



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W 2013 ROKU

Dąbrowa Tarnowska 2014

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE

POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych.	5
1.2. Struktura bezrobocia	8
1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	16
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	17

POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy	18
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	24
2.3. Współpraca z pracodawcami	25
2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	26
2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa	27
2.6. Kluby Pracy	29

INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	32
3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy	35
3.2.1. Prace interwencyjne	36
3.2.2. Roboty publiczne	36
3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	37
3.2.4. Staże dla osób bezrobotnych	38
3.2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	38
3.2.6. Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy	39

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja	41
4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej	41
4.3. Obsługa formalna	41
4.4. Rejestracja	42
4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	42
4.6. Decyzje administracyjne	42

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP43

WNIOSKI

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym oraz wykresy.

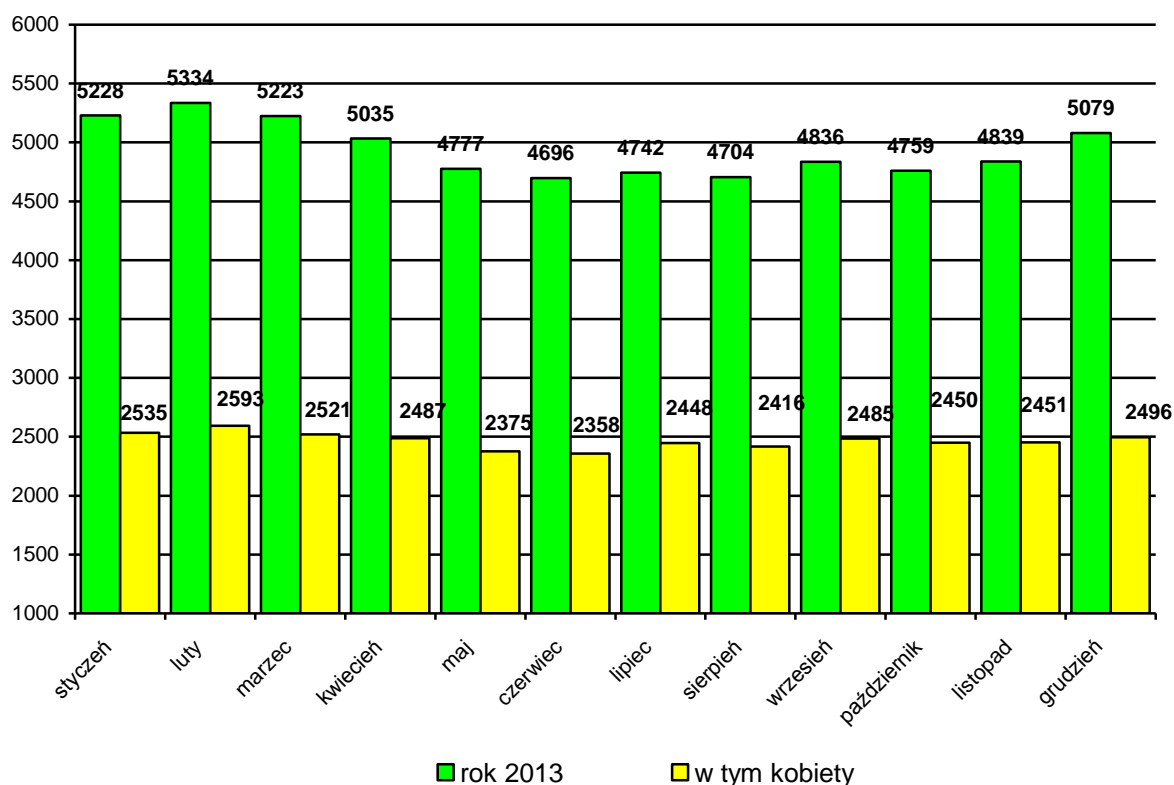
1. POZIOM BEZROBOCIA

Rolniczo-przemysłowy charakter gospodarki powiatu dąbrowskiego oraz poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 5.079 osób. Liczba ta była wyższa o 160 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 1

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2013r.)



W 2013 roku największy wzrost osób bezrobotnych, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 5.334 osób oraz w styczniu – 5.228 osób, zaś najmniej zarejestrowanych było w miesiącu czerwcu – 4.696 osób oraz w sierpniu – 4.704 osoby.

Tabela 1*Poziom bezrobocie w powiecie, województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2013r.*

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	5.228	2.535	173.746	88.356	2.295.744	1.155.892
Luty	5.334	2.593	178.015	89.270	2.336.686	1.161.932
Marzec	5.223	2.521	176.708	87.691	2.314.453	1.140.811
Kwiecień	5.035	2.487	172.396	85.848	2.255.710	1.114.642
Maj	4.777	2.375	165.922	83.719	2.176.337	1.087.638
Czerwiec	4.696	2.358	160.904	82.039	2.109.145	1.067.344
Lipiec	4.742	2.448	159.630	83.564	2.093.103	1.077.440
Sierpień	4.704	2.416	158.463	84.209	2.083.209	1.084.141
Wrzesień	4.836	2.485	158.792	84.030	2.083.116	1.084.297
Październik	4.759	2.450	158.571	83.859	2.075.163	1.079.995
Listopad	4.839	2.451	161.533	84.711	2.116.032	1.093.560
Grudzień	5.079	2.496	164.434	84.534	2.157.883	1.099.456

Tabela 2*Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju*

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2012	2013	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	4.919	5.079	103,2%
woj. małopolskie	161.161	164.434	102,0%
Polska	2.136.815	2.157.883	101,0%

Z przeprowadzonej analizy wynika, że wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (wzrost o 3,2%), jak i województwie małopolskim (wzrost o 2,0%), a także w kraju (wzrost 1,0%).

Tabela 3**Wielkość bezrobocia w powiecie w latach 2012-2013**

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
Grudzień 2012r.	4.919	2.437	-	-
Styczeń 2013r.	5.228	2.535	309	106,3
Luty	5.334	2.593	106	102,0
Marzec	5.223	2.521	-111	97,9
Kwiecień	5.035	2.487	-188	96,4
Maj	4.777	2.375	-258	94,9
Czerwiec	4.696	2.358	-81	98,3
Lipiec	4.742	2.448	46	101,0
Sierpień	4.704	2.416	-38	99,2
Wrzesień	4.836	2.485	132	102,8
Październik	4.759	2.450	-77	98,4
Listopad	4.839	2.451	80	101,7
Grudzień	5.079	2.496	240	105,0

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego wykazywała tendencje spadkowe od miesiąca lutego do miesiąca czerwca 2013 roku.

Na przestrzeni całego roku 2013 najmniejszy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu czerwcu (spadek o 532 osoby w porównaniu do stycznia) oraz w miesiącu sierpniu (spadek o 524 osoby w porównaniu do stycznia 2013r.). W ewidencji Urzędu Pracy najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – 5.334 i styczniu – 5.228. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

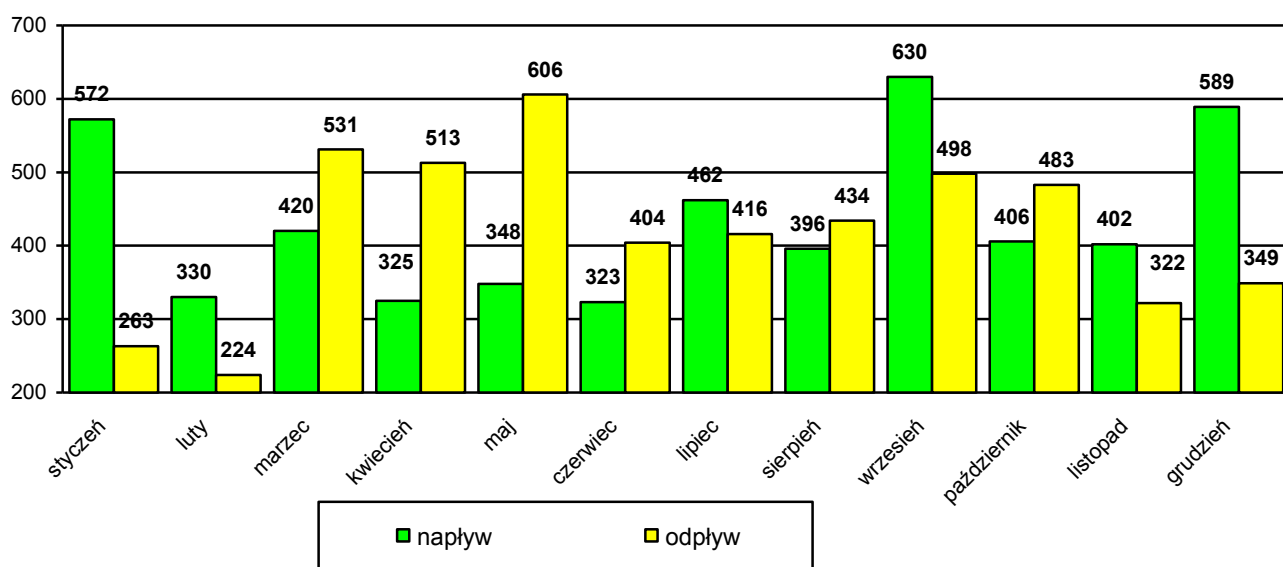
W 2013 roku w PUP zarejestrowano ogółem 5.203 bezrobotnych a wyrejestrowano z ewidencji 5.043 osoby. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 5.083 osoby bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 5.023 osoby. W porównaniu do roku 2012 zauważa się nieznaczny wzrost osób rejestrujących się o 120 osób oraz niewielki wzrost osób wyłączających się z ewidencji o 20 osób.

Tabela nr 4**Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2013 r.**

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	572	330	420	325	348	323	462	396	630	406	402	589
Odpływ	263	224	531	513	606	404	416	434	498	483	322	349

Wykres 2

Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2013 roku



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: wrzesień (630 osób), grudzień (589 osób) i styczeń (572 osoby). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: maj (606 osób), marzec (531 osób) oraz kwiecień (513 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” to:

- ⇒ 74,2 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 25,8 % osoby dotychczas nie pracujące,
- ⇒ 3,9 % osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- ⇒ 82,5 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 17,5% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 45,4 % kobiety,
- ⇒ 18,1 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 40,8% osoby do 25 lat,
- ⇒ 72,5% osoby zamieszkałe na wsi,
- ⇒ 2,8% osoby niepełnosprawne.

Tabela 5

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2013/2012 %	Odpływ		Dynamika 2013/2012 %
	2012 r.	2013 r.		2012 r.	2013 r.	
powiat dąbrowski	5.083	5.203	102,4	5.023	5.043	100,4

W 2013 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 5.043 osoby. Jest to o 20 osób więcej niż w roku 2012.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 2.468 osób (tj. 48,6%)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 815 osób (tj. 16,0%)
- ⇒ rozpoczęcie stażu – 632 osoby (tj. 12,4%)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja – 598 osób (tj. 11,8%)
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia – 177 osób (tj. 3,5%)

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 25 roku życia – 1.963 (tj. 38,6%)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 663 (tj. 13,0%)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 2.582 (tj. 50,8%)

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia.

