

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat suwalski

INFORMACJA SYGNALNA

I PÓŁROCZE 2015 R.

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych informacja sygnalna przedstawia ranking elementarnych grup zawodów, a nie pojedynczych zawodów, jak to miało miejsce dotychczas.

W informacji sygnalnej zamieszczono informacje dotyczące grup zawodów:

- deficytowych – zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;
- nadwyżkowych – zawody, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- zrównoważonych – zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektromonterzy
		Barmani
		Gospodarze budynków
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fryzjerzy
	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	

Ranking zawodów na każdym poziomie sprawozdawczości – kraju, województwa lub powiatu – można pobrać ze strony: <http://mz.praca.gov.pl>.