
UWAGA!

Jeżeli masz podwykonawcę, który zatrudnia cudzoziemców¹:

- **poinformuj** go o skutkach powierzania pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie
- **sprawdź**, czy podwykonawca zgłosił cudzoziemców do ubezpieczeń społecznych

Wykonawca może zostać zobowiązany do poniesienia poniższych kosztów dot. nielegalnie przebywającego cudzoziemca w przypadku, gdy podwykonawca zatrudniający cudzoziemca okaże się niewypłacalny, egzekucja wynagrodzenia okaże się bezskuteczna a także, gdy będzie przemawiał za tym szczególny interes cudzoziemca:

- wypłaty cudzoziemcowi zasądanego zaległego wynagrodzenia oraz związanych z nim świadczeń;
- pokrycia kosztów przesłania należności cudzoziemcowi, który wyjechał z Polski;
- pokrycia kosztów wydalenia cudzoziemca.

Ustawa⁷ przewiduje, że wykonawca, nie ponosi odpowiedzialności w powyższym zakresie, jeżeli wykaze, że spełnił wymagania należytej staranności.

Zasada ta dotyczy głównego wykonawcy oraz wszystkich wykonawców pośredniczących pomiędzy wykonawcą a podmiotem, który powierzył pracę cudzoziemcowi.

W razie poniesienia ww. kosztów przysługuje prawo regresu.

Ustawa z 15 czerwca 2012 r. o skutkach... wdraża do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującą minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich.

Poniżej tekst ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom nielegalnie przebywającym na terytorium Polski (Dz. U. 2012 poz. 769).

Opr 16.07.2012

⁷ art. 6 i 7 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach...