

Powiatowy Urząd Pracy



Mławski Świat Pracy

Kwartalnik

*Szczęśliwego
Nowego Roku*

Egzemplarz bezpłatny
Styczeń 2022/36
ISSN 2300-4002

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
mlawa.praca.gov.pl



Drodzy Czytelnicy!

Zapraszam do lektury pierwszego w Nowym Roku numeru Kwartalnika, w którym można znaleźć między innymi relacje z wydarzeń, które odbyły się w minionym kwartale oraz dane statystyczne podsumowujące rok 2021.

Z roku na rok proponujemy szereg nowych rozwiązań dla naszych klientów. Tym razem koncentrujemy się między innymi na sytuacji bezrobotnych rodziców, która zmusza ich do podejmowania wyboru między podjęciem pracy a sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Zachęcam do udziału w projektach skierowanych szczególnie do tej grupy. Akcentowanie przez nas rozwiązań dla rodziców ma na celu podkreślenie wartości poczucia bezpieczeństwa finansowego rodzin, a także czerpania wzorców przez przyszłe pokolenia.

W pierwszej połowie 2022 roku pracodawcy planujący zatrudnienie i osoby zainteresowane środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej, będą mieli możliwość skorzystania ze środków w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Fundusz przeznaczony jest na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Zachęcam wszystkich zainteresowanych do kontaktu z nami i korzystania z powyższego wsparcia.

*W Nowym Roku 2022 życzę Państwu
wszystkiego dobrego, realizacji planów i zamierzeń
oraz sukcesów w życiu zawodowym i prywatnym.*



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
AKTYWNE FORMY - PODSUMOWANIE 2021 ROKU	4
OFERTA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	4-5
DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	6
WSPIERAMY AKTYWNE MAMY	7
EUROPEJSKI MODEL AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH	8-9
DOTACJA NA DZIAŁALNOŚĆ SZANSĄ DLA RODZICA	10
PROJEKT PILOTAŻOWY WSPARCIE SPOŁECZNO - ZAWODOWE SZANSĄ NA PRZESZŁOŚĆ	11
PFRON DLA PRZEDSIĘBIORCÓW	12-13
COACHING W MŁAWSKIM URZĘDZIE PRACY	13
REKRUTACJA DO SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH I WYŻSZYCH CORAZ BLIŻEJ	14
NOWE ROZWIĄZANIA UŁATWIAJĄCE KOMUNIKACJĘ Z URZĘDEM	15

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

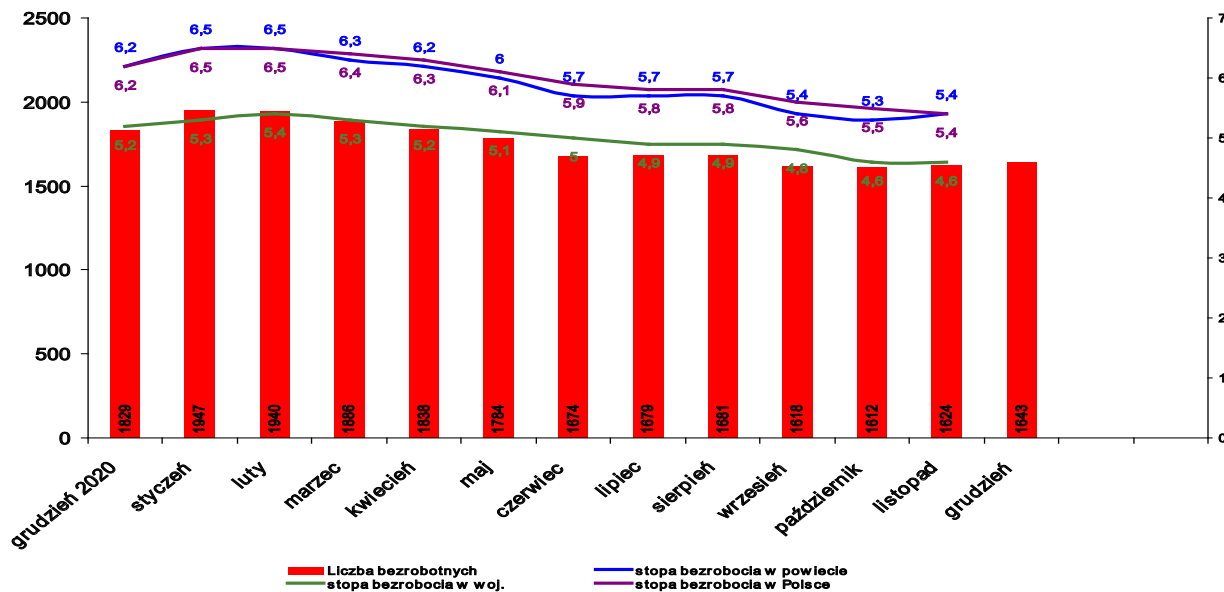
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

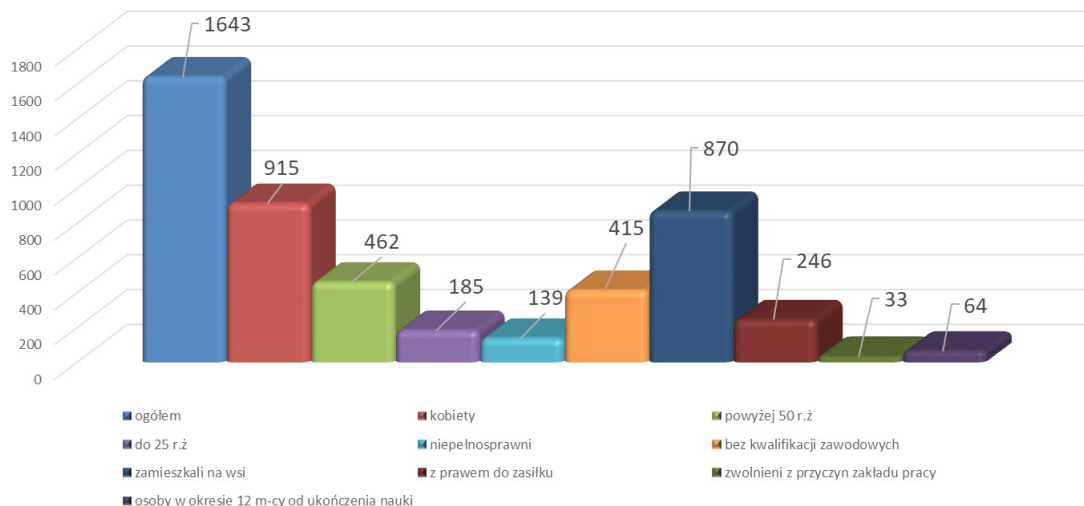
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021 roku

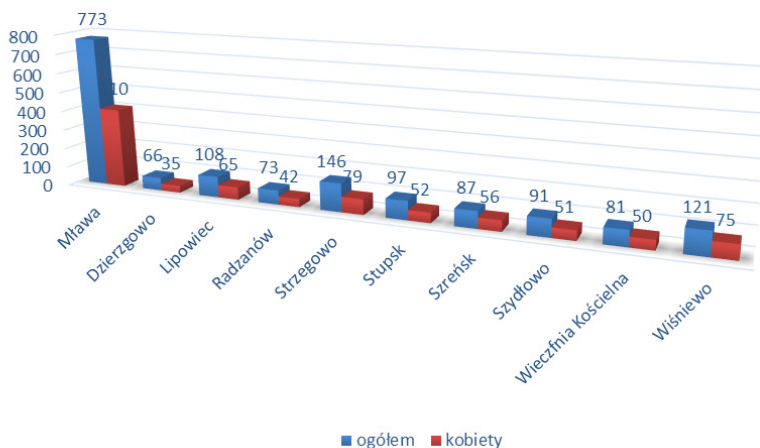
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan 31.12.2021r



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy - stan na 31.12.2021r



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

AKTYWNE FORMY - PODSUMOWANIE 2021 ROKU

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba miejsc	95	70	70	184	90	134	43	686
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	95	70	72	197	91	134	43	702

Opracowanie: Aleksandra Marek

OFERTA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ



Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w okresie od kwietnia 2020 r. do końca 2021 roku zrealizował w sumie dziewięć form wsparcia w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374 z późn. zm.) skierowanych do przedsiębiorców w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Nabory wniosków na powyższe wsparcia zostały zakończone w 2021 roku. W ramach ww. instrumentów przedsiębiorcom udzielono wsparcia na łączną kwotę **33 366 388.43 zł.**, a pracownicy urzędu pracy obsłużyli w sumie **5726 wniosków**.

ROK 2022 - JEDNORAZOWA DOTACJA DLA TRZECH PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z

W dniu 21 grudnia 2021 w Dzienniku Ustaw ukazało się rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Podpisane przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzenie weszło w życie z dniem 22 grudnia 2021 r.

Zarządzenie, o którym mowa umożliwiło 3 branżom ubieganie się o jednorazową dotację w kwocie do 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielaną na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia z uwzględnieniem przepisów art.15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm), co oznacza, że ustawa reguluje kwestie dotyczące dotacji, które nie zostały ujęte w rozporządzeniu.

O dotację mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, a także osoby, które nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniały pracowników:

- o którzy **na dzień 31 marca 2021 r.** prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami:
 - **56.30.Z** Przygotowywanie i podawanie napojów;
 - **93.29.A** Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni;
 - **93.29.Z** Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.
- o których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Oznacza to, że przedsiębiorca ma możliwość wykazania spadku przychodów **jedynie w grudniu 2021 r.**, zaś miesiącem względem którego następuje porównanie przychodów może być luty 2020 r., lub wrzesień 2020 r., lub grudzień 2020 r., lub listopad 2021 r.

- o którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej **na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.**

Dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy **nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.**

- o Działalność gospodarcza mogła być natomiast zawieszona w grudniu 2021 r. oraz odpowiednich miesiącach roku 2020 i 2021 wskazanych we wniosku do wykazania spadku przychodu.
- o Zgodnie z § 7a ust. 2 rozporządzenia oceny spełnienia warunku w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 dokonuje się na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 31 marca 2021 r. **To oznacza, że zmiany przeważającego kodu PKD po tej dacie (nawet jeśli zmiana PKD obejmie dzień 31 marca 2021 r.) nie będą uwzględniane.**
- o **Wnioski złożone w wersji papierowej nie będą rozpatrywane.**
- o **Wnioski o przyznanie dotacji mogą być składane od dnia 1 stycznia 2022 r. do 15 kwietnia 2022 r.**
- o We wniosku o przyznanie dotacji przedsiębiorca zobowiązany jest złożyć, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, następujące oświadczenia:

1. o posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy;
2. o rodzaju przeważającej działalności gospodarczej oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z, prowadzonej na dzień 31 marca 2021 r.;
3. potwierdzające, że przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.;
4. o niezawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.;
5. o nienaruszeniu ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.).

Dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców można łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. O dotację może więc ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15zzd ustawy, dotację na podstawie art. 15zze4 ustawy oraz dotację/dotacje na podstawie § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.). Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

Przychód z tytułu udzielonej dotacji nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych

UWAGA! Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. **Należy pamiętać, że dotacja udzielana jest jednorazowo.**

Dotacja będzie wypłacana przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na podstawie złożonych przez przedsiębiorców wniosków **wyłącznie w formie elektronicznej** za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dopuszcza wyłącznie PEŁNOMOCNICTWO NOTARIALNE.

Szczegółowe informacje odnośnie ww. wsparcia dostępne są na stronie internetowej: <https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>, a także pod numerem telefonu Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Osoba udzielająca informacji:
Monika Gorczyca, Pomoc administracyjna
nr tel. 572 786 139 lub 23 655 19 96 wew.322

DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W listopadzie minionego roku w naszym urzędzie odbył się „Dzień Przedsiębiorczości”. W związku z dużym zapotrzebowaniem na pracowników zaprosiliśmy i umożliwiliśmy przedstawicielom firm bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Dla osób poszukujących pracy była to jedna z niewielu tegorocznych okazji, aby w jednym miejscu i czasie spotkać się z przedsiębiorcami poszukującymi pracowników.

W Dniu Przedsiębiorczości wzięło udział 6 firm:

FineAltech

WIPASZ®
jest nasz!



EXI

Peklimar

Kow-kot

Pracodawcy proponowali wakaty między innymi w zawodach: pracownik produkcji, pracownik magazynu, monter podzespołów elektronicznych, kierowca C+E, technik, specjalista IT, młodszy specjalista, młodszy inżynier, brygadzysta pekłowni, specjalista ds. BHP, Mechanik maszyn wtryskowych. W sumie tego dnia na zainteresowanych czekało ponad 80 wolnych miejsc pracy. W targach pracy wzięło udział ponad 100 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Uczestnicy wyrazili bardzo pozytywne opinie podsumowując swój udział w targach. Na stoisku każdego wystawcy osoby poszukujące pracy rozmawiały bezpośrednio z przedstawicielami firm i zostawiali swoje dokumenty aplikacyjne. Każdy z wystawców znalazł kandydatów do pracy, przedsiębiorcy podkreślili iż organizacja tego typu wydarzeń jest potrzebna i wyrazili chęć uczestnictwa w kolejnych edycjach Dnia Przedsiębiorczości.



Kolejne spotkania w ramach Dnia Przedsiębiorczości zaplanowane są na 2022 rok, co najmniej raz na kwartał, lista uczestniczących pracodawców i oferty pracy będą dostosowywane do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Opracowanie: Mariusz Kupiński

WSPIERAMY AKTYWNE MAMY

Dnia 3 grudnia 2021 r. uczestniczyliśmy w spotkaniu informacyjno- promocyjnym pt. *Wspieramy aktywne mamy – promocja usług instytucji rynku pracy i ich partnerów* zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy filia w Ciechanowie. Spotkanie otworzył i przywitał uczestników Jakub Gwoździk, Dyrektor WUP filia w Ciechanowie.



Głównym celem spotkania było promowanie idei przedsiębiorczości wśród kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. Przedstawicielka WUP Pani Elżbieta Wojciechowska, - doradca zawodowy oraz Pani Anna Czaplicka, Pośrednik pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie omówiły zagadnienia z zakresu usług rynku pracy tj.: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zasad organizowania szkoleń

przez urzędy pracy. A także przedstawiono instrumenty rynku pracy: refundację kosztów doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne i staże zawodowe. Omówiono zasady ubiegania się o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące. Zagadnienia na temat przedsiębiorczości na przykładzie ekonomii społecznej omówiła Pani Dorota Macioch- Kowalska, animator Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej.

Pracownik naszego urzędu przedstawił szczegóły na temat wsparcia skierowanego do 35 bezrobotnych kobiet zamieszkujących gminy wiejskie powiatu mławskiego w ramach projektu pilotażowego *Wsparcie społeczno- zawodowe szansą na przyszłość*, który realizowany jest od 1 października 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.

Ponadto była to okazja do wymiany doświadczeń między wyżej wymienionymi jednostkami. Każda ze stron szuka inspiracji do jak najlepszych rozwiązań skierowanych do naszych klientów. Wpływa to na wszechstronne planowanie i podejmowanie odpowiednich działań, a w rezultacie daje efekty w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych objętych tymi działaniami. Po spotkaniu każdy z uczestników mógł skorzystać z indywidualnych konsultacji przedstawicieli jednostek prowadzących spotkanie.

Opracowanie: Anna Czaplicka

**Aplikacja – ePraca
pomoże Ci szybko
znaleźć zatrudnienie!**

EUROPEJSKI MODEL AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

Do końca listopada 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie jako Lider realizował grant ponadnarodowy pn. „Europejski model aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i rozwoju lokalnego”. Do współpracy pozyskaliśmy partnerów ponadnarodowych- CREW83 Michał Panfil z Niemiec oraz Uniwersytet im. Asena Złatarowa w Burgas.

Założeniem projektu było zdobycie wiedzy, poznanie praktyk i rozwiązań stosowanych przez m.in. urzędy pracy, instytucje szkoleniowe, uczelnie, inkubatory przedsiębiorczości, działające w innych krajach europejskich. W tym celu pracownicy naszego Urzędu odbyli wizyty studyjne u partnerów zagranicznych, by zapoznać się z metodami wykorzystywanymi w poradnictwie zawodowym (np. motywowanie klientów, badanie predyspozycji zawodowych i przedsiębiorczych, dobór form wsparcia do indywidualnych potrzeb bezrobotnego), dobrymi praktykami z zakresu inspirowania i zachęcania do zakładania firm.



Po powrocie uczestnicy wizyt opracowali zestaw rozwiązań zaczerpniętych z tych dwóch krajów związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia. Zaproponowane w opracowaniu innowacyjne podejście do wsparcia tych osób jest wynikiem spostrzeżeń, wniosków i dobrych praktyk bułgarskich i niemieckich zaobserwowanych przez uczestników wizyt studyjnych podczas pobytu w tych krajach. Opracowany model stanowi próbę wskazania nowych metod wsparcia, wzbogacających proces aktywizacji zawodowej naszych klientów. Na tej podstawie wydaliśmy publikację „Europejski model aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i rozwoju lokalnego” udostępniona dla lokalnych pracodawców oraz innych podmiotów zainteresowanych wykorzystaniem zaobserwowanych innowacji europejskich.

Niedopasowanie zasobów rynku pracy oraz ich niewystarczające wykorzystanie do aktualnych potrzeb pracodawców stanowi duże wyzwanie zarówno na szczeblach lokalnych jak i krajowym. Osoby bezrobotne nieposiadające wykształcenia lub bez konkretnego doświadczenia zawodowego szczególnie narażone są na długotrwałe bezrobocie. Oczywiście nie tylko brak zawodu przyczynia się do marginalizacji osób długo pozostających bez pracy. Należy wspomnieć też o niepełnosprawności, wieku czy trudnościach w pogodzeniu życia rodzinnego z zawodowym (zwłaszcza w przypadku kobiet). Celem wprowadzenia do procesu aktywizacji zawodowej m.in. nowych działań z zakresu poradnictwa zawodowego, jest zwiększenie świadomości wśród osób w grupie wiekowej 30+, jak istotna jest odpowiednia motywacja oraz ukierunkowanie działań doprowadzających do znalezienia pracy.

Model aktywizacji zawodowej stanowi podstawę do ewentualnego rozbudowania lub modyfikacji przez instytucje, które zainteresowane będą wdrożeniem nowego rozwiązania w pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 30 roku życia oraz rozwoju lokalnego.

W ramach grantu przeprowadziliśmy także warsztaty z osobami bezrobotnymi, podczas których testowaliśmy przyjęte przez nas rozwiązania. Do współpracy



w tym zakresie zaprosiliśmy również lokalnych przedsiębiorców i przedstawicieli ośrodków pomocy społecznej- na warsztatach dla instytucji przedyskutowaliśmy najistotniejsze założenia i zagadnienia aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W dniach 25 i 29 listopada 2021 r. zorganizowaliśmy seminaria wdrażające przyjęte rozwiązania, w których uczestniczyło łącznie 61 osób.

Z treścią opracowanej publikacji mogą zapoznać się Państwo na naszej stronie internetowej pod linkiem <https://mlawa.praca.gov.pl/-/16685950-europejski-model-aktywizacji-zawodowej>.



Opracowanie: Aleksandra Marek

DOTACJA NA DZIAŁALNOŚĆ SZANSĄ DLA RODZICA

Analizując sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie można zauważyć, że jedną z liczniejszych grup stanowią osoby wychowujące dzieci (coraz częściej samotnie). Sytuacja ta wynika z wielu czynników, jednak najistotniejszy jest problem zapewnienia opieki, która jest najczęstszym powodem niepodejmowania zatrudnienia.

Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy, jak również oczekiwaniom rodziców posiadających status osoby bezrobotnej, chcemy skupić się na aktywizacji zawodowej osób, które chcą powrócić, bądź wejść na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dziećmi oraz kobiet, które chcą powrócić do pracy zawodowej po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym. Wsparcie Urzędu ma zapobiec wykluczeniu zarówno zawodowemu, jak i społecznemu takich osób.

Zdając sobie sprawę z tego, że nie każdy rodzic jest w stanie pogodzić pracę z opieką nad dziećmi, chcemy zachęcić osoby bezrobotne wychowujące dzieci i jednocześnie chcące powrócić na rynek pracy, do rozważenia, czy w tej sytuacji otwarcie własnej firmy nie jest słusznym rozwiązaniem. Własna działalność gospodarcza stwarza wiele możliwości, które nie zawsze daje praca na etacie. Przede wszystkim umożliwia pogodzenie pracy zawodowej z opieką nad dziećmi, ponieważ rodzic sam dysponuje swoim czasem tak, by móc zarówno pracować, jak i poświęcić go rodzinie. Staje się panią/panem własnego czasu. Ponadto posiadanie własnej firmy ma wiele innych zalet. Prowadząc własną działalność taka osoba może liczyć na poprawę sytuacji finansowej i samorealizację. Mała firma jest elastyczna. Właściciel takiej firmy ma możliwość szybkiego i samodzielnego podejmowania decyzji, może redukować koszty i wdrażać nowe pomysły reagując na potrzeby rynku. Nie słyszy krytyki i oceny innych osób, a pomysły weryfikuje rynek.



Własna działalność gospodarcza to szansa na robienie zawodowo tego co się lubi. Najlepsze biznesy są inspirowane pasjami ludzi, które je prowadzą. Potrafisz układać kwiaty? Pomyśl o kwiaciarni. Pieczesz pyszne ciasta, dlaczego nie założyć firmy cateringowej? Uwielbiasz majsterkować – pomyśl, może mały biznes. Każdy początkujący przedsiębiorca planujący założenie własnej działalności gospodarczej może starać się o dofinansowanie z urzędu pracy. Plusem takiej dotacji jest fakt, iż jest ona bezzwrotna.

