



**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2014**

Spis treści:

I. Wstęp.....	4
II. Struktura bezrobocia.....	7
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	9
Bezrobotni według wykształcenia.....	9
Bezrobotni według stażu pracy	10
Bezrobotni według wieku.....	11
BEZROBOCIE W GMINACH	13
Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania	14
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	16
III a Instrumenty rynku pracy	16
Prace interwencyjne	20
Roboty publiczne	20
Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	21
Staże zawodowe.....	23
Bon stażowy	24
Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia	25
Świadczenie aktywizacyjne	26
Prace społecznie użyteczne	27
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	27
III b Usługi rynku pracy.....	30
Szkolenia	30
Bon szkoleniowy	32
Krajowy Fundusz szkoleniowy	34
Pośrednictwo Pracy	36
Poradnictwo zawodowe	39

III c Projekty i programy.....	40
1. Projekt „Aktywny Absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy”	42
2. "Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim”	44
3. „Polsko - włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych”.....	46
4. „Rynek pracy dla grup defaworyzowanych”	47
5. „PI Staż z mentorem Twoim wyborem”	49
6. „PI Nowa droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów”	51
7. "PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy "	52
8. „Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych”	54
9. „Profesjoniści V”	55
10. „Moje perspektywy”	57
11. „Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo – stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego”	58
12. „SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż”	60
13. „Outplacement dla oświaty”	62
14. „Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni”.....	64
15. „Droga do zatrudnienia”	65
16. „Młodzi mają szansę”	66
17. „Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim”	67
IV.Planowane cele i działania na 2015 rok.	68
Wykaz projektów:	69

I. Wstęp

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie w 2014 roku nabrały nowego kształtu wobec zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kluczem wyjściowym było stworzenie indywidualnego podejścia do klienta urzędu pracy i stosowanie takich usług i instrumentów jakie wynikają z ustalonego profilu osoby bezrobotnej i indywidualnego planu działania.

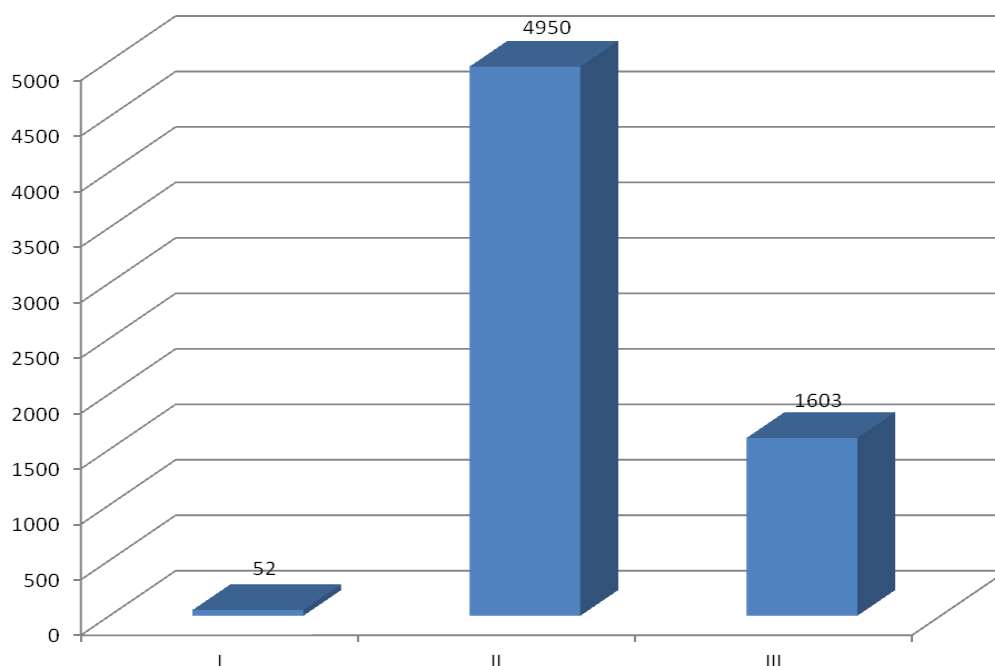
I tak :

profil I oparty na aktywności: osoba bezrobotna nieznacznie oddalona od rynku pracy wymaga jedynie wsparcia pośrednictwa pracy

profil II skoncentrowany na wsparciu: dla osób z tym profilem skierowane są głównie instrumenty i usługi rynku pracy

profil III eliminujący oddalenie od rynku pracy: dla tej grupy przewidziany został Program Aktywizacja i Integracja, zatrudnienie wspierane u pracodawcy na zasadach przewidzianych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

W sumie osobom bezrobotnym przypisano formy pomocy wg poniższego wykresu:



Ilość osób sprofilowanych spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lublin.
Stan na dzień 06.03.2015

Zarówno osoba bezrobotna jak i klient instytucjonalny posiada w urzędzie pracy swojego doradcę, który kompleksowo sprawuje opiekę w szczególności:

- ustala potrzeby klienta ,
- informuje o możliwej pomocy ze strony urzędu pracy,
- ustala warunki współpracy,
- realizuje zadania związane z udzieleniem pomocy.

Doradca klienta jak również podmioty współpracujące z urzędami pracy mają do dyspozycji nowe instrumenty rynku pracy :

Dla osób do 30-go roku życia:

- bon stażowy
- bon szkoleniowy
- bon na zasiedlenie
- bon na zatrudnienie
- refundacja składki na ubezpieczenie społecznej

Dla osób powyżej 50 i 60 roku życia

- dofinansowanie wynagrodzenia

Dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawującym opiekę nad osobą zależną

- świadczenie aktywizacyjne
- grant na telepracę

Wprowadzono też nowy instrument pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (oprocentowanie w skali roku 0,56 %) oraz trójstronne umowy szkoleniowe.

Rok 2014 był kontynuacją wielu przedsięwzięć, które służyły tworzeniu miejsc pracy i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Podejmowano też wiele nowych działań mających charakter kompleksowy zarówno we wsparciu przedsiębiorców, pracodawców jak i osób bezrobotnych .

Rozpoczęto realizację takich projektów jak:

Aktywny rynek pracy w Powiecie Lubelskim – II edycja

Polsko włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych

Rynek pracy dla grup defaworyzowanych

Bez granic po sukces zawodowy

Schematom STOP ! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy

Outplacement dla oświaty

Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni

Droga do zatrudnienia

Młodzi mają szansę

Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim.

Włączyliśmy do wspólnego działania wiele instytucji tak, aby skuteczniej pracować na rzecz lokalnego rynku pracy .Przykładowo w ramach projektu SCHEMATOM STOP udało się zastosować wiele nowych , innowacyjnych rozwiązań na rzecz beneficjentów-wspólnych klientów OPS i Urzędu Pracy /obóz sportowy dla młodzieży ,wyjazd wakacyjny dla rodzin, zakupy sprzętów/

Efektem podejmowanych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie było zaktywizowanie w ramach różnorodnych form i programów 2204 osób bezrobotnych co stanowi 35% ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec roku 2014.

II. Struktura bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014

Kraj - 1 825,2 tys.

Województwo Lubelskie - 117 tys.

Powiat Lubelski - 6,2 tys.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014

Kraj - 11,5%

Województwo Lubelskie - 12,7%

Powiat Lubelski - 11,2%

Strukturę bezrobocia rejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie w roku 2014 przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1. Struktura i stopa bezrobocia

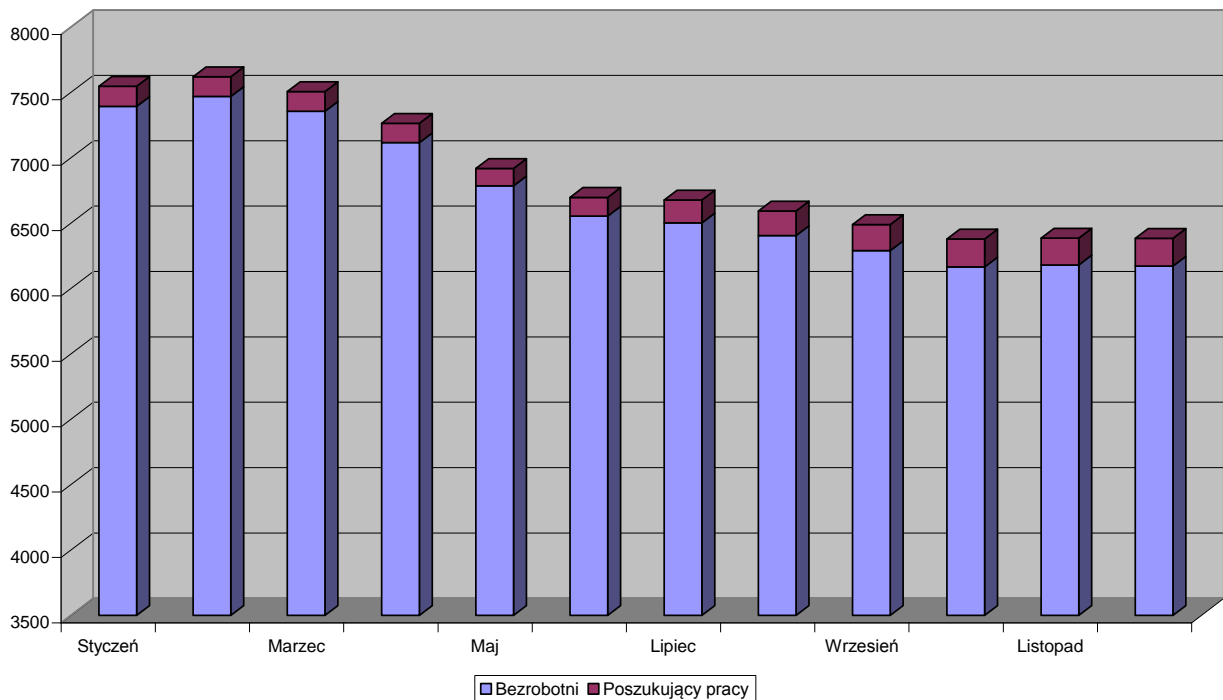
m-c	Ogółem	Kobiety	Prawo do zasiłku	Wg czasu zarejestrowania w m-cach						Stopa
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	
XII 2013	7185	3380	566	753	1054	1047	1288	1422	1621	13,0 %
I 2014	7392	3407	665	-	-	-	-	-	-	13,3%
II 2014	7469	3411	658	-	-	-	-	-	-	13,4%
III 2014	7355	3332	643	525	1157	1215	1224	1477	1757	13,2%
IV 2014	7116	3249	615	-	-	-	-	-	-	13,2%
V 2014	6785	3132	569	-	-	-	-	-	-	12,4%
VI 2014	6553	3052	544	433	682	1075	1284	1374	1705	12%
VII 2014	6502	3079	523	-	-	-	-	-	-	11,9%
VIII	6404	3069	484	-	-	-	-	-	-	11,6%

2014										
IX 2014	6290	3002	473	642	781	729	1229	1224	1685	11,4%
X 2014	6165	2970	470	-	-	-	-	-	-	11,2%
XI 2014	6180	2943	481	-	-	-	-	-	-	11,2%
XII 2014	6172	2831	513	741	1017	826	891	1055	1642	11,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

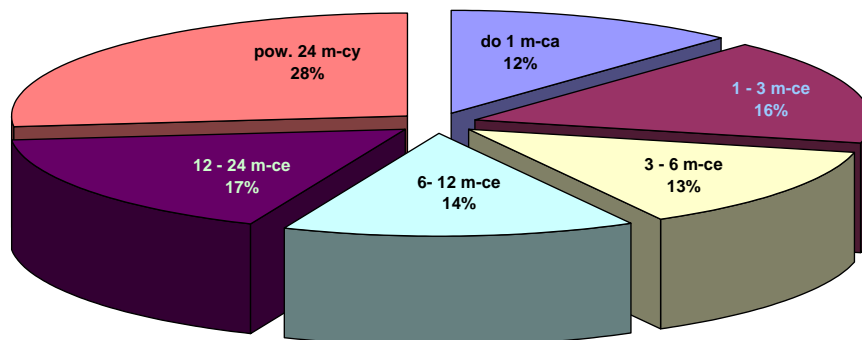
Charakterystyczny jest spadek zarówno liczby osób bezrobotnych (ponad 1000 osób w stosunku do grudnia 2013 r.) oraz stopy bezrobocia .

Osoby figurujące w rejestrze PUP Lublin



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach
stan na koniec grudnia 2014 r.



Nadal największy udział wśród osób bezrobotnych mają osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 12 i 24 m-cy - 45% ogółu.

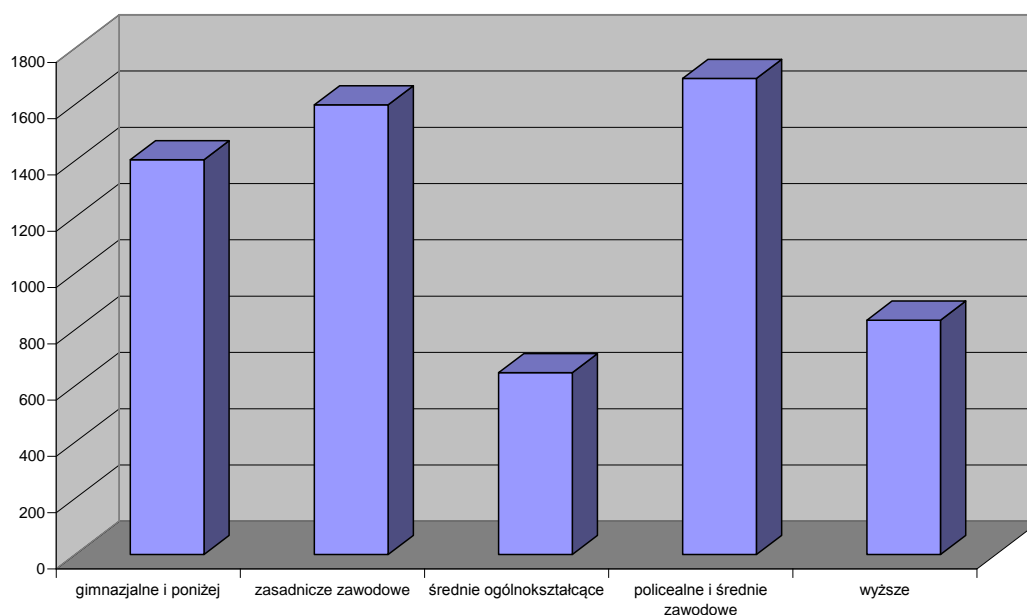
Bezrobotni według wykształcenia

Tabela. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Grudzień 2013	Grudzień 2014
wyższe	1046	833
policealne i średnie zawodowe	1956	1692
średnie ogólnokształcące	786	646
zasadnicze zawodowe	1839	1598
gimnazjalne i poniżej	1558	1403
Razem	7185	6172

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykształcenie - stan na koniec grudnia 2014 r.