Na koniec grudnia 2013 roku stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

- ⇒ Polski – 13,4%
- ⇒ Małopolski – 11,6%
- ⇒ Powiatu Dąbrowskiego – 20,4%

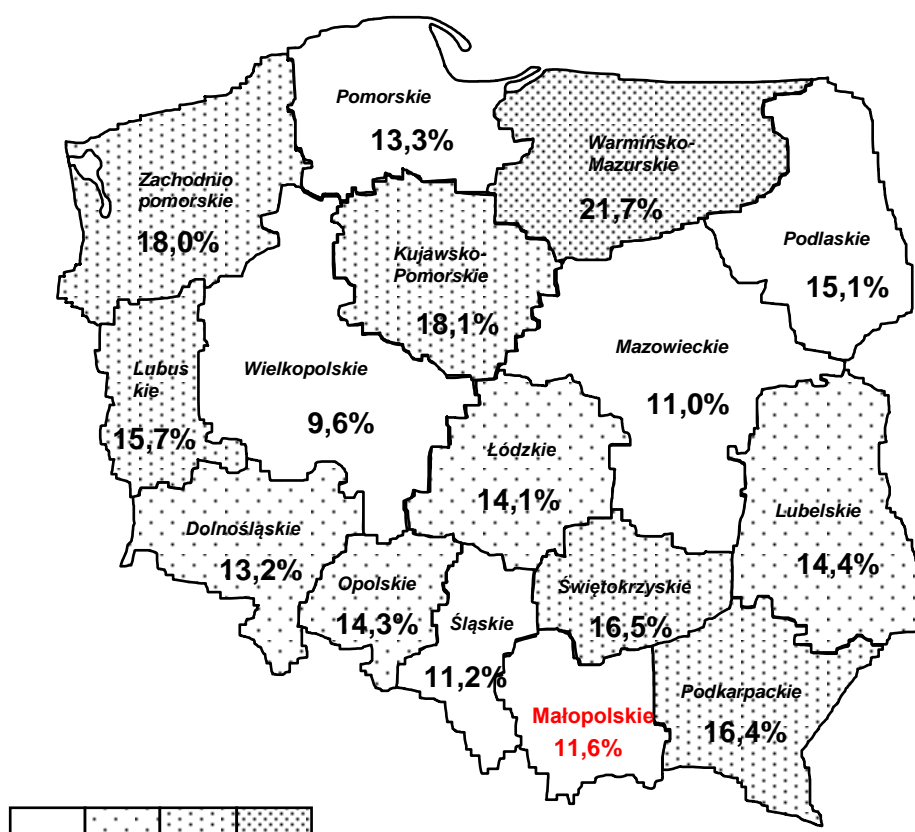


Tabela 6

Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2013 roku

Miesiąc	XII 2012	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	19,9	20,9	21,2	20,9	20,3	19,4	19,2	19,2	19,3	19,2	19,3	19,6	20,4
w woj. małopolskim	11,5	12,2	12,5	12,4	12,1	11,7	11,4	11,3	11,2	11,3	11,2	11,4	11,6
w kraju	13,4	14,2	14,4	14,3	14,0	13,6	13,2	13,1	13,0	13,0	13,0	13,2	13,4

Na koniec grudnia 2013 roku w 5 spośród 22 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (11,6%). Natomiast w 13 powiatach: myślenickim, gorlickim, nowosądeckim, limanowskim, nowotarskim, tatrzańskim, chrzanowskim, olkuskim, wadowickim, oświęcimskim, brzeskim, tarnowskim i dąbrowskim stopa bezrobocia była wyższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (13,4%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia wynosiła 20,4%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat limanowski – 18,8%, powiat nowosądecki – 17,8%).

1.2. Struktura bezrobocia

Tabela 7

Struktura bezrobocia w latach 2012 - 2013

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2012		Stan na 31.12.2013		Zmiana w stosunku do 2012	
		w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach (5-3)	w odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	4.919	100	5.079	100	160	X
2.	z tego						
	zasilkobiorcy	758	15,4	706	13,9	-52	-1,5
	bez zasiłku	4.161	84,6	4.373	86,1	212	1,5
3.	z tego						
	kobiety	2.437	49,5	2.496	49,1	59	-0,4
	mężczyźni	2.482	50,5	2.583	50,9	101	0,4
4.	z tego						
	mieszkańcy wsi	3.677	74,8	3.796	74,7	119	-0,1
	mieszkańcy miasta	1.242	25,2	1.283	25,3	41	0,1

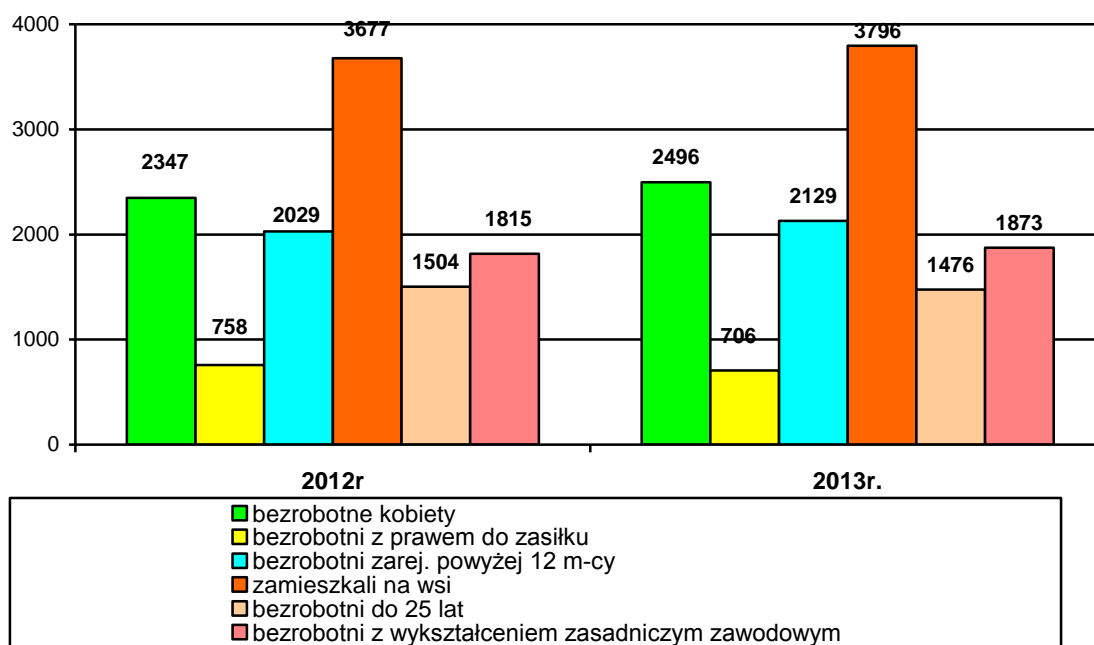
5.	w tym wybrane kategorie	wieku 25 lat	1.504	30,6	1.476	29,1	-28	-1,5
		zarej. powyżej 12 m-cy	2.029	41,2	2.129	41,9	100	0,7
		powyżej 50 roku	623	12,7	701	13,8	78	1,1
		bez kwalifikacji ¹	1.454	29,6	1.740	34,3	286	4,7
		Niepełnosprawni	104	2,1	131	2,6	27	0,5

Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni do 25 lat – 1.476 osób tj. 29,1%
- ⇒ bezrobotni wieku 25-34 – 1.567 osób tj. 30,8%
- ⇒ bezrobotni wieku 35-44 – 949 osób tj. 18,7%
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku – 4.373 osoby tj. 86,1%
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 2.129 osób tj. 41,9%
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi – 3.796 osoby tj. 74,7%
- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący – 3.944 osoby tj. 77,6 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.873 osób tj. 36,9%
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1.061 osób tj. 20,9 %

Wykres 3

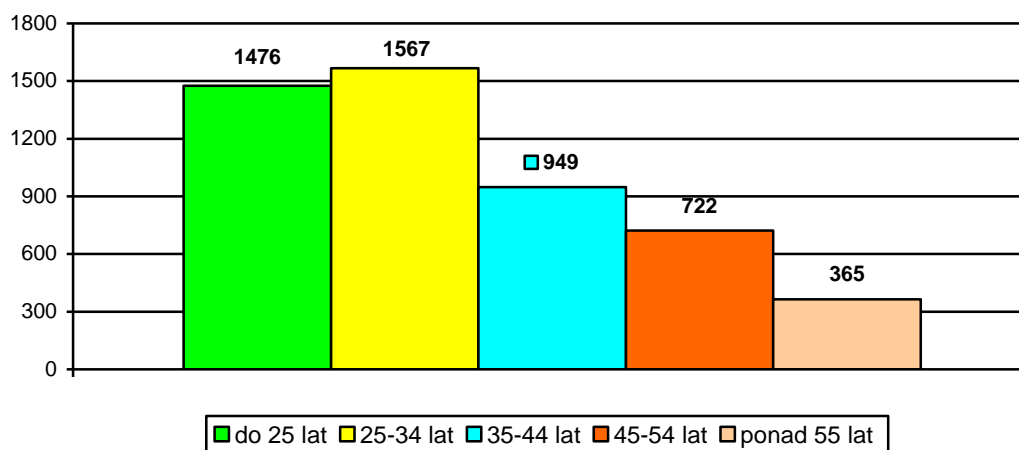
Porównanie struktury bezrobotnych latach 2012-2013



¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 4

Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2013 r.)



W roku 2013, w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode w grupach wiekowych 25-34 lat oraz 18-25 lat. Ich udział stanowił 59,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 7,2%.

Tabela 8

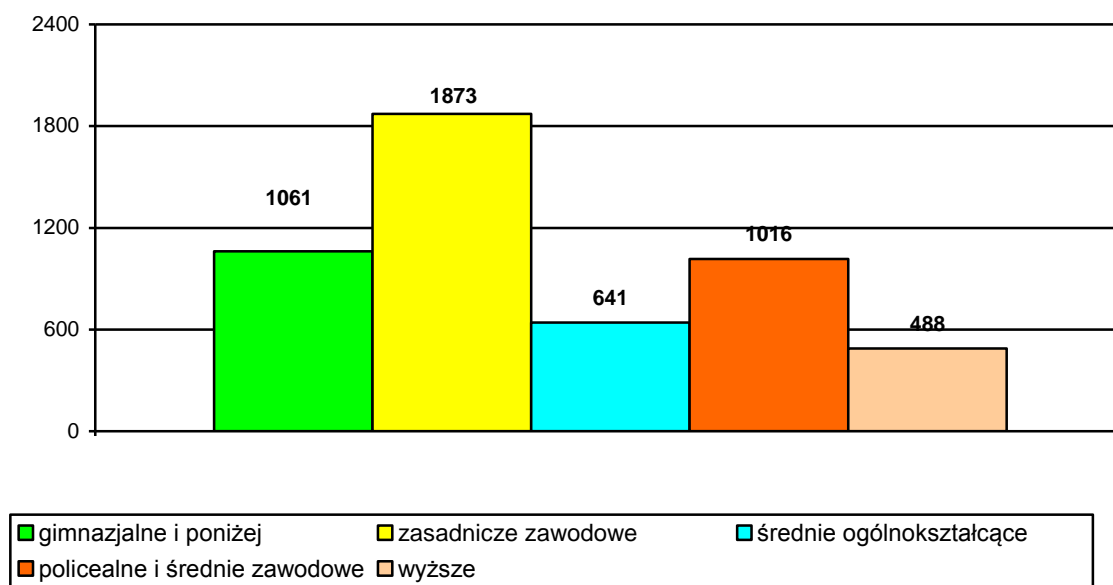
Dynamika bezrobocia wg wieku (2012 r. / 2013 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2012	2013	(2:1) %
		1	2	
1.	do 25 lat	1.504	1.476	98,1
2.	25 – 34 lat	1.502	1.567	104,3
3.	35 – 44 lat	895	949	106,0
4.	45 – 54 lat	708	722	102,0
5.	Ponad 55 lat	310	365	117,7
Razem		4.919	5.079	103,2

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych wzrosła w grupach wiekowych: od 25 do 44 roku życia tj. o 5,0% oraz powyżej 55 roku życia – wzrost o 17,7% w stosunku do roku ubiegłego. Dokonana analiza wskazuje, że pomimo wzrostu ogólnej liczby osób bezrobotnych w grupie wiekowej „do 25 roku życia” oraz w grupie „45-55 lat” nastąpiło zmniejszenie liczby osób w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 5

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2013r.)



