

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ
O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE
SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAWY
BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA
LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LUB 65 ROK ŻYCIA**

Pracodawca lub przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 65 lat w przypadku mężczyzny lub w przypadku kobiety która ukończyła 60 lat (art. 141 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

§1

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:**
 - a) 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn, przy czym pracodawca zobowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu przez co najmniej kolejnych 6 miesięcy,
 - b) do 6 miesięcy przy zatrudnieniu poszukującego pracy, który ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje za co drugi miesiąc.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego lub poszukującego pracy .
3. **Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:**
 - a) 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat,
 - b) 1 miesiąca po okresie przysługiwania refundacji w przypadku poszukującego pracy, który ukończył 60 rok życia w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzny.
4. W przypadku nieutrzymania zatrudnienia bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz nie utrzymywania zatrudnienia przez okres 6 miesięcy po zakończeniu dofinansowania pracodawca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
5. W przypadku nie utrzymania zatrudnienia poszukującego pracy przez okres dofinansowania oraz nie utrzymania w zatrudnieniu przez kolejny miesiąc pracodawca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania.
6. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania

wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu, pracodawca zwraca 50% łącznej kwoty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
8. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
9. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
W przypadku gdy odmowa przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy ma miejsce po utrzymaniu zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania oraz przez co najmniej połowę okresu o którym mowa w §1 ust. 3 lit a, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% otrzymanej łącznej kwoty dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
10. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu jednego miesiąca po okresie wypłaty refundacji, starosta nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
11. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

§2

1. **Beneficjentem pomocy** może być przedsiębiorca lub pracodawca, prowadzący działalność gospodarczą, zwany dalej **Wnioskodawcą**, który złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy, o którym mowa w §1 – o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przez zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.
2. Urząd Pracy m.st. Warszawy może dokonać ww. dofinansowania do wynagrodzenia **skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy** zarejestrowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w przypadku gdy Urząd jest właściwy ze względu na siedzibę Wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy.

§3

O dofinansowanie może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:

1. w okresie ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,
2. w dniu złożenia wniosku nie zalega z opłatami wobec Urzędu Skarbowego,
3. w dniu złożenia wniosku nie zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
4. nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne oraz innych danin publicznych,
5. nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
6. zobowiązuje się do zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja tj. 12 miesięcy oraz przez kolejne 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji lub kolejnego 1 miesiąca po miesiącu za który przysługiwało dofinansowanie w przypadku poszukującego pracy.

§4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego/poszukującego pracy.
2. **Osoba skierowana do pracy w ramach przedmiotowego dofinansowania, musi posiadać status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§5

1. **Podstawą dofinansowania jest umowa** zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy m.st. Warszawy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”.
2. **Umowa zawiera przede wszystkim:**

- 1) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego:
 - a) **bezrobotnego**, który ukończył 50 lat – (przez okres 12 miesięcy);
 - b) **poszukującego pracy** na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje za co drugi miesiąc).
- 2) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia i nieobniżania wymiaru czasu pracy, odpowiednio przez okres:
 - a) 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, o którym mowa w §1 pkt1
 - b) przez okres kolejnego 1 miesiąca po okresie przysługiwania refundacji w przypadku poszukującego pracy, o którym mowa w §1 pkt 2
- 3) zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym/poszukującym pracy w ramach przyznanego dofinansowania,
- 4) przyznaną kwotę dofinansowania, nie wyższą jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego/poszukującego pracy,
- 5) tryb i termin dokonywania dofinansowania wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego,
- 6) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania, w przypadku nie wywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt 2 lit. a, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania,
- 7) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu otrzymanych środków za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania w przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt 2 lit. b, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania,
- 8) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu 50% łącznej kwoty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu,
- 9) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej, na zwolnione stanowisko pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego

dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy po upływie okresu dofinansowania

- 10) zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi każdorazowo o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobą zatrudnioną w ramach przedmiotowego dofinansowania lub o porzuceniu przez nią pracy, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego,
- 11) zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych/poszukujących pracy, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów i zmian wysokości wynagrodzenia za pracę, w terminie 7 dni od dnia powstania ww.

§6

1. Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest przelewem na konto Wnioskodawcy.
2. Podstawą wypłaty dofinansowania jest potwierdzenie przez pracodawcę wypłaty wynagrodzenia zatrudnionemu bezrobotnemu/poszukującemu pracy w danym miesiącu – np. lista płac.

§7

Wskazane przez Wnioskodawcę miejsce pracy skierowanego bezrobotnego/poszukującego pracy musi znajdować się na terenie aglomeracji warszawskiej.

§ 8

1. Wnioskodawca składa kompletny i wypełniony czytelnie wniosek na obowiązującym w Urzędzie formularzu, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych.
2. Do wniosku należy dołączyć wymienione w nim załączniki. Wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. Wniosek wraz z załącznikami można złożyć w formie:
 - a) papierowej osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera na jeden z nw. adresów:
 - UP m.st. Warszawy, ul. Kasprzaka 18/20, 01-211 Warszawa,
 - UP m.st. Warszawy, ul. Grochowska 171 B, 04-111 Warszawa,
 - UP m.st. Warszawy, ul. Młynarska 37 A, 01-175 Warszawalub
 - b) elektronicznie na adres:
 - Systemu www.praca.gov.pl
 - Systemu e-Doręczeń
Adres e-Doręczeń: AE:PL-47168-78619-RSVWE-19

- Systemu www.epuap.gov.pl, z tytułem „dofinansowanie wynagrodzenia 50+” .
5. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania. Przyznanie dofinansowania następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przeznaczonych na ten cel.