Największy udział mają osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym.

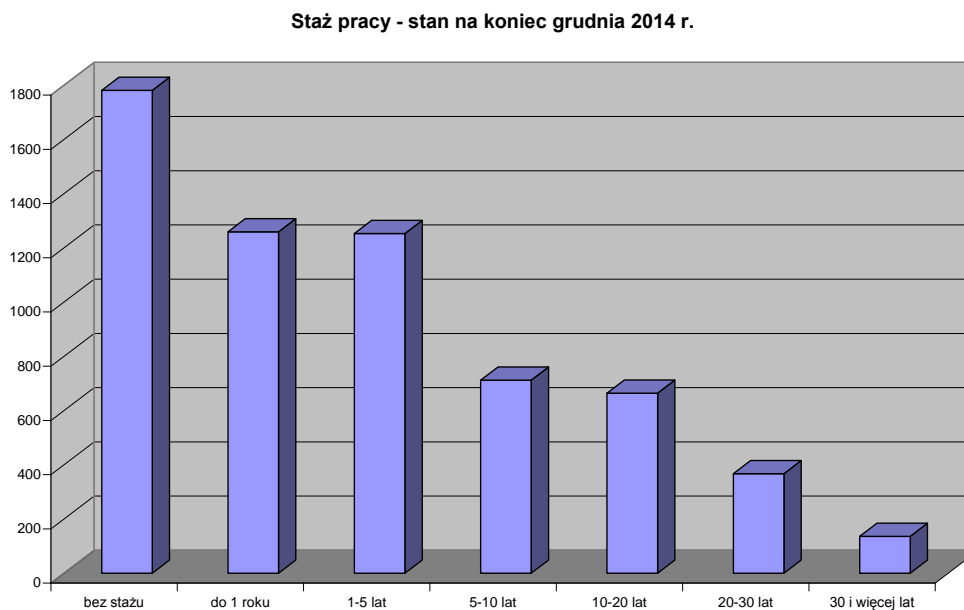
Bezrobotni według stażu pracy

Tabela. Bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy ogółem (w latach)	Grudzień 2013	Grudzień 2014
bez stażu	2227	1781
do 1 roku	1402	1259
1 – 5	1387	1253
5 – 10	802	712
10 – 20	768	664
21 – 30	434	367
30 lat i więcej	165	136
Razem	7185	6172

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Największy udział wśród osób bezrobotnych mają osoby zarejestrowane bez stażu pracy i z niskim (do 1 roku) stażem pracy



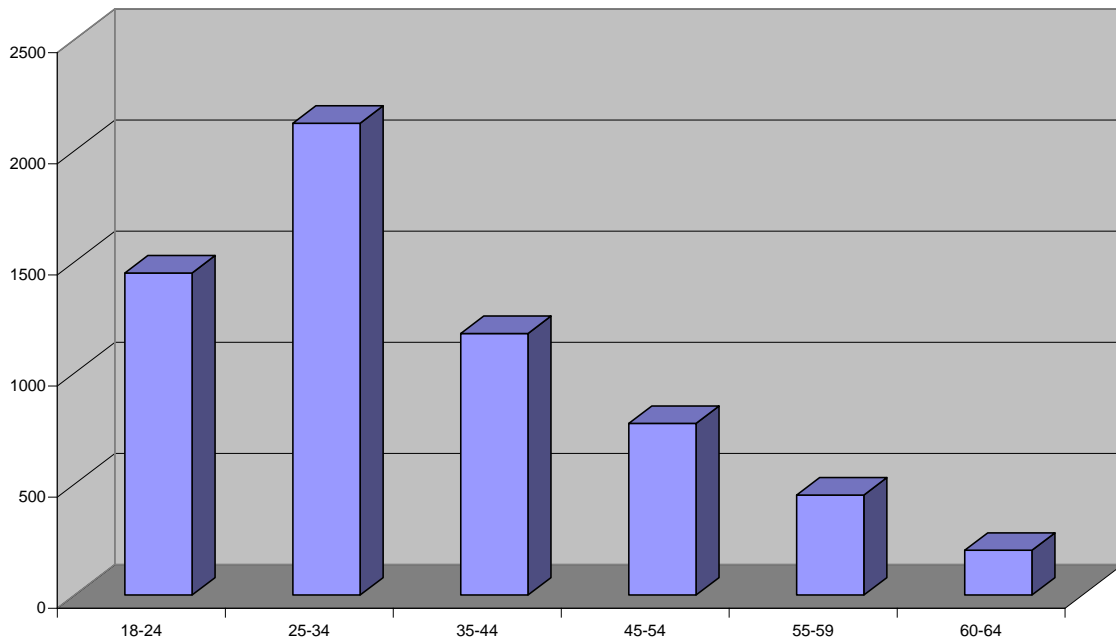
Bezrobotni według wieku

Tabela. Bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Grudzień 2013	Grudzień 2014
18 – 24	1877	1449
25 – 34	2496	2123
35 – 44	1264	1177
45 – 54	897	772
55 - 59	466	450
60- 64 lata	185	201
Razem	7185	6172

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Struktura wiekowa - stan na koniec grudnia 2014 r.



Osoby młode mają największy udział wśród osób bezrobotnych: bezrobotni zarejestrowani w przedziale wieku 18-34 lata stanowią ponad połowę (59%) ogólnej liczby osób bezrobotnych

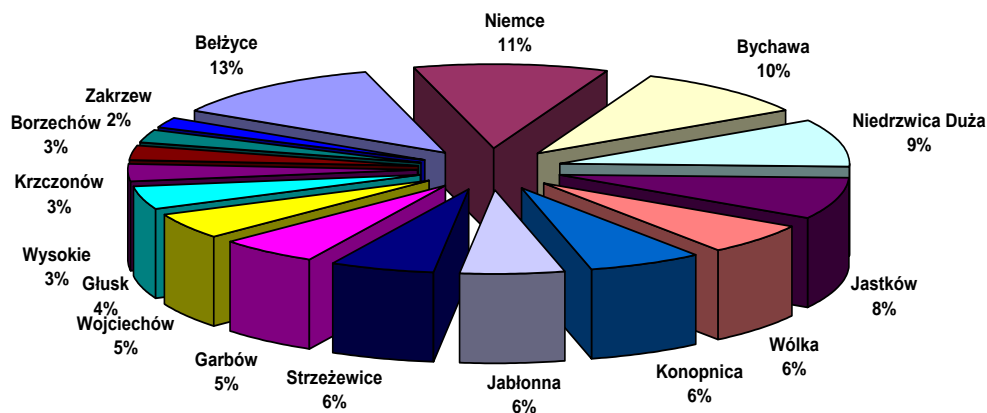
BEZROBOCIE W GMINACH

Tabela. Bezrobocie w gminach w okresie XII 2013 – XII 2014 (kwartalnie)

Gmina	Grudzień 2013	Marzec 2014	Czerwiec 2014	Wrzesień 2014	Grudzień 2014
BEŁŻYCE	917	949	815	749	762
BORZECZÓW	185	188	157	173	162
BYCHAWA	754	721	656	628	613
GARBÓW	375	398	346	334	337
GŁUSK	338	377	342	318	275
JABŁONNA	448	448	406	374	366
JASTKÓW	529	555	514	502	493
KONOPNICA	439	452	419	415	385
KRZCZONÓW	206	203	187	173	171
NIEDRZWICA DUŻA	614	639	560	549	561
NIEMCE	754	803	695	667	668
STRZYŻEWICE	450	442	387	388	362
WOJCIECHÓW	362	362	313	314	309
WÓLKA	438	445	411	387	387
WYSOKIE	245	238	219	200	208
ZAKRZEW	131	135	126	119	113
OGÓŁEM	7185	7355	6553	6290	6172

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

**Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania
stan na koniec grudnia 2014r.**



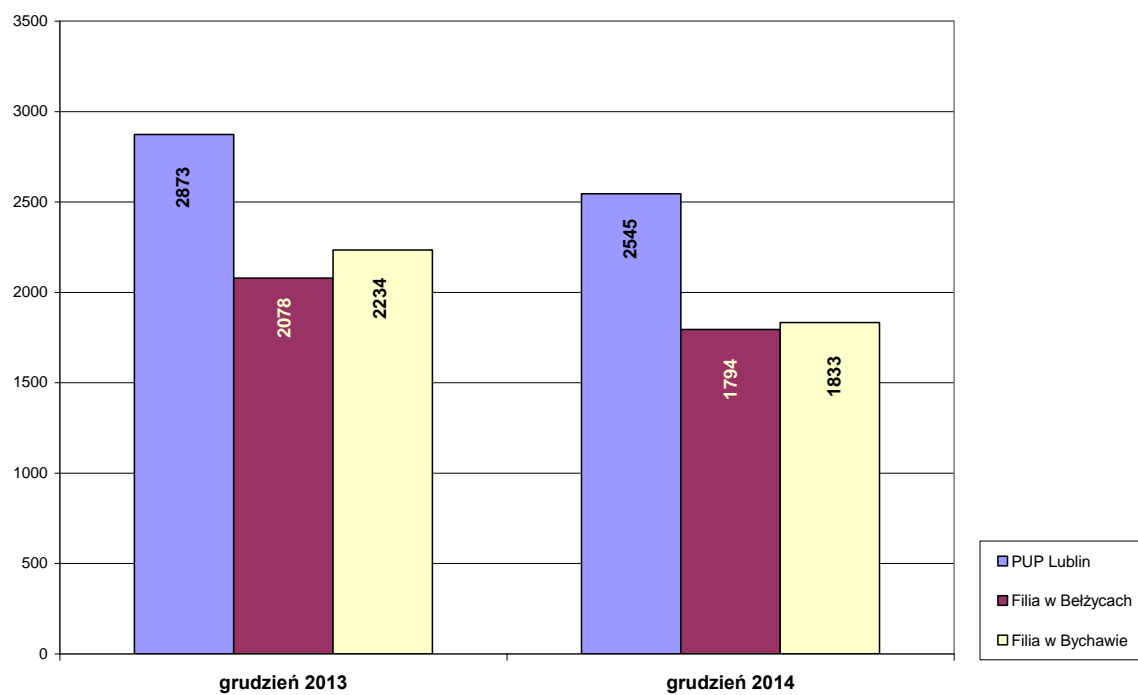
Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Tabela. Bezrobotni zarejestrowani według właściwości terytorialnej

	Grudzień 2013		Grudzień 2014	
	Liczba	%	Liczba	%
PUP Lublin (bez Filii)	2873	40,0 %	2545	41,2%
Filia w Bełżycach	2078	28,9 %	1794	29,1%
Filia w Bychawie	2234	31,1 %	1833	29,7%
Razem	7185	100 %	6172	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykres: Struktura bezrobocia z podziałem na filie



III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

III a Instrumenty rynku pracy

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2013 i 2014

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem 2013	Udział w całości wydatków	Ogółem 2014	Udział w całości wydatków
		[zł]	%	[zł]	%
1.	Szkolenia	538 757,91	4,96%	690 407,97	5,57
2.	Staże	3 795 089,98	34,92%	3 113 107,45	25,11
3.	Roboty publiczne	304 123,41	2,80%	251 277,65	2,03
4.	Prace interwencyjne	292 588,24	2,69%	271 673,03	2,19
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 700 757,95	43,26%	4 727 291,69	38,13
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 163 705,55	10,71%	2 576 297,27	20,78
7.	Prace społecznie użyteczne	34 737,78	0,32%	40 377,60	0,33
8.	Refundacja studiów podyplomowych	10 756,64	0,10%	2 172,30	0,02
9.	Refundacja składek KRUS	2 491,00	0,02%	1 128,00	0,01
11.	Koszty badań lekarskich- art.2 pkt.3 ust.2			597,00	
12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	23 777,90	0,22%	31 713,00	0,26
13.	Bon stażowy			636 805,79	5,14
14.	Bon szkoleniowy			22 806,76	0,17