W roku 2013 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 36,9%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (20,0%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,9%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 9,6% ogółu bezrobotnych.

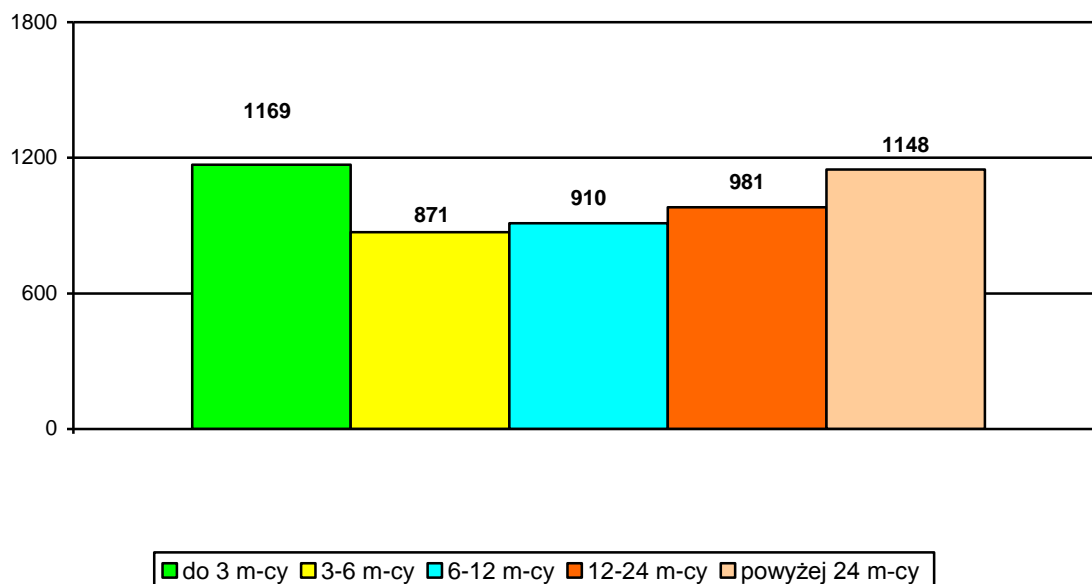
Tabela 9

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2013 r.)
		2012	2013		
1.	Wyższe	473	488	103,2	9,6%
2.	Policealne i średnie zawodowe	987	1.016	102,9	20,0%
3.	Średnie ogólnokształcące	629	641	101,9	12,6%
4.	Zasadnicze zawodowe	1.815	1.873	103,2	36,9%
5.	Gimnazjalne i poniżej	1.015	1.061	104,5	20,9%
	Razem	4.919	5.079	103,2%	

Wykres 6

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2013 r.)



W ewidencji bezrobotnych pozostawało 1.169 osób tj 23,0% ogółu, których czas oczekiwania na pracę wynosił do 3 m-cy oraz 1.148 osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesiące – 22,6% i 981 osób w kategorii od 12-24 miesięcy (19,3%). Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 3-6 miesięcy – 871 osób tj.17,1%.

Tabela 10

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2012 r. – 2013 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2012	2013	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	1.352	1.169	86,5
2.	3- 6 miesięcy	799	871	109,0
3.	6 - 12 miesięcy	739	910	123,1
4.	12 - 24 miesięcy	918	981	106,9
5.	Powyżej 24 miesięcy	1.111	1.148	103,3
	Razem	4.919	5.079	103,2

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 2.129 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2013 r. stanowili oni 41,9 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego o 171 osób wzrosła liczba bezrobotnych, których czas pozostawania bez pracy wynosiły od 6-12 m-cy.

Struktura bezrobotnych wg gmin

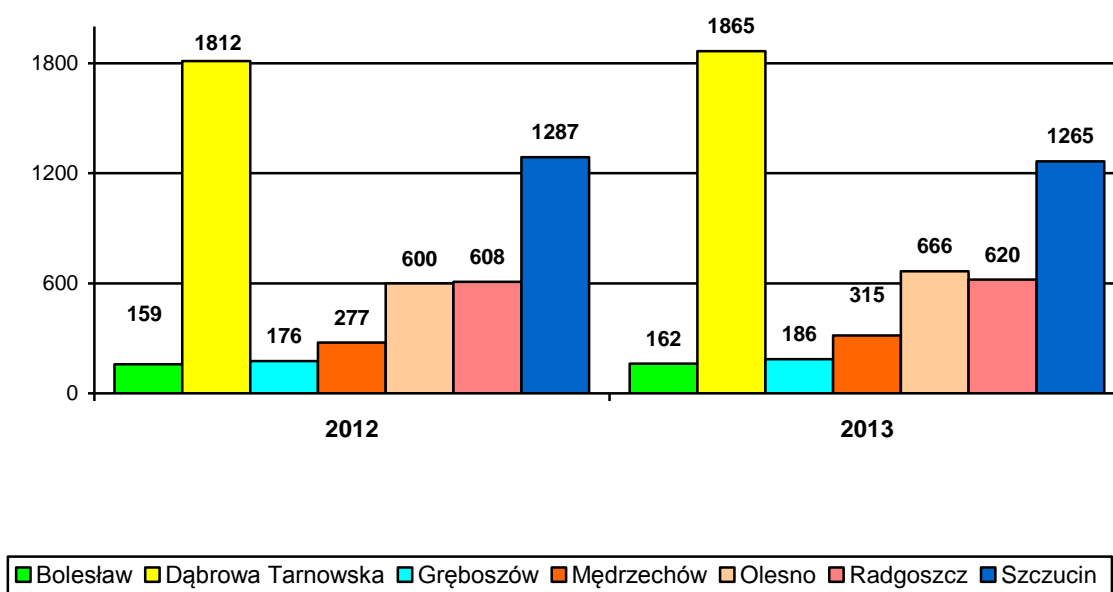
Tabela 11

Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2012 r. – 2013 r.)

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
	2012	2013	
	1	2	3
Bolesław	159	162	101,9
Dąbrowa T. -gmina	927	924	99,7
Dąbrowa T. - miasto	885	941	106,3
Gręboszów	176	186	105,7
Mędzzechów	277	315	113,7
Olesno	600	666	111,0
Radgoszcz	608	620	102,0
Szczucin - gmina	930	906	97,4
Szczucin - miasto	357	359	100,6

Wykres 7

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2012-2013



Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2012r., największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w gminie Olesno – o 66 os., w mieście i gminie Dąbrowa Tarnowska wzrost o 53 os., oraz w gminie Mędzzechów – o 38 osób. Natomiast w mieście i gminie Szczucin wyraźnie widać spadek liczby osób zarejestrowanych w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej.

Tabela 12*Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2013 r.*

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 25 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych
Powiat dąbrowski	5.079	2.496	1.476	706	3.161	1.740
Bolesław	162	86	61	12	99	59
Dąbrowa T. - gmina	924	458	201	172	563	265
Dąbrowa T. - miasto	941	442	285	132	613	341
Gręboszów	186	86	71	17	123	53
Mędrzechów	315	165	84	44	196	110
Olesno	666	325	222	90	390	232
Radgoszcz	620	305	209	69	371	234
Szczucin - gmina	359	184	78	70	218	107
Szczucin - miasto	906	445	265	100	588	339

Struktura bezrobotnych wg zawodów**Tabela 13***Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2012 r.*

Lp.	Nazwa zawodu	liczba
1.	Bez zawodu	667
2.	Sprzedawca	550
3.	Robotnik gospodarczy	320
4.	Ślusarz	181
5.	Technik ekonomista	160
6.	Murarz	129
7.	Mechanik samochodów osobowych	113
8.	Piekarz	109
9.	Robotnik budowlany	102
10.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	89
11.	Technik prac biurowych	89
12.	Stolarz	78
13.	Technik mechanik	77
14.	Cukiernik	62
15.	Fryzjer	60
16.	Kucharz	58
17.	Technik budownictwa	55
18.	Technik handlowiec	52
19.	Rolnik pracujący na własne potrzeby	52
20.	Krawiec	52
21.	Kucharz małej gastronomii	51

22.	Blacharz samochodowy	49
23.	Tokarz w metalu	46
24.	Technik agrobiznesu	45
25.	Mechanik pojazdów samochodowych i ciężarowych	45
26.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	41
27.	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	36
28.	Hydraulik	36
29.	Ekonomista	36
30.	Specjalista administracji publicznej	35
31.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	33
32.	Sprzątaczk	32
33.	Magazynier	29
34.	Technik ogrodnik	29
35.	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	28
36.	Technik administracji	26
37.	Technik rolnik	24
38.	Elektromonter	22
39.	Technik elektronik	22
40.	Meliorant	22
41.	Stolarz budowlany	21
42.	Betoniarz	21
43.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	21
44.	Malarz budowlany	19
45.	Kierowca samochodu ciężarowego	19
46.	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	18
47.	Nauczyciel wychowania fizycznego	18
48.	Stolarz meblowy	18
49.	posadzkarz	16
50.	Technik informatyk	16
51.	Pomoc kuchenna	16
52.	Pedagog – pedagog szkolny	15
53.	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	15
54.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	14
55.	Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowego	14
56.	Malarz - tapeciarz	14
57.	Filolog – filologia obcojęzyczna	13
58.	Filolog – filologia polska	13
59.	Kierowca samochodu osobowego	13
60.	Robotnik drogowy	13
61.	Kelner	12
62.	Szwaczka	12
63.	Pomoc domowa	12
64.	Rolnik	12
65.	Księgowa	12
66.	Dozorca	11
67.	Specjalista ochrony środowiska	11
68.	Specjalista do spraw rachunkowości	11
69.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	11
70.	Kierowca ciągnika rolniczego	11
71.	Pakowacz	10

72.	Opiekunka dziecięca	10
73.	Nauczyciel nauczania początkowego	10
74.	Technik hotelarstwa	10
75.	Obuwnik przemysłowy	10
76.	Tynkarz	10
77.	Technik hodowca zwierząt	10

