



## Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce

### Zasady korzystania z bonu na zasiedlenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce w 2022 roku

#### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.).

Na podstawie art. 66n ustawy **Starosta może przyznać osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:**

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie (nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**W 2022 roku bony na zasiedlenie będą przyznawane do wysokości 11 000,- zł.**

**W 2022 r.** bony na zasiedlenie będą przyznawane w ramach:

- projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Ostrołęka i powiecie ostrołęckim (IV)**” *współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego* skierowanego do bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat, w tym w szczególności:
  - z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
  - długotrwale bezrobotnych,
  - o niskich kwalifikacjach,
  - z kategorii NEET – tj. osoby, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (finansowanym ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni)
- programu „**MAZOWSZE 2022**” skierowanego do bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- podstawowej działalności urzędu.

### **Bon na zasiedlenie nie będzie przyznawany osobom bezrobotnym:**

- dla których Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce dysponuje ofertą pracy na lokalnym rynku,
- które będą się przesiedlały lub podejmowały pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której posiadają już zameldowanie stałe lub czasowe,
- które w okresie 3 m-cy przed dniem złożenia wniosku pracowały w miejscowości, w której zamierzają podjąć pracę w ramach bonu na zasiedlenie,
- które będą świadczyły pracę, inną pracę zarobkową lub prowadziły działalność gospodarczą, których wykonywanie co do zasady obejmuje teren całego kraju,
- planującym nawiązanie stosunku służbowego w policji, w wojsku, w służbie więziennej lub innej służbie mundurowej,
- planującym podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- które zawiesiły dotychczasową działalność gospodarczą, nie planują podjęcia zatrudnienia czy innej pracy zarobkowej, a jedynie zamierzają odwieść prowadzoną już działalność gospodarczą,
- planują rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej i jednocześnie zamierzają skorzystać ze zwolnienia z ubezpieczeń społecznych, czyli tzw. „ulgi na start”, o której mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 ze zm.).
- które korzystały z bonu na zasiedlenie (nie dotyczy osób, które po otrzymaniu bonu nie podjęły zatrudnienia w terminie i zwróciły środki przyznane w ramach bonu w całości),
- które w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku odmówiły – bez uzasadnionej przyczyny - przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powyższy katalog wyłączeń **jest katalogiem otwartym**. Oznacza to, że bon na zasiedlenie nie zostanie przyznany w każdym przypadku, w którym jego przyznanie byłoby niezgodne z ustawą oraz z zasadą celowego i racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi.

### **Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:**

- do **30 dni** od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;

- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku beneficjentów bonu na zasiedlenie, którzy podejmą działalność gospodarczą, przyznane środki jak również zaniechanie poboru podatku od ich wartości stanowią ***pomoc de minimis***.

Zabezpieczenie zwrotu otrzymanych środków w ramach bonu na zasiedlenie stanowi poręczenie przez osobę fizyczną osiągającą miesięczne dochody w wysokości co najmniej 3 500,-zł brutto.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku - poręczyciel, współmałżonek wnioskodawcy i współmałżonek poręczyciela zobowiązani są do stawienia się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy celem dopełnienia spraw formalnych (podpisanie poręczenia, wyrażenie zgody na poręczenie, wyrażenie zgody na zaciągnięcie zobowiązania).

Poręczyciel przedstawia dokument poświadczający osiągnięcie dochodów, tj. odpowiednio:

- a) zaświadczenie o wynagrodzeniu osoby zatrudnionej na czas nie krótszy niż 12 miesięcy,
- b) decyzję o przyznaniu emerytury oraz wyciąg bankowy potwierdzający wpływ uposażenia lub ostatni odcinek emerytury,
- c) w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą - zaświadczenia z ZUS i Urzędu Skarbowego o braku posiadania zaległości, deklarację PIT za ostatni rok potwierdzoną przyjęciem przez Urząd Skarbowy, dokumenty rejestrowe firmy: REGON, NIP, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej;
- d) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie z Urzędu Gminy o wielkości posiadanego gospodarstwa, zaświadczenia z KRUS o braku posiadania zaległości w opłatach składek, zaświadczenie o aktualnie osiąganym dochodzie, np. z tytułu dostaw mleka (roczny wykaz dostaw mleka ze spółdzielni mleczarskiej).

Po dopełnieniu wszystkich czynności związanych z poręczeniem zostanie zawarta umowa przyznająca bon na zasiedlenie.

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia zainteresowane przyznaniem bonu na zasiedlenie mogą zgłaszać się do swoich doradców klienta.**

**Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu.**

Od 1 stycznia 2022 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi: 3 010,-zł brutto.