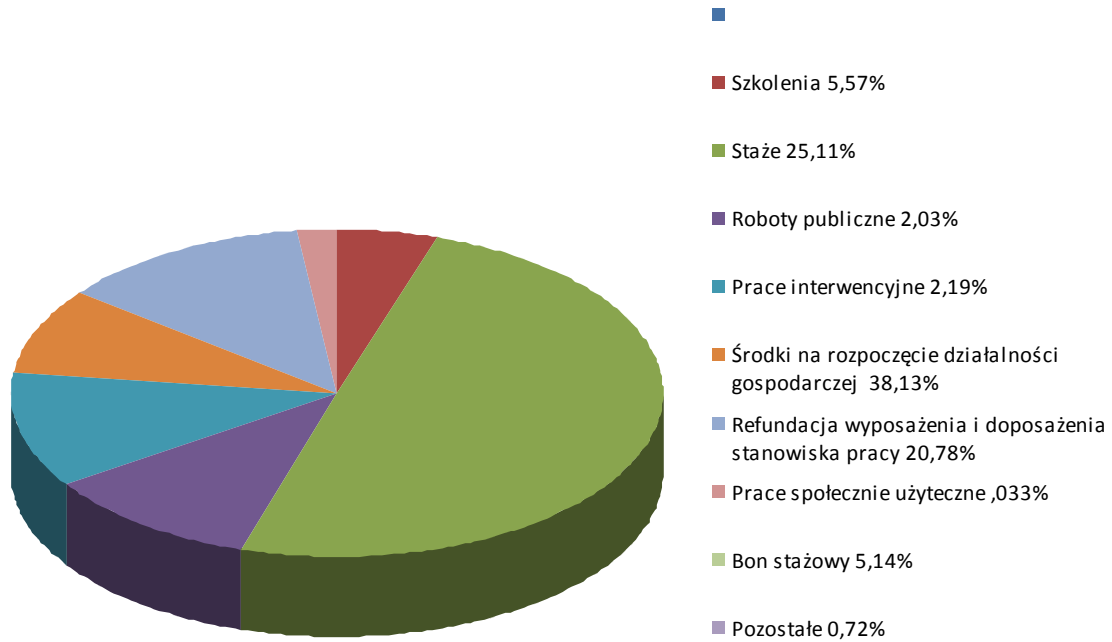
15.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia			784,00	
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			32 000,00	0,26
	Razem	10 866 786,36		12 398 439,51	

źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-02

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra (do 25 roku życia)	Rezerwa Ministra (do 30 roku życia)	Rezerwa Ministra (dla osób powyżej 50 roku życia)	Rezerwa Ministra (z art.49)	Moje Perspektywy 6.1.3	Program Specjalny "Biznes z przedsiębiorcą"	Ogółem	% udział w całości wydatków
1.	Szkolenia	108 271,98	5 507,72			212 733,52	295 174,13	68 720,62	690 407,97	5,57%
2.	Stáže	1 107 353,71	302 325,70			214 988,55	1 418 019,74	70 419,75	3 113 107,45	25,11%
3.	Roboty publiczne	236 707,32				14 570,33			251 277,65	2,03%
4.	Prace interwencyjne	255 636,60				16 036,43			271 673,03	2,19%
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	193 389,00	19 000,00			391 800,00	3 727 062,69	396 040,00	4 727 291,69	38,13%
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	278 330,01		40 000,00		1 369 804,74	588 162,52	300 000,00	2 576 297,27	20,78%
7.	Prace społecznie użyteczne	40 377,60							40 377,60	0,33%
8.	Refundacja studiów podyplomowych	2 172,30							2 172,30	0,02%
9.	Refundacja składek KRUS	1 128,00							1 128,00	0,01%
11.	Koszty badań lekarskich-art.2 pkt.3 ust.2	597,00							597,00	
12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych							31 713,00	31 713,00	0,26%
13.	Bon stażowy			636 805,79					636 805,79	5,14%
14.	Bon szkoleniowy			22 806,76					22 806,76	0,17%
15.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia				784,00				784,00	
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	32 000,00							32 000,00	0,26%
	Razem	2 255 963,52	326 833,42	699 612,55	784,00	2 219 933,57	6 028 419,08	866 893,37	12 398 439,51	100%

Fundusz Pracy



Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (**oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika**) lub przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy pomiędzy Starostą a pracodawcą /przedsiębiorcą

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego, może być udzielana w okresach miesięcznych, lub za co drugi miesiąc zatrudnienia, w zależności od wybranego wariantu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2014 roku PUP w Lublinie podpisał 39 umów o organizację prac interwencyjnych w ramach przyznanych środków.

W ramach w/w umów utworzonych zostało 52 miejsca pracy.

Po zakończeniu refundacji na dalszy okres zatrudniono 49 osob, co daje ponad 96% efektywności.

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2014 roku wydatkowano kwotę 271.673,03zł. ze środków Funduszu Pracy.

Miesięczny koszt realizacji tej formy ze strony urzędu pracy wynosi ok. 850 zł

Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy)
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki,

jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do robót publicznych będą kierowane jedynie osoby głównie z ustalonym profilem II.

Jednomiesięczny koszt organizacji robót publicznych to ok. 1750 zł.

Efektywność zatrudnieniowa wynosiła 93 %.

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach:, Bełżyce, Borzechów, Bychawa, Garbów, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica Duża, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka.

Wydatkowano kwotę 251.277,65

Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Forma ta skierowana jest do pracodawców, którzy:

złożą stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,

nie zalegają z opłatami należnościami na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych zobowiązań cywilnoprawnych;

w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji nie zmniejszyli wymiaru czasu pracy pracownikowi i nie rozwiązyali stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę z przyczyn nie dotyczących pracownika;

prowadzą działalność gospodarczą lub działalność oświatową przez okres minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy przedsiębiorców, szkół i przedszkoli); posiadają gospodarstwo rolne oraz zatrudniają minimum 1 pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy producentów rolnych).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostaje dokonana na wniosek podmiotu po przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację do dnia wskazanego w umowie. Powiatowy Urząd Pracy przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2014 roku podpisał 99 umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu zostało doposażone lub wyposażone 130 miejsc pracy. Warunkiem wszystkich umów było utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu został przyznany limit w wysokości 2.576.297,27

Zawody, w jakich dokonano doposażenia stanowiska pracy to m.in.:

pracownik biurowy

sprzedawca,

robotnik budowlany,

kucharz, pomoc kuchenna,

pomocnik piekarza,

przedstawiciel handlowy,

agent ubezpieczeniowy,

robotnik gospodarczy.

Staże zawodowe

Podobnie jak w latach poprzednich staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. Bezrobotni korzystający z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe. Ponadto otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku oraz może starać się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Natomiast pracodawcy zyskują czas na przygotowanie do pracy przyszłego pracownika.

Coraz więcej wniosków stażowych składanych jest ze wskazaniem konkretnego kandydata. Świadczy to o aktywnym poszukiwaniu pracy przez osoby bezrobotne, które chcą zdobyć doświadczenie w interesującej ich dziedzinie zawodowej.

Forma wsparcia, jaką jest staż największym powodzeniem cieszy się wśród osób młodych, które napotykają ogromne trudności w wejściu na rynek pracy świeżo po ukończeniu szkoły. Wynika to z braku doświadczenia zawodowego często wymaganego przez potencjalnych pracodawców. Absolwenci szkół nie są atrakcyjnymi kandydatami do pracy dla pracodawców i coraz trudniej im pracę utrzymać, ponieważ charakter programu kształcenia jest czysto teoretyczny, brakuje w nim praktycznego przygotowania do wyuczonego zawodu, z tego powodu niezwykle efektywnie staże sprawdzają się wśród tej grupy osób pozwalając postawić im pierwsze kroki na rynku pracy.

Na staż mogły zostać skierowane głównie osoby z profilem pomocy II.

Okres odbywania stażu to 6 m-cy , dla osób do 30-go roku życia -12 m-cy

W 2014 r. na staż skierowano 617 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród osób, które ukończyły tą formę wsparcia 444 osób uzyskało zatrudnienie. Miesięczny koszt organizacji stażu to ok. 1600 zł (stypendia wraz z pochodnymi, koszty dojazdu).

W 2014 roku najwięcej osób uczestniczyło w stażach w następujących obszarach zawodowych:

pozostali pracownicy obsługi biurowej, technik prac biurowych,

sprzedawca,
operator wprowadzania danych
magazynier, pomoc kuchenna,
fryzjer,
pomoc kuchenna,
pracownik kancelaryjny,
technik prac biurowych
operator obrabiarek sterowanych numerycznie

Kwota wydatkowana 3.113.107,45

Stáže organizowane były również w ramach programu JUNIOR

W ramach programu tą formą wsparcia objętych zostało 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych do 25 roku życia lub które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia .W ramach 5 umów zatrudnienie po stażu otrzymało 4 osoby

Wydatki łączne 25.742,04 zł, z czego

- świadczenie rehabilitacyjne = 14.740,83 zł
- premia dla pracodawcy = 7.370,77 zł
- premia doradcy zawodowego = 3.630,44 zł

W ramach funduszy PFRON skorzystało 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Koszt stypendiów stażowych wyniósł 10.929,01 zł

Bon stażowy

Umożliwia osobie bezrobotnej uzyskanie skierowania na staż w celu nabycia umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy.

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym okresie odbywania stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie:

- kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy

W 2014 roku podpisano 176 umów dla 176 osób w ramach bonu stażowego na kwotę 636.805,79. Efektywność zatrudnieniowa 100%.

Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach dofinansowania wynagrodzenia następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą i pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Pozytywne rozpatrzenie wniosku oraz zawarcie umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W 2014 roku podpisano w ramach tej formy 4 umowy dla 6 osób bezrobotnych W roku 2014 wydatkowano kwotę 784,00. Pozostała kwota wynikająca z umów przeszła na 2015

Świadczenie aktywizacyjne

Świadczenie aktywizacyjne – może zostać przyznane pracodawcy, który zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę bezrobotną.

Osobami kierowanymi w ramach świadczenia aktywizacyjnego będą osoby bezrobotne powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad osobą zależną, które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotne zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 9 miesięcy.

W 2014 roku podpisano 2 umowy dla 2 osób bezrobotnych o świadczenie aktywizacyjne ale wydatki przeszły na rok 2015

Prace społecznie użyteczne

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze **do 10 godzin w tygodniu**. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej.

W 2014 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 28 osób w ramach 4 porozumień i wydatkowano kwotę 40.377,60

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyczynia się do wsparcia samozatrudnienia oraz promowania postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych z terenu Powiatu Lubelskiego. Dotacja ma charakter bezzwrotny, pod warunkiem prowadzenia tej działalności przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz wywiązanie się z postanowień zawartych w umowie. Przyznawanie środków jest dokonywane na podstawie umowy cywilno-prawnej zawartej między PUP a bezrobotnym. Wysokość otrzymanych środków jest określona w umowie jednak nie może być wyższa niż 6 -krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku **2014** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie przyznano 235 dotacji.

Na działalność usługową - 174 dotacje

Na działalność handlową - 54 dotacji

Na produkcję - 7 dotacj

Kwota wydatkowanych środków **4.727.291,69 zł.**

Przedmiot działalności (w kolejności od najbardziej popularnych):

Ilość dofinansowań	Rodzaj działalności	Dodatkowe informacje
53	Handel	<p>w tym: 27 punktów stacjonarnych (11 sklepów spożywczych, 5 składów drewna opałowego, 5 punktów sprzedających materiały budowlanej, handel autami (3), przedstawicielstwo handlowe w branży przemysłowej, sprzedaż części samochodowych, kwiaciarnia, warzywniak, mieszalnia lakierów, sklep z odzieżą nową, sklep z odzieżą używaną(4), sklep z pościelą i artykułami gospodarstwa domowego, sklepy z artykułami do hodowli gołębi, z wyrobami z kamienia naturalnego, z artykułami przemysłowymi, handel instalacjami LPG. 13 sklepów internetowych: 6 sklepów z odzieżą, a pozostałe to artykuły i ubrania dziecięce (1), artykuły dekoracji wnętrz (1), księgarnia internetowa (1), ze sprzętem sportowym (1), sztuczną biżuterią (1), odzieżą damską (1) i środkami czystości(1)</p>
35	Usługi budowlane	<p>w tym: wykończeniowe, wykonywanie instalacji elektrycznych, grzewczych, hydraulicznych, budowlane – murarstwo, dekarstwo, brukarstwo</p>
24	Działalność specjalistyczna i techniczna, projektowanie	<p>w tym: geodezja, projektowanie ogrodów, agencje reklamowe, produkcja filmowa , doradztwo <i>public relations</i>, organizacja wydarzeń, programowanie aplikacji mobilnych, projektowanie i drukowanie grafiki, badania kamerą termowizyjną, doradztwo, badania i analizy techniczne, pracownia architektoniczna, wykonywanie projektów drogowych,</p>

		pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, wycena nieruchomości, usługi ewidencji czasu pracy kierowców, usługowy zakład gazowniczy, budowa sieci światłowodowych, agencja pośrednictwa turystycznego
19	Naprawa i obsługa samochodów	w tym: mechanika, blacharka samochodowa; wulkanizacja; mobilna naprawa klimatyzacji i diagnostyka samochodowa; spawanie plastików; naprawa motocykli i innego sprzętu spalinowego typu kosiarki, przecinarki, usługi w zakresie kosmetyki i estetyki pojazdów
18	Fryzjerstwo i kosmetyka	w tym: 10 fryzjerek, 7 kosmetyczek (w tym mobilne: 3 fryzjerki i 4 kosmetyczki)
13	Sprzątanie, utrzymanie zieleni	8 firm sprzątających, 5 działalności w zakresie zagospodarowania i pielęgnacji terenów zieleni
12	Produkcja mebli, stolarstwo	jest to produkcja mebli kuchennych i biurowych, często połączona ze stolarstwem typu schody, podłogi. Także renowacja mebli i tapicerowanie mebli. Pozycja obejmuje też bardzo nietypowe meble wykonywane z palet.
11	Działalność edukacyjna i rekreacyjna, zdrowotna	w tym: nauka jazdy konnej (2), akademie kulturystyki, inscenizacje rycerskie, fizjoterapia, mobilne szkoły nauki języka angielskiego (2), działalność w zakresie organizacji spotkań integracyjnych <i>Air Soft Gun</i> (ASG), usługi z zakresu medycyny naturalnej, usługi agencyjne dot. sprzedaży, organizacji sprzedaży i szkoleń sprzedażowych
8	Działalność prawnicza i doradcza	w tym: adwokaci (2), radca prawny i działalność rachunkowo-

		księgowa (5).
8	Taxi	
5	Działalność artystyczna	Malowanie obrazów, usługi muzyczno-rozrywkowe (2), rękodzieło (3): dekoracje, sztuczna biżuteria, gadżety
5	Fotografia	
4	Gastronomia	2 bary kebab i bar-kawiarnia.
4	Działalność ubezpieczeniowa	
4	Krawiectwo	
2	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych, serwis komputerowy	
2	Wynajem; sprzętu budowlanego	rusztowań, szalunków stropowych
2	ślusarstwo ze spawalnictwem	

Pozostałe, pojedynczo spotykane rodzaje działalności, to, piaskowanie, usługi tartaczne, dorabianie kluczy, parking strzeżony, działalność automatów fotograficznych.

