tym **7 052** osoby zamieszkałe w powiecie grodzkim i **3 814** osób w powiecie ziemskim.

## Liczba bezrobotnych w okresie marzec 2024r.- marzec 2025r.



### Na dzień 31 marca 2025r. liczba osób bezrobotnych:



spadła o 193 w stosunku do stanu z dnia 31.03.2024r.



wzrosła o 486 w stosunku do stanu z dnia 30.06.2024r.

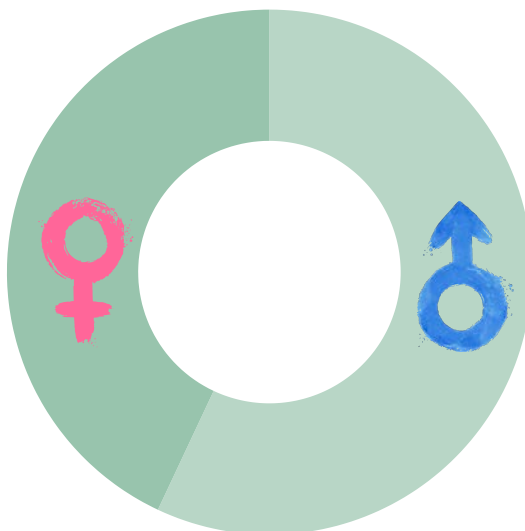


wzrosła o 503 w stosunku do stanu z dnia 31.12.2024r

Wśród osób zarejestrowanych **43,0%** to **kobiety** (4 674 osoby) oraz **57,0%** to **mężczyźni** (6 192 osoby).

### Kobiety

4 674  
43,0%



### Mężczyźni

6 192  
57,0%



## Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec marca 2025r. wynosiła **7,6%** w powiecie ziemskim i **5,2%** w powiecie grodzkim (7,1% w województwie i 5,3% w Polsce).



**Polska**  
5,3%



**Powiat  
m. Białystok**  
5,2%



**Województwo  
Podlaskie**  
7,1%

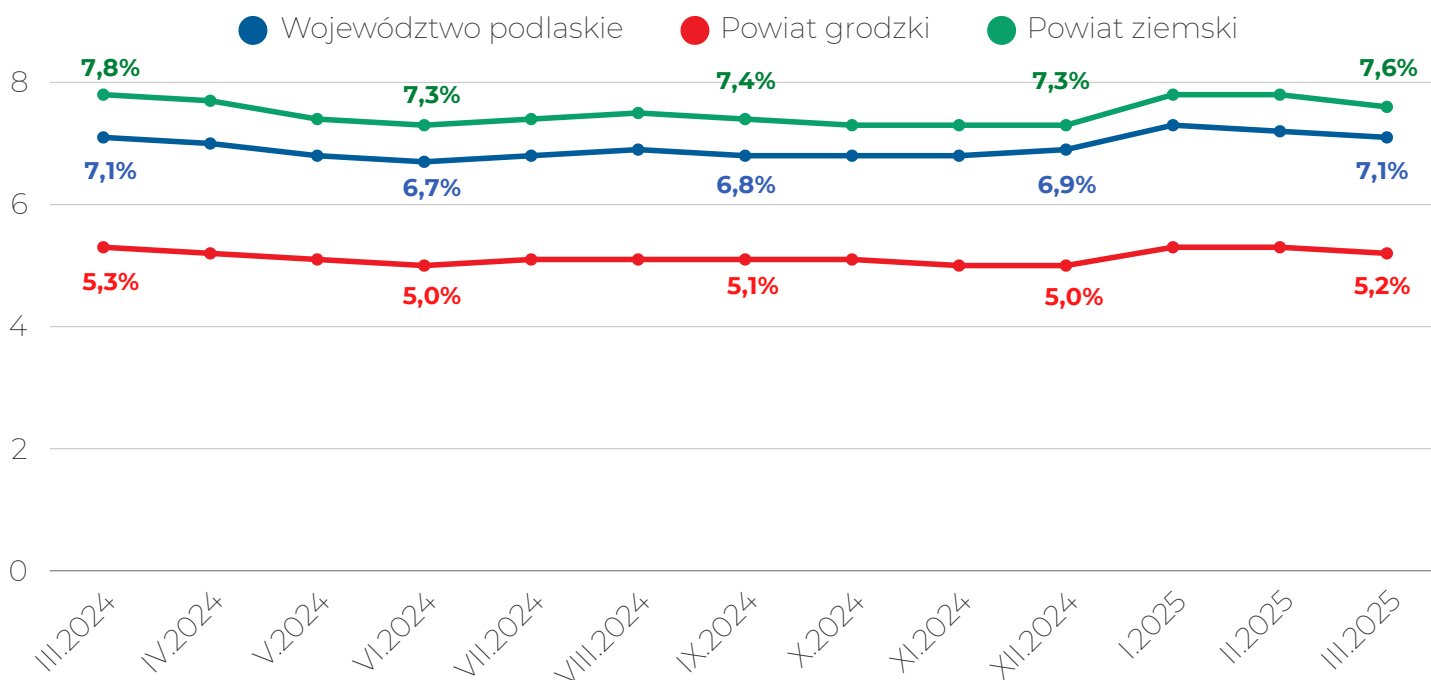


**Powiat  
białostocki**  
7,6%

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku stopa bezrobocia na obszarze funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku spadła. W **marcu 2024r.** wyniosła 7,1% dla województwa podlaskiego, 5,3% w Polsce, 7,8% dla powiatu ziemskiego i 5,3% dla powiatu grodzkiego).



### Stopa bezrobocia od marca 2024r. do marca 2025r.



Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około **64,9%** ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły **osoby z powiatu grodzkiego**, natomiast około **35,1%** to **bezrobotni z powiatu ziemskiego**.

**Największą liczbę bezrobotnych** na koniec marca 2025r. w powiecie białostockim odnotowano w gminach:

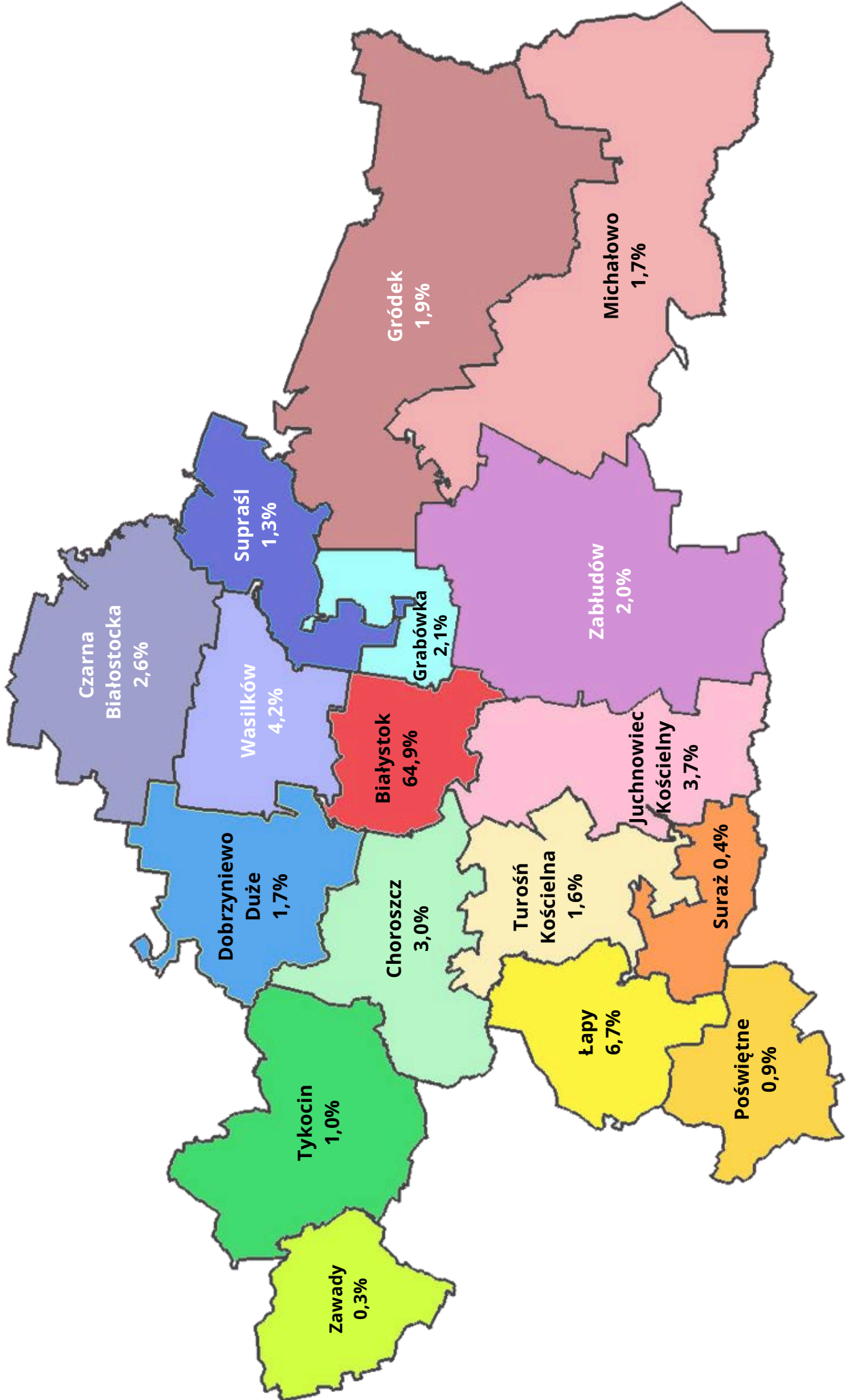
- Łapy
- Wasilków
- Juchnowiec Kościelny

Natomiast **najmniejszą** w gminach:

- Zawady
- Suraż



Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin  
w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 marca 2025r.





## Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na dzień 31 marca 2025r.

