



Regulamin Konkursu dla Pracodawców „Dobry Pracodawca”

o Nagrodę Starosty Ostrołęckiego

§ 1. Cele Konkursu

1. Celem Konkursu dla Pracodawców „Dobry Pracodawca” o Nagrodę Starosty Ostrołęckiego, zwanego dalej „Konkursem” jest budowanie marki dobrego pracodawcy na ostrołęckim rynku pracy.
2. Celami szczegółowymi Konkursu są:
 - a) promocja pozytywnych działań pracodawców tj. zatrudnianie osób bezrobotnych,
 - b) upowszechnienie form współpracy pracodawców z powiatowym urzędem pracy,
 - c) pozyskiwanie nowych partnerów rynku pracy – nowych pracodawców,
 - d) promowanie lokalnej przedsiębiorczości.

§ 2. Organizator i Patron Konkursu

1. Organizatorem Konkursu jest Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce, ul. 11 Listopada 68, 07-410 Ostrołęka.
2. Do zadań Organizatora Konkursu należą:
 - a) obsługa merytoryczna Konkursu,
 - b) promocja Konkursu, w szczególności poprzez zamieszczenie na stronie internetowej informacji o Konkursie wraz z dokumentacją konkursową,
 - c) wyznaczenie przedstawicieli do Kapituły Konkursu,
 - d) informowanie o przebiegu poszczególnych etapów Konkursu,
 - e) promocja laureatów Konkursu.
3. Patronem Konkursu jest Powiat Ostrołęcki - Starostwo Powiatowe w Ostrołęce, pl. gen. J. Bema 5, 07-410 Ostrołęka.
4. Do zadań Patrona Konkursu należą:
 - a) promocja konkursu, w szczególności poprzez zamieszczenie na stronie internetowej informacji o Konkursie wraz z dokumentacją konkursową,
 - b) wyznaczenie przedstawicieli do Kapituły Konkursu,
 - c) organizacja gali wręczenia nagród i promocja laureatów Konkursu.

§ 3. Uczestnicy Konkursu

1. Konkurs jest adresowany do pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu ostrołęckiego i miasta Ostrołęki (teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce), zarówno w sektorze prywatnym, jak i w sektorze publicznym, w tym administracji publicznej.
2. Za pracodawców, o których mowa w ust. 1, uważa się osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej, zatrudniające pracowników na podstawie stosunku pracy.
3. Warunkiem udziału w Konkursie jest prowadzenie przez pracodawcę działalności połączonej z zatrudnieniem pracowników nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy przed dniem zgłoszenia udziału w Konkursie.

4. Udział w Konkursie jest bezpłatny i nie wiąże się z jakąkolwiek partycypacją finansową pracodawcy w kosztach związanych z organizacją Konkursu.
5. Do udziału w Konkursie zostaną zakwalifikowani wyłącznie pracodawcy, którzy w terminie 04.09.2023 r. – 22.09.2023 r. dostarczą do Organizatora Konkursu właściwie wypełniony Kwestionariusz Pracodawcy (Załącznik nr 1) oraz Oświadczenie Pracodawcy (Załącznik nr 2).

§ 4. Kapituła Konkursu

1. Kapituła Konkursu jest powoływana przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce.
2. Kapituła Konkursu składa się z co najmniej 5 członków, będących przedstawicielami Powiatowego Urzędu pracy w Ostrołęce oraz Starostwa Powiatowego w Ostrołęce.
3. Przewodniczącego Kapituły wyznacza, spośród członków Kapituły Konkursu, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce.
4. Posiedzenia Kapituły Konkursu mają charakter zamknięty i nie są dostępne dla osób spoza Kapituły Konkursu.
5. Decyzje Kapituły Konkursu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Kapituły Konkursu.
6. Członkowie Kapituły Konkursu są zobowiązani do:
 - a) zachowania poufności i nieprzekazywania informacji dotyczących przebiegu prac Kapituły Konkursu osobom trzecim,
 - b) wyłączenia się z oceny danego pracodawcy w sytuacji, gdy pomiędzy członkiem Kapituły Konkursu a tym pracodawcą może zaistnieć konflikt interesów.
7. Za udział w pracach Kapituły Konkursu członkowie Kapituły Konkursu nie otrzymują wynagrodzenia.