III b Usługi rynku pracy

Szkolenia

W 2014 roku w PUP Lublin skierował 278 osób na szkolenia w ramach 226 umów : Były to szkolenia indywidualne na wniosek osoby w następujących zawodach :

- . „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E”
- . „Szkolenie kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E
- . „Kwalifikacja okresowa do kat. C, C+E, D”
- . „Szkolenie okresowe w ramach kat. D 1, D, D1+E, D+E”
- . „Prawo jazdy kat. C”
- . „Prawo jazdy kat. C+E”
- . „Operator koparko-ładowarki kl. III”
- . „Spawanie metodą TIG-141”
- . „Spawanie elektryczne elektrodami otulonymi 111”
- . „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC”
- . „Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy”
- . „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, kasy fiskalnej, fakturowaniem oraz programem magazynowym Symfonia + egzamin UDT”
- . „Operator wózka jezdniowego”
- . „Księgowość”
- . „Sprzedawca z obsługa komputera i kas fiskalnych”
- . „Pomoc kuchenna”
- . „Konsultant ślubny”
- . „Kurs przedłużania i zagęszczania rzęs metoda 1:1”
- . „fryzjer”
- . „florystyka”
- . „spawanie met. MIG 131 iMAG 135”
- . specjalista ds. kadr i płac
- . ”kosmetyczka”
- . ”spawanie gazowe met. 311”
- . ”kucharz”
- . ”obsługa komputera z obsługą urządzeń biurowych”
- . ”opiekunka dziecięca”
- . ”opiekunka osób starszych”
- . ”masażystka”

Z Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra sfinansowano również **5 szkoleń grupowych**:

- „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, kasy fiskalnej, fakturowaniem oraz programem magazynowym Symfonia + egzamin UDT” – 10 osób
- „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” – 10 osób
- „Uprawnienie elektroenergetyczne do 1 kV” – 8 osób
- „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i terminalem płatniczym” – 17 osób
- „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i kas fiskalnych” – 5 osób

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2014 roku nie finansowano kosztów szkoleń.

Kwota wydatkowana 690.407,97

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;

niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;

przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- . do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- . powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;

zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- . do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- . powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- . powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał w ramach bonu szkoleniowego 7 umów dla 7 osób bezrobotnych z czego 5 uzyskało zatrudnienie. Prawo jazdy kat . W ramach bonów osoby szkoliły się w następujących kierunkach:

- . Prawo jazdy kat .C
- . kwalifikacja do kat.C i D
- . świadectwo kwalifikacji do C
- . uprawnienia SEP I,II,III
- . operator koparki

Kwota wydatkowana na tę formę 22.806,76 PLN

Krajowy Fundusz szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis. W latach 2014-2015 fundusz ten kierowany jest do osób powyżej 45 roku życia.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w ramach 6 umów dofinansował szkolenia i studia podyplomowe dla 12 osób, kierunkach:

- . **systemy zabezpieczeń**
- . **kierowca zawodowy +ADR**
- . **szkolenie z bezpieczeństwa informacji niejawnej**
- . **eksploatacja urządzeń chłodniczych**
- . **obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie**
- . **mediacja szkolna i sądowa**
- . **uprawnienia elektryczne**

Kwota wydatkowana to 32.000,- PLN.

Podsumowanie aktywizacji osób bezrobotnych z podziałem na zawarte umowy, osoby skierowane oraz efektywność

	Forma	Liczba umów	Liczba osób	Liczba zatrudnionych
1	Szkolenia	226	273	73
2	Bony szkoleniowe	7	7	5
3	Staże	529	617	444
4	Bony stażowe	176	176	176
5	Roboty publiczne	18	27	25
6	Prace interwencyjne	39	52	49
7	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	235	235	235
8	Refundacja wyposażenia i doposażenie stanowiska	99	130	130
9	Prace społecznie użyteczne	4	28	0
10	Studia podyplomowe	0	0	0
11	Refundacja składek KRUS	4	0	0
12	Świadczenia aktywizacyjne	2	2	2
13	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	4	6	6
14	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6	12	12
	RAZEM	1349	1565	1157

Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo Pracy polega w szczególności na:

udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w szczególności na uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,

pozyskiwaniu ofert pracy:

udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszona oferta pracy;

informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;

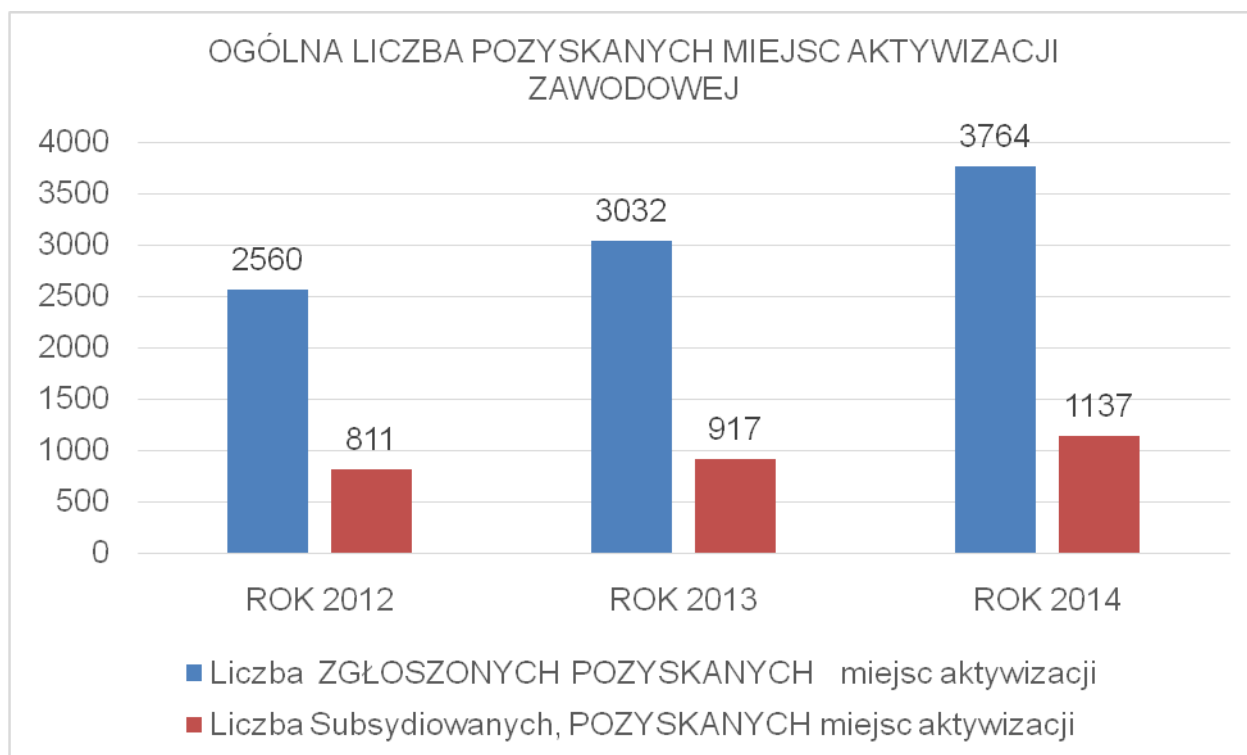
współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, i szkolenia na terenie ich działania;

informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- . dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- . dobrowolności- oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- . równości- oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, lub orientację seksualną;
- . jawności- oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

OGÓLNA LICZBA POZYSKANYCH MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	ROK 2012	ROK 2013	ROK 2014
1 Liczba ZGŁOSZONYCH POZYSKANYCH miejsc aktywizacji	2560	3032	3764
2. Liczba Subsydiowanych, POZYSKANYCH miejsc aktywizacji	811	917	1137



Jak wynika z przedstawionych danych liczba pracodawców zainteresowanych stałą współpracą sukcesywnie wzrasta. Ponadto wzrost zgłaszanych wolnych miejsc pracy powoduje czynne przeciwdziałanie bezrobociu i skuteczną aktywizację mającą doprowadzić do stałego zatrudnienia. Największą popularnością wśród instrumentów rynku pracy cieszył się staż i refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy. Należy zauważyć, że Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie inicjował w roku 2014 , spotkania, z pracodawcami w zakresie:

- . spotkania robocze dotyczące zgłaszanych miejsc zatrudnienia
- . stałą rekrutację na wolne stanowiska pracy
- . giełdy pracy
- . branżowe spotkania dotyczące kierunków szkoleń oraz dopasowania programu szkoleń do oczekiwań pracodawców

Ponadto najwięcej stanowisk zostało zgłoszonych w następujących kategoriach zawodowych:

sprzedawca - 219

pozostali pracownicy obsługi biurowej -172

robotnik gospodarczy - 123

robotnik pomocniczy w przetwórstwie spożywczym -115

sortowacz - 102

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie otworzył się na szerszą współpracę:

- z ośrodkami pomocy społecznej,
- lokalnymi organizacjami pozarządowymi
- prywatnym agencjami pracy

Doradcy klienta pracy również aktywnie uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez:

Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku

IX edycja Międzynarodowych Targów Pracy w Lublinie. Patronat honorowy nad imprezą objął Minister Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Organizatorami przedsięwzięcia były, jak co roku, Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, we współpracy z Targami Lublin S.A.

X Studenckie Targi Pracy i Praktyk – Katolicki Uniwersytet Lubelski

Politechnika Lubelska

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo indywidualne

W ramach poradnictwa indywidualnego z rozmowy z doradcą zawodowym skorzystało w 2014 roku **1887 osób z czego 451 osób** skorzystało z rozmowy wstępnej.

Spośród udzielonych porad:

- osoby do 25 roku życia stanowiły 32%
- powyżej 50 roku życia 9%
- zamieszkali na wsi 81%

Działania doradcze skupiały się przede wszystkim na metodach aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz formach pomocy oferowanych przez urząd pracy. Rozmowy doradcze dotyczyły również umiejętności przystosowania się, adaptacji do wymogów rynku pracy, wyboru kierunku szkolenia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, zagadnień związanych z podjęciem własnej działalności gospodarczej.

Poradnictwo grupowe

W 2014 roku przeprowadzono **24** porady grupowe z których skorzystało **306** osób. Tematy których dotyczyły porady to:

- Prosto do celu - Indywidualny Plan Działania
- Trening kompetencji społecznych
- Przewyciężyć bezrobocie- metody przełamywania barier utrudniających aktywne poszukiwanie pracy
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i rozwoju kompetencji społecznych
- Ty też możesz odnieść sukces w poszukiwaniu pracy!
- Sztuka pierwszego wrażenia - jak przekonać potencjalnego pracodawcę
- Kim jestem, co mogę, kim będę – diagnoza predyspozycji zawodowych
- Uwierzyć we własne możliwości
- Rozmowa kwalifikacyjna i autoprezentacja

- Znaleźć swoje miejsce na rynku pracy - w jaki sposób skutecznie wyznaczać cele zawodowe w odniesieniu do wymogów rynku pracy

Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna polega na udzielaniu informacji z zakresu zadań i czynności we wskazanym zawodzie, warunków pracy, wymagań psychofizycznych, zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, określenia szans na podjęcie zatrudnienia oraz informacji o metodach poszukiwania pracy, informowania o szkoleniach, działaniach prowadzonych w PUP oraz innych Instytucjach Rynku Pracy, przygotowywania i opracowywania dokumentów aplikacyjnych. W roku 2014 tą formą wsparcia objęto **2698 osób**.

Informacja zawodowa grupowa prowadzona jest w formie spotkań grupowych w siedzibie urzędu, jak również w gminach na terenie działania PUP. Spotkania te mają na celu zapoznanie z działalnością urzędu, aktualnie prowadzonymi działaniami na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, lokalnym rynkiem pracy, instytucjami wspierającymi osoby bezrobotne, sposobami aktywnego poszukiwania pracy. W 2014 roku ze spotkań tych skorzystało 403 osoby w ramach 45 spotkań.