Miasto/Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym kobiety
Białystok	7 052	3 077
Choroszcz	324	138
Czarna Białostocka	282	120
Dobrzyniewo Duże	181	76
Gródek	203	79
Juchnowiec Kościelny	398	173
Łapy	728	278
Michałow	187	75
Poświętne	93	44
Supraśl	146	67
Suraż	49	13
Turośl Kościelna	170	74
Tykocin	113	43
Wasilków	460	209
Zabłudów	220	97
Zawady	36	18
Grabówka	224	93
<b>Razem</b>	<b>10 866</b>	<b>4 674</b>



# Bilans bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Zarejestrowano:  
**3 779 osób**



Wyrejestrowano:  
**3 276 osób**



## Napływ do bezrobocia

W okresie od stycznia do marca 2025r. **liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych** wynosiła **3 779 osób** (2 497 osób z powiatu grodzkiego i 1 282 osoby z powiatu ziemskiego), w tym:

- 867 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 2 912 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych 3 290 osób to osoby, które poprzednio pracowały oraz 489 osób, które dotychczas nie pracowały.

## Odptyw z bezrobocia

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3 276 osób, w tym 2 153 osoby z powiatu grodzkiego i 1 123 osoby z powiatu ziemskiego.

**Podjęcia pracy** stanowiły **58,1%**  
ogólnej liczby "odptywów" z bezrobocia

### Odptyw bezrobotnych spowodowany był

• podjęciem pracy.....	1 904 osoby
w tym:	
• niesubsydiowanej.....	1 739 osób
• subsydiowanej.....	165 osób
• rozpoczęciem szkolenia.....	41 osób
• rozpoczęciem stażu.....	92 osoby
• odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI.....	12 osób
• niepotwierdzeniem gotowości do pracy.....	690 osób
• dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego.....	221 osób
• podjęciem nauki.....	4 osoby
• osiągnięciem wieku emerytalnego.....	73 osoby
• nabyciem praw emerytalnych lub rentowych.....	16 osób
• nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego.....	5 osób
• innymi przyczynami.....	218 osób

# Struktura bezrobotnych

## Kobiety

Na dzień 31 marca 2025r. w PUP w Białymstoku zarejestrowane były **4 674 bezrobotne kobiety**, czyli **43,0%** ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji tut. Urzędu. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet **3 077** (65,8% ogółu bezrobotnych kobiet) mieszkało w powiecie grodzkim i **1 597** (34,2%) w powiecie ziemskim.



Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet **prawo do zasiłku** posiadało **677 kobiet** (**14,5%** ogółu bezrobotnych kobiet). W powiecie grodzkim prawo do zasiłku posiadało 419 kobiet, natomiast w powiecie ziemskim 258 kobiet.

## Bezrobocie na wsi

Na koniec marca 2025r. w Urzędzie zarejestrowanych było **2 327 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, w tym 1 002 kobiety.

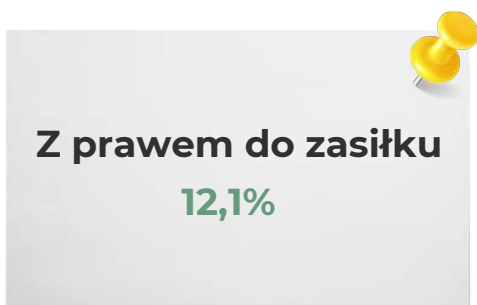
Populacja ta stanowiła **21,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



## Prawo do zasiłku

Na dzień 31 marca 2025r. w PUP zarejestrowanych było **1 312 osób** bezrobotnych **z prawem do zasiłku**, w tym 677 kobiet. Bezrobotni ci stanowili **12,1%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

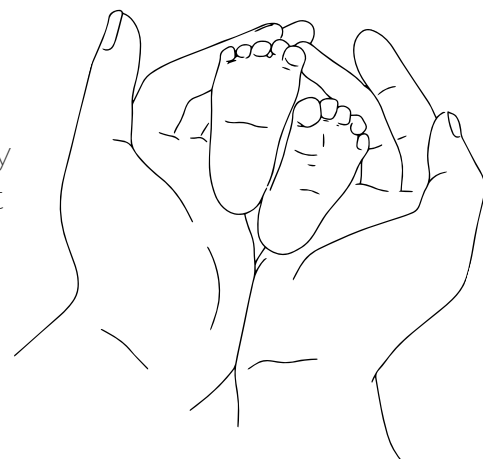
Spośród ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłek w PUP, 826 osób mieszkało na terenie Białegostoku (63,0% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku), pozostałych 486 osób (37,0%) – na obszarze pozostałych gmin objętych działaniem tut. Urzędu.



## Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na dzień 31 marca 2025r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były **1 233 kobiety** (826 kobiet z powiatu grodzkiego i 407 kobiet z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

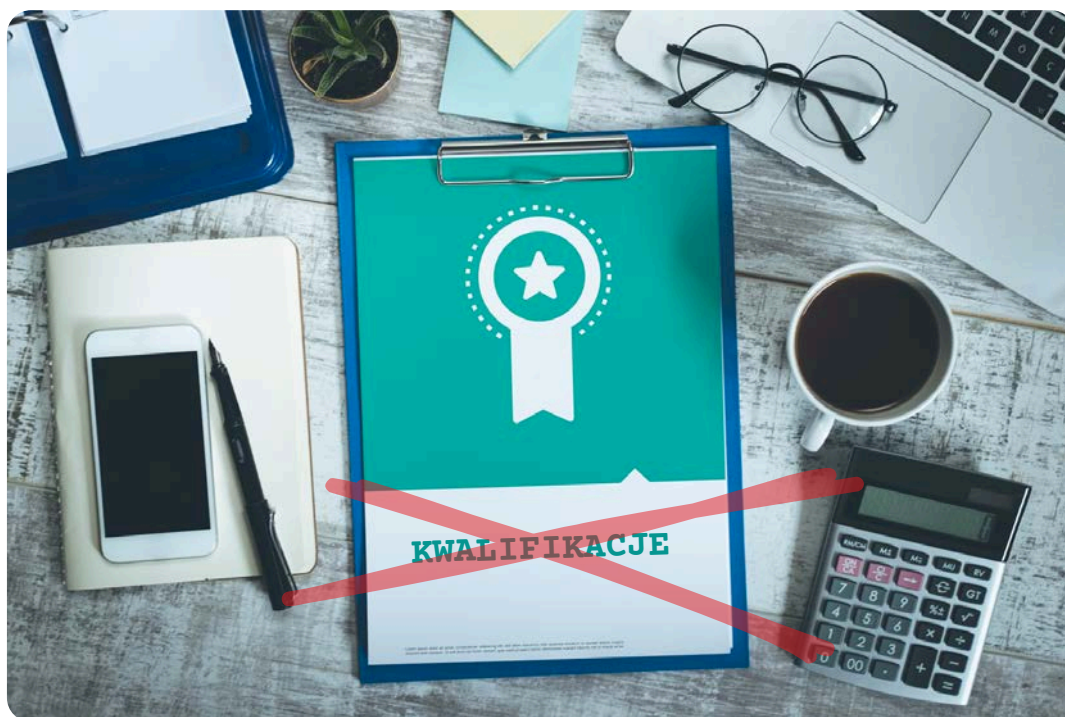
Populacja ta stanowiła **11,3%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na dzień 31 marca 2025r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało **3 685 osób** (2 376 osób z powiatu grodzkiego i 1 309 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych**, czyli osób nie posiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej.

Osoby te stanowiły **33,9%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego\*

Na dzień 31 marca 2025r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały **2 334 osoby** (1 540 osób z powiatu grodzkiego i 794 osoby z powiatu ziemskiego) bezrobotne **bez doświadczenia zawodowego**.

Osoby te stanowiły **21,5%** ogółu bezrobotnych.



\*Zgodnie z definicją *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **doświadczenie zawodowe** to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

## Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na dzień 31 marca 2025r. w ewidencji PUP figurowało **279 osób** (145 osób z powiatu grodzkiego i 134 osoby z powiatu ziemskiego) **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**.

Populacja ta stanowiła **2,6%** ogółu bezrobotnych.

# Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

8 501 osób  
78,2%



Osoby długotrwale bezrobotne  
5 536 osób

50,9%



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia  
3 085 osób

28,4%



Osoby bezrobotne do 30 roku życia  
1 984 osoby

18,3%



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia  
1 203 osoby

11,1%



Osoby niepełnosprawne  
893 osoby

8,2%



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia  
11 osób

0,1%

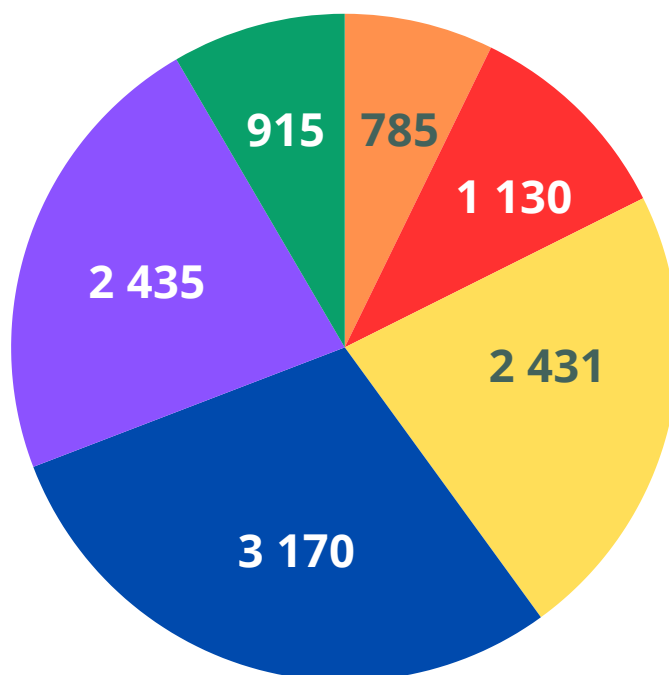


# Charakterystyka bezrobotnych

## Bezrobotni według wieku

Na dzień 31 marca 2025r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata** (3 170 osób), co stanowiło **29,2%** ogółu bezrobotnych.