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2013 do rejestru osób bezrobotnych zarejestrowano 943 absolwentów, co stanowi 18,1% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. w ewidencji PUP pozostawało 422 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to o 46 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Tabela 14

Dynamika napływu absolwentów (2012r.-2013 r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	2012 r.	2013 r.	(2:1) %
		1.	2.	
	ogółem	884	943	106,7
1.	Wyższe	169	229	135,5
2.	Policealne i średnie zawodowe	197	231	117,3
3.	Średnie ogólnokształcące	315	278	88,2
4.	Zasadnicze zawodowe	202	201	99,5
5.	Pozostałe	1	4	400,0

Pod względem wykształcenia w okresie całego 2013 r., w porównaniu do roku poprzedniego, odnotowano największą dynamikę napływu absolwentów z wykształceniem wyższym (135,5%). W porównaniu do ogółu zarejestrowanych nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych absolwentów o 0,7%.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi stanowili i stanowią najliczniejszą grupę.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3.796 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była wyższa o 119 osób tj. o 3,2%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 74,7% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana według głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Tabela 15**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
Struktura wg wieku	2012		2013	
18 - 24 lat	1.199	32,6	1.197	31,5
25 - 34 lat	1.106	30,1	1.162	30,6
35 - 44 lat	681	18,5	693	18,3
45 - 54 lat	496	13,5	506	13,3
powyżej 55 lat	195	5,3	238	6,3
Struktura wg wykształcenia	2012		2013	
Wyższe	278	7,6	308	8,1
Policealne i średnie zawodowe	700	19,0	729	19,2
Średnie ogólnokształcące	418	11,4	428	11,3
Zasadnicze zawodowe	1.434	39,0	1.456	38,3
Gimnazjalne i poniżej	847	23,0	875	23,1
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy	2012		2013	
do 1 miesiąca	322	8,8	318	8,4
1 – 3 miesiące	686	18,7	554	14,6
3 – 6 miesięcy	589	16,0	668	17,6
6 – 12 miesięcy	548	14,9	659	17,4
12 – 24 miesięcy	693	18,8	731	19,2
powyżej 24 miesięcy	839	22,8	866	22,8

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- ⇒ niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 12,2% (464osób);
- ⇒ przewaga osób młodych w wieku 18-24 lat – 31,5 % (1.197 osób);
- ⇒ przewaga osób bez wykształcenia średniego – 61,4% (2.331 osób);
- ⇒ wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy- 42,1% (1.597 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni

Szczególnego wsparcia na rynku pracy powiatu dąbrowskiego wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale często jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na 31 grudnia 2013 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 131 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była wyższa o 27 osób. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 2,6% ogółu bezrobotnych (w roku 2012 około 2,1 %). Kobiety, w liczbie 61, stanowiły 46,6 % ogółu niepełnosprawnych.

Tabela 16

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia i stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	131	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	45	34,4
Wieś	86	65,6
Płeć		
Mężczyźni	70	53,4
Kobiety	61	46,6
Wiek		
18 – 24	22	16,8
25 – 34	24	18,3
35 – 44	28	21,4
45 – 54	32	24,4
powyżej 55 lat	25	19,1
Wykształcenie		
Wyższe	9	6,9
Policealne i śr. zawodowe	20	15,3
Średnie ogólnokształcące	12	9,1
Zasadnicze zawodowe	53	40,5
Gimnazjum i poniżej	37	28,2

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych, charakteryzuje:

- ⇒ przewaga mężczyzn – 53,4%
- ⇒ przewaga osób zamieszkałych na wsi – 65,6%
- ⇒ przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 43,5%
- ⇒ przewagą osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 m-cy – 38,2%
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40,5%

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jedną z aktywnych form wsparcia wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Z analizy posiadanych danych wynika, że w 2013 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) 1.593 oferty pracy. W odniesieniu do roku 2012 liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu Pracy wzrosła o 56 ofert tj. 3,6%. Oferty te zostały zgłoszone do PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

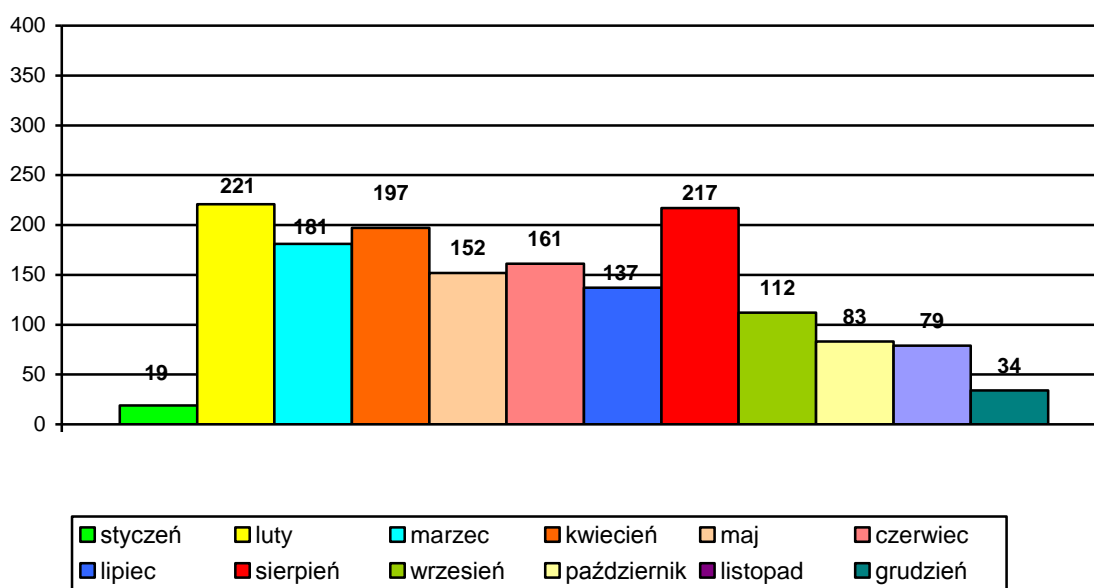
W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- ⇒ 497 oferty pracy niesubsydiowanej (31,2% ogółu ofert);
- ⇒ 1.096 ofert pracy subsydiowanej – finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (66,8 % ogółu ofert pracy).

W 2013 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpiło zmniejszenie liczby ofert pracy subsydiowanej o 8,3% (oraz spadek ofert pracy niesubsydiowanej o 8,3%).

Wykres 8

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2013r.



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: lutym – 221 ofert, w sierpniu – 217, w kwietniu – 197 oraz w marcu – 181. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: styczniu – 19 oraz w grudniu – 34. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2013 roku przypadało średnio 31 bezrobotnych. Pozyskane oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 64,8% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 35,2%. Natomiast oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 2,2% ogółu zgłaszanych ofert (35 ofert).

Tabela 17**Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej**

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2012	Oferty pracy 2013	Dynamika ofert pracy
		1.	2.	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	38	9	0,24
2.	Górnictwo i wydobywanie	8	12	1,5
3.	Przetwórstwo przemysłowe	142	295	2,1
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	8	2	0,25
5.	Budownictwo	104	119	1,1
6.	Handel hurtowy i detaliczny	335	321	0,9
7.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	37	29	0,8
8.	Transport i gosp. magazynowa	38	23	0,6
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	31	23	0,7
10.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	18	2,2
11.	Administracja publiczna i obrona narodowa gwarantowana prawnie opieka socjalna.	529	436	0,8
12.	Edukacja	42	76	1,8
13.	Opieka zdrowotna i pomoc socjalna	58	76	1,3
14.	Pozostała działalność usługowa	28	24	0,8
15.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	36	42	1,2
16.	Informacja i komunikacja	9	3	0,3
17.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	47	48	1,0
18.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	39	31	0,8
19.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników i produkujące wyroby na własne potrzeby	0	0	0
Ogółem		1.537	1.593	1,0

Wśród pracodawców zgłaszających w 2013 roku oferty pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się administracją publiczną 436 oferty (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2012 r. jest to o 95 ofert pracy mniej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest handel hurtowy i detaliczny – w ramach tej

sekcji zgłoszono 321 ofert pracy (o 14 ofert mniej niż w roku 2012). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się przetwórstwo przemysłowe. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 295 ofert pracy tj. o 153 oferty więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2013 roku odnotowano wzrost zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2012 r. o 3,5%.

Analizując oferty pracy pod względem ich ilości, stwierdzono **zwiększenie liczby ofert w sekcjach:**

- ⇒ Górnictwo i wydobywanie – wzrost o 0,5% w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Przetwórstwo przemysłowe – wzrost o 0,3% w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Budownictwo – wzrost o 0,1% w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 125% w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Edukacja – wzrost o 82% w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Opieka zdrowotna i pomoc socjalna – wzrost o 31 % w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – wzrost o 16 % w odniesieniu do 2012 r.
- ⇒ Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – wzrost o 2,1% w odniesieniu do 2012 r.

Tabela 18

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg zawodów w 2013 roku

Zawód	2013
Nauczyciel przedszkola	6
Nauczyciel nauczania początkowego	11
Przedstawiciel handlowy	27
Pracownik kancelaryjny	77
Technik prac biurowych	106
Doradca klienta	7
Robotnik gospodarczy	344
Sprzedawca	182
Ślusarz	38
Spawacz (MIG MAG)	27
Tokarz w metalu	12
Frezer	11
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	18
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	5
Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	17
Kierowca (samochodu dostawczego, osobowego, autobusu)	21
Kierowca samochodu ciężarowego	24
Robotnik budowlany	43
Brukarz	6
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	18
Agent ubezpieczeniowy	12
Zaopatrzeniowiec	13
Opiekun osoby starszej	11
Plastyk	4
Ogrodnik	4

Recepcjonistka	11
Magazynier	27
Kucharz	17
Pomoc kuchenna	17
Piekarz	4
Pakowacz	7
Barman	8
Fryzjer	11
Fizjoterapeuta	9
Mechanik pojazdów samochodowych	11
Technik mechanik	7
Księgowy	7
Rzeźnik wędliniarz	6
Rozbieracz-wykrawacz	4
Sprzątaczką biurową	24
Pakowacz	7
Pracownik centrum obsługi telefonicznej	11
Specjalista ds. marketingu i handlu	10
Technik budownictwa	5
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	18
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym	5
Pozostałe zawody:	323
Suma:	1.593

Charakterystyka zawodów, w których pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w 2013 roku

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, zawody zawarte w zgłoszonych ofertach pracy zostały podzielone na osiem kategorii:

Specjaliści

Do tej kategorii zalicza się wysoko wykwalifikowanych specjalistów: inżynierów, specjalistów zajmujących się handlem, ekonomią oraz nauczycieli. Specyfika tych zawodów sprawiła, że pracodawcy formułowali zróżnicowane wymagania.