III c Projekty i programy

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał dofinansowanie dla piętnastu projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy - 63.000,00 zł, z tego wydano 61.293,99 zł
2. Aktywny rynek pracy w Powiecie Lubelskim – II edycja – 22.919,40 zł, z tego wydano 19.710,80 zł
3. Polsko włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych – 18.200,00 zł, z tego wydano 11.928,17 zł
4. Rynek pracy dla grup defaworyzowanych – 19.800,00 zł, z tego wydano 13.303,05 zł
5. PI Staż z mentorem Twoim wyborem – 758.069,60 zł, z tego wydano 662.832,64 zł

6.PI Nowa Droga-innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów - 2.040,55 zł, z tego wydano 2.040,55 zł

7.PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+- model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy – 631.860,70 zł, z tego wydano 551.984,82 zł

8.Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych – 724.448,39 zł, z tego wydano 489.411,67 zł

9..Profesjoniści V- 89.632,50 zł, z tego wydano 85.362,34 zł

10.Bez granic po sukces zawodowy- 476.588,28 zł, z tego wydano 452.421,19 zł

11. Schematom STOP ! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż 707.400,00 zł, z tego wydano 436.506,42 zł

12. Outplacement dla oświaty – 2.332.368,22 zł, z tego wydano 1.941.119,40 zł

13. Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni -20.772,30 zł, z tego wydano 19.073,23 zł

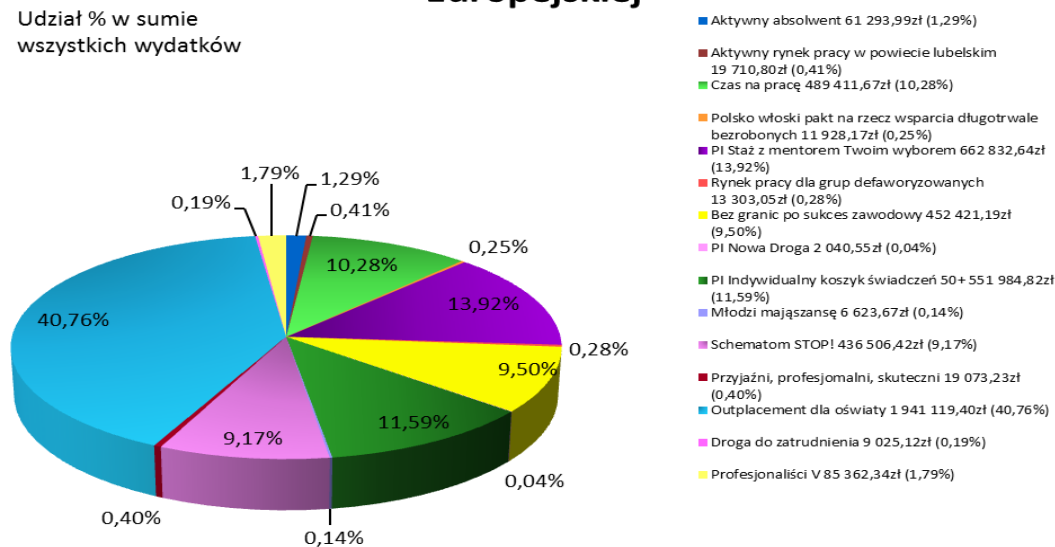
14. Droga do zatrudnienia – 12.144,50 zł, z tego wydano 9.025,12 zł

15. Młodzi mają szansę – 8.000,00 zł, z tego wydano 6.623,67 zł

16. Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim- 11.786,05 zł – działania przeniesione na 2015 rok.

Wydatki finansowane z udziałem środków Unii Europejskiej

Udział % w sumie wszystkich wydatków



Liczba osób uczestniczących w programach

	Szkolenia zawodowe	Staże zawodowe	Dotacje	Prace interwencyjne	Studia podyplomowe
Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim	60	60			
Polsko - włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych	25				
Rynek pracy dla grup defaworyzowanych	30	21			
PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy	27	32			
Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych	26	26		15	
Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo – stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego	40	40			
Outplacement dla oświaty	38	21	37		44
Droga do zatrudnienia	90				
Młodzi mają szansę	7				
Razem	343	200	37	15	44

1. Projekt „Aktywny Absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy”

Fundacja Inicjatyw Menedżerskich w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie realizuje projekt „Aktywny Absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

Ideą projektu jest wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody przejawiającej się w nowym podejściu do roli i charakteru pracy pośredników oraz do bezpośredniego powiązania systemu pośrednictwa pracy z aktywnością i zaangażowaniem pracodawców w proces poszukiwania i utrzymywania pracy przez absolwentów szkół wyższych. Wartością dodaną innowacji w stosunku do obecnej praktyki jest stworzenie systemu współpracy pomiędzy pracodawcami, który będzie pozwalał na szybką i wiarygodną wymianę informacji o kandydatach poszukujących zatrudnienia.

Interesariuszami pośrednimi będą pracodawcy, którzy dzięki nowej metodzie będą mieli możliwość pozyskania pracowników o optymalnych (w stosunku do potrzeb) kompetencjach rozumianych nie tylko jako formalne wykształcenie, wiedza i umiejętności, ale także predyspozycje, talenty, cechy wolicjonalne, pasje.

Odbiorcami projektu są absolwenci szkół wyższych z województwa lubelskiego, którzy nie podjęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów.

Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy z urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie aktywizacji zawodowo– społecznej absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez zastosowanie nowatorskiej metody.

Celami szczegółowymi są:

1. Wypracowanie z udziałem pracodawcy nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej absolwentów z województwa lubelskiego, którzy w okresie 12 miesięcy od zakończenia studiów nie podjęli zatrudnienia.
2. Zwiększenie kompetencji użytkowników — pośredników pracy z województwa lubelskiego w zakresie stosowania nowego rozwiązania
3. Zwiększenie umiejętności poruszania się po rynku pracy absolwentów z województwa lubelskiego
4. Promowanie dostępu do zatrudnienia wśród pracodawców z województwa lubelskiego

W ramach projektu realizowana są następujące działania:

1. Pogłębiona diagnoza i analiza problemu
2. Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego i strategii wdrażania projektu innowacyjnego
3. Testowanie produktu finalnego
4. Ewaluacja zewnętrzna
5. Opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego
6. Upowszechnianie i włączenie do głównego nurtu polityki

Okres realizacji projektu: **01.05.2012 r. — 28.02.2015 r.**

Budżet projektu : **63.000,00 PLN**

Wydatkowanie w 2014: **61.293,99 PLN**

2. "Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim"

Projekt "Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim" realizowany jest przez firmę Europerspektywa w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie. w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Skierowany jest do 60 osób z terenu powiatu lubelskiego ziemskiego, zarejestrowanych jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie Filia w Bełżycach. W grupie tej, połowę stanowią osoby powyżej 50 roku życia (15 kobiet i 15 mężczyzn), a drugą połowę osoby w wieku do 34 lat (15 kobiet, 15 mężczyzn). Dodatkowo minimum 40 osób zamieszkuje tereny wiejskie oraz minimum 6 osób posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

W ramach projektu uczestnicy zostali objęci ścieżką wsparcia - warsztatami motywacyjno - psychologicznymi oraz indywidualnym doradztwem zawodowym. Następnie zostali skierowani na 2 lub 3-miesięczne kursy, których ukończenie potwierdzone zostało certyfikatami, po wcześniej przeprowadzonych egzaminach. Po zakończeniu kursów uczestnicy projektu zostali objęci 6-miesięcznym stażem u pracodawców posiadających stanowiska pracy związane z odbywanym szkoleniem, w większości przypadków z gwarancją zatrudnienia po stażu.

W czasie od lutego do kwietnia 2014 roku, trwała rekrutacja uczestników na pierwsze kursy - **Sprzedawcy z obsługą komputera i kasy fiskalnej**, Samodzielnego księgowego z obsługą programów komputerowych, **Sekretarki europejskiej z językiem angielskim i obsługą komputera** oraz **Spawacza metodą TIG**. Bezrobotni, którzy spełniali kryterium wieku, podczas wizyt w Urzędzie Pracy byli informowani o projekcie oraz mieli także możliwość zapoznania się z nim, poprzez udostępnione ulotki oraz plakat informacyjny. Osoby zainteresowane wzięciem udziału w projekcie, wypełniały formularz rekrutacyjny oraz ankietę motywacyjną.

Spośród ponad 130 przyjętych zgłoszeń, Komisja wybrała 40 uczestników (po 10 osób na każde ze szkoleń). W maju 2014 roku wyłonione osoby uczestniczyły w warsztatach motywacyjno - psychologicznych oraz zostały objęte indywidualnym doradztwem zawodowym. Od czerwca 2014 roku uczestnicy projektu rozpoczęli szkolenia zawodowe, które trwały do lipca (Sprzedawca, Księgowy, Spawacz) i sierpnia (Sekretarka).

Od momentu ustalenia listy zakwalifikowanych do projektu osób pośrednik pracy rozpoczął nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskania miejsc stażowych, z naciskiem na gwarancję zatrudnienia po odbytym stażu. Kontakty te, miały charakter rozmowy telefonicznej lub osobistej, z informacją na temat projektu oraz propozycją współpracy i zachęceniem do złożenia wniosku o organizację stażu. Każda z osób objętych wsparciem, otrzymała po kilka adresów pracodawców oferujących zatrudnienie na stanowiskach odpowiadających oferowanym w projekcie szkoleniom zawodowym i w terminie (od sierpnia/września 2014r) rozpoczęła 6-miesięczny staż.

W okresie od sierpnia do września 2014 roku przeprowadzona została rekrutacja na kolejne dwa kursy - **Operatora koparko-ładowarki** oraz Technologa **robót wykończeniowych**. Komisja wybrała 20 osób (po 10 na każdy kurs) i osoby te od października do listopada 2014r realizowały ścieżkę wsparcia. W tym czasie podobnie jak wcześniej, uczestnikom została udzielona pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia i od grudnia 2014 roku, rozpoczęli 6-miesięczne staże zawodowe.

Od lutego 2015 roku osoby, które nie uzyskały zatrudnienia po ukończonym stażu ponownie rejestrują się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie Filii w Bełżycach w celu uzyskania pomocy w podjęciu zatrudnienia. Zgodnie z założeniami projektu, każdy z uczestników powinien otrzymać od pośrednika pracy co najmniej 3 oferty odpowiedniej pracy w przeciągu 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie.

Okres realizacji projektu: **01.02.2014 r. - 30.06.2015 r.**

Budżet projektu : **22.919,40 PLN**

Wydatkowanie w 2014: **19.710,80 PLN**

3. „Polsko - włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych”

Fundacja Inicjatyw Menedżerskich w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie realizuje projekt „Aktywny Absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt skierowany jest do 80 osób (40 kobiet i 40 mężczyzn) w wieku 18–34 lata, z powiatu lubelskiego pozostających bez zatrudnienia przez 12 miesięcy licząc od dnia przystąpienia do projektu, zarejestrowanych w PUP w Lublinie jako bezrobotne lub poszukujące pracy (nieaktywne zawodowo).

Celem głównym projektu jest wzmocnienie skuteczności poruszania się po rynku pracy wśród 80 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia w wieku 18–34 lat z powiatu lubelskiego (40 kobiet i 40 mężczyzn) poprzez wdrożenie włoskich rozwiązań w zakresie aktywizacji i zastosowanie pakietu kompleksowego wsparcia do VI 2015 r.

Każdy z uczestników otrzyma wsparcie w postaci:

- poradnictwa psychospołecznego (w postaci grupowych warsztatów i indywidualnego)
- szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe
- indywidualnego coachingu
- płatnych staży zawodowych

W ramach projektu oferujemy:

I. Poradnictwo psychologiczne — zajęcia indywidualne 2 godziny dla każdego uczestnika

Poradnictwo prowadzone będzie w oparciu o włoską metodę reżyserii postaw i inspiracji przez polskich i włoskich ekspertów w dziedzinie psychologii społecznej i rozwoju zasobów ludzkich. Metoda ta polega na identyfikacji za pomocą scenariuszy umiejętności

efektywnego działania na rynku pracy, klasyfikacji wyjściowego poziomu kompetencji, kształtowaniu zachowań z punktu widzenia pracodawcy. Każdy uczestnik odbędzie 2 zajęć indywidualnych w tym zakresie.

II. Szkolenia zawodowe – 90h do:

- 1) Programista systemów mobilnych – dla osób z wykształceniem wyższym
- 2) Monter sieci komputerowych – dla osób z wykształceniem pomaturalnym
- 3) Menager produktu turystycznego - dla osób z wykształceniem wyższym
- 4) Księgowość - dla osób z wykształceniem pomaturalnym

III. Poradnictwo psychospołeczne – zajęcia warsztatowe

Warsztaty odbywają się w grupach 10 osobowych, po 20 godzin dla każdej grupy. Zagadnienia: umiejętność pracy w zespole, zasady komunikowania, umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych w miejscu pracy, relacje podwładny– przełożony, zarządzanie czasem organizacja własnej pracy, skuteczność w dążeniu do celu. Zajęcia prowadzone wspólnie przez włoskich i polskich ekspertów.

IV. Coaching zajęcia indywidualne — 2 godziny dla każdego uczestnika

Zajęcia będą odbywać się w formie indywidualnej pracy coacha i uczestnika w oparciu o włoską metodę course Finder prowadzącą do ustalenia szczegółowego planu kariery.

V. Staże zawodowe

Na początku grudnia 2014 rozpoczęły się pierwsze 3-miesięczne, płatne staże dla beneficjentów I edycji projektu. Uczestnicy odbywać będą staże w firmach i instytucjach powiązanych z tematyką poszczególnych szkoleń, zgodnie z nabytymi kwalifikacjami.

Okres realizacji projektu: **01.04.2014 r. — 30.06.2015 r.**

Budżet projektu : **18.200,00 PLN**

Wydatkowanie w 2014: **11.928,17 PLN**

4. „Rynek pracy dla grup defaworyzowanych”

Fundacja Inicjatyw Menedżerskich w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie realizuje projekt „Rynek pracy dla grup defaworyzowanych” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie

aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Projekt skierowany jest do 30 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz do 30 osób niepełnosprawnych z województwa lubelskiego. Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowo – społeczna służąca podniesieniu kwalifikacji zawodowych, która ma na celu zwiększenie szans na rynku pracy. Uczestnicy projektu odbędą płatne staże zawodowe ściśle powiązane ze szkoleniami zawodowymi odbytymi w ramach projektu. Projekt za cel stawia sobie również uzyskanie zatrudnienia przez min. 9 osób niepełnosprawnych i min. 12 osób powyżej 50 roku życia po zakończonym udziale w projekcie.

Każdy uczestnik otrzyma wsparcie w postaci:

- szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe,
- stypendium szkoleniowego,
- indywidualnych zajęć z poradnictwa zawodowego i zajęć z coachingu,
- płatnych staży zawodowych.

W ramach projektu każdy z uczestników otrzyma wsparcie w postaci jednego wybranego przez siebie szkolenia, które pomoże im stać się „atrakcyjnym” dla potencjalnych pracodawców na rynku pracy.

1. **Szkolenie „Monter sieci komputerowych”** – w wymiarze 90 godzin
2. **Szkolenie „Pracownik finansowo – księgowy z obsługą programu Symfonia”** – w wymiarze 90 godzin,
3. **Szkolenie „Opiekun/ka osób starszych”** – w wymiarze 60 godzin,
4. **Szkolenie „ Ekologiczny pracownik porządkowy”** – w wymiarze 80 godzin.