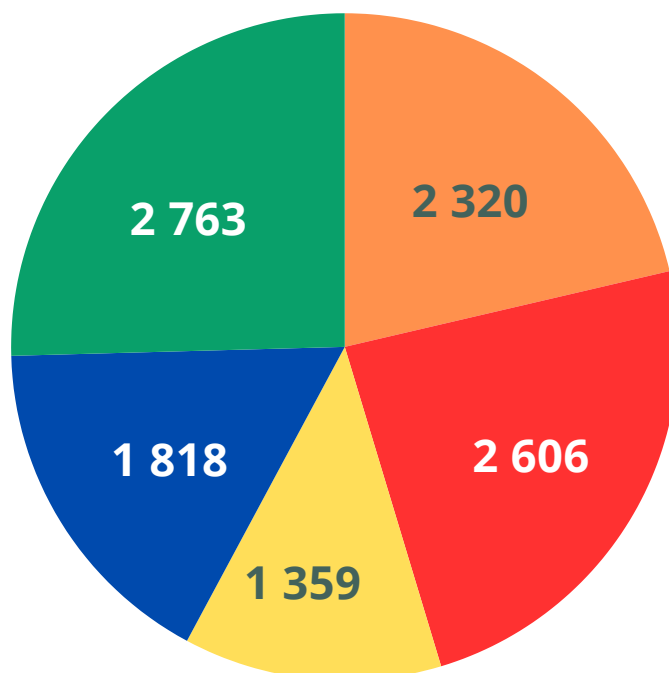
- pow. 60 lat
- 55-59 lat
- 45-54 lata
- ➔ ● 35-44 lata
- 25-34 lata
- 18-24 lata



## Bezrobotni według poziomu wykształcenia

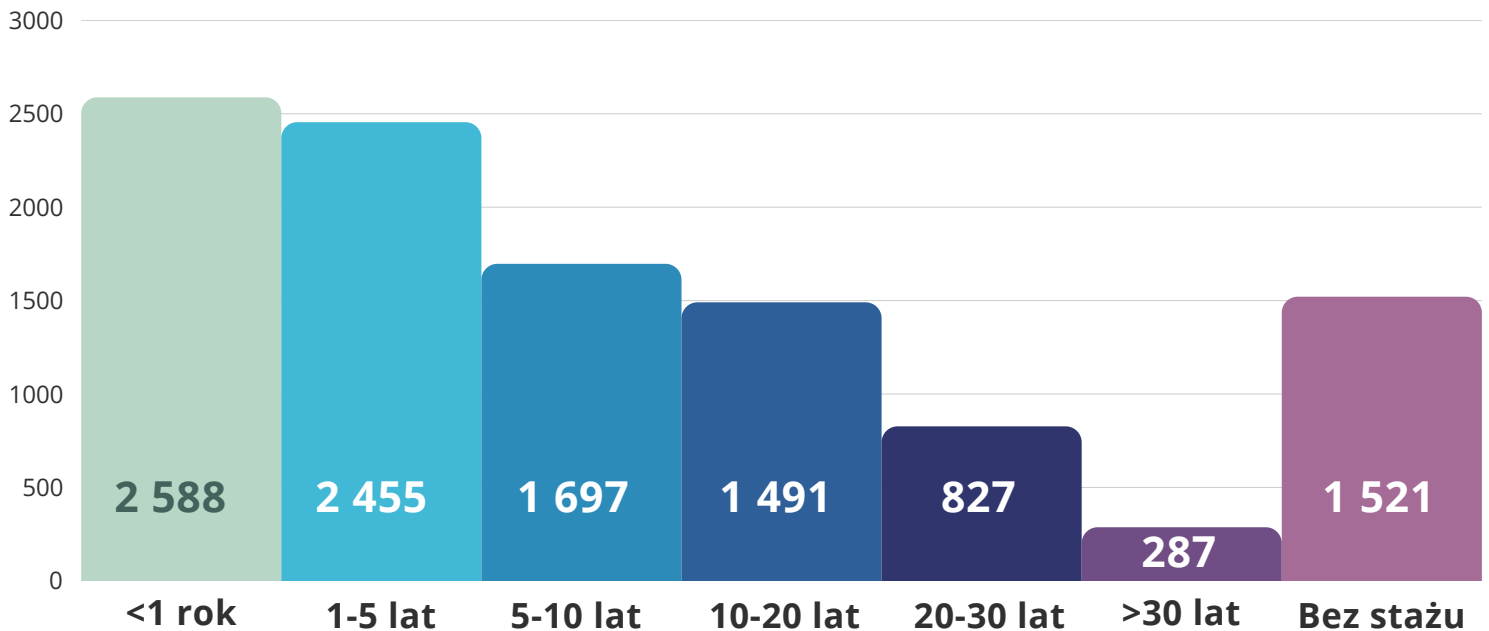
Na dzień 31 marca 2025r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** (2 763 osoby), co stanowiło **25,4%** ogółu bezrobotnych.

- wyższe
- policealne i średnie zawodowe/ branżowe
- średnie ogólnokształcące
- zasadnicze zawodowe/ branżowe
- ➔ ● gimnazjalne/ podstawowe i poniżej



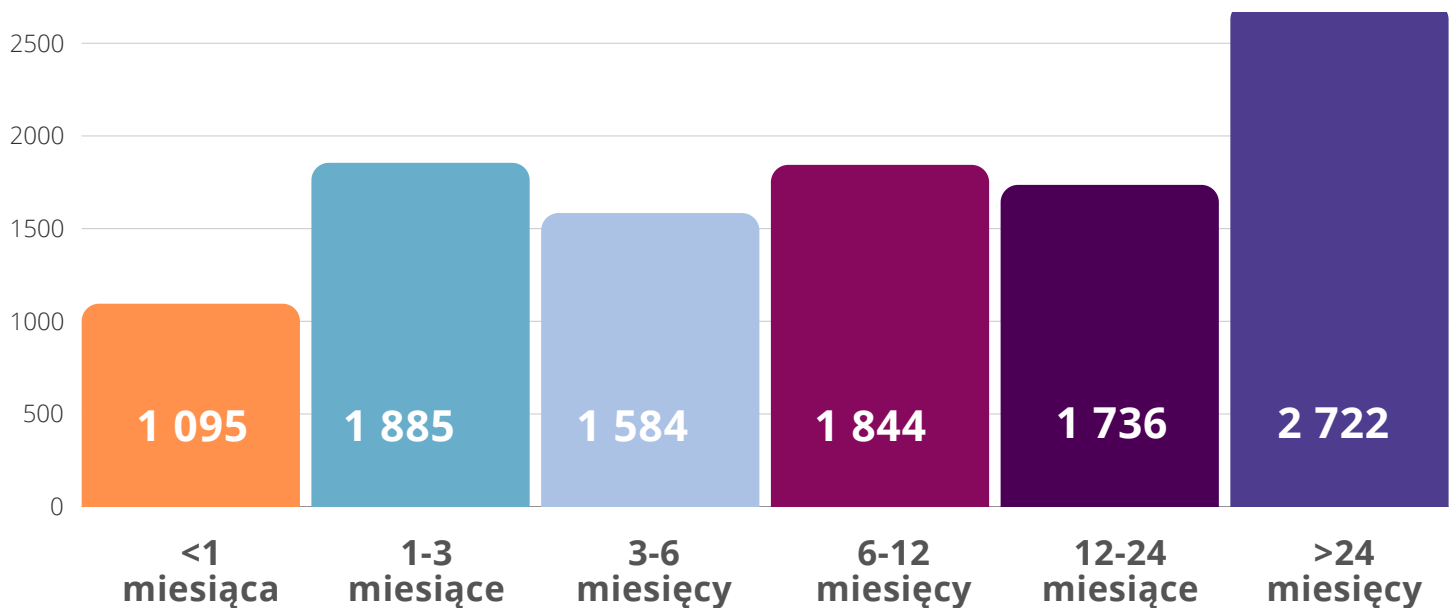
## Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31 marca 2025r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających **staż pracy do 1 roku** (2 588 osób) – **23,8%** ogółu bezrobotnych.



## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na dzień 31 marca 2025r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy **powyżej 24 miesięcy** (2 722 osoby) – **25,1%** ogółu bezrobotnych.



# Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Na dzień 31 marca 2025r. w PUP zarejestrowane były **374 osoby** (264 osoby z powiatu grodzkiego i 110 osób z powiatu ziemskiego) **poszukujące pracy**.

Z ogólnej liczby poszukujących pracy **140 osób** (110 osób z powiatu grodzkiego i 30 osób z powiatu ziemskiego) to **niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu**.



## Płeć

Wśród osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy na dzień 31.03.2025r. zarejestrowanych było **145 kobiet** (104 kobiety z powiatu grodzkiego i 41 kobiet z powiatu ziemskiego), co stanowi **38,8%** ogółu osób poszukujących pracy.



## Wiek

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy stanowiły osoby **pow. 60 lat** (100 osób). Populacja ta stanowi **26,7%** ogółu osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy.



## Wykształcenie

Najwięcej osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy posiadało wykształcenie **gimnazjalne/ podstawowe i poniżej** (108 osób). Populacja ta stanowi **28,9%** ogółu osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy.

# Punkt konsultacyjno-informacyjny

W celu skuteczniejszej pomocy obywatelom Ukrainy, którzy uciekli przed konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w siedzibie Urzędu działa Punkt konsultacyjno-informacyjny. W Punkcie udzielane są informacje o możliwościach pomocy ze strony Urzędu, szczególnie w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna, ofertach pracy, ofertach szkoleń oraz o możliwościach uzyskania wsparcia w innych instytucjach i organizacjach. Informacje można uzyskać zarówno osobiście, jak i drogą telefoniczną czy mailową.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku utworzono Punkt Konsultacyjno Informacyjny dla uchodźców z Ukrainy, który znajduje się na parterze budynku w pokoju nr 5, tel. 85 747 38 03.