Oczekiwania pracodawców były bardzo zróżnicowane – zgłaszali oni zapotrzebowanie na specjalistów ds. handlu (1 miejsce pracy), ds. sprzedaży (1 miejsce pracy), ds. promocji projektu (3 miejsca pracy), ds. ofertowania marketingu (4 miejsca pracy), ds. marketingu (1 miejsce pracy), ds. promocji (1 miejsce pracy), ds. informatycznych (1 miejsce pracy), ds. rozliczeń i analiz (1 miejsce pracy), ds. organizacji i rozwoju transportu (1 miejsce pracy). Ponadto w 2013 r. zgłoszono 1 miejsce pracy na stanowisko inżyniera inżynierii materiałowej ze znajomością języka angielskiego.

Technicy i inny średni personel

W tej kategorii pracowników odnotowano zapotrzebowanie na osoby bezrobotne w zawodzie pracownik biurowy – 5 miejsc pracy, analityk – 1 miejsce pracy, elektronik – 1 miejsce pracy, mechanik – 3 miejsca pracy, technik farmaceutyczny – 1 miejsce pracy, projektant – 1 miejsce pracy, technik budownictwa – 1 miejsce pracy.

W zgłoszonych ofertach wymagano od kandydatów przede wszystkim fachowości, solidności oraz doświadczenia zawodowego.

Pracownicy obsługi biurowej

W omawianym okresie pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie m.in. na pracowników obsługi biurowej i administracji oraz referentów księgowości i sekretarki. W zgłoszonych ofertach pracodawcy stawiali wymóg posiadania przez kandydata wykształcenia minimum średniego, doświadczenia i umiejętności obsługi komputera oraz urządzeń biurowych. Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

W tej kategorii zawodów zdecydowanie przeważali sprzedawcy. W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku wpłynęło do PUP 182 oferty dla sprzedawców. Większość pracodawców wymagała od kandydatów doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności, umiejętności obsługi kasy fiskalnej i komputera. Duży odsetek pracodawców preferował zatrudnienie osób z wykształceniem minimum średnim oraz osób nieuczących się w systemie zaocznym i wieczorowym.

W 2013 roku nastąpił wzrost ofert z branży gastronomicznej. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na kucharzy, barmanów i cukierników (łącznie 35 ofert tj. o 12 ofert pracy więcej niż w roku ubiegłym).

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

W 2013 roku pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na kilkudziesięciu pracowników z tej grupy zawodów. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy branży budowlanej. Pracodawcy poszukując pracowników reprezentujących wspomniane grupy zawodów, dużą wagę przywiązywali do umiejętności zawodowych, samodzielności na stanowisku pracy, fachowości i uprawnień, podkreślając, że interesują ich rzeczywiste umiejętności, które nie koniecznie muszą być potwierdzone formalnym wykształceniem.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

W 2013 roku do tut. Urzędu napłynęło 64 oferty na stanowisko kierowca (w tym: 7 ofert pracy na kierowcę samochodu osobowego i 3 oferty na kierowcę autobusu) oraz 3 oferty na operatorów koparki lub koparko – ładowarki. Trzeba zauważyć, że w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego wzrosła liczba ofert pracy na stanowisko kierowca (o 22 oferty pracy).

Pracodawcy przy doborze potencjalnych pracowników stawiali wymóg posiadania nie tylko prawa jazdy, ale również uprawnień do przejazdów międzynarodowych, świadectwa kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności oraz pracowitości. W tym przypadku tut. Urząd Pracy miał trudności w pozyskaniu kandydatów posiadających wyżej określone wymagania.

Robotnicy przy pracach prostych

Na pracowników tych istniało stosunkowo duże zapotrzebowanie. Poszukiwani byli pracownicy sezonowi w budownictwie i w przemyśle spożywczym, robotnicy gospodarczy - wykonujący proste prace na terenie powiatu (głównie w ramach robót publicznych). Pracodawcy zwracali uwagę na dobry stan zdrowia kandydatów, doświadczenie zawodowe oraz posiadane umiejętności.

Z uwagi na brak w ewidencji osób bezrobotnych, odpowiednich kandydatów, spełniających wymogi stawiane przez pracodawców, w 2013 roku wystąpiły *trudności w realizacji ofert pracy w następujących zawodach:*

- ⇒ specjalista ds. ofertowania marketingu,
- ⇒ inż. inżynierii materiałowej ze znajomością języka angielskiego,
- ⇒ nauczyciel techniki.

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2013 roku, w ramach sieci EURES pozostawało 525 ofert pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska: elektryk (40 ofert), inżynier (37 ofert), monter (33 oferty), operator maszyn i urządzeń (29 ofert), kierowca (24 oferty), spawacz (21 ofert), kucharz (16 ofert), pielęgniarka (14 ofert), opiekunka (13 ofert), pracownik produkcji (11 ofert), sprzedawca (8 ofert), kelner (7 ofert), pracownik biurowy (6 ofert).

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES Urząd Pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesie rekrutacyjnym. Poniższa tabela obrazuje kraje, z których wpłynęło najwięcej informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Tabela 19

Informacje o wolnych stanowiskach pracy ramach sieci EURES

Lp.	Kraj	Liczba informacji o wolnych stanowiskach pracy
1.	Austria	56
2.	Niemcy	213
3.	Norwegia	66
4.	Wielka Brytania	45
5.	Francja	12
6.	Holandia	21
7.	Dania	7
8.	Czechy	20
9.	Włochy	2
10.	Szwecja	4
11.	Hiszpania	5

12.	Finlandia	5
14.	Belgia	42
15.	Estonia	1
16.	Irlandia	6
17.	Litwa	2
18.	Malta	7

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej uczestniczył również w rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 919), Powiatowy Urząd Pracy w roku 2012 zarejestrował 13 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.3. Współpraca z pracodawcami

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował, w ramach pośrednictwa pracy, głównie z pracodawcami zatrudniającymi do 50 pracowników. Podobnie jak w roku poprzednim małe firmy były znaczącym klientem PUP, gdyż to one zgłaszały zdecydowaną większość wolnych miejsc pracy.

W 2013 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 390 wizyt u pracodawców czego wynikiem było pozyskanie 194 oferty pracy, co stanowiło 12,2% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP. Najwięcej ofert pracy pozyskano z sektora prywatnego. Na pozyskanie jednej oferty potrzeba było średnio 2 wizyt u pracodawcy.

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądanych kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od kandydata konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

Wymagania pracodawców, wobec kandydatów, ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako

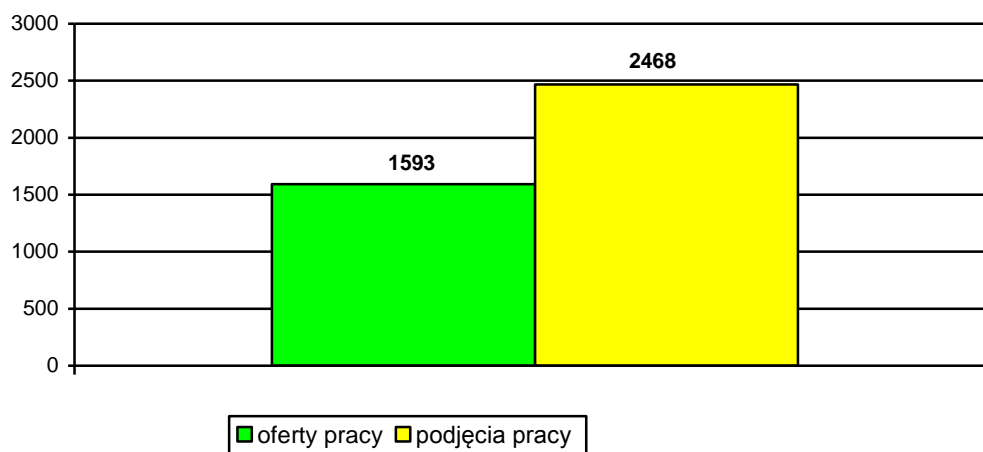
nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Wykres 9

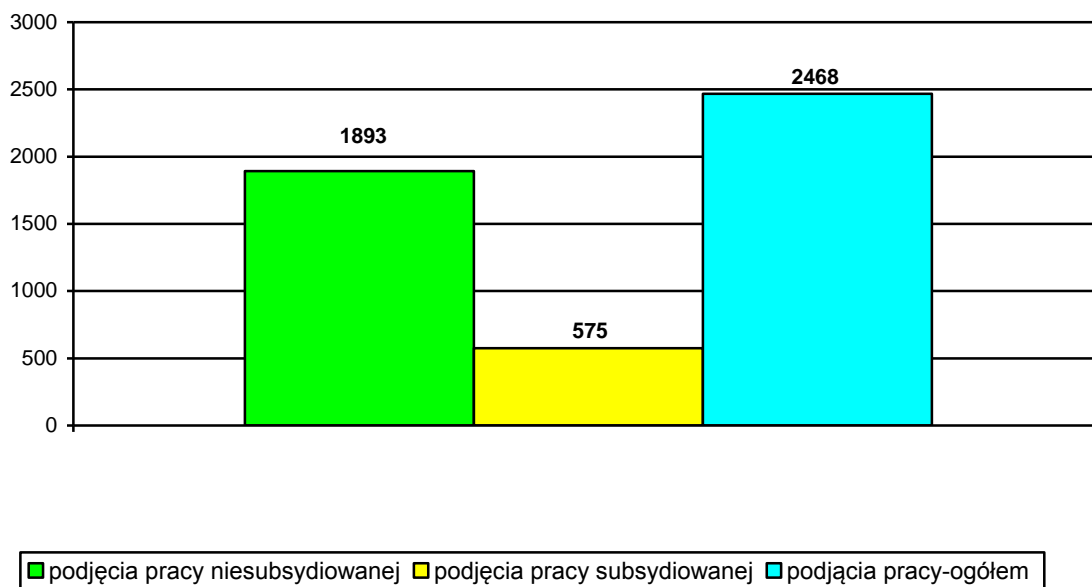
Pozyskanie ofert pracy i podjęcia pracy w 2013 roku



W 2013 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2.468 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 404 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2012 r.-2.064 osoby). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 1.593 stanowiły tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Wykres 10

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2013 roku



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2013 r. pracę podjęło 2.468 osoby, z czego 1.893 (76,7%) na miejscach niesubsydiowanych oraz 575 w ramach prac subsydiowanych (23,3% ogólnej liczby podjęć pracy) na miejscach subsydiowanych (prace interwencyjne 132 osoby, roboty publiczne 221, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 126 osób, a 94 osoby zostały zatrudnione u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy) oraz inne – 2 osoby (PFRON).

2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2013 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego, jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3).

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2013 roku łącznie 947 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- ⇒ z poradnictwa indywidualnego – 278 osób (29,4% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z poradnictwa grupowego – 112 osób (11,8 % ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z indywidualnej informacji zawodowej – 325 osoby (34,3 % ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z grupowej informacji zawodowej – 232 osób (24,5 % ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2013 r. objęto 18,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ⇒ poradnictwem zawodowym – 7,7 %,
- ⇒ informacją zawodową – 10,9 %.

W 2013 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- ⇒ 11 porad grupowych, w których uczestniczyło 112 osób bezrobotnych,
- ⇒ 17 spotkań informacyjnych, którymi objęto 232 osoby bezrobotne,
- ⇒ 23 spotkania informacyjno – doradcze, w których uczestniczyło 368 uczniów.