Każdy z uczestników projektu otrzyma również wsparcie w postaci zajęć z poradnictwa zawodowego oraz zajęć z coachingu.

Staże zawodowe:

Każdy z uczestników projektu po ukończeniu szkolenia odbędzie 3 miesięczny staż ściśle powiązany z odbytym szkoleniem .

Okres realizacji projektu: **01.04.2014 r. — 30.06.2015 r.**

Budżet projektu : **19.800,00 PLN**

Wydatkowanie w 2014: **13.303,05 PLN**

5. „PI Staż z mentorem Twoim wyborem”

Projekt „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”. Liderem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, natomiast partnerzy projektu to Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie oraz Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”.

Główny cel projektu: zwiększenie skuteczności działań instytucji rynku pracy na rzecz podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej i społecznej przez osoby z wyższym wykształceniem z terenu województwa lubelskiego pozostające bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.

Główne działania projektu:

1. Wsparcie innowacyjne w formie IPD – oparte na zasadach: komplementarności, indywidualizacji i kompleksowości podejścia do zaspokojenia potrzeb zawodowych osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia, uwzględniającej działania własne osoby bezrobotnej i prowadzących do zmiany sytuacji zawodowej. IPD jest zogniskowaniem działań aktywizujących i bazuje na informacjach, które wcześniej pozyskał doradca wykorzystując narzędzia do diagnozowania umiejętności, predyspozycji i kompetencji odbiorców projektu i zawiera:

- coaching, który ma podnieść jakość funkcjonowania osobistego w obszarze życia zawodowego
- trening kompetencji społecznych, który ma podnieść poziom kompetencji społecznych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania w roli zawodowej
- Indywidualny Plan Mentorski (IPM), podczas którego osoba ma nabyć doświadczenie zawodowe pod okiem mentora

2. Realizacja Indywidualnych Programów Mentorskich (IPM)

IPM obejmuje od 3 do 6-ciu miesięcy płatny staż w przedsiębiorstwie z terenu województwa lubelskiego lub posiadającego siedzibę poza terenem województwa lubelskiego, ale na terenie województwa lubelskiego mają oddział, filię lub inne miejsce wykonywania działalności gospodarczej na stanowisku odpowiadającym swym zakresem określonym w IPD planom rozwoju zawodowego. IPM realizowany jest pod

nadzorem specjalnie w tym celu wyznaczonego pracownika zakładu pracy–mentora, dysponującego wiedzą i długoletnim doświadczeniem, którego zadaniem jest prowadzenie systematycznej oceny postępów w nabywaniu praktyki zawodowej. Mentor z racji sprawowania opieki nad stażystą otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, które jest refundowane przez Urząd Pracy. Po zakończeniu stażu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia uczestnika projektu.

3. Opracowanie produktu finalnego projektu – opracowanie modelu wsparcia osób z wyższym wykształceniem pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia – poprzez skorygowanie wstępnej wersji produktu finalnego – Metodologii wsparcia osób z wykształceniem wyższym, pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia, w celu zwiększenia skuteczności działań instytucji rynku pracy na rzecz poprawy systemu aktywizacji zawodowej i społecznej w/w grupy osób, uwzględniająca efekty testowania oraz wnioski z jej przebiegu.

4. Upowszechnienie podręcznika z metodologia wsparcia osób z wyższym wykształceniem pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.

Obecnie projekt znajduje się na etapie opracowania produktu finalnego – skorygowania wstępnej wersji produktu finalnego uwzględniającej efekty testowania oraz wnioski płynące z jej przebiegu i wyniki z przeprowadzonej recenzji zewnętrznej.

W 2014 roku do projektu zostało rekrutowanych 8 osób (4 osoby bezrobotne i 4 nieaktywne zawodowo) w miejsce tych, które nie mogły z przyczyn zdrowotnych lub losowych kontynuować udziału w projekcie. Odbiorcami działań w projekcie było łącznie 68 osób (44 osób bezrobotnych i 24 osoby nieaktywne zawodowo), w tym 41 kobiet i 27 mężczyzn. W ramach etapu testowania w 2014 roku zostało zorganizowanych 39 staży u 35 pracodawców/ przedsiębiorców. Łącznie w 2014 roku pracę podjęły 53 osoby, w tym 6 osób podjęło pracę nie korzystając ze staży. W trakcie testowania zorganizowanych zostało 8 spotkań z: pracodawcami, przedstawicielami instytucji rynku pracy, ekspertami z dziedziny rynku pracy, partnerami i odbiorcami projektu. Ich celem był stały monitoring efektów testowania.

Po zakończeniu etapu testowania, realizowany był w projekcie etap „Analiza rzeczywistych efektów testowania” w ramach którego została opracowana przez 3 ekspertów z dziedziny rynku pracy analiza rzeczywistych efektów testowania oraz przeprowadzona przez ewaluatora zewnętrznego recenzja zewnętrzna. W ramach tego etapu zorganizowane zostało seminarium konsultacyjne z pracodawcami, przedstawicielami rynku pracy i odbiorcami. Celem seminarium była ocena proponowanego produktu, a także pokazanie wymiernych efektów testowania uczestnikom spotkania.

Okres realizacji projektu: **01.07.2012 r. - 30.06.2015 r.**

Budżet projektu : **1.219.261,00 PLN**

Wydatkowanie w 2014: **662.832,64 PLN**

6. „PI Nowa droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie jest Partnerem innowacyjnego Projektu pt. „PI Nowa droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest realizowany przez Stowarzyszenie POSTIS z Lublina przy współudziale partnerów: Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, Aresztu Śledczego w Lublinie oraz PTE Zakładu Szkolenia i Doradztwa Zawodowego Sp. z o.o. Projekt realizowany jest przy współpracy z Archidiecezją Lubelską. Patronat nad projektem objęli: Minister Sprawiedliwości, Arcybiskup Stanisław Budzik, Metropolita Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Projekt wypracowuje 2-letni nowatorski model postępowania z młodymi więźniami w wykorzystaniem nieznaną w Polsce francuskiej metody resocjalizacji pn. „Próg” (Seuil), której twórcą jest Bernard Ollivier.

Nowy model prowadzi do znacznie skuteczniejszego wejścia na rynek pracy osób opuszczających zakłady karne, ponadto ma samofinansującą się ścieżkę wdrażania – w ramach istniejącego systemu prawnego. Główną ideą tego projektu jest przygotowanie osadzonych wychodzących z więzienia do ponownego wejścia do społeczeństwa.

Oprócz szkoleń, stażu u pracodawców oraz podjęcia pracy na etacie projekt proponuje na wstępie miesięczną wędrowną wycieczkę.

Schemat realizacji obejmował między innymi: przygotowanie młodego więźnia przez zespół psychologów i pedagogów do wejścia w projekt, pieszą wędrowną wycieczkę po polskich górach z opiekunem – resocjalizatorem, szkolenie zawodowe w Centrum Integracji Społecznej, bezpłatną praktykę zawodową oraz pracę u przedsiębiorców na zasadach zatrudnienia wspieranego.

Projekt jest propozycją resocjalizacji i powrotu do społeczeństwa skazanych poprzez wielokilometrową wędrowną drogą św. Jakuba. Idea nie jest nowa, ponieważ już obecna jest w Hiszpanii, czy Francji, ale na naszym terenie jest to swego rodzaju nowość.

W ramach projektu wędrowną wycieczką zostało objętych 10 więźniów do 24 roku życia osadzonych w Areszcie Śledczym w Lublinie przy ul. Południowej. Skazani wędrowali polskimi Drogami św. Jakuba: Lublin – Zgorzelec i Ogrodniki – Zgorzelec. Przemierzą m.in. szlaki: Camino Polaco, Wielkopolską Drogę św. Jakuba, Dolnośląską Drogę św. Jakuba, Lubelską Drogę św. Jakuba, czy Małopolską Drogę św. Jakuba. Każda z tras liczyła około 800 km.

Okres realizacji projektu: 21.05.2012 r. - 21.05.2015 r.

Budżet projektu : 2.040,55 PLN

Wydatkowanie w 2014: 2.040,55 PLN

7. "PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy "

Projekt " PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy "realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I "Zatrudnienie i integracja społeczna", Działanie 1.1 "Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy"

Ideą projektu „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy” jest wypracowanie i wdrożenie modelu wsparcia os. 50+ przy współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia, integracji i

pomocy społecznej z przedsiębiorcami. Efektem finalnym będzie metodologia wsparcia os. 50+.

Celem głównym projektu „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy” jest: zwiększenie skuteczności działań podmiotów rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami na rzecz powrotu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynek pracy, z terenu woj. lubelskiego do 2014r.

Odbiorcami są osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, natomiast użytkownicy to powiatowe urzędy pracy, niepubliczne instytucje integracji i pomocy społecznej oraz pracodawcy.

Projekt składa się z następujących etapów:

1. Analizy i badania,
2. Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego,
3. Testowanie opracowanego produktu,
4. Analiza rzeczywistych efektów testowania,
5. Opracowanie produktu finalnego,
6. Upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki,
7. Ewaluacja zewnętrzna.

Ostatecznie, wsparciem w projekcie zostało objętych 35 odbiorców testowania (20 kobiet oraz 15 mężczyzn).

Szkolenia w projekcie były jednym z elementów koszyka świadczeń – nie były obowiązkowe, jednak zdecydowała się na nie zdecydowana większość uczestników (27 osób). Wśród typów szkoleń zdecydowanie przeważały szkolenia podnoszące lub uzupełniające konkretne kwalifikacje, w tym:

- . Pracownik porządkowy – 6 osób
- . Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych grupy I do 1 kV – 5 osób
- . HACCP w gastronomii – 2 osoby
- . Pomoc kuchenna – 2 osoby
- . Magazynier z obsługą klienta – 2 osoby
- . Operator koparko-ładowarki klasa III – 1 osoba
- . Pracownik nadzoru parkingu – 1 osoba
- . Operator obrabiarek CNC – 1 osoba
- . Obsługa programu Subiekt GT – 1 osoba

- . Archiwista – 1 osoba
- . Obsługa komputera z fakturowaniem – 1 osoba
- . Opiekun osób starszych – 1 osoba
- . Obsługa kas fiskalnych – 1 osoba
- . Spawanie metodą TIG-141 – 1 osoba
- . Rozbieracz - wykrawacz mięsa – 1 osoba

Ostateczna liczba osób 50+, które zakończyły praktyki przywracające na rynek pracy osiągnęła wartość 32 osób (zakładano 30 osób).

Natomiast zainteresowanie udziałem w poszczególnych formach wsparcia w ramach „Koszyka świadczeń” przedstawiało się następująco:

coaching – 30 osób

konsultacje medyczne – 29 osób

szkolenia – 27 osób

zwrot kosztów opieki nad osobą zależną – 5 osób

praktyki – 32 osoby

Okres realizacji projektu: 01.06.2012 r. - 31.05.2015 r. (po pozytywnej walidacji i formalnej zgodzie CRZI – projekt zostanie przedłużony o 1 miesiąc do czerwca br.)

Budżet projektu : 631.860,70 PLN

Wydatkowanie w 2014: 551.984,82 PLN

8. „Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt „Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych” w ramach POKL, Priorytet VII Priorytet Integracji Społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt objął wsparciem 63 osoby zamieszkałe na terenie Powiatu Lubelskiego i zarejestrowane w PUP w Lublinie lub w filiach w Bychawie i Bełżycach, które należą do jednej z dwóch kategorii odbiorców:

długotrwale bezrobotni pomiędzy 25 a 40 rokiem życia,
bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Uczestnicy w ramach projektu mogli skorzystać z następujących form:

I Indywidualne doradztwo zawodowe i poradnictwo psychologiczne (każda z tych form wsparcia w wymiarze 6h zegarowych na jednego uczestnika projektu). W ramach wsparcia psychologicznego odbyła się również 2-dniowa sesja wyjazdowa. Każda z 6 grup wyjazdowych uczestniczyła w warsztatach z autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy.

II Szkolenia dla 63 uczestników projektu organizowane w modułach:

- . Magazynier z obsługą komputera i kasą fiskalnej,
- . Kierowca kat. C z kwalifikacją,
- . Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej,
- . Kucharz,
- . Ekologiczny pracownik porządkowy.

III Staże zawodowe dla 43 uczestników projektu **trwające 6 miesięcy**. Po odbyciu stażu osoby zostały zatrudnione u pracodawcy, u którego odbyły staż lub zostały skierowane do pracy na inne specjalnie dobrane dla nich stanowiska.

lub

Prace interwencyjne dla 20 uczestników projektu, które umożliwiły podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 12 miesięcy.

Uczestnikom projektu w trakcie odbywania szkolenia otrzymywali **stypendium szkoleniowe**, a w okresie odbywania stażu **stypendium stażowe**. Wynagrodzenie uczestników projektu zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych zostało częściowo **zrefundowane ze środków projektu**. Osobom biorącym udział w projekcie przysługiwał także **zwrot kosztów dojazdu**.

Okres realizacji projektu: 01.07.2013 r. - 30.10.2014 r.

Budżet projektu : 724.448,39 PLN

Wydatkowanie w 2014: 489.411,67 PLN

9. „Profesjoniści V”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 września 2013 r. do 30 sierpnia 2014 roku realizował projekt „Profesjoniści V” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie POKL.

Projekt skierowany był bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, w tym do pracowników urzędu.

Celem ogólnym projektu jest poprawa jakości usług rynku pracy oraz dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Lubelskim do usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Lublinie.

Cele szczegółowe projektu:

- Wzmocnienie potencjału kadrowego w PUP w Lublinie poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji osobistych kluczowych pracowników PUP w Lublinie (4 os.),
- Zwiększenie zdolności motywacyjnych, interpersonalnych i organizacyjnych pracowników instytucji rynku pracy.

Projekt zakładał upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego m.in. poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych, co wpłynęło na zwiększenie dostępności usług rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto pracownicy zostali objęci wsparciem szkoleniowym, po jednym szkoleniu dla każdego pracownika zatrudnionego w ramach projektu. Zostali oni skierowani na szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego ich umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lata oraz powyżej 50 roku życia.