Punkt jest czynny w godzinach pracy Urzędu. Osoby zgłaszające się uzyskają pomoc w zakresie:

- informacji o usługach Urzędu
- informacji o możliwości rejestracji w Urzędzie
- informacji o ofertach pracy
- komunikacja w języku ukraińskim/rosyjski



# Pośrednictwo pracy

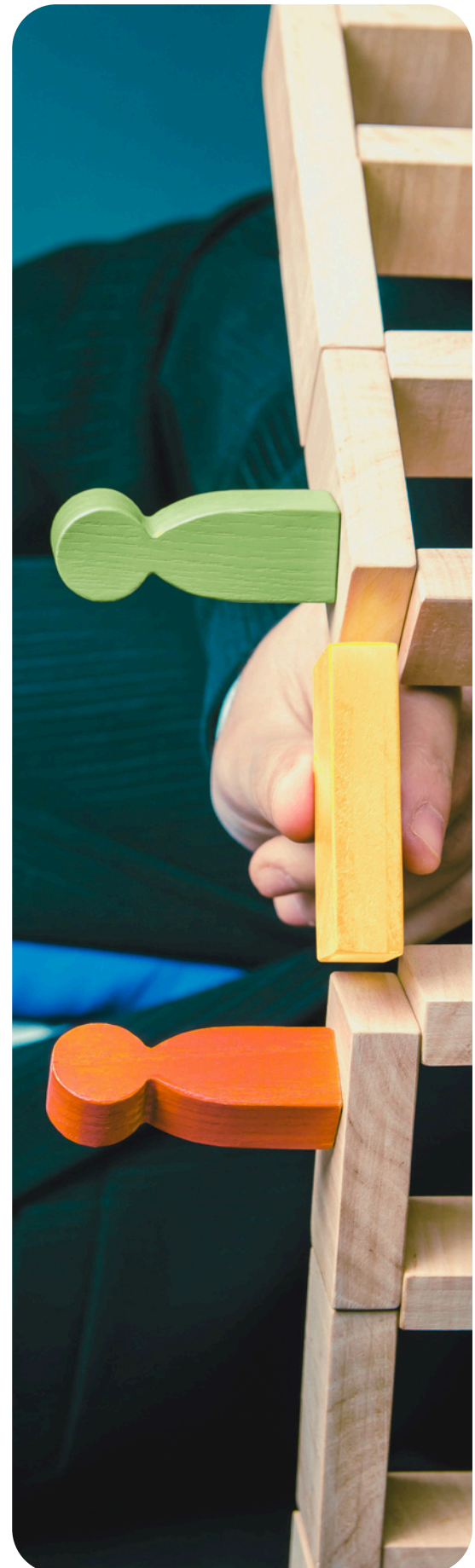
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskanie ofert pracy, pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizują głównie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e-mailowe oraz wizyty w zakładach pracy.

Od stycznia do marca 2025r. doradcy klienta instytucjonalnego skontaktowali się z **90 przedsiębiorcami** z terenu działania Urzędu.

**105 - Skierowań na staż**  
**435 - Skierowań do pracy**  
**3 302 - Indywidualne Plany Działania**

W omawianym okresie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta realizowali zadania z zakresu pośrednictwa pracy kontaktując się z osobami bezrobotnymi. Celem kontaktów były potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, przedstawienie propozycji zatrudnienia oraz innych form pomocy.

Od stycznia do marca 2025r. pośrednicy pracy przygotowali **3 302 Indywidualne Plany Działania**, wydali **435 skierowań do pracy** oraz **105 skierowań na staż**.



## Poradnictwo zawodowe

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą także skorzystać ze wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie osobom zainteresowanym pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego, ekonomicznego i profesjonalnego. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.



W pierwszym kwartale 2025r. z **indywidualnych porad doradczych skorzystało 459 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy. 22 osoby miały szansę na lepsze poznanie swoich zainteresowań zawodowych, korzystając z możliwości badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych KZZ.

Udział w badaniu pod nadzorem doradcy zawodowego umożliwia pomoc w m.in.:

- określeniu preferencji zawodowych,
- określeniu zainteresowań zawodowych,
- wyborze lub zmianie zawodu,
- wyborze szkoły, uczelni,
- określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia,
- poznaniu przyczyn niepowodzeń zawodowych.



W omawianym okresie **19 osób** uczestniczyło w warsztatach aktywizujących „**Rynek pracy – zacznij od nowa**” i „**Soft Skills – kompetencje miękkie – poznaj swoje mocne strony**”. Pierwszy warsztat zorganizowano z myślą o osobach zza granicy wschodniej, które aktualnie mieszkają i poszukują zatrudnienia w Polsce. Zajęcia te miały na celu lepsze przygotowanie do skutecznego poruszania się na rynku pracy. W trakcie warsztatów uczestnicy mieli możliwość określić swoje predyspozycje zawodowe, poznać metody poszukiwania zatrudnienia, a także zapoznać się z zasadami pozytywnej autoprezentacji. Uczestnicy mieli także możliwość nabycia umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Drugi warsztat koncentrował się na samopoznaniu. W jego trakcie uczestnicy samodzielnie analizowali własne cechy i możliwości. Zainteresowani mogli ponadto poddać się badaniu kompetencji o znaczeniu zawodowym narzędziem - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ).



W marcu **12 osób** uczestniczyło w „**Szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**”. Długi okres pozostawania bez pracy wywołuje wiele negatywnych skutków psychologicznych, wśród których najważniejszy jest spadek aktywności bezrobotnego na rynku pracy, spowodowany obniżoną samooceną oraz rosnącym poczuciem braku własnej wartości.

3-tygodniowe szkolenie miało na celu przekonanie uczestników, że nawet na najtrudniejszym rynku pracy, pracę można znaleźć. Osoby uczestniczące w szkoleniu miały możliwość, nie tylko nauki technik aktywnego poszukiwania pracy, ale także zmiany sposobu myślenia na temat rynku pracy i własnego na nim miejsca. Prowadzący szkolenie dużą wagę przywiązują do praktycznego zastosowania zdobywanych umiejętności, a także analizy doświadczeń w tym zakresie.

## Oferty pracy

W okresie od 01.01.2025r. do 31.03.2025r. do tut. Urzędu wpłynęło **2 209 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, w tym 2 109 dotyczących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 100 miejsc aktywizacji zawodowej. W ww. okresie wpłynęło **66 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych**.

**Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa - 2 109**

**Miejsca aktywizacji zawodowej - 100**

**Oferty dla osób niepełnosprawnych - 66**

Spośród wszystkich ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym **2 016** (91,3% wszystkich ofert) zgłosili pracodawcy z terenu miasta Białystok i **193** oferty (8,7%) pracodawcy z terenu powiatu ziemskiego.



Propozycje zatrudnienia zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu - [www.bialystok.praca.gov.pl](http://www.bialystok.praca.gov.pl), Centralnej Bazy Ofert Pracy - [www.cbop.praca.gov.pl](http://www.cbop.praca.gov.pl) oraz w mediach społecznościowych Urzędu - profil Facebook.



Oferty pracy zgłoszone w okresie sprawozdawczym - stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

- **funkcjonariusz straży granicznej**
- **pracownik budowlany**
- **sprzedawca-kasjer**
- **murarz**
- **monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego**
- **pracownik produkcji**
- **asystent kas samoobsługowych**
- **kucharz**
- **magazynier/pracownik magazynowy**
- **pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)**
- **doradca ubezpieczeniowy**
- **tylnik**
- **pomocnik operatora maszyn postpress-apt**
- **młodszy Introligator**
- **pracownik fizyczny**
- **cieśla**



## Giełdy pracy

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Dają one możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie. W celu zatrudnienia kandydata spełniającego wymagania danego stanowiska pracy na giełdy kierowane są osoby bezrobotne i poszukujące pracy spełniające wymagania określone w zgłoszonej ofercie pracy.

**17 - Giełd pracy**

**159 - Stanowisk**

W pierwszym kwartale 2025 roku zorganizowano **17 giełd** pracy na **159 stanowisk** m.in.: monter sprzętu AGD, pracownik produkcji, montażysta, robotnik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, młodszy introligator, pomocniczy robotnik budowlany, operator, fryzjer, pakowacz magazynowy, monter konserwator urządzeń dźwigowych, pomocnik operatora maszyn, tynkarz.

Na spotkania zaproszono **219 osób**, z czego w spotkaniach z pracodawcami wzięło udział **168 osób**.



---

## Zwolnienia monitorowane / zwolnienia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom **zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy**.

W omawianym okresie do tut. Urzędu zgłoszono zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych z **1 zakładu pracy** z branży budowlanej, w którym zwolnienie obejmie łącznie **22 osoby**.



## EURES - sieć europejskich ofert pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

**71 - propozycji zatrudnienia**  
**247 - stanowisk pracy**

W pierwszym kwartale 2025 roku wpłynęło **71 propozycji zatrudnienia** na **247 stanowisk pracy**. Oferty pochodziły z krajów: Holandia, Malta, Niemcy, Estonia, Norwegia, Dania, Szwecja, Irlandia, Finlandia.



### Oferty zgłoszono w branżach:

- **mechanicznej:** mechanik maszyn, mechanik samochodowy, spawacz MAG lub TIG, operator obrabiarek, spawacz MIG/MAG;
- **elektrycznej:** technik elektronik, elektryk, technik elektryk offshore;
- **budowlanej:** monter podłóg, monter urządzeń sanitarnych i grzewczych, pracownik do rozbiórki fasad, pracownik drogowy - układanie nawierzchni drogowych, malarz;

- **hotelarsko – gastronomicznej:** sprzedawca (pracownik imbissu), pomoc kuchenna, kucharz, kierowca-dostawca pizzy, kelner i pomocnik kelnera, szef kuchni, pracownik hotelowy, pracownik pensjonatu, pizzer - szef działu, kelner;
- **przemysłowej:** pracownik produkcji - pakowania sera tartego, pracownik produkcji - przetwórstwo żywności, pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsnym, odlewnik metali, pracownik leśny, pracownik produkcyjny, monter kabli, monter wnętrz/installator w stoczni, monter rur okrętowych, pracownik produkcyjny - przetwórstwo łososi, pracownik produkcyjny w firmie przetwórstwa owocowego;
- **rolniczej:** pracownik do uprawy kwiatów w szklarni, kierowca ciągnika rolniczego, pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów, lider zespołu do sortowania i pakowania kwiatów;
- **medycznej:** dentysta, opiekun domowy;
- **usługi:** brukarz-kamieniarz, kosmetyczka-pedikiurzystka, monter wentylacji, monter systemów reklamowych;
- **transport:** kierowca kat. C+E, kierownik zespołu zmiany nocnej w logistyce spożywczej, kierownik dziennej zmiany w logistyce spożywczej, pracownik spedycji - transport lokalny, koordynator transportu dalekobieżnego - logistyka żywności, koordynator transportu lokalnego - logistyka żywności;
- **inne:** inżynier IoT, pracownik stacji benzynowej, pracownik pralni - pranie dywanów, pracownik utrzymania porządku, pracownik naukowy/badacz w zakresie systemów energetycznych, kierownik oczyszczalni ścieków.