Zachęcamy wszystkie zainteresowane osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim rodziców, do ubiegania się o środki na założenie własnej firmy, która umożliwi powrót lub wejście na rynek pracy. Rodzice, którzy rozważają decyzję o rozpoczęciu działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym naszego urzędu pracy, ale nie są do końca przekonani lub mają wątpliwości, zachęcamy do skorzystania z porady doradcy zawodowego. Rozmowa z doradcą pozwoli określić ścieżkę powrotu lub wejście na rynek pracy dla osoby bezrobotnej poprzez określenie kompetencji społecznych i zawodowych rodzica, a także może ułatwić podjęcie decyzji w kwestii uruchomienia własnej firmy poprzez określenie predyspozycji zawodowych osoby zainteresowanej.

Szczegółowe kryteria oraz wymagania dotyczące dofinansowania zostały określone w Regulaminie w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w PUP w Mławie dostępnym na stronie internetowej Urzędu (mlawa.praca.gov.pl). Natomiast w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących kwestii dotacji należy kontaktować się z pracownikiem Urzędu: Marta Domżalska - specjalista ds. programów, pod numerem telefonu: 23 654-34-01 wew. 315.

Wnioski o tę formę wsparcia można składać w wyznaczonych terminach określanych w ogłoszeniach o naborze zamieszczanych na stronie internetowej Urzędu w zakładce „aktualności”.

Jednocześnie informujemy, że od stycznia 2022r. maksymalna kwota dofinansowania o jaką może ubiegać się Wnioskodawca wynosi **24.000 zł**.

Opracowanie: Marta Domżalska

Projekt pilotażowy WSPARCIE SPOŁECZNO - ZAWODOWE SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ

W październiku 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie rozpoczął rekrutację kandydatek w ramach projektu *Wsparcie społeczno- zawodowe szansą na przyszłość*. Realizacja projektu trwa do końca 2022 roku. Najważniejszym założeniem projektu jest wypracowanie modelu pracy z klientem urzędu pracy, który będzie obejmował działania z zakresu integracji społecznej i aktywizacji zawodowej. Będzie on miał znaczący wpływ na włączenie społeczne, trwałe wejście i powrót na rynek pracy naszych klientów znajdujących się w szczególnej sytuacji i wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt przewiduje wsparcie dla **35 bezrobotnych kobiet zamieszkujących gminy wiejskie powiatu mławskiego**, w tym: staż zawodowy dla 25 kobiet; **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej** dla 10 uczestniczek projektu. Wszystkie uczestniczki są wspierane *bonem komunikacyjnym*.

Bon komunikacyjny to środki dla uczestniczek projektu, przeznaczone na pokrycie kosztów przejazdów, dojazdów na zajęcia, szkolenia, staże i inne formy realizowane w ramach niniejszego projektu zgodnie z wybraną ścieżką:

- w przypadku kobiet korzystających ze stażu zawodowego to kwota **1800 zł**;
- w przypadku kobiet korzystających ze środków na działalność gospodarczą będzie to kwota **600 zł**.

Każdy pracodawca, który zatrudni uczestniczkę stażu po jego zakończeniu na okres dłuższy niż 4 miesiące przewidziany jest *Bonus firmowy* w postaci wypłaty kwoty **4 200 zł**. Kwotę tę pracodawca będzie mógł wykorzystać w dowolny sposób związany z zatrudnieniem pracowników.

Powyższe wsparcie jest poprzedzone działaniami, którymi objęte są uczestniczki projektu:

- diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu;
- Warsztaty Rozwoju Zawodowego;
- wsparcie coacha;
- praca indywidualna z pośrednikiem pracy;
- ośmiodniowe szkolenia z przedsiębiorczości dla 10 uczestniczek.

Projekt cieszy się dużym zainteresowaniem. W krótkim czasie po jego promocji wśród bezrobotnych kobiet, 10 zgłosiło chęć udziału w nim. Od grudnia 2021 r. pięć z nich podjęło staż zawodowy. Kolejne 5 pań zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej aktualnie są pod opieką doradcy zawodowego, coacha i pośrednika pracy. Przed nimi szkolenie z przedsiębiorczości, które rozpoczną z początkiem 2022 roku. Wszystkie uczestniczki zgodnie z założeniami projektu otrzymały *bon komunikacyjny*, a każdy organizator stażu- pracodawca za zatrudnienie uczestniczki stażu po jego zakończeniu otrzyma *bonus firmowy*. Równoległe z działaniami skierowanymi do kandydatek prowadzimy **nabór wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu przez pracodawców**.

Aktualnie pozostało 25 miejsc, w tym 5 uczestniczek projektu ma możliwość skorzystania ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uważamy, że powyższe działania są szansą dla kobiet, które mają trudności w wejściu i zaistnieniu na rynku pracy. To szansa dla uczestniczek projektu na trwałe pozostanie aktywną zawodowo.

Zainteresowane osoby powyższym projektem zapraszamy do kontaktu. PRACODAWCY: Anna Czaplicka - Doradca Klienta Instytucjonalnego, tel. 789 045 796 lub 23 655 19 96 wew. 318, e-mail: anna.czaplicka@pup.mlawa.pl ZAINTERESOWANE KOBIETY: Ilona Sychocka - Doradca Klienta, tel. 23 655 19 96 wew. 329, e-mail: ilonasychocka@pup.mlawa.pl.