Okres realizacji projektu: 01.09.2013 r. - 30.09.2014 r.

Budżet projektu : 89.632,50 PLN

Wydatkowanie w 2014: 85.362,34 PLN

10. „Moje perspektywy”

Projekt systemowy „Moje perspektywy” jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu w 2014 roku jest podniesienie aktywności zawodowej wśród 495 osób bezrobotnych z terenu powiatu lubelskiego. Cele szczegółowe, to:

Podniesienie, uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie doświadczenia zawodowego;

Rozwój przedsiębiorczości w powiecie lubelskim

Rozwój przedsiębiorczości w powiecie lubelskim poprzez podjęcie pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

bezrobotni do 25 roku życia,

bezrobotni długotrwale, bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

bezrobotni powyżej 50 roku życia,

bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,

bezrobotni niepełnosprawni.

Ponadto, wsparciem zostaną objęci:

pracownicy sektora oświaty, którzy utracili zatrudnienie przed dniem 31.12.2012 r. lub którzy byli zatrudnieni na czas określony, a umowa wygasła przed dniem 31.12.2013 r. oraz którzy wyrażają chęć udziału w projekcie.

osoby młode do 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), którzy w ciągu 4 miesięcy od daty zarejestrowania w PUP Lublin otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej.

W 2014 roku wsparcie w ramach projektu otrzymało 555 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby, kontynuujące staż z roku 2013). Udział w projekcie zakończyło 547 osób, natomiast 8 osób przerwało udział w projekcie.

W podziale na poszczególne formy wsparcia:

106 osób zakończyło szkolenia

226 osób zakończyło udział w stażu

185 osób skorzystało z bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gosp.

30 osób skorzystało z doposażenia stanowiska pracy

Budżet projektu : 6.125.800,00 PLN

Wydatkowanie w 2014: 6.029.315,04 PLN

11. „Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo – stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego”

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pt. „Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego” przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu sektorowego Leonardo da Vinci będącego częścią programu Edukacyjnego Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”. Projekt został zrealizowany przy współpracy z Partnerem Przyjmującym tj. Stowarzyszeniem Kształcenia Zawodowego e.V. z siedzibą w Eberswalde w Republice Federalnej Niemiec.

Projekt skierowany jest do:

osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie lub w filiach w Bełżycach i w Bychawie;

osób w wieku 18-35 lat;

osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, zasadniczym zawodowym lub średnim;

osób z małym doświadczeniem zawodowym lub bez doświadczenia zawodowego;

osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi bądź bez kwalifikacji zawodowych.

W ramach projektu Uczestnicy zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- . **przygotowanie językowo - kulturowe do życia i pracy w Niemczech.**

Przygotowanie językowo - kulturowe w projekcie miało formę kursu języka niemieckiego na poziomie określonym pod potrzeby uczestników dla zapewnienia możliwości komunikatywnego porozumiewania się w języku obcym. Został uwzględniony język branżowy, co było kluczowe dla porozumiewania się uczestników w zakładach pracy podczas stażu. Kurs języka niemieckiego obejmował 100 godzin lekcyjnych. W ramach kursu przewidziano zajęcia z przygotowania kulturowego w celu zapoznania się z warunkami życia i pracy w Niemczech, poznania kultury, historii, tradycji i zwyczajów kraju docelowego z uwzględnieniem regionu Brandenburgii.

- . **przygotowanie pedagogiczne w zakresie poruszania się po rynku pracy.**

Przygotowanie pedagogiczne obejmowało zajęcia z warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy wraz z rozwojem kompetencji społecznych. Zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy miały przede wszystkim za zadanie przygotować do wejścia na rynek pracy i objęły m.in. naukę przygotowania dokumentów aplikacyjnych CV i listu motywacyjnego celem ubiegania się o pracę w kraju i za granicą, prawo pracy obowiązujące w Niemczech, autoprezentację, rozmowę z pracodawcą, sposoby poszukiwania pracy oraz zasady pracy na określonym stanowisku.

Zajęcia z rozwoju kompetencji społecznych dotyczyły: kultury pracy i kultury osobistej na stażu, umiejętności interpersonalnych, poznania siebie i swoich możliwości, wzmocnienia poczucia własnej wartości, umiejętności odnalezienia się w grupie, rozwiązywania konfliktów i radzenia sobie ze stresem.

- . **9-cio tygodniowy staż zawodowy w Niemczech w miejscowości Bad Freienwalde (Oder) lub w miejscowościach ościennych w wybranym zawodzie.**

Staż dla uczestników projektu odbywały się w odpowiednio dobranych pod ich potrzeby zakładach pracy w Niemczech na podstawie zawartej umowy współpracy ze Stowarzyszeniem Kształcenia Zawodowego Eberswalde e. V. Zakłady pracy znajdujące się w miejscowości Bad Freienwalde (Oder) lub okolicznych miejscowościach. Staże zorganizowane były w zakładzie pracy w oparciu o wcześniej przygotowany program stażu zawierający w swoim zakresie część teoretyczną – przygotowawczą jak i część praktyczną przygotowującą do zawodu. Program dostosowany był w taki sposób, aby

uczestnik nabył pełną wiedzę na temat zawodu, podniósł swoje kwalifikacje oraz nabył praktyczne umiejętności w zawodzie. Skierowane osoby otrzymały bezpłatne zakwaterowanie w internacie partnera oraz wyżywienie 3 posiłki dziennie. Wypłacane było drobne kieszonkowe w kwocie około 30 EUR tygodniowo.

Stáže organizowane były w zawodach:

- . spawacz,
- . kucharz,
- . mechanik samochodowy,
- . pracownik ogólnobudowlany – murarz,
- . kelner,
- . opiekun osoby starszej,
- . piekarz,
- . cieśla budowlany,
- . stolarz.

W czasie staży zostały przeprowadzone wizyty monitorujące w zakładach pracy. Odbyły się również rozmowy indywidualne oraz zebranie grupowe.

W ramach projektu wsparciem objęto 40 osób, w tym 12 kobiet. Efekty nabywania wiedzy i umiejętności zaowocowały podjęciem zatrudnienia w Niemczech przez 3 osoby w zawodach kelner (1 os.) oraz pracownik ogólnobudowlany – murarz (2 os.) Dodatkowo jedna osoba podjęła zatrudnienie w Anglii w zawodzie - opiekun osób starszych Po zakończeniu staży łącznie 8 osób podjęło zatrudnienie.

Okres realizacji projektu: 01.09.2013 r. – 01.10.2014r.

Budżet projektu : 476.588,28 PLN

Wydatkowanie w 2014: 452.421,19 PLN

12. „SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w listopadzie 2013 r. przystąpił do realizacji części pilotażowej projektu „Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”. Pilotaż realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2 **Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

Okres realizacji: 27 listopad 2013 r. – 31 marzec 2015 r.

Liderem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie.

Partnerzy to:

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie;
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Konopnicy;
- Ośrodek pomocy Społecznej w Wólce;
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Niemcach;
- Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Matczynie
- Środowiskowy Domu Samopomocy w Bychawie
- Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna nr 7 w Lublinie
- Dom Dziecka Nowy Dwór w Przybysławicach

Celem głównym projektu było stworzenie w okresie realizacji projektu kompleksowego systemu wsparcia dla 10 rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym i w efekcie usamodzielnienie tych rodzin od pomocy systemowej tak, by mogły samodzielnie wziąć odpowiedzialność za swoje życie.

Projekt przewidywał wsparcie dla rodzin wielodzietnych będących klientami pomocy społecznej w ramach czterech modułów:

Moduł zatrudnieniowo – edukacyjny(wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, staży, pośrednictwa pracy i pogłębionego poradnictwa zawodowego)

Moduł społeczny i integracyjny(2 piknik rodzinne, wyjazd wakacyjny dla rodzin)

Moduł rodzinny(zakup niezbędnego sprzętu AGD, pikniki rodzinne, warsztaty psychologiczne, grupy rozwojowe dla dzieci i rodziców, warsztaty z wizażu i stylizacji fryzur)

Moduł sport i kultura(zakup odzieży i obuwia sportowego, organizacja obozu piłkarskiego dla młodzieży, karnety na basen, fitness, siłownię, vouchery do kina)

Rezultaty projektu

Okres realizacji: 27 listopad 2013 r. – 31 marzec 2015 r.

Budżet projektu : 707.400,00 PLN

Wydatkowanie w 2014: 436.506,42 PLN

13. „Outplacement dla oświaty”

Projekt „Outplacement dla oświaty” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Projekt jest skierowany do nauczycieli i pracowników sektora oświaty, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje poprzez udział w studiach podyplomowych, szkoleniach, odbycie stażu zawodowego lub chcą uzyskać dotację na założenie własnej firmy.

O udział w projekcie mogą ubiegać się nauczyciele i pracownicy sektora oświaty, zamieszkujący powiaty: kraśnicki, świdnicki, janowski, lubartowski, łęczyński, lubelski, ziemski oraz grodzki, którzy:

Utracili zatrudnienie po 31 grudnia 2012 roku

Zagrożeni są zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Nauczyciele w stanie nieczynnym

Nauczyciele zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony / na zastępstwo

W ramach programu uczestnicy mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

Szkolenia indywidualne dostosowane do potrzeb uczestników projektu

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo psychologiczne

Pośrednictwo pracy

Staż

Subsydiowane zatrudnienie u nowego pracodawcy

Studia podyplomowe

Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, a w nim:

- . Doradztwo (indywidualne i grupowe)
- . Szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej
- . Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości - do wys. 40 tys. PLN na osobę
- . Wsparcie pomostowe udzielane w okresie od 6 do 12 m –cy
- . Jednorazowy dodatek relokacyjny w wys. 5000 zł brutto (dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania)

W ramach projektu uczestnicy mogą otrzymać:

Zwrot kosztów dojazdu

Stypendium szkoleniowe

Wyżywienie w trakcie szkolenia

Stypendium stażowe podczas odbywania stażu zawodowego u pracodawcy

Wynagrodzenie podczas odbywania zatrudnienia

„Outplacement dla oświaty” wkroczył w finalną fazę realizacji. Do końca 2014 roku w ramach projektu realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie zostało otwartych **37** nowych przedsiębiorstw. Pracownicy oświaty, którzy zdecydowali się na prowadzenie własnej działalności gospodarczej otrzymali wsparcie finansowe w kwocie do 40 tysięcy złotych, doradztwo specjalistyczne w zakresie założenia i prowadzenia własnej firmy, jak również wsparcie pomostowe czyli wsparcie finansowe przyznawane przez okres od 6 do 12 miesięcy nowo powstałym przedsiębiorstwom. W chwili obecnej w ramach projektu nowo powstałe przedsiębiorstwa są monitorowane i wspierane w ich bieżącej działalności.

Największą popularnością wśród uczestników projektu cieszą się staże i studia podyplomowe. Na koniec 2014 roku w ramach projektu realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy Lublinie **44** osoby rozpoczęły studia podyplomowe, a **21** osób jest w trakcie 5-miesięcznego stażu w nowym zawodzie, zaś **38** osób zostało objętych szkoleniami, indywidualnie dobranymi do ich potrzeb i możliwości.

Każda osoba, uczestnicząca w projekcie otrzymuje wsparcie w postaci doradztwa zawodowego uwzględniającego opracowanie Indywidualnego Planu Działania określającego możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne czy dodatek relokacyjny to pozostałe formy wsparcia przewidziane w projekcie.

Okres realizacji projektu: 01.04.2014 r. - 30.09.2015 r.

Budżet projektu : 2.332.368,22 PLN

Wydatkowanie w 2014: 1.941.119,40 PLN

14. „Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni”

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt „Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni” w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie oraz dostosowanie ich do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Grupą docelową projektu są pracownicy kluczowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, zajmujący się bezpośrednią obsługą osób zarejestrowanych.

Liczba uczestników projektu: 20 osób, w tym:

- . pośrednicy pracy – 8 os.
- . doradcy zawodowi – 8 os.
- . specjaliści ds. rozwoju zawodowego – 2 os.
- . specjaliści ds. programów – 2 os.

Przewidziane działania:

I studia podyplomowe w zakresie:

Coachingu

Doradztwa zawodowego

Pośrednictwa pracy

II szkolenia specjalistyczne:

Aktywizacja zawodowa osób do 30 r.ż.

Aktywizacja zawodowa osób po 50 r.ż.

Zawodoznawstwo

Warsztaty skutecznej współpracy z pracodawcami

Obsługa klienta i komunikacja interpersonalna

III indywidualne sesje coachingowe

W 2014 roku rozpoczęły się studia podyplomowe dla pracowników PUP w Lublinie, które będą kontynuowane w roku następnym wraz z pozostałymi formami wsparcia tj. szkoleniami specjalistycznymi oraz indywidualnymi sesjami coachingowymi.

Okres realizacji projektu: 03.11.2014 r. - 30.06.2015 r.

Budżet projektu : 20.772,30 PLN

Wydatkowanie w 2014: 19.073,23 PLN

15. „Droga do zatrudnienia”

Firma Spectrum Consulting Anna Dytko w partnerstwie z powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie realizuje projekt „Droga do zatrudnienia” z priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia co najmniej 81 z 90 osób bezrobotnych w wieku 18-30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu lubelskiego poprzez udział w szkoleniach uwzględniających potrzeby lokalnego rynku pracy oraz 6-miesięcznych stażach zawodowych powiązanych ściśle z tematyką wybranego szkolenia. Dodatkowo każdego z uczestników objęto usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz zapewniono im możliwość zwrotu kosztów dojazdu na każdą formę wsparcia oraz kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 dla osób samotnie wychowujących dziecko.

Dla każdego uczestnika został sporządzony lub zmodyfikowany już istniejący Indywidualny Plan Działania, w których ustalono cele zawodowe uczestników, zidentyfikowano ich problemy i potrzeby zawodowe oraz przeanalizowano ich potencjał, predyspozycje oraz deficyty zawodowe. Każda z 90 osób została również objęta usługą indywidualnego poradnictwa zawodowego, natomiast dla 6 osób niepełnosprawnych przeprowadzone były 2 indywidualne rozmowy doradcze pod kątem wzmocnienia poczucia własnej wartości, sporządzenia Cv oraz przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych.

W okresie od października 2014 do grudnia 2014 odbyły się szkolenia zawodowe dla 90 uczestników projektu. 45 osób uczestniczyło w szkoleniu zawodowym „Sprzedawca”, 15

osób wzięło udział w szkoleniu zawodowym „Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej. Specjalność: energia wiatrowa”, a 30 osób w szkoleniu „Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej. Specjalność: biomasa”. Wszystkie szkolenia zakończone były egzaminem oraz uzyskaniem zaświadczeń potwierdzających zdobyte kwalifikacje. Dodatkowo osoby z grupy „Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej. Specjalność: energia wiatrowa” uzyskały uprawnienia energetyczne grupy 1, a osoby z grupy „Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej. Specjalność: biomasa” uprawnienia energetyczne grupy 1 i 2.

Po ukończonych szkoleniach uczestnicy wezmą udział w 6 miesięcznych płatnych stażach zawodowych, po których 60% z nich zostanie zatrudnionych przez pracodawców, u których odbywali staż.

Okres realizacji projektu: 01.08.2014 r. - 30.06.2015 r.

Budżet projektu : 12.144,50 PLN

Wydatkowanie w 2014: 9.025,12 PLN

16. „Młodzi mają szansę”

Projekt „Młodzi mają szansę” realizowany jest przez Fundację Inicjatyw Menedżerskich w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Głównym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie wśród 50 absolwentów szkół wyższych (25 kobiet i 25 mężczyzn, w tym 3 osoby niepełnosprawne) pozostających bez zatrudnienia (osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo), poprzez kompleksowe wsparcie w postaci wsparcia psychologiczno– doradczego, szkoleń i staży.

Każdy uczestnik otrzyma wsparcie w postaci:

I. Wsparcie psychologiczno — doradcze:

Moduł I – Indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym 2 godz./osoba,

Moduł II – Warsztaty „Jak przekonać pracodawcę by mnie zatrudnił” 24 godz/ grupa,

Moduł III – Coaching 4 godz./ osoba,

II. Szkolenia — do wyboru jedno spośród następujących :

Księgowość z obsługą programów FK — 100 godz.

Specjalista ds. odnawialnych źródeł energii — 120 godz. ,

Menedżer projektów — 80 godz. ,

Programista aplikacji mobilnych — 90 godz.

III. Płatne staże zawodowe (3 miesiące)

Staże zawodowe będą realizowane od II.2015 r., w dni robocze 8 godzin dziennie (dla osób niepełnosprawnych 7 godzin dziennie) w firmach i instytucjach powiązanych z tematyką poszczególnych szkoleń, zgodnie z nabytymi kwalifikacjami.

Okres realizacji projektu: 01.09.2014 r. - 30.06.2015 r.

Budżet projektu : 8.000,00 PLN

Wydatkowanie w 2014: 6.623,67 PLN

17. „Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim”

Projekt „Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

Głównym celem projektu jest wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 45 osób bezrobotnych.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i Bychawie.

Ze względu na realizację założonych wskaźników we wniosku o dofinansowanie projektu zostanie zakwalifikowanych co najmniej:

15 osób do 30 roku życia, w tym 8 kobiet

32 kobiety, w tym co najmniej 1 kobieta wchodząca lub powracająca na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,

8 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 5 kobiet.

W ramach projektu realizowane będą następujące działania:

indywidualne poradnictwo zawodowe dla **60** osób, w tym obligatoryjnie zostanie opracowany dla każdego Indywidualny Plan Działania (IPD),

Wsparcie szkoleniowo-doradcze dla **60** osób umożliwiające nabycie wiedzy i kwalifikacji z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzania biznesplanu. Wsparcie to obejmuje: szkolenia ABC przedsiębiorczości (84h), doradztwo biznesowe (4h), seminarium z zakresu przepisów ZUS (3h), seminarium z zakresu przepisów US (3h),

Wsparcie finansowe – bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości ok. 20 000,00 zł dla **45** osób.

Okres realizacji projektu: **01.01.2015 r. — 31.08.2015 r.**

Budżet projektu : **11.786,05 PLN – działania przeniesione na 2015 r.**

IV. Planowane cele i działania na 2015 rok.

Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. Pozyskanie jak największej liczby środków na rzecz wsparcia klientów urzędu pracy
2. Pozyskanie jak największej liczby partnerów rynku pracy i współpraca w ramach wspólnej platformy działania na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. .
3. Działania w kierunku współpracy z instytucjami oświatowymi na rzecz dostosowania

kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Wykaz projektów:

Wykaz projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w latach 2002 – 2013:

- 1. „Powiat Lubelski – geografia potrzeb, geografia możliwości”**, wartość projektu/publikacji : 24 000 PLN (1500 egzemplarzy) , finansowane z Min. Gospodarki i Polityki Społecznej;
- 2. „Moja Gmina w Unii Europejskiej”**, wartość projektu: 86406,40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- 3. Program "9+9"**; wartość projektu: 200300 PLN; finansowanie z Funduszu Pracy;
- 4. „Pierwsza Praca” – I edycja**, wartość projektu: 172 400 PLN, finansowanie z FP ;
- 5. „Pierwsza Praca” – II edycja**, wartość projektu: 450 000 PLN, finansowanie z FP;
- 6. "Renowacja Starych Parków Lubelszczyzny"**, wartość projektu: 100000 PLN; (w tym FP – 8000 PLN)
- 7 „Szansa na powrót"**, wartość projektu: 505488,13 PLN, współfinansowanie z EFS;
- 8. „Twój start"**, wartość projektu: 738 146,50 PLN, współfinansowanie z EFS ;
- 9. „Lubelski Powiatowy Bank Pracy" - Działanie 1.1 SPO RZL**, wartość projektu: 85 789,04 PLN, współfinansowanie z EFS;
- 10. „Szansa dla Ciebie - program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych"** Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie

długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 077 269,29 PLN, współfinansowanie z EFS ;

11. „Startuj z nami” Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 239 203,14 PLN, współfinansowanie z EFS ;

12. „Razem można więcej - integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych” Działanie 1.5 SPO RZL; wartość projektu: 343251,28 PLN, współfinansowanie z EFS;

13. Program „**AQUA**”, wartość projektu: 21 100 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy ;

14. Program „**Pierwszy Biznes**”, wartość projektu: 11 686 PLN, finansowanie z FP;

15. „IMPULS” Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 356 195,87 PLN, współfinansowanie z EFS;

16. „Mobilni, aktywni, kreatywni” Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 785 046,03 PLN, współfinansowanie z EFS;

17. Program „**Rzeki**”, wartość projektu: 21 780,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

18. „Chcieć to móc” Działanie 1.5 SPO RZL Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich; wartość projektu: 658 735,45 PLN, współfinansowanie z EFS;

19. "W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej - budujemy nowy Lisków", w ramach IW EQUAL ; wartość projektu: 364 613,00 PLN, współfinansowanie z EFS;

20. „Dobry start”, wartość projekt: 347 135 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

21. „**Aktywna kobieta**”, wartość projektu: 162 548,40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
22. „**Inwestycje w kwalifikacje deficytowe**” , wartość projektu: 613 516,60 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
23. „**Rzeki**”, wartość projektu: 364 613,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
24. „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 3 904 659,95 PLN, współfinansowanie z EFS;
25. „**Kierunek praca**”, wartość projektu: 943 200 PLN, finansowanie z FP ;
26. „**Szansa**”, wartość projektu: 750 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
27. „**Profesjoniści**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 259 762,71 PLN, współfinansowanie z EFS.
28. „**EKO DROGI**”, wartość projektu: 319 400 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
29. „**RZEKI III**”, wartość projektu: 124 000 PL, finansowanie z Funduszu Pracy;
30. „**Praca dla młodych**”, wartość projektu: 3 690 600 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
31. „**Wracam do pracy - program dla osób po 45 r.ż.**”, wartość projektu: 1 310 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
32. „**Własny biznes- to możliwe**”, wartość projektu: 1 632 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
33. „ **Jesteś potrzebny na rynku pracy – program wspierający skuteczny powrót do zatrudnienia**”, wartość projektu: 371 600 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
34. „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu:

4 215 400 PLN, współfinansowanie z EFS;

35. „Własny biznes- to możliwe” Działanie 6.2 PO KL, wartość projektu: 928 365,76 PLN, współfinansowanie z EFS;

36. „Wiedza dla innowacji ” Poddziałanie 8.1.1 PO KL, wartość projektu: 54 000,00 PLN, współfinansowanie z EFS.

37. „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 3 967 699,31 PLN, współfinansowanie z EFS;

38. „Profesjoniści II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 205 710,05 PLN, współfinansowanie z EFS;

39. „Własny biznes- to możliwe” Działanie 6.2 PO KL, wartość projektu: 1 817 295,79 PLN, współfinansowanie z EFS;

40. „Wiedza dla innowacji ” Poddziałanie 8.1.1 PO KL, wartość projektu: 133 754,20 PLN, współfinansowanie z EFS;

41. „Pomocna dłoń ” Poddziałanie 7.2.1 PO KL, wartość projektu: 60 573,27 PLN, współfinansowanie z EFS.

42. „Outplacement- nasza szansą ” Poddziałanie 8.1.2 PO KL, wartość projektu: 1 734 304,63 PLN, współfinansowanie z EFS.

43. „Bądź aktywny- dla osób powyżej 45 r.ż. ”, wartość projektu:

1 130 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

44. „Praca dla młodych ”, wartość projektu: 3 000 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

45. „Aktywni n rynku pracy ”, wartość projektu: 1 770 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

46. „Przedsiębiorczość 2010 ”, wartość projektu: 2 286 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

47. „Druga szansa ”, wartość projektu: 1 349 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

48. „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu:

1 574 100,00 PLN, współfinansowanie z EFS;

49. „Profesjoniści III” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 173 006,35 PLN, współfinansowanie z EFS;

50. „Pomocna dłoń ” Poddziałanie 7.2.1 PO KL, wartość projektu: 448 960,14 PLN, współfinansowanie z EFS.

51. „Outplacement – nasza szansą” Poddziałanie 8.1.2 PO KL, wartość projektu: 4 101 754,38 PLN, współfinansowanie z EFS;

52. „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”, wartość projektu 48 998,20 PLN.

53. „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy” , wartość projektu : 1 157 637, 88 PLN

54. „PI Nowa Droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów”, wartość projektu: 156 757,86 PLN

55. „Europejska Praktyka -Drogą do lepszej pracy” , wartość projektu: 433 638,58 PLN

56. „Praca z ochroną środowiska w tle”, wartość projektu PUP Lublin: 652 207, 16 PLN

57. „Pi Staż z mentorem Twoim wyborem” , wartość projektu: 1 219 261 PLN

58. „Europejska jakość w zawodzie”, wartość projektu: 473 425,68 PLN

59. „Twoja Praca Nasz Sukces” , wartość programu: 1266 940,00 PLN

60. Program aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej na rynku pracy (art.47), wartość programu: 704 235,00 PLN

61. Program aktywizacji osób do 30 roku życia, wartość programu: 890 050,00 PLN

- 62.** Program specjalny: „**Przedsiębiorczość Twoją szansą**” , wartość programu: 401 460,00 PLN
- 63.** Program specjalny: „**Najlepsi zostają z nami**”, wartość programu: 731 100,00 PLN
- 64.** Program specjalny” **Twoja Praca-Twój Sukces** „ , wartość programu:419.430,00 PLN
- 65.** Projekt „**Czas na pracę** „, wartość projektu **292.745,84 PLN**
- 66.** Projekt „**Aktywny absolwent –innowacyjne metody działań pośrednictwa pracy**”, wartość projektu **84.000**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał dofinansowanie dla piętnastu projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 67.** „**Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy**” -**63.000,00 zł**, z tego wydano 61.293,99 zł
- 68.** „**Aktywny rynek pracy w Powiecie Lubelskim – II edycja**” – 22.919,40 zł, z tego wydano 19.710,80 zł
- 69.** „**Polsko włoski pakt na rzecz wsparcia długotrwale bezrobotnych**” – 18.200,00 zł, z tego wydano 11.928,17 zł
- 70.** „**Rynek pracy dla grup de faworyzowanych**” – 19.800,00 zł, z tego wydano 13.303,05 zł
- 71.** „**PI Staż z mentorem Twoim wyborem**” – 758.069,60 zł, z tego wydano 662.832,64 zł
- 72.** „**PI Nowa Droga-innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów**” - 2.040,55 zł, z tego wydano 2.040,55 zł

- 73. „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+- model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy” – 631.860,70 zł, z tego wydano 551.984,82 zł**
- 74. „Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych” – 724.448,39 zł, z tego wydano 489.411,67 zł**
- 75. „Profesjoniści V”- 89.632,50 zł, z tego wydano 85.362,34 zł**
- 76. „Bez granic po sukces zawodowy”- 476.588,28 zł, z tego wydano 452.421,19 zł**
- 77. „Schematom STOP ! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż” 707.400,00 zł, z tego wydano 436.506,42 zł**
- 78. „Outplacement dla oświaty” – 2.332.368,22 zł, z tego wydano 1.941.119,40 zł**
- 79. „Przyjaźni, profesjonalni, skuteczni” -20.772,30 zł, z tego wydano 19.073,23 zł**
- 80. „Droga do zatrudnienia” – 12.144,50 zł, z tego wydano 9.025,12 zł**
- 81. „Młodzi mają szansę” – 8.000,00 zł, z tego wydano 6.623,67 zł**
- 82. „Dotacje na biznes w Powiecie Lubelskim”- 11.786,05 zł – działania przeniesione na 2015 rok**