**EURES**

**Znajdź swoją następną pracę z EURES!**  
Czekają na Ciebie prawie 3 miliony ofert pracy i 5 000 pracodawców zarejestrowanych na stronie EURES w całej Europie.

[Szukaj pracy teraz >](#)

**ELA**  
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

## Pracodawca Info

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku kontynuuje rozpoczęty w kwietniu 2024r. cykl spotkań osób poszukujących pracy z pracodawcami pt. „PracodawcaINFO”. W spotkaniach mogą wziąć udział również osoby, które nie są zarejestrowane w tut. Urzędzie.



Inicjatywa ta ma na celu bliższe poznanie pracodawców funkcjonujących na naszym rynku pracy, w tym ich potrzeb zatrudnieniowych, a także umożliwienie bezpośrednich spotkań przedstawicieli firm z osobami poszukującymi pracy.

Spotkania odbywają się w Sali Informacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. W ich trakcie, pracodawcy przedstawiali uczestnikom spotkania swoją firmę, sektor w jakim funkcjonuje oraz charakter realizowanych w niej działań, a także wymagania wobec kandydatów do pracy/ służby. Pracodawcy mają również okazję do odbycia wstępnych rozmów rekrutacyjnych z osobami poszukującymi pracy.

W omawianym okresie udział w spotkaniach z osobami poszukującymi pracy wzięli:

- Wojskowe Centrum Rekrutacji w Białymstoku,
- Komenda Miejska Policji w Białymstoku.

Ponadto, w ramach cyklu “PracodawcaINFO” pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięli udział w 2 wizytach studyjnych u lokalnych pracodawców:

- AC S.A.,
- GAIA Sp. z o.o.

Wizyty studyjne miały na celu bliższe poznanie pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, ich sytuacji, charakteru i specyfiki prowadzonej działalności, zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach pracy, a także występujących problemów i potrzeb zatrudnieniowych. Były one także okazją do poznania oczekiwań pracodawców wobec Urzędu oraz określenia możliwości i obszarów dalszej współpracy.

Dnia 23 stycznia 2025 roku odbyło się spotkanie przedstawiciela Komendy Miejskiej Policji w Białymstoku w ramach cyklu „PracodawcaINFO”. Uczestnicy mieli możliwość poznania etapów całego procesu rekrutacyjnego, który przechodzą kandydaci zainteresowani wstąpieniem w szeregi Policji. Z uwagi na szczególny charakter służby nie wystarczą jedynie chęci zainteresowanych i złożenie dokumentów. Szansę na przyjęcie mają tylko ci, którzy przejdą pomyślnie test wiedzy, test sprawności fizycznej, testy psychologiczne i rozmowę z psychologiem, a na koniec pozytywnie zaprezentują się w czasie rozmowy kwalifikacyjnej. Do końcowego etapu rekrutacji przechodzą tylko ci kandydaci, którzy okazali się dobrze przygotowani i zdeterminowani, by rozpocząć służbę w tej formacji.

Uczestnicy spotkania mieli także możliwość poznania osobistych refleksji dotyczących odpowiedzialnej służby policjanta, która daje także ogromne poczucie satysfakcji z wykonywanych obowiązków.

Więcej na temat pracy w Policji i etapach rekrutacji:

<https://podlaska.policja.gov.pl/pod/rekrutacja/ogloszenia-informacje>



W dniu 21.02.2025 r., w ramach cyklu „PracodawcaINFO”, odbyło się spotkanie z przedstawicielami Straży Miejskiej w Białymstoku. Podobnie jak w styczniu spotkanie było doskonałą okazją do bezpośredniego przybliżenia uczestnikom charakteru i specyfiki pracy w Straży Miejskiej. Goście szeroko omówili zasady przyjęcia do tej formacji, wymagania wobec kandydatów, procedurę naboru oraz zadania i obowiązki strażnika miejskiego. W dalszej części przybliżyli zebrany ofertę zatrudnienia i związane z nią walory, jak: stabilne zatrudnienie, benefity płacowe, pakiet socjalny, możliwość rozwoju zawodowego. Na koniec spotkania skupili się na indywidualnych rozmowach z zainteresowanymi, odpowiadając na ich pytania oraz zachęcali do składania dokumentów aplikacyjnych w najbliższym terminie naboru.



**Zadania strażnika miejskiego:**

Zadania w zakresie ochrony porządku publicznego wynikające z ustaw i aktów prawa miejscowego, a w szczególności:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego,
- zabezpieczanie miejsc zdarzeń.

**Co oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie – umowa o pracę,
- benefity płacowe: dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”), dodatek za wysługę lat, (od 5% do 20 % wynagrodzenia), nagrody jubileuszowe zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- atrakcyjny pakiet socjalny: dofinansowanie do wypoczynku, bony świąteczne, pożyczki mieszkaniowe na preferencyjnych warunkach, zapomogi,
- możliwość dołączenia do ubezpieczenia grupowego,
- możliwość rozwoju zawodowego.

**Wymagania niezbędne:**

**Kandydat powinien**

- posiadać wykształcenie co najmniej średnie,
- obywatelstwo polskie,
- ukończone 21 lat,
- uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- cieszyć się nienaganną opinią,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- być sprawnym pod względem fizycznym i psychicznym.



**Wymagania dodatkowe:**

- Znajomość kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia, kodeksu wykroczeń, ustawy o strażach gminnych, ustawy o samorządzie gminnym,
- posiadanie prawa jazdy kat. B,
- umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi, dyspozycyjność,
- praktyczna znajomość samoobrony.

**Wymagane dokumenty:**

- list motywacyjny,
- kwestionariusz osobowy lub CV,
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie kandydata o niekaralności (osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego),
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji o treści: „Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest Komendant Straży Miejskiej w Białymstoku, siedziba: ul. Składowa 11, 15-399 Białystok, moich danych osobowych w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na stanowisko Aplikant. Powyższa zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 pkt 11 RODO”
- kserokopia świadectwa ukończenia szkoły,
- kserokopia świadectwa potwierdzającego uregulowany stosunek do służby wojskowej (wpis w księżeczce wojskowej o przeniesieniu do rezerwy lub zaświadczenie z WKU),
- zaświadczenie lekarskie o zdolności do zajęć z wychowania fizycznego z elementami siłowymi oraz przechodzenia sprawdzianów w tym zakresie (wystawione przez lekarza sportowego),
- kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności i wiedzę.

**Uwaga!** Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego stopień niepełnosprawności.



## Urząd Pracy bliżej Ciebie

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku rozpoczął cykl wyjazdów i spotkań przedstawicieli Urzędu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami z gmin powiatu białostockiego pn. "Urząd Pracy bliżej Ciebie".



Działanie ma na celu realizację części zakresu usług Urzędu poza siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Wyjazdy i spotkania mają ułatwić osobom bezrobotnym, w tym szczególnie osobom, którym dotarcie do siedziby Urzędu mogłoby sprawić większe trudności, np. osobom z niepełnosprawnościami, wywiązywanie się z obowiązków osoby bezrobotnej bliżej miejsca zamieszkania.

Osoby bezrobotne mają możliwość potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zapoznania się z ofertami pracy i szkoleń, a także odbyć konsultację z doradcą zawodowym.

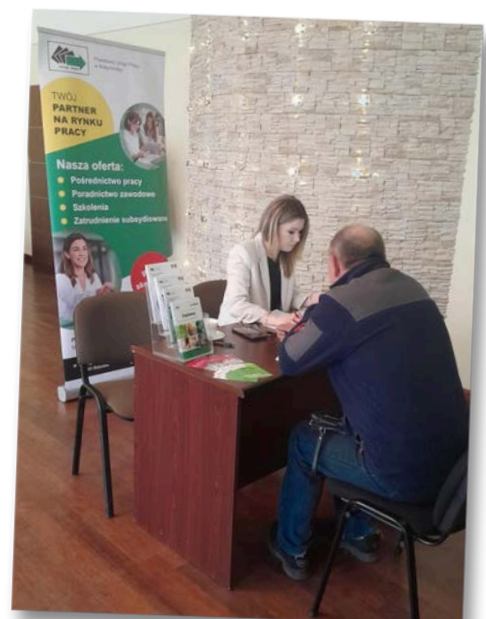
Wizyty w gminach są także okazją do spotkań z lokalnymi pracodawcami, którzy mogą uzyskać informacje w zakresie aktualnie realizowanych przez Urząd formach wspierania pracodawców bądź zgłosić ofertę pracy.

Spotkania w ramach cyklu odbywają się w miejscu i czasie ustalonym wspólnie z przedstawicielami lokalnego samorządu. Informacja o planowanym wydarzeniu publikowana jest na stronie internetowej Urzędu, w mediach społecznościowych oraz przekazywana bezpośrednio osobom bezrobotnym z terenu gminy przez pracowników Urzędu.

Pierwsze spotkanie w ramach nowego cyklu pn. „Urząd Pracy Blżej Ciebie” odbyło się w dniu 28.02.2025 r. W tym dniu spotkanie odbyło się w Urzędzie Gminy Zawady.



Kolejna wizyta odbyła się w dniu 26.03.2025 r. w siedzibie Urzędu Gminy Michałowo.



# Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może skorzystać w tut. Urzędzie z dwóch form legalizujących pracę obcokrajowców: z procedury uproszczonej, tj. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w Polsce dla wybranych rodzajów PKD. Zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi możliwe jest tylko dla obywateli określonych państw tj. Białoruś, Ukraina, Gruzja, Mołdawia, Armenia.

## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

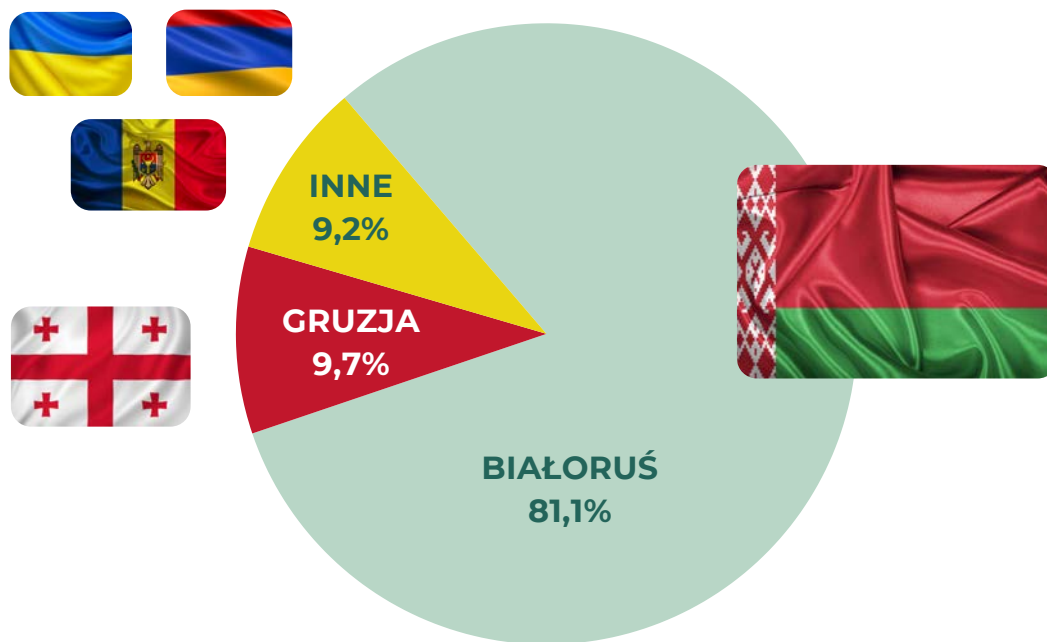
W I kwartale 2025 roku wpisano do ewidencji **2 240 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, wydano 9 decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 17 postępowań.

Oświadczenia wpisane do ewidencji w omawianym okresie dotyczyły obywateli:

- Białorusi - 1 816,
- Gruzji - 218,
- Ukrainy - 111,
- Mołdawii - 92,
- Armenii - 3.



## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji od stycznia do marca 2025r.



Wśród zawodów i specjalności największe zapotrzebowanie było na grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (38,7%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (32,3%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (14,8%).

## Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie RP

W okresie od stycznia do marca 2025r. wpłynęło **25 wniosków** o **wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców na terenie RP**, dla obywateli poszczególnych państw:

- Filipin - 10,
- Indonezji - 8,
- Nepal - 4,
- Ukrainy - 2,
- Białorusi - 1.



Do końca marca 2025r. w ramach prowadzonych postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcom na terenie RP wydano:

- 12 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom,
- 5 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia,
- 2 decyzje o odmowie wydania zezwolenia na prace sezonową,
- 5 wniosków pozostawiono bez rozpoznania.



W związku z legalizacją zatrudnienia lub pobytu cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Od stycznia do marca 2025 roku złożono 78 zgłoszeń ofert pracy, na podstawie których wydano **288 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi...”,**

Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: masażysta, kierowca, kucharz, przygotowywanie posiłków, pakowanie posiłków, fryzjer, monter sprzętu AGD, specjalista ds. marketingu, operatorzy maszyn.

## Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy



Dodatkowo art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwił obywatelom Ukrainy wykonywanie pracy na terytorium RP, jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, PUP właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

W I kwartale 2025r. do tut. Urzędu pracodawcy złożyli **1 331 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Najwięcej powiadomień złożono: na stanowiska budowlane (m.in. cieśla, betoniarz-zbrojarz, robotnik budowlany), do montowania elementów sprzętu AGD, do czynności magazynowo - produkcyjnych, magazynierów, pracowników produkcji, pracowników obróbki drobiu, pakowaczy, pracowników przy przygotowywaniu posiłków, do pakowania posiłków, pomocy kuchennych, kierowców.

# Szkolenia

## Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Od stycznia do marca 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia skierowano łącznie **58 osób**, w tym 41 osób z powiatu grodzkiego (w tym 13 kobiet) i 17 osób z powiatu ziemskiego (w tym 5 kobiet).



### Szkolenia indywidualne

- 21 osób bezrobotnych
- 5 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne.

## Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

- 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia

Najczęściej występujące szkolenia: prawo jazdy kat. C; prawo jazdy kat. C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E.

## Szkolenie "Szukam pracy"

- 12 osób bezrobotnych

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę, szkolenia w ramach bonu szkoleniowego oraz szkolenia grupowe kierowano osoby bezrobotne będące „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w tym:

- 28 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 1 osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne,
- 4 osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

### W ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 skierowano **20 osób bezrobotnych** do 30 roku życia w ramach **bonu szkoleniowego**.





Do końca marca 2025r. **szkolenia ukończyło** łącznie **27 osób**, w tym 19 osób z powiatu grodzkiego (w tym 11 kobiet) i 8 osób z powiatu ziemskiego (w tym 4 kobiety):

- 8 osób ukończyło szkolenia indywidualne wskazane przez osobę (w tym 2 pozostające w zatrudnieniu osoby poszukujące pracy powyżej 45 roku życia),
- 8 osób ukończyło szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego,
- 11 osób ukończyło szkolenie "Szukam pracy".



Dodatkowo **2 osobom** zamieszkałym w Białymstoku, w tym, jednej kobiecie, sfinansowano opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne.

## Szkolenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

W I kwartale 2025r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono jeden nabór Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w dniach 10-11 lutego 2025r. W trakcie naboru wpłynęło **239 wniosków o przyznanie dofinansowania**, z czego 153 rozpatrzono pozytywnie.

Z pracodawcami, których wnioski zostały pozytywnie rozpatrzone podpisano 2 umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego dla 75 osób (75 pracowników). W ramach zawartych umów zaangażowano kwotę ogółem 90 369,60 zł na sfinansowanie szkoleń **75 osobom**.



## Osoby objęte wsparciem od stycznia do marca 2025 roku

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy (koszty szkoleń i stypendia)	8	5	30	13	15	17 618,80
Opłata nostryfikacyjna	-	-	-	-	2	9 285,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego finansowane ze środków EFS+	9	0	11	0	16	49 033,36
Studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendia)	-	-	-	-	2	1 994,40

# Staże

Od stycznia do marca 2025r. do odbycia **stażu** skierowano **92 osoby bezrobotne**, w tym 56 osób z powiatu grodzkiego (w tym 43 kobiety) oraz 36 osób z powiatu ziemskiego (w tym 28 kobiet):

- w ramach **środków Funduszu Pracy** - **24 osoby bezrobotne**,
- w ramach **projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 -2027 - **68 osób bezrobotnych**.

**Staż - 92 osoby**

W analizowanym okresie z **88** pracodawcami/przedsiębiorcami/organizacjami pozarządowymi podpisano umowy o zorganizowanie staży **116 osobom bezrobotnym**.

Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: referent, pracownik biurowy, pomoc administracyjna.



Na staże kierowano osoby bezrobotne będące **w szczególnej sytuacji na rynku pracy**.

Było to między innymi:

- 52 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 1 osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia,
- 21 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba niepełnosprawna,
- 7 osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

## Osoby objęte wsparciem od stycznia do marca 2025 roku

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Stáže finansowane ze środków Funduszu Pracy (stypendia z badaniami)	7	6	17	14	24	652 725,30
Stáže finansowane ze środków EFS+ (stypendia z badaniami)	29	22	39	29	68	45 881,91

# Zatrudnienie subsydiowane

Do końca I kwartału 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację **prac interwencyjnych z 60 pracodawcami** na zatrudnienie osób bezrobotnych na **71 stanowiskach pracy**, w tym m. in: pracownik porządkowy/gospodarczy, pokojowa, młodszy opiekun, kucharz, mechanik samochodowy, pracownik budowlany, pracownik biurowy, opiekun w żłobku, doradca klienta.

W ramach prac interwencyjnych zatrudniono **86 osób** bezrobotnych.

**Prace interwencyjne - 86 osób**

**Roboty publiczne - 13 osób**

Do 31.03.2025r. umowy o organizację robót publicznych podpisano z **13 podmiotami** na **13 stanowisk**. Roboty publiczne były organizowane m.in. w zawodach: pomoc administracyjna, pracownik gospodarczy, sprzątaczką.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 13 osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie w ramach **zwrotu kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ** podpisano umowy z 4 organizatorami na 4 stanowiska, w tym m.in.: pokojowy, opiekun.



Zatrudnienie w ramach ww. formy podjęły **4 osoby** bezrobotne, w tym 1 osoba poszukująca pracy.

W analizowanym okresie, w ramach **zatrudnienia subsydiowanego**, pracę podjęły **103 osoby**, w tym 1 osoba poszukująca pracy.

Natomiast środkami objęto ogółem 186 osób bezrobotnych.

Wydatkowano kwotę **864 809,24 zł.**



## Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Starosta może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli osoba ubiegająca się o środki:

- będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.



**Bon na zasiedlenie**  
**19 osób**

Do 31 marca 2025r. środkami w ramach **bonu na zasiedlenie** objęto **19 osób** bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie.

Wydatkowano kwotę **303 300,00 zł.**



# Wsparcie przedsiębiorczości

Do końca I kwartału 2025r. na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wydatkował kwotę w wysokości **1 192 308,00 zł**. Z tytułu **przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** wyrejestrowane zostały **32 osoby**, które otrzymały dotacje z EFS+ w ramach projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)".

Działalność usługowa stanowiła 100,0% wszystkich założonych działalności. Wśród ww. przeważały usługi kosmetyczne, fryzjerskie, projektowe i prawnicze.

**32 osoby**      **Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności**

**11 osób**      **Zatrudnionych w ramach wyposażenia stanowiska pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 36 pracodawcami** na utworzenie **36 stanowisk** pracy, w tym m. in.: pracownik budowlany, kierowca, operator sprzętu.

W analizowanym okresie zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęło **11 osób** bezrobotnych.

Wydatkowano kwotę w wysokości **239 771,71 zł**.





# Realizowane programy i projekty

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2025 roku realizuje projekt "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.