Tabela 20

Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2012 i 2013 roku

Wyszczególnienie	2012	2013
indywidualne poradnictwo zawodowe	518	278
grupowe poradnictwo zawodowe	168	112
indywidualna informacja zawodowa	1.174	325
grupowa informacja zawodowa	404	232
spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	300	368
Łącznie: - w tym młodzież szkolna:	2.564 300	1.315 368

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych w 2013 roku były osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 25 roku życia i osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy.

Spośród 278 osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ Osoby zamieszkałe na wsi – 298 bezrobotnych
- ⇒ Bezrobotni pozostający bez pracy do 6 m-cy – 166 osób

- ⇒ Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 155 bezrobotnych,
- ⇒ Bezrobotni do 25 roku życia – 204 osób
- ⇒ Bez wykształcenia średniego – 115 bezrobotnych

Z pomocy doradcy zawodowego skorzystała także młodzież szkół ponadgimnazjalnych powiatu dąbrowskiego. Łącznie w 23 spotkaniach z zakresu orientacji zawodowej w 2013 r. uczestniczyło 368 uczniów. Zapoznano ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, usługami świadczonymi przez PUP oraz możliwościami dalszego kształcenia.

Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, w ramach tego przedsięwzięcia zorganizowano grupowe spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Łącznie odbiorcami usług było 92 osoby, w tym 75 uczniów gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Uczestnicy spotkań zdobyli wiedzę dotyczącą sytuacji na rynku pracy, usług z których mogą skorzystać w PUP oraz metod poszukiwania zatrudnienia.

2.6. Kluby Pracy

Kolejną formą pomocy oferowaną przez tut. Urząd osobom bezrobotnym i poszukującym pracy były zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez Lidera w ramach Klubu Pracy. Celem powyższych zajęć było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności pozwalające samodzielnie poszukiwać pracy.

Podczas zajęć wykorzystano różne metody dydaktyczne, takie jak: dyskusja, praca w grupach czy ćwiczenia. Należy podkreślić, że zajęcia grupowe zachęcają osoby bezrobotne do brania za siebie odpowiedzialności, jak również do wymiany informacji i dzielenia się pomysłami z współuczestnikami zajęć.

Ponadto, udział w zajęciach przełamuje poczucie beznadziejności, pozwala znaleźć motywację do działania i uwierzyć w siebie.

Osiągnięcie tych celów było możliwe poprzez omówienie z uczestnikami następujących zagadnień:

- ⇒ określenie własnych umiejętności, predyspozycji zawodowych,
- ⇒ poznanie technik i metod samodzielnego poszukiwania pracy,
- ⇒ rozpoznanie i analiza lokalnego rynku pracy,
- ⇒ redagowanie oraz pisanie życiorysu zawodowego CV i listu motywacyjnego,
- ⇒ nabycie umiejętności prezentowania siebie podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowane są również zajęcia aktywizacyjne – jedno lub kilkudniowe zajęcia, których celem jest nabycie umiejętności efektywnego poruszania się po rynku pracy. W 2013 roku tego rodzaju wsparciem objęto 122 osoby bezrobotne (10 grup).

Tabela 21**Struktura osób uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy w 2013 roku**

Wyszczególnienie		liczba uczestników szkoleń ogółem	z tego:		
			bezrobotni	poszukujący pracy	zamieszkali na wsi
			1.	2.	3.
		39	39	0	31
wiek	18-24	17	17	0	14
	25-34	14	14	0	10
	35-44	6	6	0	6
	45-więcej	2	2	0	1
wykształcenie	wyższe	9	9	0	7
	policealne i średnie zawodowe	5	5	0	4
	średnie ogólnokształcące	12	12	0	8
	zasadnicze zawodowe	11	11		10
	gimnazjalne i poniżej	2	2	0	2
staż pracy ogółem	do 1 roku	6	6	0	6
	1-5	13	13	0	12
	5-10	2	2	0	1
	10-20	1	1	0	0
	20-więcej	1	1	0	0
	bez stażu	16	16	0	10
czas pozostawania bez pracy	do 6 m-cy	18	18	0	15
	6-12	7	7	0	6
	powyżej 12	14	14	0	10

W 2013 roku zajęciami w Klubie Pracy objętych zostało 39 osób, w 4 grupach. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przeważały osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (30,8% ogólnej liczby uczestników szkoleń) oraz zasadnicze zawodowe (28,2%). Największy odsetek uczestników zajęć przeprowadzonych w ramach Klubu Pracy to osoby w przedziale wiekowym 18-24 lat (17 osób – 43,6%). Jak wynika z przeprowadzonej analizy mieszkańcy wsi stanowią większość uczestników szkolenia (79,5%). Dokonując analizy uczestników zajęć z uwzględnieniem kryterium „czas pozostawania bez pracy” odnotowano, że w tej kategorii największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne, których czas pozostawania bez pracy

wynosił do 6 miesięcy (46,1%) na drugim miejscu znalazła się grupa osób zarejestrowana w Urzędzie Pracy powyżej 12 miesięcy (35,9%).

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej oferował osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP) jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2013 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości 9.459.400 złotych, w tym środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.371.500 zł.

Dodatkowo w 2013 roku tut. Urząd Pracy otrzymał środki finansowe w wysokości 911.610,00 zł na kontynuację projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” skierowanego do grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Zaplanowaną strukturę wydatków na poszczególne programy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22

Plan realizacji zadań w zakresie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na 2013 r.

Lp.	Zadanie	Ogółem	w tym środki na projekty w ramach PO KL	Miejsca pracy planowanie w 2013 roku ogółem	w tym miejsca pracy w ramach środków EFS
1.	Prace interwencyjne	677.800,00	237.769,00	130	50
2.	Roboty publiczne	1.252.500,00	0,00	220	0
3.	Szkolenia	425.300,00	192.000,00	212	100
4.	Dotacje	2.001.700,00	1.050.000,00	125	62
5.	Stáže	4.053.800,00	1.891.678,00	630	282
6.	Prace społecznie użyteczne	9.500,00	0	9	0

7.	Ref. kosztów doposażenia i wyposażenia	979.700,00	0	95	0
8.	Pozostałe wydatki	59.100,00	0	0	0
RAZEM		9.459.400,00	3.371.447,00	1.421	494

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

W 2013 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 9.969.957,10 zł i stanowiły 54,7% ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (18.218.619,39 zł). W 2012 roku udział ten wyniósł 54,0% (wzrost o 0,7 punktu procentowego).

W roku 2013 z łącznej kwoty 18.218.619,39 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono na:

- ⇒ 7.135.568,97 zł – zasiłki dla bezrobotnych, tj. 39,2% wydatków,
- ⇒ 275.301,60 zł – dodatki aktywizacyjne, tj. 1,5% wydatków,
- ⇒ 9.969.957,10 zł – aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 54,7% wydatków,
- ⇒ 837.791,72 zł – pozostałe wydatki tj. 4,6% wydatków.

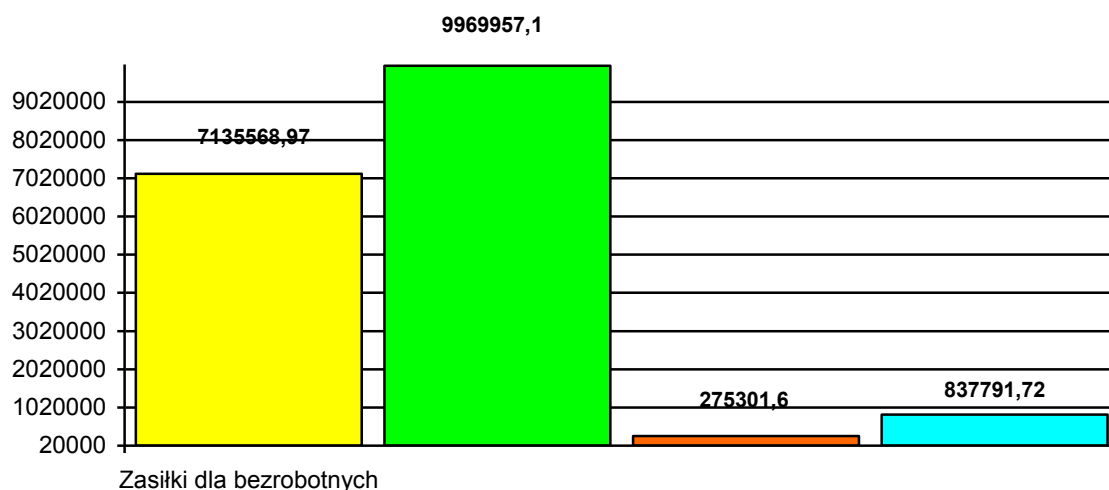
Tabela 23

Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2012/2013

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2013 do 2012
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2012		rok 2013		
Wydatki ogółem	15.695.542,80		18.218.619,39		116,1
zasiłki dla bezrobotnych	6.419.869,21	40,9	7.135.568,97	39,2	111,2
dodatki aktywizacyjne	220.088,20	1,4	275.301,60	1,5	125,1
aktywne formy przeciwdz. bezrobociu	8.474.489,65	54,0	9.969.957,10	54,7	117,6
Pozostałe	581.095,74	3,7	837.791,72	4,6	144,2

Wykres 11

Wydatki z Funduszu Pracy w 2013 r.



■ Zasiłki dla bezrobotnych ■ Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ■ dodatki aktywizacyjne ■ pozostałe

Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy 2012 i 2013 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24

Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2013 do 2012
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2012		rok 2013		
Wydatki ogółem	8.474.489,65		9 969 957,10		
Prace interwencyjne	531 536,69	6,3	668 504,61	6,7	125,7
Roboty publiczne	1 157 287,60	13,7	1 235 156,22	12,4	106,7
Jednorazowe środki	1 797 364,21	21,2	1 975 318,55	19,8	109,9
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia	892 843,05	10,5	969 416,66	9,7	108,6
Staże	3 267 532,68	38,6	4 036 948,50	40,5	123,5
Stypendia za okres nauki	0,0	0	15 593,60	0,2	0
Prace społecznie użyteczne	8 704,08	0,1	8 969,52	0,1	103,0
Szkolenia	409 411,40	4,8	415 818,89	4,2	101,6
Studia podyplomowe	6 883,68	0,1	36 227,97	0,4	526,3
Programy specjalne – specyficzne elementy	45 600,00	0,5	0,00	0,0	0
Program pilotażowy	355 583,26	4,2	604 164,58	6,0	169,9
Pozostałe formy	1 443,0	0,1	3 838,00	0,1	265,9

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów w latach 2012 i 2013 przedstawia poniższa tabela i wykres.