§ 5. Organizacja i etapy Konkursu

1. Konkurs jest realizowany w czterech kategoriach konkursowych:
 - a) Kategoria I Mikroprzedsiębiorcy – pracodawcy zatrudniający od 1 do 9 pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty);
 - b) Kategoria II Małe przedsiębiorstwa – pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty);
 - c) Kategoria III Średnie przedsiębiorstwa – pracodawcy zatrudniający od 50 do 249 pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty);
 - d) Kategoria IV Duże przedsiębiorstwa – pracodawcy zatrudniający 250 i więcej pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty).
2. Konkurs składa się z następujących etapów:
 - a) 04.09.2023 r. – ogłoszenie Konkursu;
 - b) 22.09.2023 r. – zamknięcie Konkursu;
 - c) 29.09.2023 r. – wybór laureatów w czterech kategoriach: mikroprzedsiębiorstwa, małe przedsiębiorstwa, średnie przedsiębiorstwa, duże przedsiębiorstwa;
 - d) 06.10.2023 r. – upublicznienie wyników Konkursu;
 - e) 25.10.2023 r. – uroczysta gala wręczenia nagród.
3. Wybór pracodawców odbywa się zgodnie z metodologią przyjętą przez Organizatora konkursu, ma charakter ostateczny i nie przysługuje od niego odwołanie.
4. Przystąpienie do Konkursu jest jednoznaczne z:
 - a) wyrażeniem zgody na wykorzystywanie danych uczestników Konkursu przez Organizatora i Patrona Konkursu – w celach związanych z realizacją i promocją Konkursu;
 - b) potwierdzeniem, że przekazanie przez uczestników Konkursu, w związku z udziałem w Konkursie, Organizatorowi i Patronowi Konkursu danych osobowych, w tym danych osób reprezentujących uczestnika Konkursu, nie narusza przepisów dotyczących ochrony danych osobowych;

- c) wyrażeniem przez uczestników Konkursu zgody na otrzymywanie od Organizatora Konkursu przekazywanych drogą elektroniczną informacji związanych z realizacją i promocją Konkursu, przesłanych zarówno do nich, jak i do wskazanych przez nich pracowników.
5. Organizator i Patron Konkursu chronią dane osobowe, w sposób i z zachowaniem środków organizacyjnych i technicznych zapewniających ich ochronę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Korespondencja dotycząca Konkursu przesyłana jest na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce, ul. 11 Listopada 68, 07-410 Ostrołęka lub adres e-mail kancelaria@pup-ostroleka.pl. Informacje dotyczące Konkursu dostępne są pod numerem telefonu 29 760 33 77 wew. 9.
7. Kapituła Konkursu dokonuje wyboru w każdej z kategorii konkursowych co najmniej trzech pracodawców, których rekomenduje Staroście Ostrołęckiemu. Spośród tych pracodawców Starosta Ostrołęcki wybiera Laureatów Konkursu, którym przyznaje Nagrody.
8. Starosta Ostrołęcki może przyznać w każdej kategorii konkursowej więcej niż jedną nagrodę albo zrezygnować z przyznania Nagrody.

§ 6. Nagrody w Konkursie

1. Nagrodę w Konkursie stanowi:
 - a) prawo do posługiwania się tytułem „Laureata Nagrody Starosty Ostrołęckiego w Konkursie dla pracodawców „Dobry Pracodawca” [rok]”,
 - b) dyplom,
 - c) nagroda pamiątkowa (statuetka).
2. Z tytułu uzyskania Nagrody Laureaci Konkursu nie otrzymują gratyfikacji finansowych.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce.

Załączniki do Regulaminu Konkursu:

Załącznik nr 1 - Kwestionariusz Pracodawcy w Konkursie dla pracodawców „Dobry Pracodawca”

o Nagrodę Starosty Ostrołęckiego

Załącznik nr 2 – Oświadczenie Pracodawcy

DNI PRACODAWCÓW 2023

Wydarzenie organizowane w ramach Europejskiego Roku Umiejętności /

Europejskiego Tygodnia Umiejętności zawodowych

Województwo Mazowieckie