



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWA TARNOWSKA
W ROKU 2010

Dąbrowa Tarnowska, 2011

SPIS TREŚCI

POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
1.2. Struktura bezrobocia	9
1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	17
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	18

POŚRDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy	19
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci Eures	25
2.3. Współpraca z pracodawcami	26
2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	27
2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa	28

INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	33
3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy	36
3.2.1. Prace interwencyjne	37
3.2.2. Roboty publiczne	38
3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	38
3.2.4. Staże dla osób bezrobotnych	39
3.2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	40
3.2.6. Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy	41

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

4.1. Informacja	43
4.2. Obsługa formalna	43
4.3. Rejestracja	44
4.4. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	44
4.5. Decyzje administracyjne	44

WNIOSKI

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym.

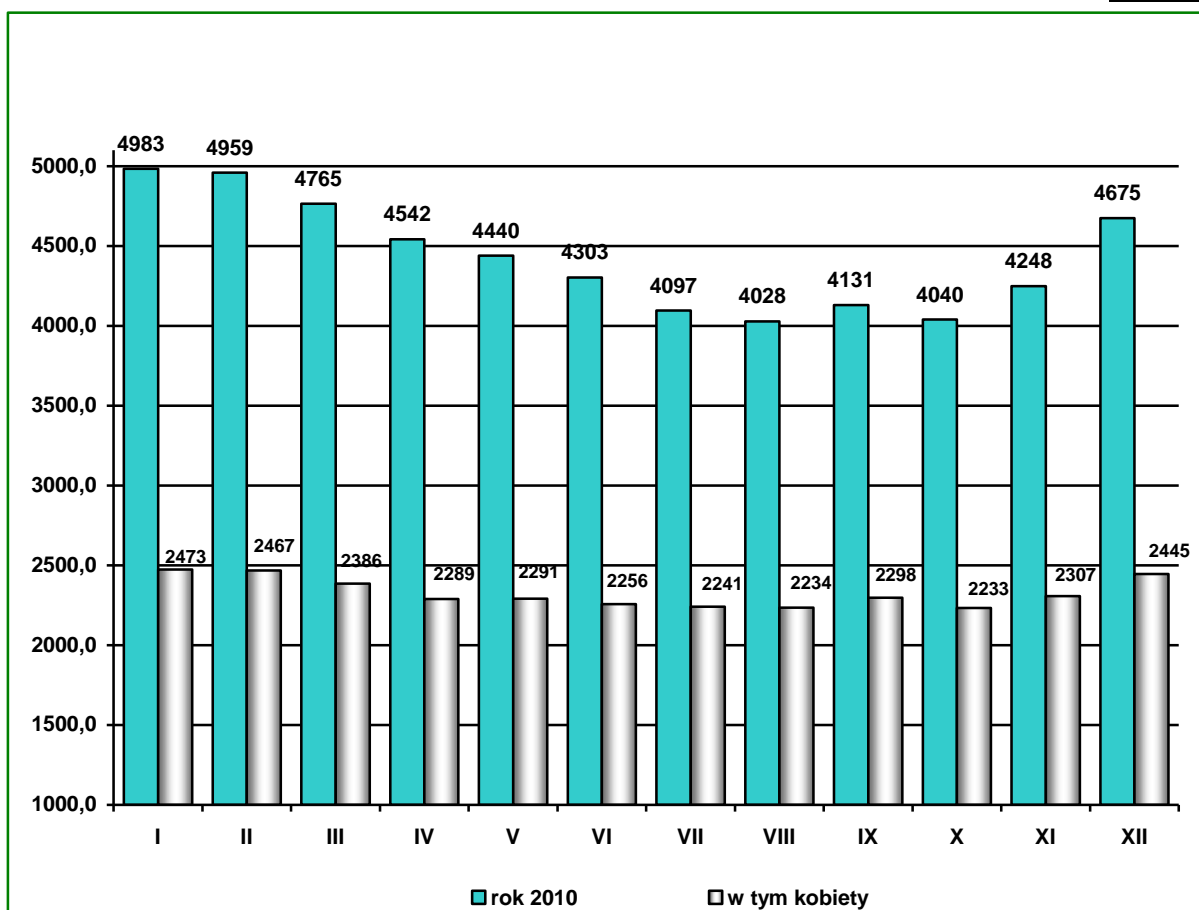
1. POZIOM BEZROBOCIA

Rolniczo-przemysłowy charakter gospodarki powiatu dąbrowskiego oraz poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 4.675 osób i liczba ta była wyższa o 21 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2010r.)

Wykres 1



W 2010 roku najwięcej osób bezrobotnych, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu styczniu, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych ukształtowała się na poziomie 4.983 osoby oraz w lutym – 4.959 osób, zaś najmniej w miesiącu sierpniu – 4.028 zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz w lipcu – 4.097 osób.

Poziom bezrobocie w powiecie, województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2010r.

Tabela 1

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	4983	2473	142 263	71 933	2 052 478	1 024 893
Luty	4959	2467	146 679	72 845	2 102 645	1 033 927
Marzec	4765	2386	145 582	71 734	2 076 708	1 016 048
Kwiecień	4542	2289	138 275	69 140	1 973 782	977 911
Maj	4440	2291	133 538	67 833	1 907 937	959 953
Czerwiec	4303	2256	128 972	66 553	1 843 921	941 783
Lipiec	4097	2241	126 679	67 317	1 812 837	944 815
Sierpień	4028	2234	125 886	67 964	1 800 178	953 008
Wrzesień	4131	2298	127 720	69 257	1 812 624	962 769
Październik	4040	2233	129 501	70 538	1 818 635	965 730
Listopad	4248	2307	134 395	72 644	1 858 288	979 000
Grudzień	4675	2675	142 221	75 517	1 954 706	1 014 792

Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju

Tabela 2

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2009	2010	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	4.654	4.675	100,5%
woj. Małopolskie	130.007	142 .221	109,4%
Polska	1.892.680	1.954.706	103,3%

Z przeprowadzonej analizy wynika, że wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (wzrost o 0,5%) jak i województwie małopolskim (wzrost o 9,4%), a także w kraju (wzrost 3,3%).

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
Grudzień 2009r.	4.654	2.369	-	-
Styczeń 2010r.	4.983	2.473	329	107,07
Luty	4.959	2.467	-24	99,52
Marzec	4.765	2.386	-194	96,09
Kwiecień	4.542	2.289	-223	95,32
Maj	4.440	2.291	-102	97,75
Czerwiec	4.303	2.256	-137	96,91
Lipiec	4.097	2.241	-206	95,21
Sierpień	4.028	2.234	-69	98,32
Wrzesień	4.131	2.298	103	102,56
Październik	4.040	2.233	-91	97,80
Listopad	4.248	2.307	208	105,15
Grudzień	4.675	2.675	427	110,05

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego od miesiąca stycznia do miesiąca sierpnia 2010 roku wykazywała tendencje spadkowe. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu kwietniu - spadek o 223 osoby w porównaniu do marca - oraz w miesiącu lipcu (spadek o 206 osób w porównaniu do czerwca 2010r.).

Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło w miesiącu: grudzień i styczeń. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

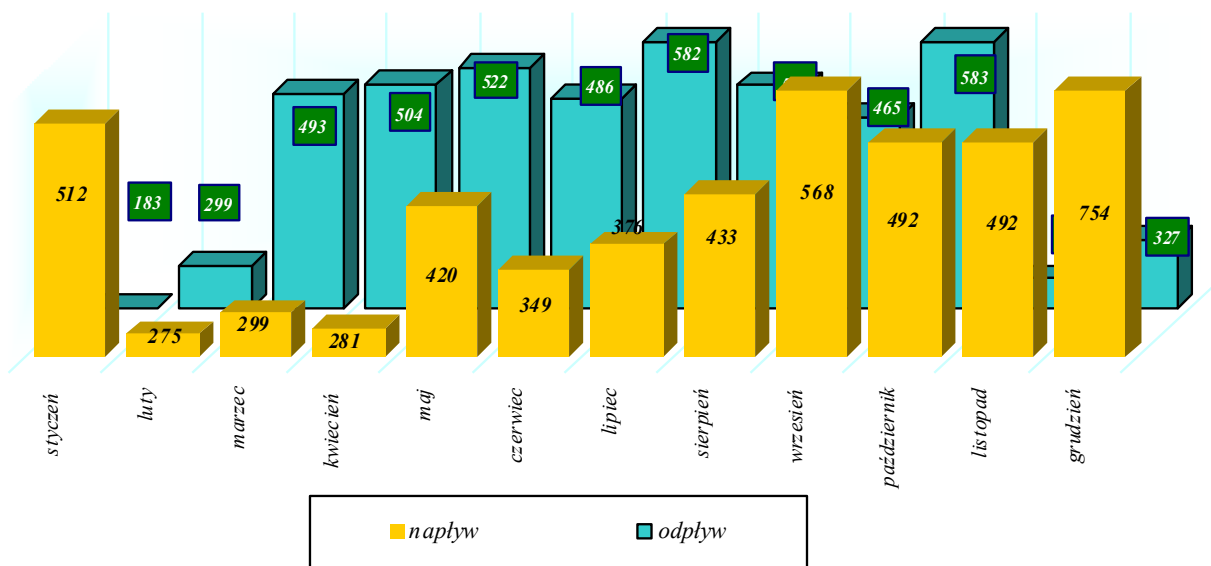
1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych.

W 2010 roku w ewidencji PUP odnotowano 5.251 rejestracji osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowanych z ewidencji zostało 5.230 osób. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 5.161 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano z ewidencji 4.427 osób. W porównaniu do roku 2009 zauważa się znaczny wzrost osób wyłączających się z ewidencji osób bezrobotnych (o 803 osoby).

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Tabela nr 4

Miesiąc	I 2010	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	512	275	299	281	420	349	376	433	568	492	492	754
Odpływ	183	299	493	504	522	486	582	502	465	583	284	327



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: grudzień (754 osób), wrzesień (568 osób) i styczeń (512 osób). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: październik (583 osoby), lipiec (582 osoby), maj (522 osób), kwiecień (504 osoby) oraz sierpień (502 osoby).

W populacji bezrobotnych nowozarejestrowanych to:

- 68,0% osoby poprzednio pracujące,
- 31,9% osoby dotychczas nie pracujące,
- 2,7% osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- 80,5% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- 19,5% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- 46,3% kobiety,
- 19,7% osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- 47,0% osoby do 25 lat,
- 72,3% osoby zamieszkałe na wsi,
- 2,3% osoby niepełnosprawne

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2009/2010 %	Odpływ		Dynamika 2009/2010 %
	2009	2010		2009	2010	
powiat dąbrowski	5.161	4.715	91,36	4.427	5.230	118,14

W 2010 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 5.230 osób. Jest to o 803 osób więcej niż w 2009 roku.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- podjęcie pracy – 2.275 (tj. 43,5%),
- brak gotowości – 1.000 (tj. 19,1 %),
- rozpoczęcie stażu – 824 (tj. 15,8%),
- dobrowolna rezygnacja - 453 (tj. 8,7%),
- rozpoczęcie szkolenia – 347 (tj. 6,6%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- osoby do 25 roku życia – 2.307 (tj. 44,1%),
- osoby powyżej 50 roku życia – 460 (tj. 8,8%),
- osoby długotrwale bezrobotne – 2.530 (tj. 48,4%).

Stopa Bezrobocia

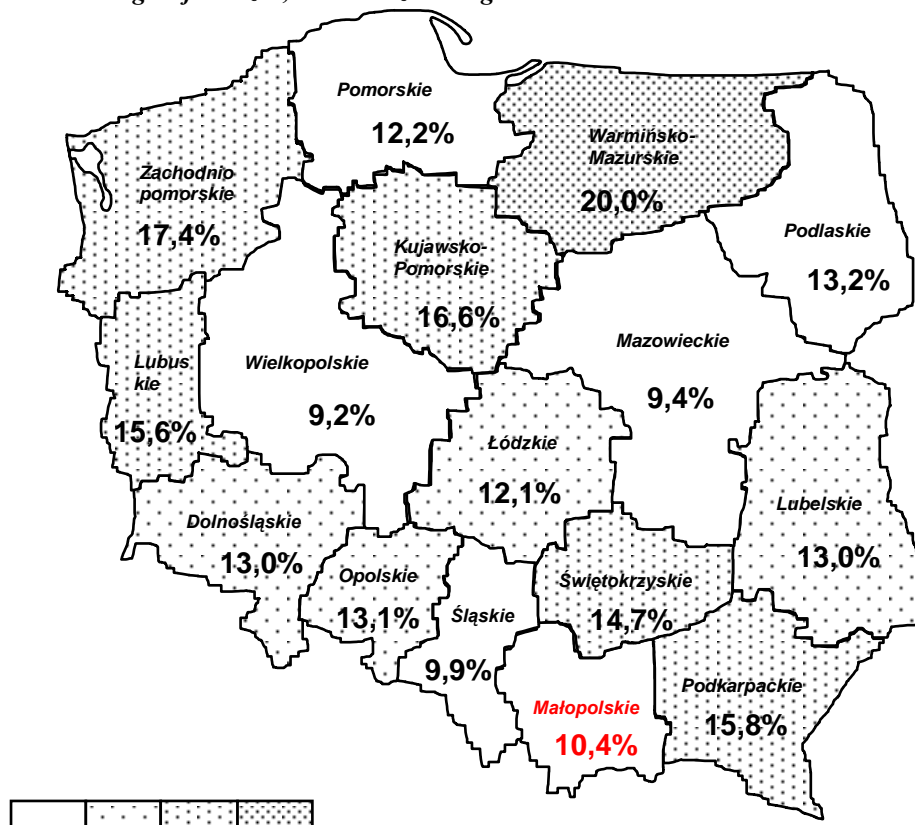
Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia. Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2010 stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

- Polski – 12,3%
- Małopolski – 10,4%
- Powiatu Dąbrowskiego – 18,8%

Stopa bezrobocia według województw, stan na dzień 31 grudnia 2010 roku

Rysunek 1



Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2010 roku

Tabela 6

Miesiąc	XII 2009	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	18,9	19,8	19,7	19,1	18,4	18,0	17,6	16,8	16,6	16,9	16,6	17,3	18,8
w woj. małopolskim	9,7	10,5	10,8	10,7	10,2	9,9	9,6	9,4	9,3	9,5	9,6	9,9	10,4
w kraju	11,9	12,9	13,2	13,0	12,4	12,1	11,7	11,5	11,4	11,5	11,5	11,7	12,3

Na koniec grudnia 2010 roku w 7 spośród 21 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (10,4%). Natomiast w 8 powiatach: myślenickim, nowosądeckim, limanowskim, gorlickim, olkuskim, chrzanowskim, tarnowskim i dąbrowskim stopa bezrobocia była wyższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (12,3%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia wyniosła 18,8% – plasowało to powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat limanowski – 19,5%, powiat nowosądecki – 18,7%).

1.2. Struktura bezrobocia.

Struktura bezrobocia w latach 2009 - 2010

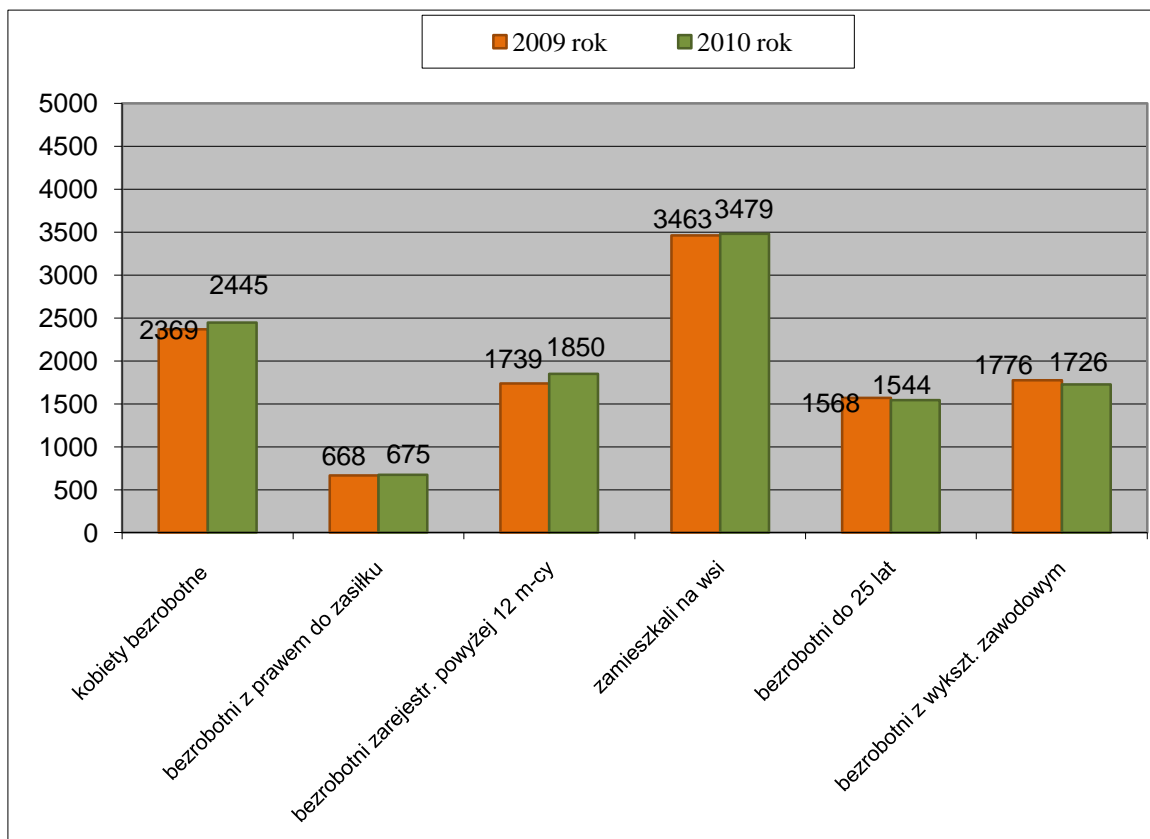
Tabela 7

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2009		Stan na 31.12.2010		Zmiana w stosunku do 2009		
		W liczbach bezwzględnych	W odsetkach do ogółu	W liczbach bezwzględnych	W odsetkach do ogółu	W liczbach (5-3)	W odsetkach (6-4)	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	4.654	100	4.675	100	21	X	
2.	z tego	zasiłkobiorecy	668	14,4	675	14,4	7	0,0
		bez zasiłku	3.986	85,6	4.000	85,6	14	0,0
3.	z tego	kobiety	2.369	50,9	2.445	52,3	76	1,4
		mężczyźni	2.285	49,1	2.230	47,7	-55	-1,4
4.	z tego	mieszkańcy wsi	3.463	74,4	3.479	74,4	16	0,0
		mieszkańcy miasta	1.191	25,6	1.196	25,6	5	0,0
5.	w tym wybrane kategorie	w wieku 25 lat	1.568	33,7	1.544	33,0	-24	-0,7
		zarej. powyżej 12 m-cy	1.739	37,4	1.850	39,6	111	2,2
		w wieku powyżej 45 lat	910	19,6	904	19,3	-6	-0,3
		bez kwalifikacji ¹	1.315	28,3	1.265	27,1	-50	-1,2
		Niepelnosprawni	77	1,7	92	2,0	15	0,3

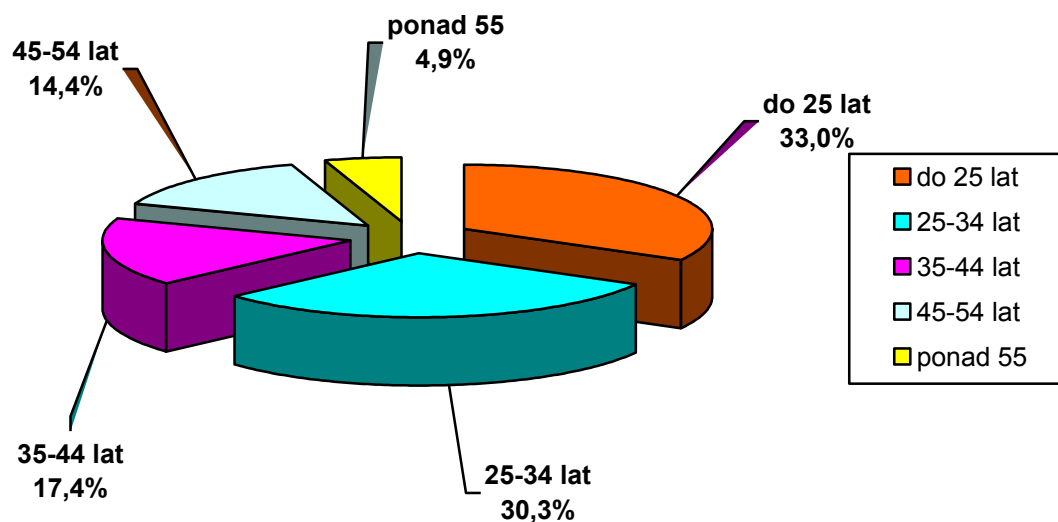
Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- bezrobotni do 25 lat 1.544 osoby tj. 33,0%
- bezrobotni wieku 25-34 1.415 osób tj. 30,3%
- bezrobotni wieku 35-44 812 osób tj. 17,4%
- bezrobotni bez prawa do zasiłku 4.000 osób tj. 85,6%
- bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy 1.850 osób tj. 39,6 %
- bezrobotni zamieszkali na wsi 3.479 osób tj. 74,4%
- bezrobotni poprzednio pracujący 3.431 osób tj. 73,4 %
- bezrobotni z wykształceniem zasad. zawod. 1.726 osób tj. 36,9 %
- bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 1.031 osób tj. 22,1 %

¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.



Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2010 r.)



W 2010 roku, w populacji osób bezrobotnych, największy udział stanowiły osoby młode w grupach wiekowych 18-25 lat oraz 25-34 lat. Ich udział stanowił 63,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i wzrósł w porównaniu do roku ubiegłego o 0,4 punktu procentowego. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 4,9%.

Tabela 8

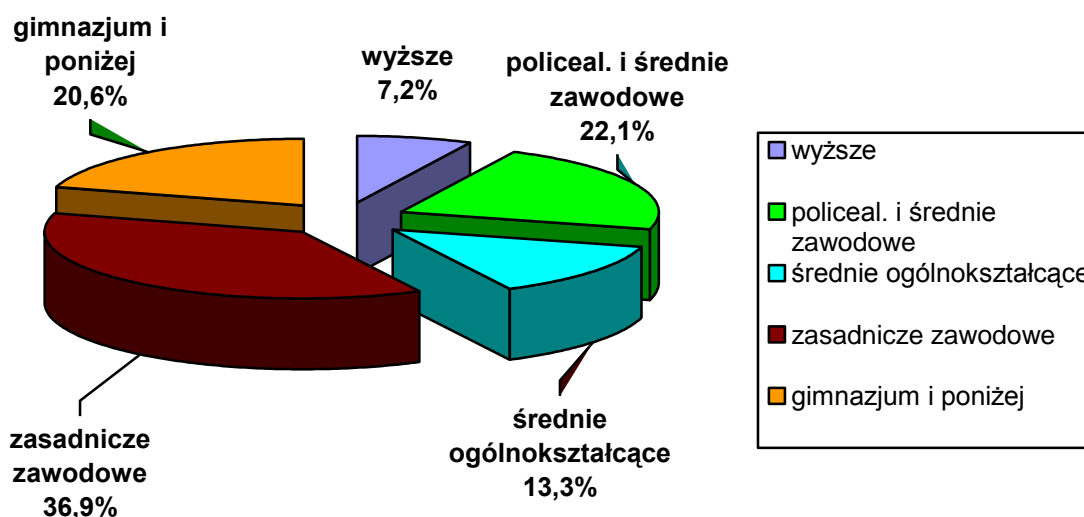
Dynamika bezrobocia wg wieku (2009 r. / 2010 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
		2009	2010	
		1	2	
1.	do 25 lat	1.568	1.544	98,5
2.	25 – 34 lat	1.358	1.415	104,2
3.	35 - 44 lat	818	812	99,3
4.	45 – 54 lat	692	674	97,4
5.	Ponad 55 lat	218	230	105,5
Razem		4.654	4.675	100,5

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, przy czym nieznaczny wzrost odnotowano w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia – wzrost o 5,5% oraz wśród osób od 25 - 34 roku życia (wzrost o 4,2%). W pozostałych grupach wiekowych odnotowano niewielki spadek.

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2010r.)

Wykres 5



W 2010 roku struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 36,9%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (22,1%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,6%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 7,2% ogółu bezrobotnych, w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł o 1,3 punkta procentowego.

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

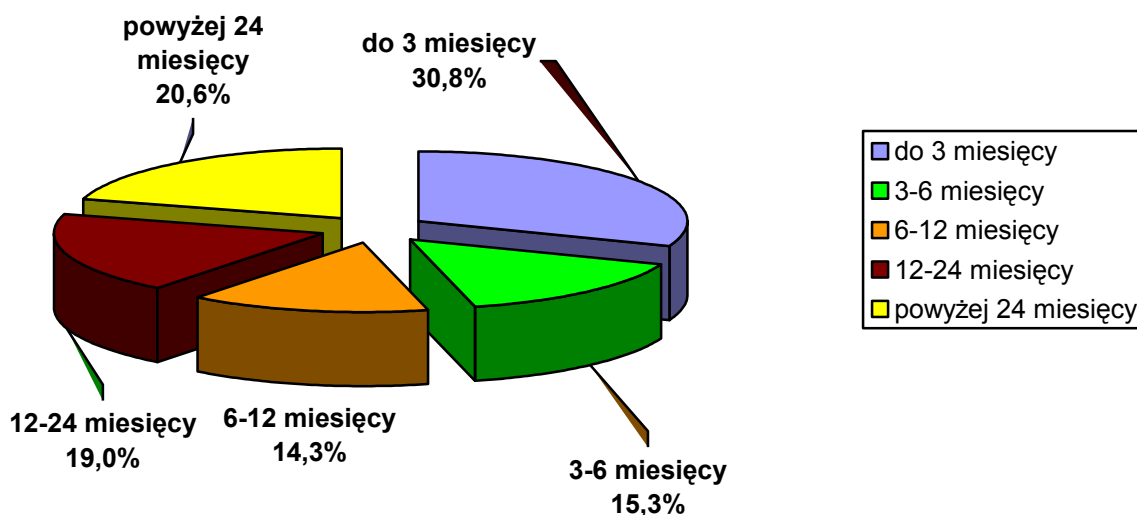
Tabela 9

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2010 r.)
		2009	2010		
1.	Wyższe	275	335	121,8	7,2
2.	Policeal. i średnie zawodowe	1.011	1.031	102,0	22,1
3.	Średnie ogólnokształcące	590	622	105,4	13,3
4.	Zasadnicze zawodowe	1.776	1.726	97,2	36,9
5.	Gimnazjalne i poniżej	1.002	961	95,9	20,5
	Razem	4.654	4.675	100,5%	

Analiza porównawcza lat 2009-2010 pod względem wykształcenia wykazuje, że największy wzrost poziomu rejestrujących się osób bezrobotnych nastąpił wśród osób z wykształceniem wyższym (wzrost o 21,8%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (wzrost o 5,4%). Odnotowuje się spadek osób zarejestrowanych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 4,1%) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 2,8%).

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2010r.)

Wykres 6



Analizując strukturę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy odnotowano, że w tej kategorii najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy tj. 30,8% ogółu bezrobotnych, a w dalszej kolejności osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesiące – 20,6 %. i w kategorii od 12-24 miesięcy (19,0%). Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6-12 miesięcy – 14,3%.

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2009 r. – 2010 r.)

Tabela 10

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2009	2010	(2:1) %
		<i>1</i>	<i>2</i>	
1.	do 3 miesięcy	1.197	1.441	120,4
2.	3- 6 miesięcy	798	714	89,5
3.	6 - 12 miesięcy	920	670	72,8
4.	12 - 24 miesięcy	830	886	106,7
5.	Powyżej 24 miesięcy	909	964	106,1
Razem		4.654	4.675	100,5

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na koniec grudnia 2010r. pozostawało 1.850 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy – stanowili oni 39,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

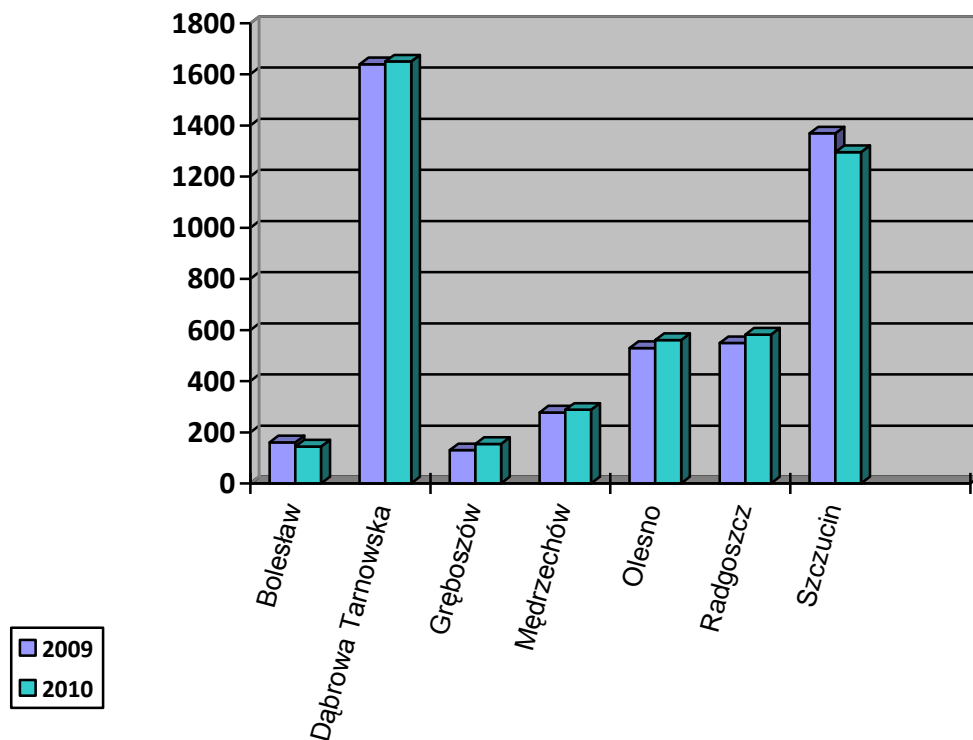
Drugą – co do wielkości – grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy (30,8% ogółu). W 2010 roku zmniejszył się udział osób pozostających bez pracy od 6-12 miesięcy oraz od 3-6 miesięcy.

Struktura bezrobotnych wg gmin

Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2009 r. – 2010 r.)

Tabela 11

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
	2009	2010	(2:1) %
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Bolesław	161	144	84,4
Dąbrowa Tarnowska	1.639	1.650	100,7
Gręboszów	130	154	118,5
Mędrzechów	277	288	104,0
Olesno	529	561	106,0
Radgoszcz	549	582	106,0
Szczucin	1.369	1.296	94,7



Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2009 roku odnotowano zwiększenie liczby osób bezrobotnych w gminach: Dąbrowa Tarnowska, Gręboszów, Mędzzechów, Olesno oraz Radgoszcz.

Warto zauważyć, że spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Szczucin oraz Bolesław.

Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2010 roku

Tabela 12

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 25 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych
Powiat dąbrowski	4.675	2.445	1.544	675	2.815	1.265
Bolesław	144	79	58	13	90	39
Dąbrowa Tarnowska	1.650	863	482	267	970	435
Gręboszów	154	91	71	15	88	43
Mędzzechów	288	159	100	36	171	94
Olesno	561	290	209	86	323	133
Radgoszcz	582	302	234	80	324	164
Szczucin	1.296	661	390	178	849	357

Struktura bezrobotnych wg zawodów

Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2009 roku

Tabela 13

Lp.	Nazwa zawodu	liczba
1.	Sprzedawca	509
2.	Bez zawodu	422
3.	Robotnik gospodarczy	264
4.	Ślusarz	185
5.	Technik ekonomista	179
6.	Technik mechanik	105
7.	Monter zespołów i zespołów elektronicznych	96
8.	Murarz	87
8.	Mechanik samochodów osobowych	86
9.	Piekarz	79
10.	Technik prac biurowych	74
11.	Technik handlowiec	69
12.	Kucharz	60
13.	Krawiec	61
14.	Robotnik budowlany	66
15.	Technik budownictwa	57
16.	Rolnik pracujący na własne potrzeby	56
17.	Tokarz	52
18.	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	50
19.	Cukiernik	50
20.	Technik agrobiznesu	48
21.	Fryzjer	45
21.	Stolarz	42
22.	Technik rolnik	42
24.	Sprzątaczką	42
25.	Kucharz małej gastronomii	40
26.	Błacharz samochodowy	35
27.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	33
28.	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	30
29.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	32
30.	Technik ogrodnik	32
31.	Stolarz budowlany	31
32.	Magazynier	29
33.	Technik elektronik	28
34.	Hydraulik	28
35.	Technik administracji	28
36.	posadzkarz	27
37.	Technik informatyk	26
38.	Specjalista administracji publicznej	25
39.	Ekonomista	22
40.	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	20
41.	Mechanik pojazdów samochodowych	20

42.	Kierowca samochodu ciężarowego	18
43.	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaż)	18
44.	Meliorant	18
45.	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	17
46.	Technik hodowca zwierząt	17
47.	Technik technologii żywności – przetwórstwa -owocowo-warzywnego	16
48.	Pomoc kuchenna	15
48.	Stolarz meblowy	15
50.	Malarz budowlany	15
51.	Kelner	14
52.	Pomoc domowa	14
53.	Szwaczka	14
54.	Betoniarz	13
55.	Kierowca ciągnika rolniczego	12
56.	Barman	12
57.	Księgowy	12
58.	Rzeźnik - wędliniarz	12
59.	Obuwnik przemysłowy	12
60.	Nauczyciel wychowania fizycznego	12
61.	Pedagog	11
62.	Rolnik	10

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2010 roku do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 1.036 absolwentów – co stanowi 19,7% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że według stanu na dzień 31 grudnia 2010r. w ewidencji PUP pozostawało 368 osób zarejestrowanych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i jest to o 10 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Dynamika napływu absolwentów (2009 r./2010 r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Tabela 14

Lp.	Wyszczególnienie	2009 r.	2010 r.	(2:1) %
		1	2	
	ogółem	1.047	1.036	98,9
1.	Wyższe	238	205	86,1
2.	Policealne i średnie zawodowe	262	258	98,5
3.	Średnie ogólnokształcące	374	363	97,0
4.	Zasadnicze zawodowe	172	208	120,9
5.	Pozostałe	1	2	200,0

Pod względem wykształcenia w okresie całego 2010 roku, w porównaniu do roku poprzedniego, nastąpił znaczny napływ absolwentów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (wzrost o 36 osób).

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi zawsze stanowili najliczniejszą grupę. Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3.479 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była wyższa o 16 osób – tj. o 0,5%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 74,4% ogółu bezrobotnych.

Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana wg głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Tabela 15

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
Struktura wg wieku	2009		2010	
18 - 24 lat	1.251	36,1	1.227	35,3
25 - 34 lat	999	28,8	1.024	29,4
35 - 44 lat	612	17,7	614	17,7
45 - 54 lat	463	13,4	474	13,6
powyżej 55 lat	138	4,0	140	4,0
Struktura wg wykształcenia	2009		2010	
Wyższe	149	4,3	189	5,4
Policealne i średnie zawodowe	728	21,0	724	20,8
Średnie ogólnokształcące	392	11,3	417	12,0
Zasadnicze zawodowe	1.365	39,4	1.360	39,1
Gimnazjalne i poniżej	829	23,9	789	22,7
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy	2009		2010	
do 1 miesiąca	284	8,2	369	10,6
1 – 3 miesięcy	635	18,3	713	20,5
3 – 6 miesięcy	595	17,2	528	15,2
6 – 12 miesięcy	660	19,1	492	14,1
12 – 24 miesięcy	596	17,2	655	18,8
powyżej 24 miesięcy	593	17,1	722	20,8

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- przewaga kobiet – 52,0 % (1.808 osób);
- niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 13,7% (477 osoby);
- przewaga osób młodych, w wieku 18 - 24 lat – 35,3 % (1.227 osób);
- przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 39,1% (1.360 osób);
- wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy- 39,6% (1.377 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni.

Według stanu na 31 grudnia 2010 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 92 osoby i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była wyższa o 15 osób. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 2,0% ogółu bezrobotnych (w roku 2009 około 1,7%). Kobiety, w liczbie 43, stanowiły 46,7% ogółu niepełnosprawnych.

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia i stopnia niepełnosprawności

Tabela 16

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	92	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	25	27,2
Wieś	67	72,8
Mężczyźni		
Mężczyźni	49	53,3
Kobiety	43	46,7
Wiek		
18 – 24	21	22,8
25 – 34	14	15,2
35 – 44	15	16,3
45 – 54	26	28,3
powyżej 55 lat	16	17,4
Wykształcenie		
Wyższe	4	4,3
Policealne i śr. zawodowe	14	15,2
Średnie ogólnokształcące	12	13,0
Zasadnicze zawodowe	34	37,0
Gimnazjum i poniżej	28	30,4
Stopień niepełnosprawności		
Znaczny	0	0
Umiarkowany	22	23,9
Lekki	70	76,1

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych, charakteryzuje:

- przewaga mężczyzn – 53,3%;
- przewaga osób zamieszkałych na wsi – 72,8%;
- przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 45,7%;
- przewagą osób długotrwale bezrobotnych – 63,0%;
- przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37,0%;
- wysoki odsetek osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – 76,1%.

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy.

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jednym z aktywnych instrumentów wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

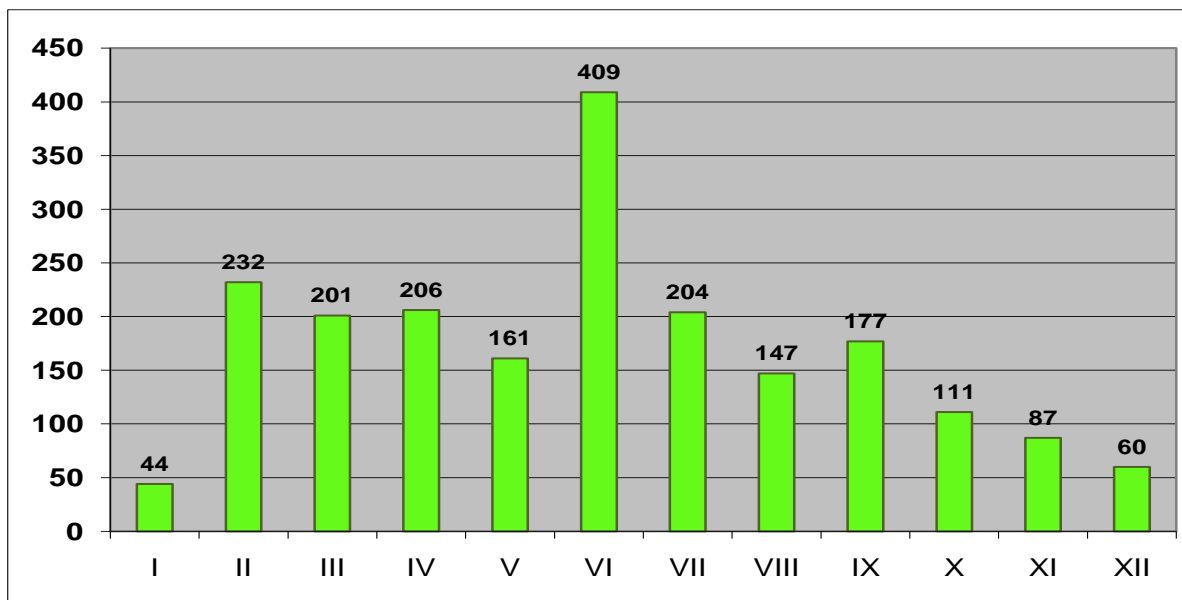
Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Analiza posiadanych danych wskazuje, że w 2010 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) 2039 ofert pracy. W odniesieniu do roku 2009 liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu Pracy wzrosła o 392 oferty tj. 23,8%. Oferty te znalazły się w posiadaniu PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- 490 oferty pracy niesubsydiowanej (24,0 % ogółu ofert);
- 1.549 oferty pracy subsydiowanej - finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (76,0 % ogółu ofert pracy).

W 2010 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost ofert pracy subsydiowanej o 24,5% oraz wzrost ofert pracy niesubsydiowanej o 21,6% .



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: czerwcu - 409 ofert, w lutym – 232, w kwietniu – 206 oraz w lipcu – 204. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: styczniu – 44 oraz w grudniu – 60. Na uwagę zasługuje fakt, że na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2010 roku przypadało średnio 31 bezrobotnych. Oferty pracy pozyskane w 2010 roku pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 54,5% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 45,5%.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1,0% ogółu zgłaszanych ofert, a ich liczba (21 ofert) była większa niż w roku ubiegłym (6 ofert).

Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej Tabela 17

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2009	Oferty pracy 2010	Dynamika ofert pracy
		1	2	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	5	21	420,0
2.	Górnictwo i wydobywanie	3	3	100,0
3.	Przetwórstwo przemysłowe	140	186	132,8
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elekt., gaz i wodę	10	24	240,0
5.	Budownictwo	129	218	169,0
6.	Handel hurtowy i detaliczny	348	378	108,6
7.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastron.	14	13	92,8
8.	Transport i gosp. magazynowa	61	93	152,5
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	21	33	157,1

10.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.	5	8	160,0
11.	Administracja publiczna i obrona narodowa gwarantowana prawnie opieka socjalna.	588	736	125,2
12.	Edukacja	46	50	108,7
13.	Opieka zdrowotna i pomoc	106	81	76,4
14.	Pozostała działalność usługowa	32	49	153,1
15.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	10	26	260
16.	Informacja i komunikacja	3	13	433,3
17.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	92	39	42,4
18.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	34	67	197,1
19.	Gospodarstwa domowe zatrud. pracowników i produkt.wyroby na własne potrzeby	0	1	0,0
Ogółem		1647	2039	123,8

Wśród zgłaszających w 2010 roku ofert pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się administracją publiczną 736 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku jest to więcej o 148 ofert pracy). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest handel hurtowy i detaliczny – w ramach tej sekcji wpłynęło 378 oferty pracy, (o 30 ofert więcej niż w roku 2009). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się budownictwo. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 218 ofert pracy tj. o 89 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2010 roku odnotowano wzrost zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2009r. prawie we wszystkich rodzajach działalności.

Analizując oferty pracy pod względem ich ilości, stwierdzono *zmniejszenie liczby ofert w sekcjach:*

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - o 23,6% w odniesieniu do 2009r.
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi spadek o 7,1%

Zawód (grupy zawodów)	Liczba zgłoszonych ofert pracy	
	2009	2010
Wykształcenie wyższe		
Nauczyciele plastyki, techniki, przedszk. nauczania zintegr. w tym j. obcego	17	9
Pozostali nauczyciele (muzyki, geografii, historii, przedmiotów zawodowych, przedszkola, techniki, informatyki)	2	0
Fizjoterapeuta	15	0
Inżynier mechanik, inżynier budownictwa, systemów komput. i zootechnicznych	9	3
	5	10
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe		
Pracownik administracyjny – biurowy	190	310
Księgowy	2	10
Przedstawiciel handlowy	12	20
Technicy różnych specjalności (geodeci, elektrycy, technik dentystyczny, farmaceuci, mechanicy, informatycy).	11	131
Pielęgniarka	2	3
Wykształcenie zasadnicze zawodowe		
Sprzedawca	186	202
Kierowca samochodu	42	82
Kierowca autobusu	3	17
Spawacz ręczny gazowy(łukiem elektrycznym)	6	1
Ślusarze	12	23
Kucharz, barman, cukiernik	10	21
Murarze, tynkarze, cieśle	11	18
Stolarz	18	11
Mechanik pojazdów samochodowych	12	13
Piekarz	17	13
Stolarz	18	11
Operator koparki	7	14
Monter instalacji wod.- kanal.	7	23
Magazynier	28	34
Brukarz	29	34
Fryzjer	12	10
Bez kwalifikacji		
Robotnik drogowy	20	4
Robotnik gospodarczy	449	569
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	10	19
Robotnik budowlany	43	63
Sprzątaczką	9	17
Pomoc kuchenna	9	0
Pozostałe zawody:	542	344
Suma:	1647	2039

Charakterystyka zawodów, w których pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w 2010 roku

Przy zgłaszaniu ofert, pracownicy pogrupowani zostali na osiem kategorii zawodów zgodnie z międzynarodową klasyfikacją zawodów.

Specjaliści

Do tej kategorii zalicza się wysoko wykwalifikowanych specjalistów: inżynierów, specjalistów zajmujących się handlem, ekonomią oraz nauczycieli. Specyfika tych zawodów sprawiła, że pracodawcy formułowali zróżnicowane wymagania.

Oczekiwania pracodawców były rozproszone – zgłaszali oni zapotrzebowanie na specjalistów marketingu i handlu, specjalista d/s sprzedaży, specjalista d/s ubezpieczeń i finansów (analityk finansowy), specjalista d/s. bankowości, specjalista d/s. kadr, oraz inżynier technologii mięsa i przetworów mięsnych, inżynier elektryk, budownictwa, zootechniki, mechanik (mechanika precyzyjna), fizjoterapeuta czy grafik komputerowy. Nie zaobserwowano popytu na wysokokwalifikowanych inż. inżynierii środowiska i systemów komputerowych.

Odrębną kategorię tworzyli nauczyciele: informatyki, muzyki, plastyki, techniki, nauczyciel nauczania zintegrowanego, przedszkola, wychowawcy w placówkach oświatowych. Od kandydatów wymagano jedynie kierunkowego wykształcenia. Zgłoszenia dotyczyły pracy na czas określony. Obserwuje się spadek ofert dla nauczycieli.

Technicy i inny średni personel

Największy popyt na pracowników w tej kategorii był na księgowo. Pracodawcy stawiali wymóg posiadania przygotowania zawodowego oraz umiejętności samodzielnego prowadzenia pełnej księgowości.

Duży popyt miały osoby posiadające wykształcenie techniczne, w tym farmaceutyczne, informatyczne, elektroniczne. W zgłoszonych zapotrzebowaniach stawiano na fachowość, solidność i doświadczenie zawodowe.

Pracownicy obsługi biurowej

Pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 310 pracowników obsługi biurowej i administracji oraz referentów księgowości i sekretarki. Zwracano uwagę na wykształcenie (przynajmniej średnie), doświadczenie i umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych, a także dobrą prezencję. Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

W tej kategorii zawodów zdecydowanie przeważali sprzedawcy – zgłoszono zapotrzebowanie na 202 sprzedawców. Większość pracodawców wymagała od kandydatów doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności, umiejętności obsługi kasy fiskalnej i komputera, umiejętności interpersonalne i prezentacji. Duży odsetek pracodawców zwracał uwagę na wykształcenie

minimum średnie i preferował osoby nie uczące się w systemie zaocznym i wieczorowym. Pracodawcy z branży gastronomicznej zgłaszali zapotrzebowanie na kucharzy, kelnerów i cukierników.

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

W 2010 roku pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na kilkudziesięciu pracowników z tej grupy zawodów. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy branży budowlanej, ślusarze i piekarze. Pracodawcy poszukując pracowników reprezentujących wspomniane grupy zawodów, dużą wagę przywiązywali do umiejętności zawodowych, fachowości i uprawnień. Często podkreślali, że interesują ich rzeczywiste umiejętności – to wskazuje na fakt, że nie muszą być one potwierdzone formalnym wykształceniem.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

W tej grupie zawodów popyt istniał jedynie na kierowców – w badanym okresie pracodawcy zgłosili chęć zatrudnienia 99 pracowników na to stanowisko i 14 pracowników na operatora koparki. Pracodawcy wymagali od potencjalnych pracowników nie tylko posiadania prawa jazdy, ale również uprawnienia do przejazdów międzynarodowych, świadectwa kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjność oraz pracowitości.

Robotnicy przy pracach prostych

Na pracowników tych istniało stosunkowo duże zapotrzebowanie. Poszukiwani byli pracownicy sezonowi w budownictwie i w przemyśle spożywczym, robotnicy gospodarczy (w ramach robót publicznych wykonujący proste prace na terenie powiatu). Pracodawcy zwracali uwagę na pracowitość, predyspozycje zawodowe a także dobry stan zdrowia.

Z uwagi na brak w ewidencji osób bezrobotnych, odpowiednich kandydatów, spełniających wymogi stawiane przez pracodawców, w 2010r. wystąpiły trudności w realizacji ofert pracy w następujących zawodach:

- inżynier mechanik,
- inżynier budownictwa,
- kosztorysant budowlany
- inżynier elektryk
- samodzielny księgowy,
- specjalista do spraw finansów (analityk finansowy) diagnosta samochodowy

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

Z dniem 1 maja 2004 r. polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia. W tym samym dniu na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy – usługa EURES, świadczona przez wszystkie wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Ujęcie działań EURES w odpowiednich strategicznych planach działań polskich publicznych służb zatrudnienia i w krajowych przepisach prawnych powoduje, że usługi EURES są w pełni zintegrowane z usługami świadczonymi przez polskie urzędy pracy.

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2010 roku, w ramach sieci EURES pozostawało 193 oferty pracy, uzyskano 1.544 miejsca pracy od zagranicznych pracodawców.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska tj.: farmaceuta (3 ofert pracy), kucharz (6 ofert pracy), kelner (5 ofert pracy) animator kultury (6 ofert pracy), opiekun (6 ofert pracy), lekarz (7 ofert pracy), spawacz (9 ofert pracy), sprzedawca (2 oferty pracy), rzeźnik wykrawacz (3 oferty pracy), pokojówka (3 oferty pracy), pielęgniarka (23 oferty pracy), barman (4 oferty pracy).

Poniższa tabela obrazuje kraje, z których wpłynęło najwięcej informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Informacje o wolnych stanowiskach pracy ramach sieci EURES

Tabela 19

Lp.	Kraj	Liczba informacji o wolnych stanowiskach pracy
1.	Wielka Brytania	47
2.	Niemcy	31
3.	Norwegia	19
4.	Cypr	19
5.	Francja	15
6.	Holandia	15
7.	Dania	10
8.	Czechy	8
9.	Włochy	5
10.	Szwecja	3
11.	Hiszpania	1
12.	Finlandia	0

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 roku w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2010r. Nr 109, poz.716, Dz. U. z 2010r. Nr 236, poz. 1559), Powiatowy Urząd Pracy w roku 2010 zarejestrował 30 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania

pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.3. Współpraca z pracodawcami.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 537 pracodawcami. W zakresie pośrednictwa pracy współpracowały głównie firmy małe zatrudniające do 50 pracowników. Podobnie jak w roku poprzednim były one znaczącym klientem PUP, gdyż to one zgłaszały zdecydowaną większość wolnych miejsc pracy.

W 2010 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 259 wizyt u pracodawców. Ich wynikiem było pozyskanie 156 ofert pracy, co stanowiło 7,7% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP. Najwięcej ofert pracy pozyskano od prywatnych przedsiębiorców.

Na pozyskanie jednej oferty potrzeba było średnio 2 wizyt u pracodawcy.

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądanych kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od niego konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

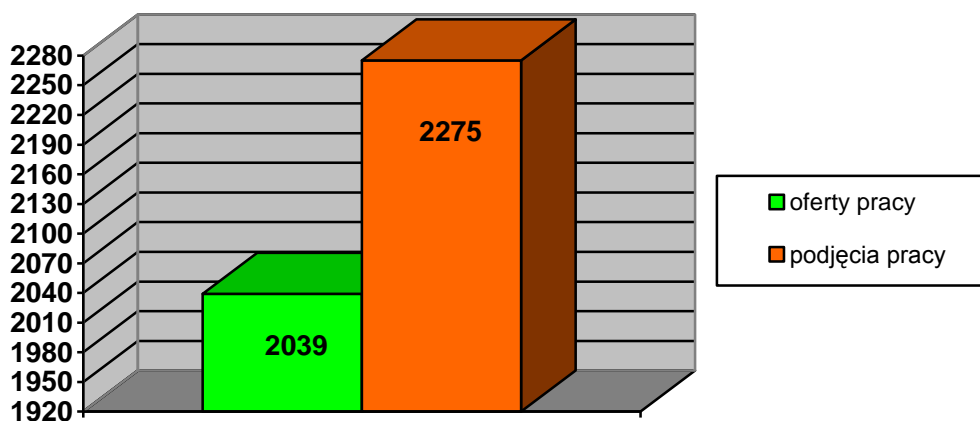
Wymagania pracodawców, wobec potencjalnych pracowników, ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej.

Pozyskanie ofert pracy i podjęcia pracy w 2010 roku

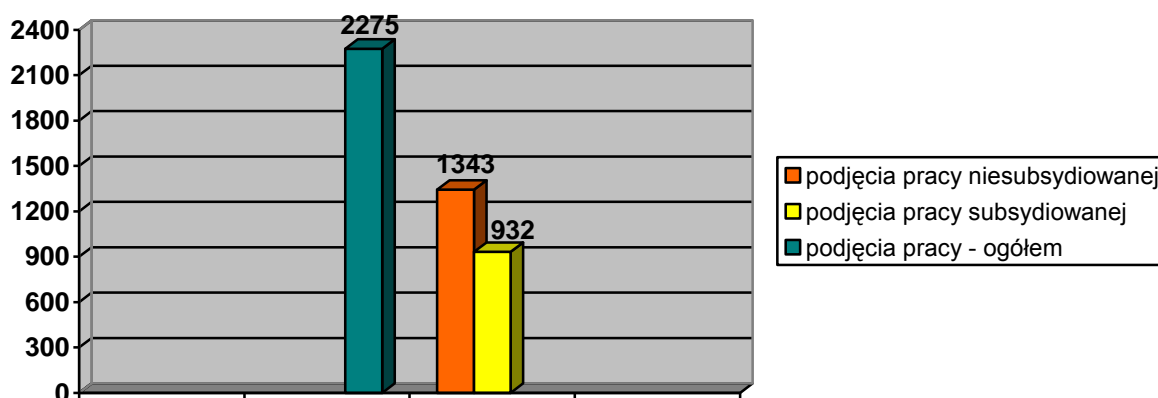
Wykres 9



W 2010 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2275 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 402 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2009 r.-1874 osoby). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 2.039, stanowią tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2010 roku

Wykres 10



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2010 r. pracę podjęło 2 275 osób, z czego 1.343 (59% ogółu) na miejscach niesubsydiowanych i 932 (41,0%) na miejscach subsydiowanych (prace interwencyjne 184 osób, roboty publiczne 412, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 228 osób, a 108 osób zostały zatrudnione u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego).

Wskaźnik wykorzystania ofert pracy w 2010 roku stanowił 89% i w porównaniu do 2009 roku - 83,7% nastąpił wzrost o 5,3 punktu procentowego.

2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe wspiera osoby podejmujące decyzję o wyborze lub zmianie zawodu oraz tych, którzy mają trudności związane z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej, wynikające głównie z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy. Pomaga w rozpoznaniu problemu zawodowego poprzez udzielenie informacji zawodowych, wskazówek, porad oraz w kształtowaniu aktywnych zachowań na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie:

- porad indywidualnych,
- grupowego poradnictwa,
- indywidualnej informacji zawodowej,
- grupowej informacji zawodowej.

Sprawną organizację poradnictwa zawodowego i dostęp do niezbędnych informacji o rynku pracy zapewnia ***Sala Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego, wyposażona w:***

- przewodniki po zawodach,
- teczki informacji o zawodach,
- filmy zawodoznawcze,
- klasyfikacja zawodów i specjalności,
- opracowania i publikacje statystyczne,
- opracowania i analizy dotyczące rynku pracy,
- katalog instytucji szkolących,
- informatory o szkołach i uczelniach wyższych,
- ulotki informacyjne.

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2010 roku łącznie 1.086 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- z poradnictwa indywidualnego- 142 osób (13,1% ogółu),
- z poradnictwa grupowego-131 osoby (12,1% ogółu),
- z indywidualnej informacji zawodowej - 509 osoby (46,6% ogółu),
- z grupowej informacji zawodowej - 304 osób (28,0% ogółu).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2010 r. objęto 23,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- poradnictwem zawodowym – 5,8 %,
- informacją zawodową – 17,4 %.

W 2010 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- 12 porad grupowych, w których uczestniczyło 131 osób bezrobotnych,
- 38 spotkań informacyjnych, którymi objęto 304 osoby bezrobotne.

Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2009 i 2010 roku

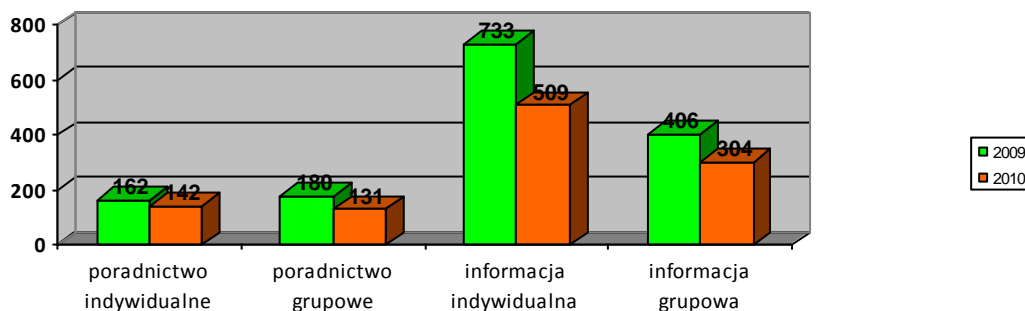
Tabela 20

Wyszczególnienie	2009	2010
Indywidualne poradnictwo zawodowe	162	142
Grupowe poradnictwo zawodowe	180	131
Indywidualna informacja zawodowa	733	509
Grupowa informacja zawodowa	406	304
Łącznie	1481	1086

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych są osoby zamieszkałe na wsi, osoby zarejestrowane w PUP powyżej 12 miesięcy, z wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym (na co wskazują poniższe dane).

Spośród 142 osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 49 osób oraz policealnym i średnim zawodowym - 43 osoby,
- osoby zamieszkałe na wsi – 104 bezrobotnych,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 66 bezrobotnych,
- bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 50 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 50 osób



Z pomocy doradcy zawodowego skorzystała także młodzież dąbrowskich szkół ponadgimnazjalnych. Łącznie w 14 spotkaniach z zakresu orientacji zawodowej w 2010r. uczestniczyło 393 uczniów. Zapoznano ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, usługami świadczonymi przez PUP oraz możliwościami dalszego kształcenia.

Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery biorąc udział w „Małopolskim pociągu do kariery” w dniach 18-22 październik 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w ramach tego przedsięwzięcia zorganizował grupowe spotkania informacyjne, warsztaty dla młodzieży szkolnej oraz zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Łącznie odbiorcami usług było 183 osoby. Uczestnicy spotkań zdobyli wiedzę dotyczącą sytuacji na rynku pracy, usług z których mogą skorzystać w PUP oraz metod poszukiwania zatrudnienia. Osoby bezrobotne nabyły praktyczne umiejętności dotyczące poszukiwania pracy, rozmowy z pracodawcą oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Kluby Pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej i LPIK w Szczucinie funkcjonuje Klub Pracy oferujący bezrobotnym i poszukującym pracy cykliczne spotkania grupowe, mające na celu naukę praktycznych umiejętności niezbędnych przy poszukiwaniu zatrudnienia.

W Klubie Pracy można:

- nauczyć się techniki aktywnego poszukiwania pracy,
- nabyć umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- nauczyć się pisania życiorysu i listu motywacyjnego,
- poznać zasady analizowania ofert pracy,
- zdobyć wiarę we własne siły i możliwości.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowane są również zajęcia aktywizacyjne – jedno lub kilkudniowe zajęcia, których celem jest nabycie umiejętności efektywnego poruszania się po rynku pracy. W 2010r. tego rodzaju wsparciem objęto 115 osób bezrobotnych (11grup).

Struktura osób uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy w 2010 roku

Tabela 21

<u>Wyszczególnienie</u>		liczba uczestników szkoleń ogółem <i>1</i>	z tego:		
			<u>bezrobotni</u> <i>2</i>	poszukujący pracy <i>3</i>	zamieszkali na wsi <i>4</i>
		115	115	0	75
<u>wiek</u>	18-24	96	96	0	65
	25-34	16	16	0	8
	35-44	2	2	0	1
	45-więcej	1	1	0	1
<u>wykształcenie</u>	wyższe	10	10	0	3
	policealne i średnie zawodowe	32	32	0	26
	średnie ogólnokształcące	46	46	0	24
	zasadnicze zawodowe	20	20	0	17
	gimnazjalne i poniżej	7	7	0	5
<u>staż pracy ogółem</u>	do 1 roku	17	17	0	14
	1-5	25	25	0	19
	5-10	1	1	0	0
	10-20	1	1	0	0
	20-więcej	1	1	0	1
	bez stażu	70	70	0	41
<u>czas pozostawania bez pracy</u>	do 6 m-cy	76	76	0	46
	6-12	21	21	0	15
	powyżej 12	18	18	0	14

W 2010 roku zajęciami w Klubie Pracy objętych zostało 115 osób, w 11 grupach. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przeważały osoby posiadające wykształcenie średnie (40% ogólnej liczby uczestników szkoleń) oraz policealne i średnie zawodowe (27,8%). Największy odsetek uczestników zajęć przeprowadzonych w ramach Klubu Pracy to osoby w przedziale wiekowym 18-24 lat

(96 osób). Jak wynika z przeprowadzonej analizy mieszkańcy wsi stanowią większość uczestników szkolenia (65,2%).

Powiatowy Urząd Pracy oferuje osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP) jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości 14.526,1 tys. złotych, w tym środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 2.980,8 tys. zł. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe w wysokości 745,0 tys. Na realizację zadań związanych usuwaniem skutków powodzi jaka miała miejsce w miesiącach maj i czerwiec 2010 roku.

Na tej podstawie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej sporządził plan finansowy Funduszu Pracy na 2010 rok, uwzględniając wydatkowanie środków na programy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia .

Zaplanowaną strukturę wydatków na poszczególne programy przedstawia poniższa tabela.

Plan realizacji zadań w zakresie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na 2010 rok

Tabela 22

Lp.	Zadanie	Ogółem	w tym środki na projekty w ramach PO KL	Miejsca pracy planowane w 2010 roku ogółem	w tym miejsca pracy w ramach środków EFS
1.	Prace interwencyjne	882.700,00	191.800,00	190	50
2.	Roboty publiczne w tym	2.667.400,00		400	
	„ZIMA 2010”	162.000,00		62	
	„KONSERWATOR”	205.000,00		28	

3.	Szkolenia	642.200,00	212.500,00	351	140
4.	Dotacje	3.788.400,00	1.062.400,00	230	66
5.	Staże	4.778.300,00	1.827.800,00	850	280
6.	Prace społecznie użyteczne	8.600,00		6	
7.	Przygotowanie zawodowe	1.000,00		0	
8.	Ref. kosztów wyposażenia i wyposażenia	1.533.000,00		85	
9.	Pozostałe wydatki	224.500,00		30	
RAZEM		14.526.100,00	3.294.500,00	2.232	536

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

W 2010 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 15.108.014,61 zł i stanowiły 70,3% ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (21.485.676,11 zł.). W 2009 roku udział ten wyniósł 64,3% (wzrost o 6,0 punktu procentowego).

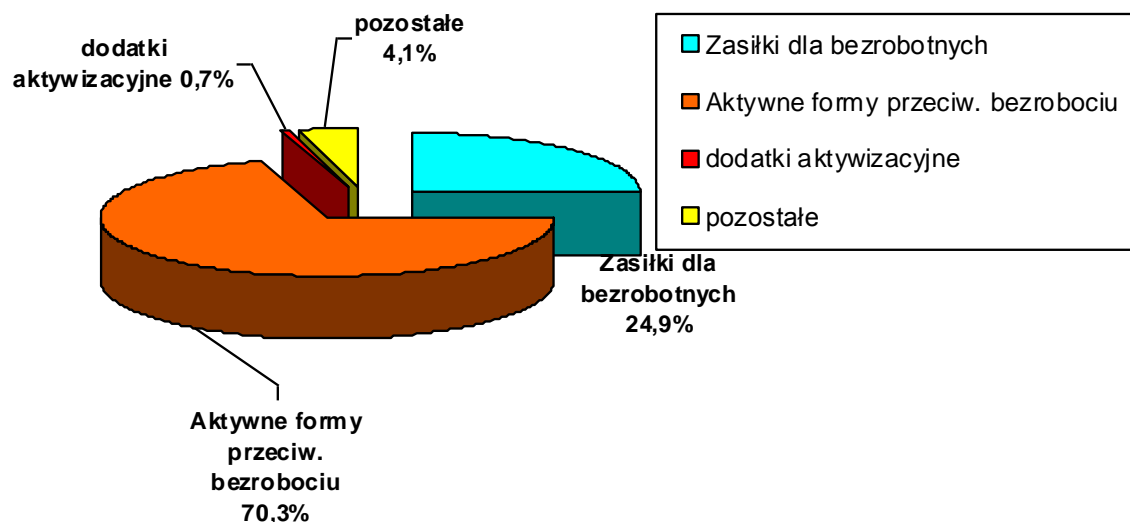
W roku 2010 z łącznej kwoty 21.485.676,11 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono na:

- 5.345.976,08 zł. - zasiłki dla bezrobotnych, tj. 24,9% wydatków,
 - 156.807,40 zł. - dodatki aktywizacyjne, tj. 0,7% wydatków,
 - 15.108.014,61 zł - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 70,3%,
 - 809.278,02 zł. - pozostałe wydatki tj. 3,8% wydatków.
- 65.600,00 zł. – koszt utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej tj.0,3%

Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2009/2010

Tabela 23

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2009 do 2010
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2009		rok 2010		
Wydatki ogółem	16.202.747,91		21.485.676,11		
Zasiłki dla bezrobotnych	4 946 762,25	30,5	5.345.976,08	24,9	108,1
Dodatki aktywizacyjne	109.641,10	0,7	156.807,40	0,7	143,0
Aktywne formy przeciw. bezrob.	10 424 025,16	64,3	15.108.014,61	70,3	144,9
Pozostałe	722 319,40	4,5	874.878,02	4,1	121,1



Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy w latach 2009 i 2010 przedstawia poniższa tabela.

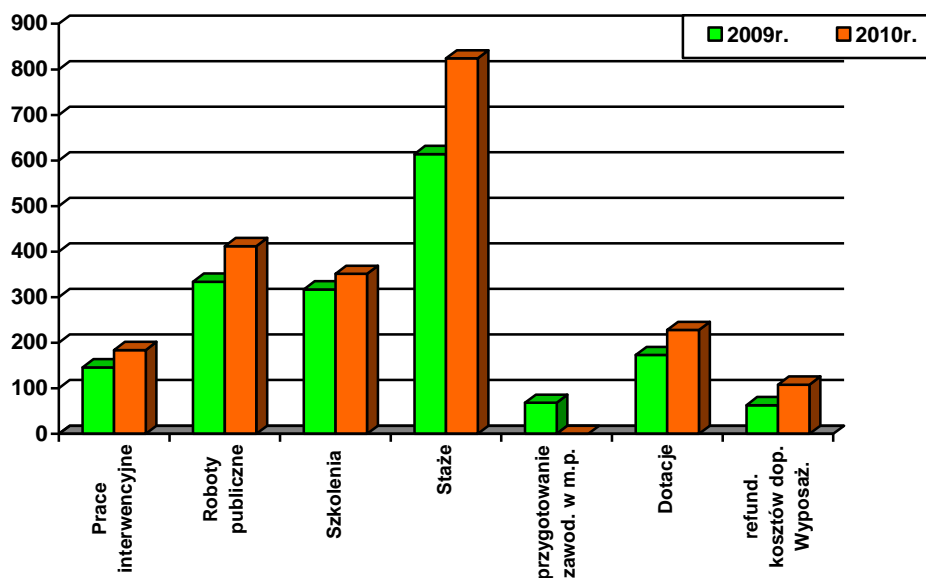
Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy w latach 2009-2010

Tabela 24

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2009 do 2010
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2009		rok 2010		
Wydatki ogółem	10 424 025,16		15 108 014,61		144,9
Prace interwencyjne	544.563,43	5,2	880.857,48	5,8	161,8
Roboty publiczne	2.052.687,49	19,7	2.609.726,22	17,3	127,1
Jednorazowe środki	2.618.000,00	25,1	3.706.400,00	24,5	141,6
Refund.kosztów dop.wyposaż	737.000,00	7,1	1.533.000,00	10,1	208,0
Staż	3.170.060,17	30,4	4.768.578,22	31,6	150,4
Przygotowanie zawodowe	709.006,68	6,8	77,30	0,0	0,0
Stypendia za okres nauki	54.786,40	0,5	218.345,70	1,5	398,5
Prace społecznie użyteczne	6.864,00	0,1	8.501,76	0,1	123,9
Szkolenia	523.703,97	5,0	636.607,51	4,2	121,6
Pozostałe formy	7.353,02	0,1	745.920,42	4,9	10.144,4

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów w latach 2009 i 2010 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Lp.	Wyszczególnienie	2009	2010	Dynamika
1	2	3	4	5
	Ogółem uczestnicy	Ogółem	Ogółem	(4:3)
		1 720	2 113	122,8
1.	Prace interwencyjne	146	184	126,0
2.	Roboty publiczne	334	412	123,3
3.	Szkolenia	317	351	110,7
4.	Staże	614	824	134,2
5.	Przygotowanie zawodowe	68	0	0
6.	Prace społecznie użyteczne	5	6	120,0
7.	Środki. na rozpoczęcie działalności	173	228	131,8
8.	Refund. kosztów dop. wyposażenia	63	108	171,4



W porównaniu z 2009 rokiem nastąpił znaczny wzrost liczby osób korzystających z form wsparcia tj.: staże - wzrost o 210 osób, roboty publiczne – wzrost o 78 osób oraz dotacje – wzrost o 55 osób.

Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorządy gminne zatrudnieniem pracowników w ramach prac społecznie użytecznych. W roku 2010 z tej formy skorzystało jedynie 6 osób tj. o 1 osobę więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym.

3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy następujące programy: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie w miejscu pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

- 1.** Projekt pod nazwą „**Praca dla wszystkich**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; wartość projektu 3.454.497,00zł; liczba osób objętych wsparciem: 536 osób.
- 2. Projekty realizowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:**
 - Projekt zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus pn „**SENIOR**” o wartości 273.200,00 zł i liczbie uczestników 50 osób.
 - Projekt aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia o wartości 963.700,00 zł. i liczbie uczestników 195 osób.
 - Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości pn. „**Szansa na Sukces**” o wartości 380.000,00 zł i liczbie uczestników 22 osoby oraz projekt pod nazwą „**Klucz do Sukcesu**” o wartości 190.000,00 zł i liczbie uczestników 11 osób
 - W ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: projekt pod nazwą „**Jesteśmy Aktywni**” o wartości 214.000,00 zł i liczbie uczestników 94 osoby oraz projekt pod nazwą „**Stawiamy na Rozwój**” o wartości 55.200,00 zł i liczbie uczestników 19 osób.
 - W ramach aktywizacji bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne: projekt pn. „**Bezpieczne Jutro**” o wartości 900.000,00 zł i liczbie uczestników 126, projekt pn. „**Powódź 2010**” o wartości 1.482.000,00 zł i liczbie uczestników 251 osób.

3. Program lokalny „**Konserwator**”

4. Program lokalny „**ZIMA 2010**”

3.2.1. Prace interwencyjne.

W 2010 roku prace interwencyjne podjęło 184 osoby bezrobotne. Na finansowanie prac interwencyjnych wydatkowano łącznie 880.857,48 zł, stanowiły one 99,8% zaplanowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z pracami interwencyjnymi przedstawia poniższa tabela.

Wydatki związane z pracami interwencyjnymi

Tabela 26

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	189.977,84	55
2.	Projekt „SENIOR”	2 081,06	2
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	7 985,44	3
4.	Projekt „Szansa na sukces”	0	0
5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	20 497,7	16
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	0	0
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	0	0
8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	0	0
9.	Projekt „Powódź 2010”	3 557,15	1
10.	Program „Zima 2010”	0	0
11.	Konserwator	0	0
12.	Algorytm	656 758,29	107
RAZEM		880 857,48	184

Realizując program prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej współpracował z 108 pracodawcami. Partnerzy rynku pracy w zakresie realizacji prac interwencyjnych to pracodawcy należący głównie do sektora prywatnego.

3.2.2. Roboty publiczne.

W 2010 roku na realizację robót publicznych wydatkowano kwotę 2.609.726,22 zł. Na utworzonych miejscach pracy zatrudnienie podjęło 412 osób.

Organizowane roboty publiczne pozwoliły na zaktywizowanie grupy osób długotrwale bezrobotnych, w tym pozostających w rejestrach PUP powyżej 24 miesiące, jak również bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej korzystających ze świadczeń systemu pomocy społecznej oraz rodzin bezrobotnych, a także osób powyżej 50 roku życia.

Liczba odbiorców oraz wydatki związane z robotami publicznymi

Tabela 27

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich”	0	0
2.	Projekt „SENIOR”	142 823,83	27
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	0	0
4.	Projekt „Szansa na sukces”	0	0
5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	0	0
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	0	0
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	0	0
8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	867 256,44	126
9.	Projekt „Powódź 2010”	1 063 259,50	155
10.	Program „Zima 2010”	161 765,84	59
11.	Konserwator	204 455,39	28
12.	Algorytm	170 165,22	17
RAZEM		2 609 726,22	412

Umowy w ramach robót publicznych zawarte były z Urzędami Gmin oraz Gminnymi i Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej funkcjonującymi na terenie powiatu oraz z Gminną Spółką Wodną w Szczucinie.

3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy.

W roku 2010 osoby bezrobotne mogły otrzymać bezzwrotną dotację na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. We wspomnianym okresie 228 osobom udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej o łącznej wysokości 3.706.400,00 zł tj. 97,8% planowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższa tabela.

Wydatki związane z jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Tabela 28

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	1 062 400,00	66
2.	Projekt „SENIOR”	127 000,00	7
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	451 000,00	28
4.	Projekt „Szansa na sukces”	364 000,00	22
5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	19 000,00	1
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	0	0
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	95 000,00	6

8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	0	0
9.	Projekt „Powódź 2010”	0	0
10.	Program „Zima 2010”	0	0
11.	Konserwator	0	0
12.	Algorytm	1 588 000,00	98
RAZEM		3 706 400,00	228

Pracodawcy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych w związku zatrudnieniem nowych pracowników lub tworzeniem nowych stanowisk pracy.

Dla pracodawców, którzy ponieśli koszty doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, jeżeli chodzi o małych przedsiębiorców i 36 miesięcy, jeżeli chodzi o dużych przedsiębiorców w pełnym wymiarze czasu pracy, dokonywana była refundacja tych kosztów w wysokości nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2010 roku w ramach refundacji kosztów doposażenia – wyposażenie stanowiska pracy utworzono 87 stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowano kwotę 1.533.000,00 zł. Wydatki poniesione w na tę formę wsparcia stanowiły 100% zaplanowanych środków. Łącznie w ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęło 108 osób.

Wydatki związane z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy

Tabela 29

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	0	0
2.	Projekt „SENIOR”	17 000,00	1
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	210 000,00	12
4.	Projekt „Szansa na sukces”	0	0
5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	0	0
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	37 000,00	2
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	95 000,00	5
8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	0	0
9.	Projekt „Powódź 2010	0	0
10.	Program „Zima 2010”	0	0
11.	Konserwator	0	0
12.	Algorytm	1 174 000,00	67
RAZEM		1 533 000,00	87

3.2.4 Staże dla osób bezrobotnych.

W 2010 roku na realizację programu staży wydatkowano kwotę 4.768.578,22zł tj. 99,8% planowanych środków. W ramach posiadanych środków Powiatowy Urząd Pracy utworzył 824 miejsc odbywania stażu w 495 zakładach pracy.

Miejsca odbywania stażu zawodowego w 2010 roku utworzono w następujących sektorach gospodarki:

- Sektor prywatny – 389 miejsc
- Sektor publiczny – 435 miejsc

Wydatki związane z realizacją staży

Tabela 30

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	1 824 714,63	316
2.	Projekt „SENIOR”	11 781,73	6
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	235 390,26	46
4.	Projekt „Szansa na sukces”	0	0
5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	172 443,79	77
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	17 893,34	17
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	0	0
8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	0	0
9.	Projekt „Powódź 2010	397 572,04	95
10.	Program „Zima 2010	0	0
11.	Konserwator	22 065,16	4
12.	Algorytm	2 086 717,27	263
RAZEM		4 768 578,22	824

3.2.5 Szkolenia i przekwalifikowania.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach swoich działań w 2010r. inicjował, organizował oraz finansował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

W 2010 roku na szkolenia i przekwalifikowania wydatkowano 636.607,51 zł aktywizując 466 osób bezrobotnych. Z kwoty ogółem, na kursy i przekwalifikowania wydano 582.395,15 zł aktywizując 351 osób, a w ramach zajęć aktywizujących w Klubie Pracy wydatkowano kwotę 46.134,92 zł. finansując dla 115 osób stypendia szkoleniowe

Dodatkowo ze środków przeznaczonych na szkolenia przyznano trzem osobom bezrobotnym zwrot kosztów studiów podyplomowych na kwotę: 8.077,44 zł.

Wydatki związane z realizacją szkoleń i przekwalifikowań

Tabela 31

Lp	Nazwa programu	Wykonanie 2010r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	210 308,61	145
2.	Projekt „SENIOR”	0	0
3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia	48 743,97	106
4.	Projekt „Szansa na sukces”	0	0

5.	Projekt „Jesteśmy aktywni”	0	0
6.	Projekt „Stawiamy na rozwój”	0	0
7.	Projekt „Klucz do sukcesu”	0	0
8.	Projekt „Bezpieczne jutro”	0	0
9.	Projekt „Powódź 2010	0	0
10.	Program „Zima 2010”	0	0
11.	Konserwator	21 768,75	45
12.	Algorytm	347 708,74	171
RAZEM		628 530,07	466

W ramach realizowanego programu współfinansowanego z EFS pod nazwą „Praca dla wszystkich” wydatkowano 210 308,61 zł., Realizując program szkoleń Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 14 jednostkami szkoleniowymi.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził 44 kursów, na które skierowano 351 osób, z czego:

- Szkoleniami indywidualnymi –objęto 141 osób (27 kursów)
- Szkoleniami grupowymi –objęto 210 osób (17 kursów)

Szkolenia realizowane były w zakresie: magazynier z obsługą wózka widłowego – 37 osób, opiekunki społeczne do dzieci i osób starszych – 15 osób, prawo jazdy kat. „C” – 45 osób, obsługa komputera z pakietem biurowym – 15 osób, operator koparko-ładowarki – 35 osób, obsługa kasy fiskalnej – 40 osób, kurs sekretarsko-asystencki –10 osób oraz kurs prawo jazdy kat. „E” - 23 osób, przewóz rzeczy – 2 osoby, spawanie – 9 osób, operator żurawi przenosinach HDS – 3 os., operator koparki jednonaczyniowej – 5 os., kurs ABC przedsiębiorczości – 28 os., florystyka z kasą fiskalną – 10 os., sprzedawca – fakturzysta – 20 os., kurs kwalifikacji wstępnej dla kat. C – 1 os., stylizacja paznokci – 20 os., kurs operatora zagęszczarek – 1 os., operator CNC – 1os., operator piły spalinowej pilarz - drwal – 10 os., kurs kosztorysowania robót budowlanych – 1 os., kurs nowoczesnego handlowca – 20 os.

3.2.6 Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy.

Prace społecznie – użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskiwały zasiłku dla bezrobotnych i korzystały ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społeczno – użyteczne, to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez Gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub realizujących zadania na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2010 zawarto porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Gminą Radgoszcz. W ramach porozumienia utworzono 6 miejsc pracy, na które skierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wydatkowano łącznie na ten cel **8.501,76 zł.**

Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem o charakterze obligatoryjnym i ma skłaniać bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia i aktywności w poszukiwaniu pracy. Przysługuje on bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy jak również z własnej inicjatywy, w niepełnym wymiarze czasu prac i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego za wyjątkiem skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane z Funduszu Pracy, podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony wykonywał pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny, a także podjęcia pracy z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Wysokość dodatku stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym, nie więcej jednak niż 50% kwoty zasiłku, przez okres przysługiwania bezrobotnemu prawa do zasiłku.

Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest na wniosek strony, w formie decyzji administracyjnej, od dnia jego złożenia. Wyjątkiem jest sytuacja, w której wniosek wraz potwierdzeniem zatrudnienia zostaje złożony przed dniem rozpoczęcia pracy. Wówczas dodatek przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia.

W okresie 12 miesięcy 2010 roku wnioski o wypłatę dodatków aktywizacyjnych złożyło 153 osoby.

Wydatkowano łącznie: **156.807,40 zł.**

Stypendia wypłacane z tytułu kontynuowania dalszej nauki

Zgodnie z postanowieniami art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia nie posiadającemu kwalifikacji zawodowych, który w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowy Urzędzie Pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych, a także posiada niski dochód przypadający na członka w rodzinie (uprawniający, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, do świadczeń z pomocy społecznej).

Osobom spełniającym warunki ustawowe, stypendium przyznawane jest obligatoryjnie w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i wypłacane jest przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki pod warunkiem, że w tym czasie osoba nie utraci statusu osoby bezrobotnej lub nie przerwie nauki.

W 2010 roku stypendium na kontynuowanie nauki przyznano 53 osobom bezrobotnym, na ten cel wydatkowano kwotę **218.345,70 zł.**

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja.

Na stanowisku ds. informacji udostępniano i przekazywano informacje z zakresu zadań realizowanych przez Urząd dotyczące m.in. godzin obsługi klientów, miejscu rejestracji, formach usług świadczonych przez Urząd (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, aktywne programy rynku pracy, Klub Pracy, wypłaty należnych świadczeń). Wszystkim zainteresowanym klientom wydawane były niezbędne druki i formularze określone w przepisach z zakresu kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz wręczano materiały informacyjne i promocyjne urzędu tj.: „Prawa i obowiązki bezrobotnego”, „Wskazówki dla poszukujących pracy”, „Źródła informacji o zawodach”, „Dotacje dla bezrobotnych i innych uprawnionych”, „Staża dla absolwentów”, „Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy”, „Stypendia z tytułu kontynuowania nauki”, „Prace interwencyjne”, „Roboty publiczne”, „Dodatki aktywizacyjne”. Poza informacją udzielaną osobom bezrobotnym, również zainteresowanym pracodawcom przybliżano formy usług świadczonych przez urząd, wykorzystując przy tym odpowiednio przygotowane ulotki.

4.2. Obsługa formalna.

Obsługa osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i innych świadczeń oraz praw była realizowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na podstawie Standardu Usług „Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy” z późniejszymi zmianami wynikającymi z aktualnie obowiązujących przepisów.

W ramach obsługi bezrobotnych, w 2010, w siedzibie PUP w Dąbrowie Tarnowskiej oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Szczucinie średnio miesięcznie przyjęto około 4.251 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Obsługa polegała na: udzielaniu rzetelnych informacji w oparciu o obowiązujące przepisy, rejestracji osób ubiegających się o status bezrobotnego czy poszukującego pracy, wydawaniu decyzji administracyjnych, wypłacie z Funduszu Pracy zasiłków i innych świadczeń.

Ponadto na wniosek zainteresowanych wydawane były różnorodne zaświadczenia w tym o okresach figurowania w ewidencji oraz pobierania zasiłków. Ścisłe współpracowano

z Ośrodkami Pomocy Społecznej występując z wnioskami o objęcie opieką klientów urzędu znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji materialnej i życiowej.

4.3. Rejestracja.

Ogółem w 2010r. zarejestrowano:

- 5.251 osób bezrobotnych,
- 53 osoby poszukujące pracy.

4.4. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych.

W 2010 roku przyznano zasiłek 963 osobom bezrobotnym, co w porównaniu do roku 2009 roku stanowi wzrost o 3,7%, tj. 34 osoby.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2010 roku wydano 14 338 asygnat, w tym:

- asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 8 084
- asygnat korekcyjnych - 322
- asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 3.278
- asygnat dla osób uprawnionych do styp. za naukę – 235
- asygnat dla osób uprawnionych do dodatków aktywizacyjnych - 570

4.5. Decyzje administracyjne.

W 2010 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 13.453 decyzji administracyjnych, w tym decyzji:

- dotyczących ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 5 251
- wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych Urzędu Pracy – 4 051
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 19

- przyznaniu stażu - 824
- utracie prawa do zasiłku – 996
- stypendium na kontynuowanie nauki - 42
- przyznanie dodatku aktywizacyjnego - 151
- odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego - 4
- pozostałe decyzje – 2 115

Ponadto wydano 9 103 zaświadczeń, w tym:

- 4 329 zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej,
- 4 624 zaświadczeń dla bezrobotnych do innych instytucji (zaświadczeń o okresie pobierania zasiłku, zaświadczeń o rejestracji w PUP itp.),
- 150 zaświadczeń w ramach współpracy z Sądem, Prokuraturą i Policją, ZUS-em i inne

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych zarówno osób bezrobotnych jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2010 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowano 5.161 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 4.427osób.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2010 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2010 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego. Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (63,3% ogółu) w 2010 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-25 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku (14,4% ogółu bezrobotnych).
6. Stopa bezrobocia na koniec 2010 roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 18,8% i była jedną z najwyższych w województwie małopolskim (w Małopolsce 10,4%). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 6,5 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednio i pośrednio dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie

przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na rynku pracy.