WSPARCIE SPOŁECZNO- ZAWODOWE SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ

PROJEKT DLA KOBIET
ZAMIESZKUJĄCYCH GMINY WIEJSKIE POWIATU MŁAWSKIEGO:
- DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA
LUB
- STAŻE ZAWODOWE



* BONUS DLA KAŻDEGO PRACODAWCY, KTÓRY ZATRUDNI STAŻYSTKĘ PO ZAKOŃCZENIU STAŻU NA DŁUŻSZY OKRES NIŻ 4 MIESIĄCE.

** BON DLA UCZESTNICZEK PROJEKTU ZGODNIE Z WYBRANĄ ŚCIEŻKĄ:

- OSOBY KORZYSTAJĄCE ZE STAŻU ZAWODOWEGO - 1800 ZŁ;

- OSOBY KORZYSTAJĄCE ZE ŚRODKÓW NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - 600 ZŁ.

POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE
ZAPRASZAMY DO KONTAKTU !!!
PRACODAWCY: Anna Czaplicka - Doradca Klienta Instytucjonalnego
tel. 789 045 796 lub 23 655 19 96 wew. 318, e-mail: anna.czaplicka@pup.mlawa.pl
ZAINTERESOWANE KOBIETY: Ilona Sychocka - Doradca Klienta
tel. 23 655 19 96 wew. 329, e-mail: ilonasychocka@pup.mlawa.pl

Opracowanie: Anna Czaplicka

PFRON DLA PRACODAWCÓW

Pracodawco nie obawiaj się zatrudnienia osób z niepełnosprawnością. Jeśli myślisz o przyszłości swojej firmy bądź otwarty na zatrudnienie osób niepełnosprawnością, skorzystaj ze środków PFRON.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

PFRON czyli Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnienie. Środki te przyznawane są Starostwu Powiatowemu w Mławie, mławski urząd pracy otrzymuje część z całej puli z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych - bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Zadania te realizujemy od października 2020 roku.

Rynek pracy przechodzi duże zmiany spowodowane epidemią koronawirusa. Zauważalną zmianą jest rozwój pracy zdalnej czy świadczenie usług poprzez obsługę klienta on-line, która okazała się korzystna dla wielu pracowników, również dla pracowników z niepełnosprawnościami. Sytuacja związana z pandemią nie wpłynęła negatywnie na sam proces zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, nie byli oni masowo zwalniani z pracy, pozbawiani źródeł dochodu, można powiedzieć, że w wielu przypadkach wzrosły szanse na znalezienie zatrudnienia. Pomimo negatywnego wpływu pandemii na całą gospodarkę zaszły zmiany, które przyczyniły się jednak do szerszego otwarcia rynku pracy przed osobami z niepełnosprawnościami. Firmy, którym brakuje pracowników, mają większe lub mniejsze problemy z rekrutacją nowych osób, mogą być zaspokojone poprzez zatrudnianie osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Część ekspertów od rynku pracy jest zdania, że zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami będzie sprzyjać ogólnie sytuacji w gospodarce.

Osoby z niepełnosprawnościami coraz częściej biorą sprawy w swoje ręce zdobywają wykształcenie, wysokie kwalifikacje, a następnie stanowiska w wielu firmach, w których stają się zaangażowanymi i lojalnymi pracownikami.

Zatrudnienie osób z orzeczeniem to ruch, który jest opłacalny nie tylko finansowo. Orzeczenie o niepełnosprawności dla pracodawcy będzie miało nowy, głębszy wymiar przy tym wyjątkowo skuteczny, ponieważ poprawia i utrwala wizerunek firmy dbający nie tylko o korzyści finansowe. Utwierdza w społeczeństwie przekonanie, że jest pracodawca dbający o dobre relacje z otoczeniem, jest wiarygodny i przyjazny.

Zatrudnienie osoby z orzeczeniem przełamuje panujące stereotypy dotyczące niższego wykształcenia, jakości pracy, zaangażowania, roszczeniowości. Wiele uprzedzeń znika kiedy dochodzi do współpracy, stereotypowe wyobrażenia są wówczas zastąpione przez realne odczucia. Szybko okazuje się, że pracownicy niepełnosprawni mogą pracować równie wydajnie jak osoby w pełni zdrowia. Zatrudnienie niepełnosprawnych ma więc głęboki wymiar społeczny, pomaga zmienić odbiór niepełnosprawnych szybciej i skuteczniej.

Przejdźmy teraz do korzyści finansowych o jakie może ubiegać się pracodawca z funduszu PFRON zatrudniając osobę z niepełnosprawnościami lub przyjmując na staż:

1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, max. 15-krotność średniej krajowej przy zatrudnieniu przez 36 miesięcy. Jest to pomoc finansowa w zakupie narzędzi pracy, elementów stanowiska pracy (np. krzesła, biurka, lampki).
2. Częściowy zwrot kosztów szkolenia pracownika- koszty szkolenia mogą być zrefundowane do wysokości 70% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę z niepełnosprawnością.
3. Zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu, - na takich samych zasadach jak z Funduszu Pracy- 6 miesięcy stażysta otrzymuje stypendium stażowe, przez 4 kolejne miesiące jest pełnoprawnym pracownikiem danego zakładu zatrudnionym przez pracodawcę.
4. Prace interwencyjne – organizowane są na takich samych zasadach jak z Funduszu Pracy- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie pracownika przez 6 miesięcy, następnie pracownik utrzymany w zatrudnieniu przez kolejne 4 miesiące.