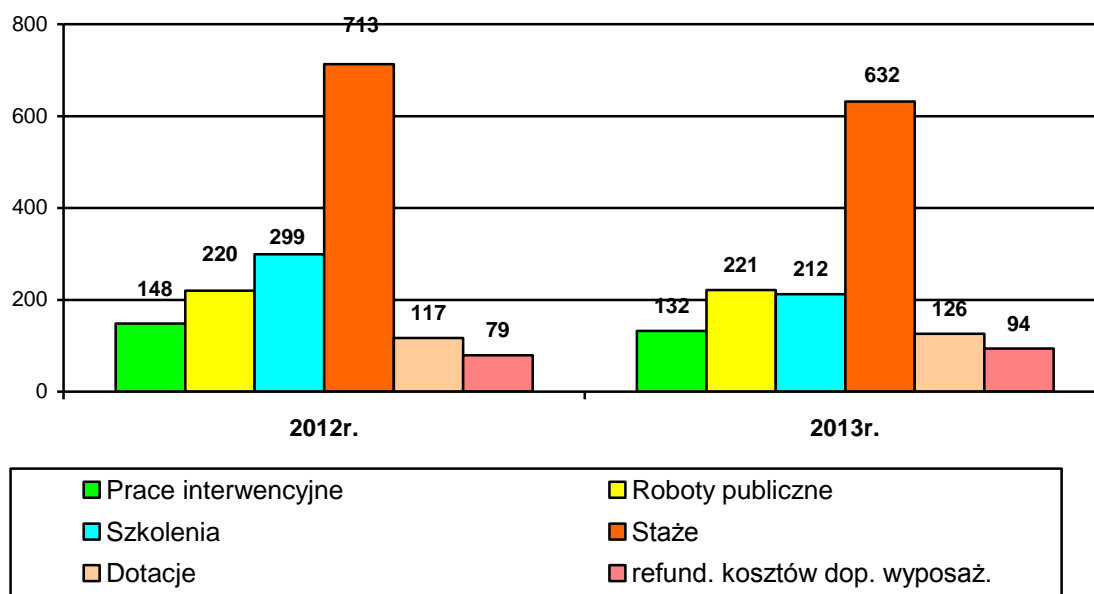
Tabela 25

Uczestnicy programów w roku 2012 i 2013

Lp.	Wyszczególnienie	2012	2013	Dynamika
1.	2.	3.	4.	5.
	Ogółem uczestnicy	Ogółem	Ogółem	(4:3)
		1 585	1 426	90,0
1.	Prace interwencyjne	148	132	89,2
2.	Roboty publiczne	220	221	100,4
3.	Szkolenia	299	212	70,9
4.	Stáže	713	632	88,6
5.	Prace społecznie użyteczne	9	9	100
6.	Środki. na rozpoczęcie działalności	117	126	107,7
7.	Refundacja kosztów doposażenia wyposażenia	79	94	119,0

Wykres 12

Uczestnicy programów w roku 2012 i 2013



W porównaniu z 2013 roku, nastąpił spadek liczby osób korzystających z poszczególnych form wsparcia o 194 osoby w stosunku do roku ubiegłego tj.: szkolenia spadek o 87 osoby (29,1%), stáže - spadek o 81 osób (11,4%).

Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorzady gminne zatrudnieniem pracowników w ramach prac społecznie użytecznych. W roku 2013 z tej formy skorzystało zaledwie 9 osób, podobnie jak w roku ubiegłym.

3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy następujące usługi i instrumenty rynku pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie w miejscu pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

1. Projekt pod nazwą „Praca dla wszystkich” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; wartość projektu 3.640.488,50 zł (w tym kwota dofinansowania z EFS – 3.371.447,00 zł), liczba osób objętych wsparciem - 494.

2. Projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”

Program aktywizacji grupy 140 osób bezrobotnych do 30 roku życia, finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Okres realizacji projektu pilotażowego przypada na okres od 29.06.2012r. do 31.08.2014r. Całkowity koszt przedsięwzięcia to kwota 1.823.220,00 zł, z czego na 2013 rok zaplanowano wydatki na kwotę 911.610,00 zł.

3. Projekty realizowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- ⇒ projekt pod nazwą „Razem możemy więcej” – program aktywizacji osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne; wartość projektu 300.000,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 38 osób,
- ⇒ Program aktywizacji osób do 30 roku życia pod nazwą „Kreatywni” – wartość projektu – 463.000,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 60 osób, okres realizacji od 1 marca 2013 r. do 31 grudnia 2013 r.
- ⇒ Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia pod nazwą „Razem możemy więcej” – wartość projektu – 902.000,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 140 osób, okres realizacji od 01 marca 2013 r. do 31 grudnia 2013 r.
- ⇒ Program aktywizacji osób spełniających warunki z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia pod nazwą „Aktywność moją szansą” – 388.500,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 42 osoby, okres realizacji od 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2013 r.

3.2.1. Prace interwencyjne

W 2013r. prace interwencyjne podjęło 132 osoby bezrobotne. Na finansowanie prac interwencyjnych wydatkowano łącznie 668.504,61 zł, stanowiły one 98,6% zaplanowanych środków.

Liczbę odbiorców oraz wydatki związane z pracami interwencyjnymi, w ramach realizowanych programów, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26

Wydatki związane z pracami interwencyjnymi

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2013r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	236.621,69	50
2.	Program aktywizacji osób z art.49	44.860,41	21
3.	Algorytm powiatowy	387.022,51	61
RAZEM		668 504,61	132

Realizując program prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej współpracował z głównie z pracodawcami należącymi do sektora prywatnego.

3.2.2. Roboty publiczne

W 2013 roku na realizację robót publicznych wydatkowano kwotę 1.235.156,22 zł. W ramach tej formy zaktywizowano 221 osób bezrobotnych.

Organizowane roboty publiczne pozwoliły na zaktywizowanie grupy osób długotrwale bezrobotnych, w tym pozostających w rejestrach PUP powyżej 24 miesiące, jak również bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej korzystających ze świadczeń systemu pomocy społecznej oraz rodzin bezrobotnych, a także osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 27

Liczba odbiorców oraz wydatki związane z robotami publicznymi

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2013r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	0	0
2.	Projekt „Dojrzały pracownik”	575.568,62	107
3.	Projekt „Razem możemy więcej”	279.916,61	55
4.	Algorytm powiatowy	379.670,99	59
RAZEM		1.235.156,22	221

Umowy w ramach robót publicznych zawarte były z Urzędami Gmin oraz Gminnymi i Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej funkcjonującymi na terenie powiatu oraz z Gminną Spółką Wodną w Bolesławiu, w Dąbrowie Tarnowskiej i w Szczucinie.

3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W roku 2013 osoby bezrobotne mogły otrzymać bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. We wspomnianym okresie 117 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej o łącznej wysokości 1.797.364,21 zł, tj. 89,8% planowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 28

Wydatki związane z jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2013r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	1.035.818,55	61
2.	Program „Kreatywni”	75.000,00	5
4.	Program aktywizacji osób z art.49	276.000,00	17
6.	Algorytm powiatowy	588.500,00	43
RAZEM		1.975.318,55	126

Pracodawcy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych w związku zatrudnieniem nowych pracowników lub tworzeniem nowych stanowisk pracy.

Dla pracodawców, którzy ponieśli koszty doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy, dokonywana była refundacja tych kosztów w wysokości nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2013 roku w ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy utworzono 94 stanowiska pracy. Na ten cel wydatkowano kwotę 969.416,66 zł. Wydatki poniesione w na tę formę wsparcia stanowiły 98,9 % zaplanowanych środków.

Tabela 29

Wydatki związane z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2013r.	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	0	0
3.	Program „Kreatywni”	72.195,00	5
4.	Program aktywizacji osób z art.49	156.585,12	11
6.	Algorytm powiatowy	740.636,54	78
RAZEM		969.416,66	94

3.2.4 Staże dla osób bezrobotnych

W 2013 roku na realizację programu staży wydatkowano kwotę 4.036.948,50 zł, tj. 99,6% planowanych środków. W ramach posiadanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej utworzył 648 miejsc odbywania stażu.

Miejsca odbywania stażu zawodowego w 2013 roku utworzono w następujących sektorach gospodarki:

- ⇒ Sektor prywatny – 349 miejsc
- ⇒ Sektor publiczny – 299 miejsc

Tabela 30

Wydatki związane z realizacją staży

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2013r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	1.887.438,73	282
2.	Program „Razem możemy więcej”	9.268,03	3
3.	Program „Dojrzały pracownik”	207.961,40	42
4.	Program „Kreatywni”	311.314,58	51
7.	Algorytm powiatowy	1.620.965,76	254
RAZEM		4.036.948,50	632

3.2.5 Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w ramach swoich działań w 2013r. inicjował, organizował oraz finansował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

W 2013 roku na szkolenia i przekwalifikowania wydatkowano 452.046,86 zł aktywizując 212 osób bezrobotnych. Z kwoty ogółem, na kursy i przekwalifikowania wydano 390.676,21 zł aktywizując 164 osoby, a w ramach zajęć aktywizujących w Klubie Pracy wydatkowano kwotę 25.142,68 zł. finansując dla 39 osób stypendia szkoleniowe. Dodatkowo ze środków przeznaczonych na szkolenia przyznano 9 osobom bezrobotnym zwrot kosztów studiów podyplomowych na kwotę: 36.227,97zł.

Tabela 31

Wydatki związane z realizacją szkoleń i przekwalifikowań

Lp	Nazwa programu	Wykonanie 2013 r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	191.908,98	100
2.	Algorytm powiatowy	198.767,23	64
3.	Klub Pracy	25.142,68	39
4.	Studia podyplomowe	36.227,97	9
RAZEM		452.046,86	212

W ramach realizowanego programu współfinansowanego z EFS pod nazwą „Praca dla wszystkich” wydatkowano 191.908,98 zł. Realizując program szkoleń Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 8 jednostkami szkoleniowymi.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej przeprowadził 38 kursów, na które skierowano 164 osób, z czego:

- ⇒ szkoleniami indywidualnymi – objęto 64 osoby (30 kursów)
- ⇒ szkoleniami grupowymi – objęto 100 osób (8 kursów)

Szkolenia realizowane były w zakresie: Kurs prawa jazdy kat. C, Kurs prawa jazdy kat. E, Kurs operatora koparko – ładowarki, Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat C, Kwalifikacja wstępna dla kat. C, Kurs spawania MAG, TIG, Magazynier + wózek widłowy, Diagnosta stacji kontroli pojazdów

W ramach projektu „Praca dla wszystkich” współfinansowanego z EFS zorganizowano szkolenia grupowe z zakresu:

- ⇒ Kurs magazyniera z obsługą wózka jezdniowego i wymianą butli gazowej – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs prawo jazdy kat. C – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs nowoczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs operatora koparko-ładowarki – 14 osób
- ⇒ Kurs spawania metodą MAG – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs specjalista ds. kadr i płac – objęto 15 osób
- ⇒ Kurs obsługi kasy fiskalnej – objęto 15 osób
- ⇒ Kurs księgowość komputerowa z prowadzeniem podatkowej księgi przychodów i rozchodów – 16 osób

3.1.6 Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy

Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Wychodząc naprzeciw potrzebom ludzi młodych pozostających bez pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przy współpracy samorządu Powiatu Dąbrowskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej rozpoczął z dniem 29 czerwca 2012r. realizację programu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Okres realizacji pilotażu przypada na okres od 29.06.2012 r. do 31 sierpnia 2014r.

Uczestnicy zostali podzieleni na dwie grupy :

- grupę główną składającą się z 70 osób wobec, których zastosowano innowacyjne metody pracy polegające na objęciu osób intensywną, spersonalizowaną pomocą od pierwszego dnia rejestracji,
- grupę kontrolną 70 osób, wobec których zastosowano dotychczasowe usługi oraz instrumenty rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia.

W okresie od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. w ramach pilotażu kontynuowano działania rozpoczęte w 2012r. Dotyczyło to w dużej mierze umów stażowych, których okres realizacji przypadał na przełomie lat 2012 i 2013. W ramach posiadanych środków finansowych na realizację pilotażu podpisano łącznie 58 umów stażowych, z czego: grupa główna: 30 umów dla 33 osób (16 kobiet), grupa kontrolna: 28 umów dla 49 osób (25 kobiet). Drugą co do wielkości formą wybieraną przez uczestników pilotażu były szkolenia. Dla grupy głównej zorganizowano łącznie 36 szkoleń, w tym 6 w bieżącym okresie sprawozdawczym. Zainteresowanie szkoleniami wśród uczestników grupy kontrolnej było zdecydowanie niższe, ponieważ tylko 11 osób zdecydowało się na podniesienie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji: w ramach kształcenia policealnego 6 osób, w ramach kształcenia podyplomowego 5 osób. Jedna osoba bezrobotna została zatrudniona w ramach bonu dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej.

W ramach realizowanego projektu wydatkowano łącznie 604.164,58 zł, w tym:

w ramach grupy głównej:

- bony stażowe: 161.487,68
- bon dla pracodawcy: 7.763,60
- bon szkoleniowy: 32.851,27
- jednorazowa premia z tyt. Zatrudnienia po stażu: 31.500,00
- bon na kształcenie podyplomowe: 17.382,84
- bon na kształcenie zawod. i policealne: 8.990,00

w ramach grupy kontrolnej:

- prace interwencyjne: 10.138,99
- staże: 274.083,12
- szkolenia: 2.495,68
- stypendia za kontynuowanie nauki: 57.471,40

Prace społecznie – użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskiwały zasiłku dla bezrobotnych i korzystały ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie – użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez Gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub realizujących zadania na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2013 zawarto porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Gminą Radgoszcz. W ramach porozumienia utworzono 9 miejsca pracy, na które skierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na ten cel wydatkowano łącznie kwotę 8.704,08 zł.

Dodatki aktywizacyjne

Jednym z instrumentów rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny mający na celu zachęcenie bezrobotnych pobierających zasiłek do większej aktywności w podejmowaniu zatrudnienia.

W 2013r. Urząd Pracy wypłacił dodatki aktywizacyjne dla 225 osobom bezrobotnym, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 275.301,60 zł.

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja

Na stanowisku ds. informacji udostępniano i przekazywano informacje z zakresu zadań realizowanych przez tut. Urząd dotyczące m.in. godzin obsługi klientów, miejsca rejestracji, form usług świadczonych przez Urząd (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, aktywne programy rynku pracy, Klub Pracy, wypłaty należnych świadczeń). Wszystkim zainteresowanym klientom wydawane były niezbędne druki i formularze określone w przepisach z zakresu kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz wręczano materiały informacyjne i promocyjne Urzędu tj.: „Prawa i obowiązki bezrobotnego”, „Wskazówki dla poszukujących pracy”, „Źródła informacji o zawodach”, „Dotacje dla bezrobotnych i innych uprawnionych”, „Staże dla absolwentów”, „Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy”, „Stypendia z tytułu kontynuowania nauki”, „Prace interwencyjne”, „Roboty publiczne”, „Dodatki aktywizacyjne”. Poza informacją udzielaną osobom bezrobotnym, również zainteresowanym pracodawcom przybliżano formy usług świadczonych przez Urząd, wykorzystując przy tym odpowiednio przygotowane ulotki.

4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Ważnym przedsięwzięciem w 2010r. było powołanie Centrum Aktywizacji Zawodowej – jako wyspecjalizowanej komórki realizującej zadania w zakresie usług oraz jego modernizacja w roku 2011 w związku z włączeniem do CAZ instrumentów rynku pracy.

Powstanie Centrum było możliwe dzięki pozyskanym środkom z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środkom własnym wygospodarowanym przez PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał na ten cel środki finansowe w łącznej kwocie 90.000,00 zł. Na tę kwotę składają się: kwota dofinansowania z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 72.000,00 zł oraz wymagana kwota wkładu własnego 20% tj. 18.000,00 zł.

Celem utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej jest zwiększenie efektywności świadczonych usług oraz instrumentów rynku pracy, a także dostosowanie ich do potrzeb i oczekiwań naszych klientów. Ponadto zadaniem Centrum jest kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji solidarnej, niosącej pomoc i otwartej na klienta.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w zasadniczy sposób wpływa na wzmocnienie działań aktywizacyjnych nad działaniami pasywnymi, a także na sprawniejszą obsługę klientów.

4.3. Obsługa formalna

Obsługa osób bezrobotnych była realizowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również w oparciu o rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

W ramach obsługi bezrobotnych, w 2013, w siedzibie PUP w Dąbrowie Tarnowskiej oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Szczucinie średnio miesięcznie

przyjmowano około 500 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Obsługa polegała na: udzielaniu rzetelnych informacji w oparciu o obowiązujące przepisy, rejestracji osób ubiegających się o status bezrobotnego czy poszukującego pracy, wydawaniu decyzji administracyjnych, wypłacie z Funduszu Pracy zasiłków i innych świadczeń.

Ponadto na wniosek zainteresowanych wydawane były różnorodne zaświadczenia w tym: o okresach figurowania w ewidencji oraz pobierania zasiłku. Ścisłe współpracowano z Ośrodkami Pomocy Społecznej występując z wnioskami o objęcie opieką klientów Urzędu znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji materialnej i życiowej.

4.4. Rejestracja

Ogółem w 2013r. zarejestrowano:

- ⇒ 5.079 osób bezrobotnych,
- ⇒ 41 osób poszukujących pracy.

4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2013 roku przyznano zasiłek 1.022 osobom bezrobotnym, porównywalnie do roku 2012 roku było ich mniej o 3.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2013 roku wydano 4.011 asygnat, w tym:

- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 2 252
- ⇒ asygnat korekcyjnych – 98
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 1 623
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendium za naukę – 38

4.6. Decyzje administracyjne

W 2013 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 12.775 decyzji administracyjnych, w tym decyzji dotyczących:

- ⇒ ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 5.203
- ⇒ wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych Urzędu Pracy – 5.043
- ⇒ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 26
- ⇒ przyznania stypendium stażowego – 632
- ⇒ utraty prawa do zasiłku – 1.166
- ⇒ przyznania bądź utraty prawa do stypendium na kontynuowanie nauki – 8
- ⇒ dotyczących przyznania dodatku aktywizacyjnego – 223
- ⇒ pozostałe decyzje – 474

Ponadto wydano 9 111 zaświadczeń, w tym:

- ⇒ 3.772 zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej,
- ⇒ 5.339 zaświadczeń (tj. o okresie pobierania zasiłku, o rejestracji w PUP) dla bezrobotnych do innych instytucji, np. ZUS, Policja, Sąd, itp.

5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 43 pracowników, w tym 39 kobiet, z czego 6 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników 30 pracowników, w tym 27 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 9 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 4 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2013 roku uczestniczyli w szkoleniach, których bezpośrednim celem było zwiększenie kompetencji oraz umiejętności merytorycznych. W efekcie to przyczyni się do podniesienia poziomu obsługi klienta zgodnego z praktyką stosowaną w krajach UE.

Szkolenia są odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy, który wymaga od pracownika wielu różnorodnych umiejętności. Zmiany w zakresie zapotrzebowania gospodarki na specjalistów i fachowców w różnych zawodach oraz duże wahania w zakresie liczby osób poszukujących pracy, wymagają zapewnienia wyspecjalizowanej kadry, która będzie mogła szybko i skutecznie reagować oferując efektywną i profesjonalną pomoc.

W związku z powyższym, pracownicy tut. Urzędu w 2013 roku uczestniczyli w szkoleniach, których tematyka dotyczyła m.in.:

- ⇒ „Przygotowanie i przeprowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi szkoleniowe”,
- ⇒ „Nowe regulacje prawne dotyczące rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy”,
- ⇒ „Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2012 rok w samorządowych jednostkach organizacyjnych oraz sporządzanie sprawozdań finansowych”,
- ⇒ „Polityka równych szans, w tym kobiet i mężczyzn na rynku pracy”,
- ⇒ „Proponowane zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”,
- ⇒ „Prawo pracy w 2013 roku – profesjonalny kadrowiec”,
- ⇒ „Praca z trudnym klientem”,
- ⇒ „Nowe obowiązki pracowników rejestracji i świadczeń. Organizacja pracy w dziale ewidencji i świadczeń a obsługa elektronicznych wniosków – warsztaty”,
- ⇒ „Świadczenia pieniężne z ZUS – zmiany w 2013 roku”,
- ⇒ „Prawo pracy – rozliczenia czasu pracy”,
- ⇒ „Zasady rozliczenia, dokumentowania i kontrola dotacji z Unii Europejskiej w 2013r”,
- ⇒ „Standardy usług rynku pracy z podziałem na moduły tematyczne dla każdej z usług”.
- ⇒ „Nowy PŁATNIK 9.01.001 – rewolucyjny wymiar weryfikacji sposób wymiany danych między ZUS a Urzędem Pracy”,
- ⇒ „Kierunki zmian w polityce rynku pracy”
- ⇒ „Nowe regulacje prawne odnoszące się do pracowników PUP oraz mające wpływ na funkcjonowanie PSZ”,

- ⇒ „Minimalne wymagania bezpieczeństwa dla systemów teleinformatycznych podmiotów realizujących zadania publiczne zgodne z rozporządzeniem w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności”.

Powyższe szkolenia były adresowane m.in. do pracowników, którzy zajmują się problematyką rynku pracy, działaniami skierowanymi na aktywizację zawodową oraz kształceniem mieszkańców Powiatu Dąbrowskiego. Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry pracowniczej jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zakłada, że wzmocnienie aktywności w ustawicznym kształceniu pozytywnie wpłynie na wzrost wydajności i efektywności pracy oraz podniesie standardy współpracy zespołowej i komunikacji interpersonalnej. Natomiast uzyskanie wiedzy z zakresu usług rynku pracy, poznanie stosowanych narzędzi i procedur pozwoli na zwiększenie świadomości roli pracownika samorządowego w realizacji zadań z obszaru rynku pracy oraz wpłynie na głębszą perspektywę postrzegania własnej pracy.

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności, jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych, zarówno osób bezrobotnych, jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowano 5.203 osoby bezrobotne, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 5.043 osoby.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2013 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (41,9% ogółu zarejestrowanych).
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2013 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (łącznie 77,77% ogółu zarejestrowanych). Tak znaczny

odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.

4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (60,0% ogółu) w 2013 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-25 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku tj. 706 osób bezrobotnych (13,9%).
6. Stopa bezrobocia na koniec 2013 roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 20,4% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 11,6%). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 7,0 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna, jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na rynku pracy.

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej