



Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej
za rok 2022



Spis treści

1. Wstęp	3
2. Dąbrowski rynek pracy	3
2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa	3
2.2. Liczba bezrobotnych	4
2.3. Stopa bezrobocia	4
2.4. Osoby z niepełnosprawnościami	5
2.5. Struktura osób bezrobotnych	6
3. Analiza zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy	11
4. Działania dąbrowskiego Urzędu Pracy w zakresie ograniczania bezrobocia	17
4.1. Pośrednictwo pracy	17
4.2. Poradnictwo zawodowe	17
4.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami	18
4.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	19
4.4.1. Programy aktywizacji zawodowej	19
4.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24
4.4.3. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	25
4.5. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców	26
4.6. Tarcza antykryzysowa	27
4.7. Nowe zadania i wyzwania	27
5. Organizacja i zarządzanie	27
5.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu	27
5.2. Obsługa bieżąca	28
5.2. Kontrole	28
5.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	28
5.4. Sukcesy i osiągnięcia	29
5.5. Pomoc obywatelom Ukrainy	30
5.6. Pozostała działalność urzędu	32
6. Podsumowanie	34

1. Wstęp

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w swoich działaniach dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia wśród mieszkańców Dąbrowy Górniczej, ale także do wspierania efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2022 opracowane zostało na podstawie danych ze sprawozdań statystycznych, danych z Głównego Urzędu Statystycznego, a także informacji uzyskanych z rejestrów urzędu.

2. Dąbrowski rynek pracy

2.1. Dąbrowa Górnicza na tle sąsiadujących miast i województwa

2022	DĄBROWA GÓRNICZA	SOSNOWIEC	KATOWICE	WOJ. ŚLĄSKIE
Stan na 30 VI 2022 r.				
Ludność ogółem	115 317	190 406	281 418	4 359 954
w tym kobiety	60 289	100 775	148 787	2 262 210
w tym mężczyźni	55 028	89 631	132 631	2 097 744
Stan na 30 IX 2022 r.				
Podmioty gospodarcze wg rejestru REGON	13 108	22 606	50 496	509 901
w tym sektor prywatny	12 880	22 103	49 108	495 045
w tym sektor publiczny	228	503	1 388	14 856
Stan na 31 XII 2022 r.				
Stopa bezrobocia w mieście	4,4%	5,0%	1,4%	3,7%
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP	2 442	3 560	3 071	64 903
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	8	11	4	9

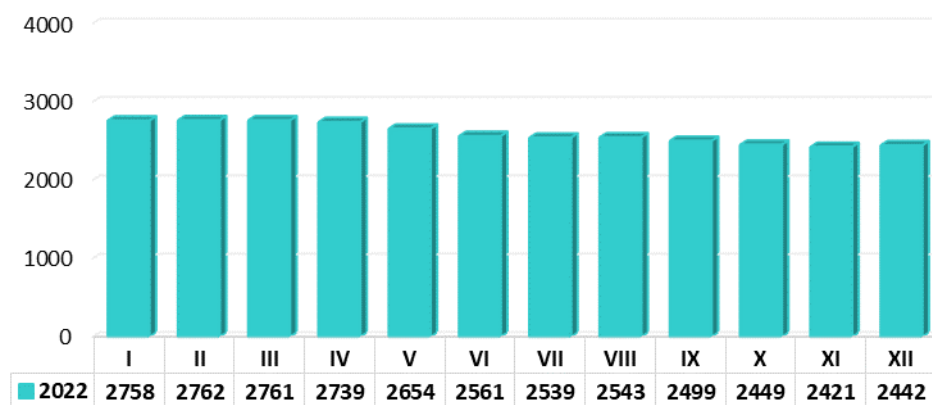
2.2. Liczba bezrobotnych

2 442

osób bezrobotnych

Według stanu na 31 XII 2022 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2 442, w tym 1 270 kobiet (tj. 52,01% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z wynikiem osiągniętym w analogicznym okresie 2021 roku (2 655) liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 213, w tym o 120 kobiet.

DYNAMIKA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W ROKU 2022



2.3. Stopa bezrobocia

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

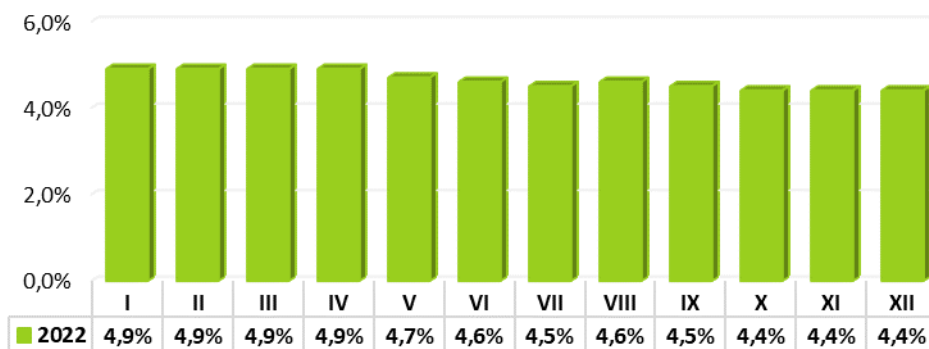
4,4%

stopa bezrobocia w mieście

W ostatnim miesiącu roku sprawozdawczego stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Dąbrowa Górnicza wyniosła 4,4%, co oznacza spadek o 0,4 pkt proc. w stosunku do XII 2021 roku. Osiągnięta wartość była o 0,7 pkt proc. większa niż średnia dla województwa śląskiego (3,7%) i o 0,8 pkt proc. mniejsza niż średnia dla całego kraju (5,2%). Zgodnie z ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych odnotowanym w statystyce rynku pracy za rok 2022, wartość stopy bezrobocia również zmniejszyła się.

Analizując dane z 2022 roku zaobserwować można dalszy spadek bezrobocia rejestrowanego. Choć rynek pracy pełen był wyzwań i niepewności, można uznać jego sytuację za stabilną. W skali całego roku różnica wartości stopy bezrobocia pomiędzy pierwszym (4,9%), a ostatnim miesiącem 2022 roku wyniosła 0,5 pkt proc.

STOPA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W ROKU 2022



2.4. Osoby z niepełnosprawnościami

197

osób z niepełnosprawnościami

Grupą osób potrzebującą szczególnego wsparcia oraz odczuwającą największe trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby z niepełnosprawnościami, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej.

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 197 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności (w tym 79 kobiet), co stanowi 8,07% ogółu osób bezrobotnych. Należy zauważyć, że w stosunku do danych odnotowanych w XII 2021 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 16 osób. W rejestrze tutejszego urzędu zarejestrowano także 24 osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu (w tym 8 kobiet).

Struktura wykształcenia osób z niepełnosprawnościami w XII 2022 roku utrzymała się na podobnym poziomie jak w latach poprzednich. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (75) – 38,07% ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Następnie były to osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (50) – 25,38% ogółu osób z niepełnosprawnościami, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (40) – 20,30% ogółu osób z niepełnosprawnościami oraz osoby z wykształceniem wyższym (19) – 9,65% ogółu osób z niepełnosprawnościami. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13) – 6,60% ogółu osób z niepełnosprawnościami, które posiadały status osoby bezrobotnej.

Informacje dotyczące aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami przedstawione zostały w dalszej części sprawozdania.