Skoro osoba niepełnosprawna jest często pracownikiem o takim samym lub wyższych kwalifikacjach zawodowych, a jeszcze można dostać pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie na jego zatrudnienie to tym bardziej opłaca się jego przyjąć do pracy. Dostępność środków z PFRON w Naszym Urzędzie będzie możliwa po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu pracy w Mławie.

PRACODAWCO. Najtrudniejszy jest pierwszy krok, zrób go, zgłoś się do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Opracowanie: Jagoda Han -Wiśniewska

COACHING W MŁAWSKIM URZĘDZIE PRACY



COACHING

Zakończyliśmy letnią i jesienną edycję projektu wewnętrznego **Piątkowe sesje coachingowe pod nazwą „Żeby zmiana była przygodą”**. W projekcie wzięły udział **53 osoby**, które miały możliwość skorzystania z profesjonalnych grupowych sesji coachingowych. Łącznie w obu edycjach odbyło się **13 sesji**, których uczestnicy korzystali z nowoczesnych narzędzi wsparcia w określeniu własnych preferencji i celów zawodowych.

Uczestnicy projektu poznawali specyfikę pracy w ramach grupowych sesji coachingowych, wykonując konkretne zadania. Ćwiczenia zainicjowane w ramach sesji sprzyjają odkrywaniu własnego potencjału, zrozumieniu własnej sytuacji życiowej i zawodowej oraz wyznaczaniu celów zawodowych, po uprzednim uświadomieniu sobie własnych przekonań oraz ich wpływu na sposób życia, poziom satysfakcji i dokonywane wcześniej wybory. Zadania wykonywane podczas sesji dają możliwość spojrzenia na swoje życie „z lotu ptaka”, zatrzymania się i refleksji nad postrzeganiem otaczającego świata i siebie, a co za tym idzie uzyskania szerszej perspektywy w życiu zawodowym. Dzielenie się przez uczestników własnymi doświadczeniami i spostrzeżeniami sprawia, że praca grupowa prowadzi do pożądaných efektów często w szybszym tempie niż indywidualna. Wszystko zależy od preferencji klienta. Proponujemy zarówno sesje indywidualne, jak i grupowe, ale możliwość skonfrontowania swojego sposobu widzenia rzeczywistości oraz własnych obaw z innymi uczestnikami sesji w mobilizującej atmosferze akceptacji, daje klientom duże wsparcie i potrzebną motywację do zmiany. Zmiany, którą będą sami planować i przeprowadzać w swoim życiu, i która mimo całego włożonego w nią wysiłku staje się przygodą. Jest to proces, który wymaga czasu, cierpliwości i konsekwencji, dlatego **zapraszamy wszystkich zainteresowanych do korzystania ze wsparcia coacha**.

Łącznie z takiego wsparcia w **2021 roku** skorzystały **142 osoby**. Oprócz projektu Piątkowe sesje coachingowe, proponowaliśmy tę usługę w projekcie unijnym i pilotażowym, zarówno w formie on-line, jak i spotkań osobistych. Planujemy wznowienie sesji grupowych w 2022 roku w siedzibie Urzędu, w miarę ustępowania obostrzeń związanych z pandemią, a już teraz organizujemy sesje indywidualne, z zachowaniem wszystkich środków bezpieczeństwa.

Zapraszam
Ilona Sychocka, Doradca zawodowy
Tel. 655 19 96 w. 329

REKRUTACJA DO SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH I WYŻSZYCH CORAZ BLIŻEJ. JAK PODJĄĆ WŁAŚCIWĄ DECYZJĘ?

Po pandemicznym 2020 i 2021 roku sytuacja na rynku pracy zaczyna się stabilizować. Wiele osób zastanawia się więc, jak będzie on wyglądać w nadchodzącym 2022 roku?

Bezrobocie w Polsce utrzymuje się obecnie na poziomie 5,4%. Jest to skutek zeszłorocznej pandemii koronawirusa, która w szczytowym momencie spowodowała, że odsetek ludzi bez pracy wyniósł nawet 6,5%. Obecnie rynek pracy w Polsce powoli wraca do stanu sprzed pandemii. Prognoza na rok 2022 sugeruje, że stopa bezrobocia może sięgnąć nawet 5%. Zapotrzebowanie na fachowców rośnie z każdym rokiem.



Jak w tej sytuacji dokonać właściwego wyboru zawodu, szkoły? Czy wybrać szkołę branżową I stopnia, technikum czy liceum? Czym się kierować przy podejmowaniu tej decyzji? Gdzie szukać informacji?

Część odpowiedzi na powyższe pytania młodzież znajdzie w trakcie zajęć szkolnych z poradnictwa zawodowego czy przedsiębiorczości.

W uzyskaniu odpowiedzi na pozostałe pytania mogą pomóc pracownicy naszego Urzędu Pracy. Od wielu lat realizujemy Program „Młodzi u progu kariery”. Tylko w pierwszym semestrze 2021/2022 roku nasi doradcy przeprowadzili zajęcia z 368 uczniami ostatnich klas szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W trakcie tych zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją panującą zarówno na lokalnym jak i krajowym rynku pracy, dowiedzieć się na jakie zawody i kwalifikacje będzie zapotrzebowanie oraz poznać charakterystyki zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. Podczas spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych omawiano między innymi wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Uczestnicy zajęć uczyli się, jak prawidłowo sporządzić CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą oraz z jakich usług i formy wsparcia mogą skorzystać osoby do 30 roku życia posiadające status bezrobotnego. Należy zaznaczyć, że za każdym razem tematyka zajęć dostosowywana jest do potrzeb uczestników.

