|  |  |
| --- | --- |
|  | POWIATOWY URZĄD PRACY ul. 11 Listopada 68, 07-410 Ostrołęka, 🕿 tel/fax. (29) 7604562, 7604383  🖳 e-mail kancelaria@pup-ostroleka.pl |

**Informacja dot. korzystania z bonu na zasiedlenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce w 2023 roku**

**Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.  z 2022 r. poz. 690 ze zm.).

Na podstawie art. 66n ustawy **Starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:**

* za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
* odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
* będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie(nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę),przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**W 2023 roku bony na zasiedlenie będą przyznawane do wysokości 12 000,- zł.**

Bony na zasiedlenie będą przyznawane w ramach realizowanych w urzędzie projektów/programów.

**Bon na zasiedlenie nie będzie przyznawany osobom bezrobotnym:**

* dla których Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce dysponuje ofertą pracy na lokalnym rynku,
* które będą się przesiedlały lub podejmowały pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której posiadają już zameldowanie stałe lub czasowe,
* które w okresie 3 m-cy przed dniem złożenia wniosku pracowały w miejscowości, w której zamierzają podjąć pracę w ramach bonu na zasiedlenie,
* które będą świadczyły pracę, inną pracę zarobkową lub prowadziły działalność gospodarczą, których wykonywanie co do zasady obejmie teren całego kraju,
* planującym nawiązanie stosunku służbowego w policji, w wojsku, w służbie więziennej lub innej służbie mundurowej,
* planującym podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczpospolitej Polskiej,
* które zawiesiły dotychczasową działalność gospodarczą, nie planują podjęcia zatrudnienia czy innej pracy zarobkowej, a jedynie zamierzają odwiesić prowadzoną już działalność gospodarczą,
* planują rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej i jednocześnie zamierzają skorzystać ze zwolnienia z ubezpieczeń społecznych, czyli tzw. „ulgi na start”, o której mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 ze zm.).
* które korzystały z bonu na zasiedlenie (nie dotyczy osób, które po otrzymaniu bonu nie podjęły zatrudnienia w terminie i zwróciły środki przyznane w ramach bonu w całości).

Powyższy katalog wyłączeń **jest katalogiem otwartym**. Oznacza to, że bon na zasiedlenie nie zostanie przyznany w każdym przypadku, w którym jego przyznanie byłoby niezgodne z  ustawą oraz z zasadą celowego i racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi.

Przy rozpatrywaniu wniosku każdorazowo analizie podlega indywidualna sytuacja osoby bezrobotnej.

**Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:**

* do **30 dni** od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku beneficjentów bonu na zasiedlenie, którzy podejmą działalność gospodarczą, przyznane środki jak również zaniechanie poboru podatku od ich wartości stanowią ***pomoc de minimis.***

Zabezpieczenie zwrotu otrzymanych środków w ramach bonu na zasiedlenie stanowi poręczenie przez osobę fizyczną osiągającą miesięczne dochody w wysokości co najmniej 3 800,-zł brutto.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku - poręczyciel, współmałżonek wnioskodawcy i  współmałżonek poręczyciela zobowiązani są do stawienia się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy celem dopełnienia spraw formalnych (podpisanie poręczenia, wyrażenie zgody na poręczenie, wyrażenie zgody na zaciągnięcie zobowiązania).

Poręczyciel przedstawia dokument poświadczający osiąganie dochodów,  
tj. odpowiednio:

1. zaświadczenie o wynagrodzeniu osoby zatrudnionej na czas nie krótszy niż 12 miesięcy,
2. decyzję o przyznaniu emerytury oraz wyciąg bankowy potwierdzający wpływ uposażenia lub ostatni odcinek emerytury,
3. w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą - zaświadczenia z ZUS i Urzędu Skarbowego o braku posiadania zaległości, deklarację PIT za ostatni rok potwierdzoną przyjęciem przez Urząd Skarbowy, dokumenty rejestrowe firmy: REGON, NIP, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
4. w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie z Urzędu Gminy o wielkości posiadanego gospodarstwa, zaświadczenia z KRUS o braku posiadania zaległości w opłatach składek, zaświadczenie o aktualnie osiąganym dochodzie, np. z tytułu dostaw mleka (roczny wykaz dostaw mleka ze spółdzielni mleczarskiej).

Po dopełnieniu wszystkich czynności związanych z poręczeniem zostanie zawarta umowa przyznająca bon na zasiedlenie.

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia zainteresowane przyznaniem bonu na zasiedlenie mogą zgłaszać się do swoich doradców klienta.**

**Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu.**

Od 1 stycznia 2023 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi: 3 490,-zł brutto.