## Projekt "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok (III)"

Okres realizacji projektu: 01.01.2025r. – 31.12.2025r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących 561 osób pozostających bez pracy w powiecie białostockim oraz powiecie miasto Białystok, w tym 306 osób do 30 roku życia.

Uczestnikami projektu są osoby pozostające bez pracy zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób młodych (do 30 roku życia, w tym zwłaszcza z grupy NEET),
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób starszych w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami.

**Głównym rezultatem,** który zostanie osiągnięty dzięki realizacji założeń projektowych będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Białymstoku



## Dane dotyczące środków wydatkowanych w ramach instrumentów rynku pracy

Forma wsparcia		Osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia				Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki (w zł)
		Powiat ziemski		Powiat grodzki			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE	Prace interwencyjne	31	14	55	28	150	562 310,12
	Roboty publiczne	12	8	1	1	11	56 545,16
	Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	4 (w tym 1*)	2	0	0	22	237 635,14
	Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych **	0	0	0	0	3**	8 318,82
BON NA ZASIEDLENIE	Bony na zasiedlenie	4	0	14	8	19	303 300,00
	w tym: bony na zasiedlenie na działalność	0	0	0	0	0	0
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	5	23	13	32	1 192 308,00
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	2	7	3	6	239 771,71

\* poszukujący pracy

\*\* pracownik przedsiębiorstwa społecznego, zagrożony wykluczeniem społecznym

# Działania promocyjno-informacyjne

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

Od stycznia do marca 2025 roku zrealizowano **90 kontaktów z przedsiębiorcami**. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywano informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, z zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.



## Widzę siebie w tym zawodzie

W pierwszym kwartale 2025r. Urząd Pracy w Białymstoku kontynuował cykl spotkań z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych pod hasłem "Widzę siebie w tym zawodzie", z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, w tym okularów VR.



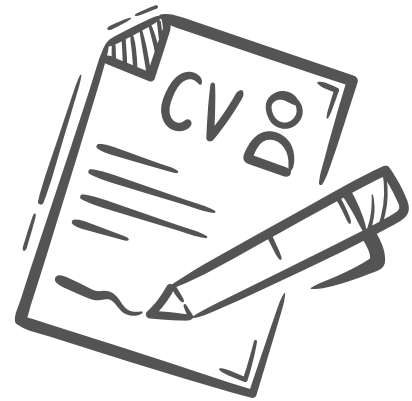
Celem inicjatywy jest przybliżenie młodzieży szerokiego spektrum zawodów oraz pomoc w świadomym wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. W trakcie cyklu uczniowie mają okazję "przenieść się" w wirtualny świat pracy, poznając różne profesje w sposób realistyczny i angażujący.



Podczas spotkań pracownicy Urzędu przekazują ponadto praktyczne informacje o trendach zawodowych, tzw. zawodach przyszłości oraz oczekiwaniach pracodawców względem kompetencji i kwalifikacji kandydatów.

## “Projekt praca świat wywraca”

W analizowanym okresie pracownicy Urzędu Pracy w Białymstoku prowadzili zajęcia warsztatowe dla uczniów V Liceum Ogólnokształcącego oraz Zespołu Szkół w Czarnej Białostockiej.



Uczestnicy warsztatów mieli możliwość zdobycia wiedzy w zakresie tworzenia skutecznego CV i listu motywacyjnego. W trakcie wydarzenia uczniowie dowiedzieli się na co szczególnie zwracają uwagę pracodawcy podczas rekrutacji pracowników, a także zapoznali się ze sposobem odczytywania prognoz rynku pracy na podstawie barometru zawodów.

## Wizyta studyjna w firmie AC

W dniu 22.01.2025r. przedstawiciele Urzędu odbyli wizytę studyjną w jednej z największych i najdynamiczniej rozwijających się firm w regionie - firmie AC S.A. Celem wizyty było zapoznanie się z działalnością przedsiębiorstwa, nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi stosowanymi w procesach produkcyjnych oraz zapoznanie się z charakterystyką stanowisk pracy, na które firma zgłasza oferty pracy. Spotkanie stanowiło również okazję do omówienia możliwości współpracy w zakresie rozwoju lokalnego rynku pracy.



---

## Spotkanie informacyjne w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Łapach

W dniu 04.02.2025r. kierownik Filii PUP w Łapach poprowadził spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej" w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Łapach. Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania z regulaminem przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz formularzem wniosku.

## Spotkania z uczniami Zespołu Szkół Nr 16 w Białymstoku

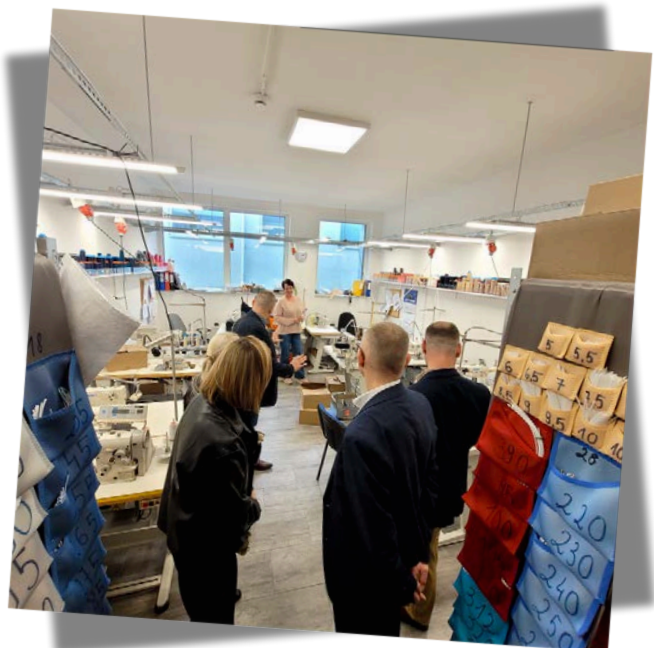
W dniu 26.02.2025r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zorganizowali spotkanie w Zespole Szkół Nr 16 w Białymstoku z uczniami ostatnich klas Szkoły Branżowej I Stopnia i Szkoły Przystosabiającej do Pracy Nr 1. Uczniowie z orzeczoną niepełnosprawnością mogli uzyskać informacje o zasadach rejestracji w Urzędzie, świadczeniach przysługujących osobom bezrobotnym, oferowanych przez Urząd formach aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością. Uczestnicy spotkań informowani byli również o zasadach korzystania z pośrednictwa pracy, usług doradcy zawodowego oraz możliwości podwyższenia, zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych.



## Wizyta studyjna w firmie GAJA

W dniu 11.03.2025r. odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli urzędu w firmie Gaja, będącej jedną z największych firm produkujących bieliznę w regionie.

Celem wizyty było szczegółowe zapoznanie się z charakterystyką pracy w zakładzie, a tym samym lepsze dopasowanie procesów rekrutacyjnych do realnych potrzeb pracodawcy. W trakcie spotkania omówiono m.in. wymagania stawiane kandydatom, organizację pracy na poszczególnych stanowiskach oraz oczekiwane kompetencje i predyspozycje przyszłych pracowników.





## Targi Pracy

W dniu 25.03.2025r. na Chorten Arena w Białymstoku odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku i Starostwo Powiatowe w Białymstoku.

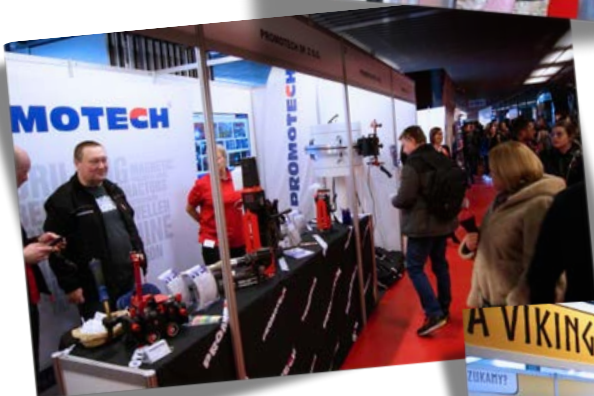
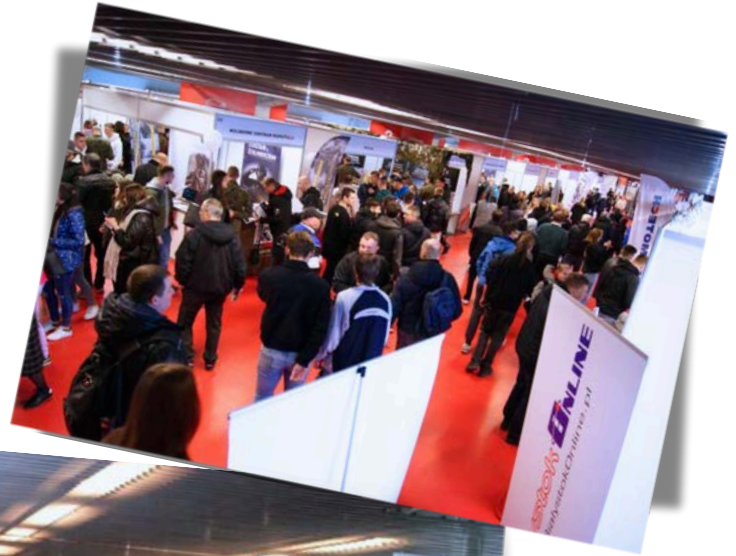
Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem Prezydenta Miasta Białystok.

Na Targach gościło 56 wystawców i ponad 2 500 osób poszukujących zatrudnienia.

Osoby poszukujące pracy miały możliwość skorzystania z ofert przygotowanych przez firmy, służby mundurowe oraz zostawić swoje CV u wybranych przez siebie pracodawców. Była to także doskonała okazja do przeprowadzenia rozmów i wymiany doświadczeń na neutralnym gruncie.



Oferty pracy w jakich wystawcy poszukiwali pracowników podczas Targów to między innymi: eksperci finansowi, nauczyciele, sprzedawcy, pracownicy produkcji, pracownicy drukarni, funkcjonariusze służb mundurowych, pracownicy branży budowlanej, pracownicy branży sanitarnej, kierowcy, opiekunowie osób starszych, handlowcy.



## Dyżur w Biurze Karier UwB

W I kwartale 2025r, pracownicy PUP zorganizowali dyżury na terenie Uniwersytetu w Białymstoku.

Podczas rozmów ze studentami, pracownicy Urzędu przybliżali sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz wymieniali uwagi i spostrzeżenia w tym zakresie. Informowali także o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz poszukiwanych przez nich kwalifikacjach kandydatów do pracy. Dodatkowo omawiali formy wspierania osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku m.in. możliwość odbycia stażu u pracodawcy, przyznania bonów (w tym: szkoleniowego, stażowego, na zasiedlenie), podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



## VIII Tydzień Nauk Technicznych w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku



W dniu 26 marca 2025r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w VIII Tygodniu Nauk Technicznych, który odbył się w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku.

Wydarzenie, podobnie jak w poprzednich latach, zgromadziło liczne grono uczniów oraz przedstawicieli firm z branży technicznej. Młodzież kształcąca się w zawodach takich jak mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik mechatronik czy technik spawalnictwa z dużym zainteresowaniem dopytywała o aktualne oferty pracy, wymagania stawiane przez pracodawców oraz możliwe ścieżki kariery zawodowej. Uczniowie mieli również możliwość bezpośrednich rozmów z reprezentantami firm, co pozwoliło im lepiej poznać realia rynku pracy oraz oczekiwania względem młodych specjalistów



## Kampanie informacyjne w mediach

Usługi Urzędu promowane są również w środkach masowego przekazu. Informacje o inicjatywach podejmowanych przez Urząd na rzecz lokalnego rynku pracy były zamieszczane:

- w prasie: Kurierze Porannym, Gazecie Prawnej;
- na portalach internetowych: Białystok Online;
- w audycjach: Radia Białystok, RMF MAXX;
- w programach: Telewizji Polskiej SA Oddział w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w omawianym okresie prowadził również kampanię informacyjną za pomocą strony internetowej Urzędu oraz mediów społecznościowych - profil Facebook, LinkedIn, Tik Tok. Zamieszczano informacje dotyczące aktualnych działań Urzędu, propozycjach zatrudnienia oraz realizowanych przez Urząd programach.



# Działalność decyzyjna i odwoławcza

## Działalność decyzyjna

Od stycznia do marca 2025r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego zostały wydane ok. **8 223 decyzje administracyjne** m.in. w sprawach o:

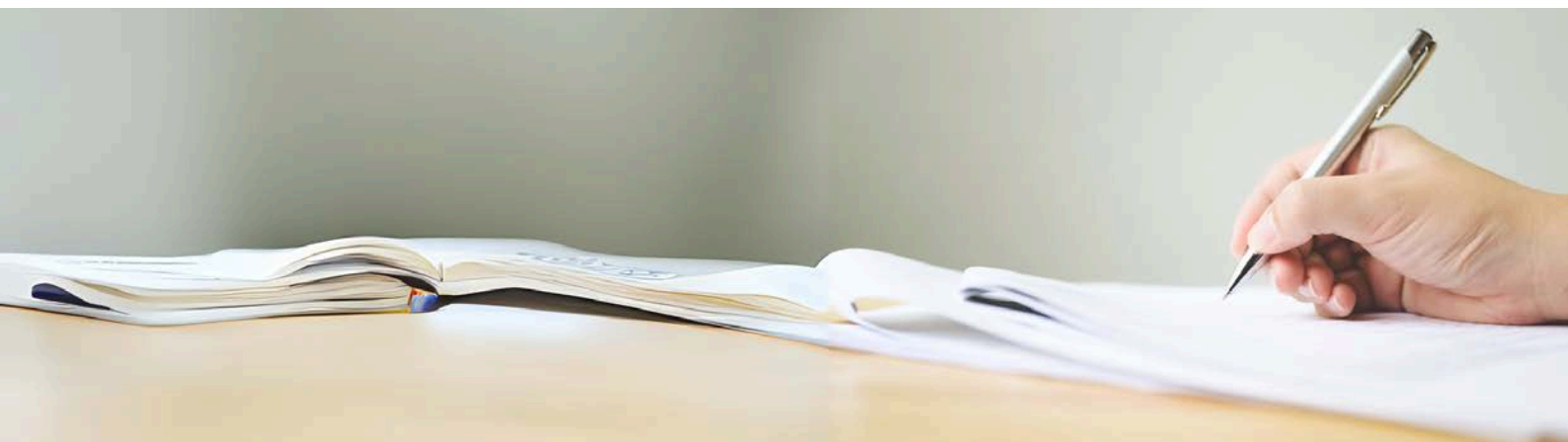
- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

**8 404 - Decyzje**

**59 - Postanowień**

**11 - Zawiadomień o wszczęciu postępowania**

**10 - Prolongat**



Do dnia 31.03.2025r. wydano również **181 decyzji w innych sprawach**, wśród których:

- 53 decyzje wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 25 decyzji wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 52 decyzje wydano w trybie art. 145 k.p.a. (wznowienie postępowania i orzeczenie co do istoty sprawy),
- 5 decyzji wydano w art. 151 § 2 k.p.a. (stwierdzenie wydania decyzji z naruszeniem prawa),
- 27 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 7 decyzji wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 11 decyzji wydano w trybie art. 163 k.p.a.,
- 1 decyzję wydano w trybie art. 162 k.p.a.



Do końca I kwartału 2025r. wydano **59 postanowień** w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a. oraz **11 zawiadomień** o wszczęciu postępowania administracyjnego (art. 61 k.p.a.). Wydano **10 prolongat** w trybie art. 35 k.p.a.

Ponadto w **2 sprawach** wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W omawianym okresie nie wpłynęły wnioski o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.

## Działalność odwoławcza

Od stycznia do marca 2025r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono **115 odwołań do Wojewody Podlaskiego**, w tym:

- od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 89;
- od decyzji o odmowie podjęcia pracy, odmowie stażu – 2;
- od decyzji pozostałych (odmowa uznania za osobę bezrobotną, odmowa przyznania prawa do zasiłku, od wysokości przyznanego zasiłku) – 24.

Z łącznej liczby **115 wniesionych odwołań**:

- w 79 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., w tym:
  - w 76 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
  - w 3 sprawach uchyłono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy;
- 36 odwołań organ zatrudnienia przekazał do rozpatrzenia organowi II instancji.



Z ogólnej liczby **36 odwołań przekazanych do organu II instancji** Wojewoda Podlaski:

- 25 decyzji utrzymał w mocy,
- 2 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 2 decyzje uchylił w całości i orzeczono co do istoty sprawy,
- 5 odwołań jest w trakcie rozpatrywania (wniesione w marcu 2025r.),
- 2 odwołania pozostały bez rozpatrzenia (wniesione po terminie).

# Działalność kontrolna

W pierwszym kwartale 2025r. pracownicy na Stanowisku ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadzili **90 kontroli zewnętrznych**, z tego:

- 21 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 32 dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu EFS + oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 2 dotyczyły dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 27 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 1 dotyczyła prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON,
- 6 kontroli wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska stażu,
- 1 kontrola wstępna dotycząca przygotowania stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych.





# Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych i zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.

## Dodatek aktywizacyjny

W omawianym okresie tut. Urząd przyjął **349 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego** osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.



## Zaświadczenia

Od stycznia do marca 2025r. wydano **1 240 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium.

## Odpowiedzi na zapytania

Ponadto Urząd udzielał odpowiedzi m.in. na zapytania:

- sądów i organów ścigania - **273**,
- organów emerytalno – rentowych - **93**,
- komorników - **94**,
- ośrodków pomocy społecznej - **28**,
- inne - **58**.



### Pit-11

W omawianym okresie wystawiono **5 235** informacji o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

## Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

W I kwartale 2025r. zweryfikowano status osób bezrobotnych oraz prawo do zasiłku **530 osób** bezrobotnych na podstawie **raportów ZUS-U3**.

Do 31.03.2025r. sporządzono **4 493 dokumenty rozliczeniowe** (korekty składek zdrowotnych i emerytalno-rentowych) oraz **11 883 dokumenty zgłoszeniowe do ZUS**.

## SEPI - Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Takie rozwiązanie pozwala m.in. ograniczyć konieczność wizyt w PUP w celu wydania zaświadczenia.



W analizowanym okresie rozpatrzono pozytywnie **3 680 wniosków** policji, sądów, Inspekcji Pracy i MOPR w systemie SEPI.

## Profil Zaufany

Profil zaufany jest środkiem identyfikacji elektronicznej. Dzięki niemu można potwierdzić swoją tożsamość w Internecie oraz podpisać dokument podpisem elektronicznym, jeśli jest to niezbędne do załatwienia sprawy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku utworzony jest Punkt Potwierdzający Profile Zaufane Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP).

Od stycznia do marca 2025r. **potwierdzono 216 profili zaufanych**.

W analizowanym okresie unieważniono 36 profili.



# Wydatki z Funduszu Pracy



Od stycznia do marca 2025r. wydatkowano  
ogółem **11 461 431,08 zł** środków Funduszu Pracy.

Rodzaj wydatku	Kwota (w zł)
Zasiłki dla bezrobotnych	7 133 924,37
Dodatki aktywizacyjne	474 559,60
Świadczenia integracyjne	224 211,74
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 376 727,80
- koszty szkoleń	62 802,24
- roboty publiczne	56 545,16
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	239 771,71
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 192 308,00
- składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	8 318,82
- prace interwencyjne	562 310,12
- studia podyplomowe	1 994,40
- staże	691 407,21
- bon na zasiedlenie	303 300,00
- zwrot kosztów wynagrodzeń w DPS	237 635,14
- inne instrumenty	20 335,00
Pozostałe wydatki	252 007,57
<b>OGÓLEM</b>	<b>11 461 431,08</b>

# Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 181,90m<sup>2</sup> powierzchni, w tym 1 024,0m<sup>2</sup> powierzchni biurowej, 544,6m<sup>2</sup> pomieszczenia archiwum oraz 613,3m<sup>2</sup> korytarzy i holi.

Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek internatu I Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 420,0m<sup>2</sup>.

Na dzień 31 marca 2025r. w Urzędzie zatrudnionych było 133 pracowników, w tym 117 kobiet.

**Więcej informacji na stronie urzędu**