W kolejnym semestrze będziemy kontynuować realizację Programu „Młodzi u progu kariery”. Nasi doradcy zawodowi swoją wiedzę dzielą się nie tylko z uczniami, ale również z ich rodzicami, którą mogą przekazywać również w trakcie wywiadówek.

Do korzystania z naszych usług zapraszamy uczniów i ich rodziców, pedagogów szkolnych oraz pozostałych zainteresowanych. Zajęcia mogą odbywać się zarówno w szkołach jak i w siedzibie Urzędu.

Zainteresowane osoby prosimy o kontakt telefoniczny z Doradcą zawodowym – Beatą Jakubowską pod numerem telefonu: 23 654 39 18 wew. 337.

Zapraszamy.

Opracowanie: Beata Jakubowska



NOWE ROZWIĄZANIA UŁATWIAJĄCE KOMUNIKACJĘ Z URZĘDEM

Biorąc pod uwagę, że w czasach pandemii zaczęto coraz częściej praktykować obsługę klientów on-line okazało się, że wielu z nas woli załatwiać sprawy urzędowe nie wychodząc z domu. Postanowiliśmy więc znaleźć rozwiązania, które z jednej strony ułatwią kontakt zdalny, a z drugiej nie wpłyną negatywnie na jakość świadczonych przez nas usług.

W tym celu od października ubiegłego roku wprowadziliśmy nową formę kontaktu z pracodawcami jaką są **video-konsultacje**. Warunkiem skorzystania z tej formy jest posiadanie telefonu lub komputera z dostępem do Internetu wcześniej ustalenie terminu. Wówczas pracownik konsultujący dzwoni poprzez video rozmowę bezpośrednio na numer telefonu lub poprzez aplikację Facebook/Messenger. Konsultacji udzielają specjaliści zajmujący się tematyką zatrudniania cudzoziemców. Odpowiadają na pytania osób, które chcą zacząć zatrudniać cudzoziemców, jak i tych które już ich zatrudniają. Trzymiesięczne doświadczenie pokazało, że forma ta okazała się bardzo przydatna. Pracodawcy dzwonili głównie z prośbą o pomoc w przesłaniu wniosków drogą elektroniczną. Podczas trwania tradycyjnej rozmowy telefonicznej ciężko byłoby wytłumaczyć cokolwiek, bez wglądu na to co druga osoba wyświetla na swoim ekranie. W takiej sytuacji video-rozmowa pomogła w uniknięciu wielu błędów i bieżącej weryfikacji powstających dokumentów.

Udzielaliśmy również instruktażu jak założyć profil zaufany czy konto na praca.gov.pl. Zdarzały się także przypadki, że kontaktowali się z nami pracodawcy wykonujący pracę w delegacji. Pomagaliśmy w ten sposób przysyłać powiadomienia o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Jest to drobna formalność, która zajmuje trzy minuty, ale niedopełnienie jej w terminie może skutkować nałożeniem kary grzywny, dlatego w takiej sytuacji ważna jest sprawna komunikacja.

Podczas wdrażania video-konsultacji pojawił się również pomysł na zorganizowanie **indywidualnych warsztatów dla pracodawców**. Taką formę proponujemy szczególnie osobom, które pierwszy raz zatrudniają cudzoziemca i nie mają pojęcia jak zacząć, jak również tym, którzy nie mają dostępu do sieci we własnym zakresie lub mają problemy sprzętowe. Podczas indywidualnych warsztatów:

- pomagamy w założeniu konta na praca.gov.pl (którego posiadanie jest konieczne, żeby przesłać elektroniczny wniosek lub pismo do Urzędu) oraz rejestrowaniu konta organizacji, która będzie zatrudniała cudzoziemca;
- pomagamy poprawnie wypełnić elektroniczny wniosek (w celu zatrudnienia cudzoziemca) i dołączyć załączniki;
- udzielamy informacji o całej procedurze zatrudnienia cudzoziemca, jak również informujemy o obowiązkach z tego wynikających
- udostępniamy materiały informacyjne dotyczące naszych procedur jak również procedur panujących w Urzędach Wojewódzkich.

W celu skorzystania z warsztatów zachęcamy do skontaktowania się z nami, wówczas umówimy się na dogodny termin. Z racji na ograniczoną ilość miejsc w sali komputerowej oraz to, że warsztaty mają charakter indywidualny umówienie terminu z pracownikiem jest konieczne.

Ze względu na użyteczność video-konsultacji będziemy ją praktykować również w 2022 roku. Ułatwia to pracę zarówno nam jak i pracodawcom, więc nie sposób tego nie kontynuować. Dlatego zapraszamy serdecznie do kontaktu w celu umówienia video-konsultacji bądź zapisania się na warsztaty indywidualne. Można to zrobić telefonicznie (pod numerami: 23 654 34 01 wew. 301 i 336, a także 798 044 820) lub mailowo (duminskam@pup.mlawa.pl, anna.kowalska@pup.mlawa.pl).

• Powiatowy Urząd Pracy w Mławie •

**Przedsiębiorco!
Pracodawco!**

Z NAMI
ŁATWIEJ!!

Nie wiesz jak zatrudnić cudzoziemca?
Nie pytaj znajomych, dowiedz się u źródła!
Zapraszamy

VIDEO-KONSULTACJE | WARSZTATY INDYWIDUALNE | E-WNIOSKI

Wielosobowe stanowisko ds. cudzoziemców:
Anna Borkowska, specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 236543401 wew.301
Magdalena Dumieńska, pośrednik pracy, tel. 236543401 wew.336
Telefon komórkowy: 789044820

Opracowanie: Anna Borkowska