2.5. Struktura osób bezrobotnych

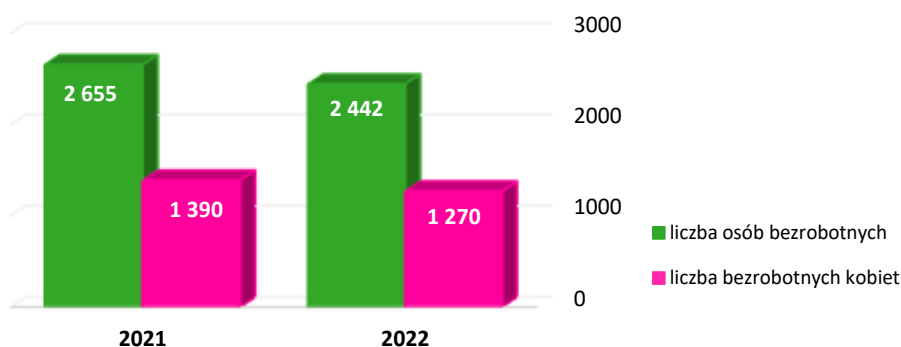
Bezrobocie kobiet

1 270

kobiet bezrobotnych

Na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej bezrobotnych kobiet wyniosła 1 270, co stanowi 52,01% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2021 (1 390) liczba ta spadła o 120. Jest to kolejny rok, gdzie w tym obszarze obserwuje się trend spadkowy. Bez zmian najliczniejszą grupę stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne (699), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (373), kobiety w wieku do 30 roku życia (264) oraz kobiety powyżej 50 roku życia (238).

LICZBA BEZROBOTNYCH KOBIET NA TLE OSÓB BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W LATACH 2021 - 2022
* STAN NA 31 XII *



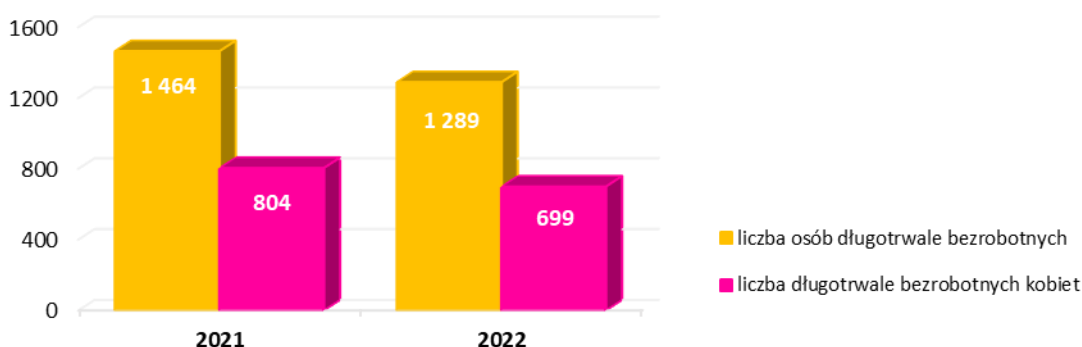
W grupie kobiet zarejestrowanych z końcem 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przeważały kobiety w wieku 35 - 44 lata (453) oraz kobiety w wieku 25 - 34 lata (350). Z dalszej analizy danych wynika, że kolejne miejsca zajęły kobiety w przedziale wieku 45 – 54 (245), a także 55 - 59 (123). Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety najmłodsze, a więc te w wieku 18 - 24 lata (96).

699

kobiet bezrobotnych
długotrwale

Omawiając strukturę długotrwałego bezrobocia kobiet na tle struktury długotrwałego bezrobocia ogółem należy zaznaczyć, że w roku sprawozdawczym udział procentowy kobiet bezrobotnych długotrwale uległ spadkowi o 0,69 pkt proc. w stosunku do roku poprzedniego tj. z poziomu 54,92% (stan na XII 2021 roku) do poziomu 54,23% (stan na XII 2022 roku).

DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE KOBIEC NA TLE OGÓLNEJ STRUKTURY DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA W LATACH 2021 - 2022

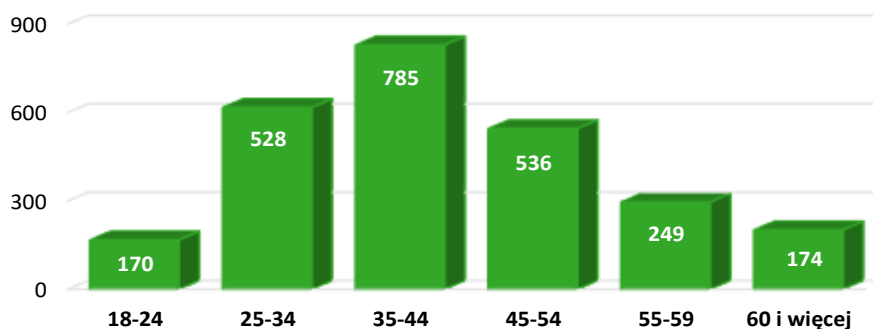


Analiza danych z końca XII 2022 roku pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (404) oraz te w przedziale od 1 - 3 miesięcy (208). W badanym obszarze najmniejszy odsetek stanowią kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (114). W stosunku do analogicznego okresu 2021 roku największy spadek liczby bezrobotnych kobiet nastąpił w grupie pozostających bez zatrudnienia w przedziale 12 - 24 miesiące (o 152 kobiety). W grupie osób pozostających bez pracy w przedziale od 1 - 3 miesięcy sytuacja nie uległa zmianie. Największy wzrost odnotowano wśród osób pozostających bez pracy w przedziale do 1 miesiąca (o 22 kobiety) oraz w przedziale powyżej 24 miesięcy (o 32 kobiety).

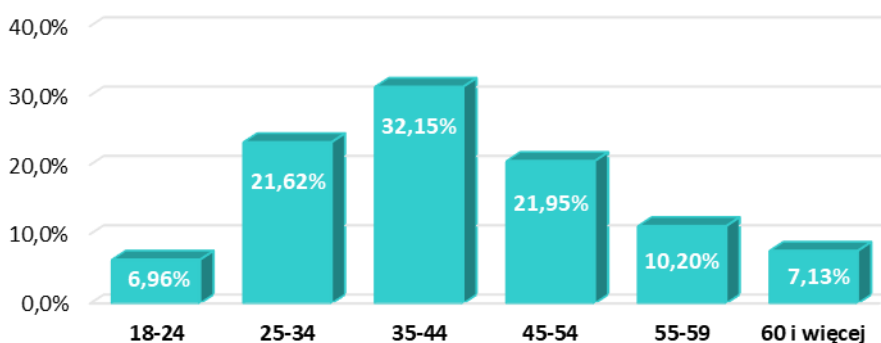
Wiek bezrobotnych

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 roku w dąbrowskim Urzędzie Pracy przeważają podobnie jak w roku poprzednim, osoby w wieku 35 - 44 lata (32,14% ogółu bezrobotnych). W tym przedziale wiekowym odnotowano wzrost na poziomie 0,92 pkt proc. w stosunku do roku 2021. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45 - 54 lata (21,95% ogółu bezrobotnych). Najmniejszy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (6,96% ogółu bezrobotnych). W stosunku do analogicznego okresu roku 2021 w roku sprawozdawczym nie odnotowano znaczącego napływu oraz odpływu osób bezrobotnych w żadnej z grup wiekowych.

STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH * STAN NA 31 XII 2022 *



STRUKTURA WIEKOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W UJĘCIU PROCENTOWYM * STAN NA 31 XII 2022 *



Wykształcenie

Struktura wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych w XII 2022 roku utrzymała się na takim samym poziomie jak w analogicznym okresie roku 2021. Wśród osób bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które mają wykształcenie policealne i średnie zawodowe (643) – 26,33% ogółu zarejestrowanych, a najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (285) - 11,68% ogółu bezrobotnych. Do pozostałych grup zaliczono osoby z wykształceniem wyższym (444) – 18,18% ogółu bezrobotnych, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niżej (529) - 21,66% ogółu bezrobotnych oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (541) - 22,15% ogółu bezrobotnych.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH
* STAN NA 31 XII 2022 *

Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
21,66%	22,15%	11,68%	26,33%	18,18%

Długotrwałe pozostawanie bez pracy

1 289

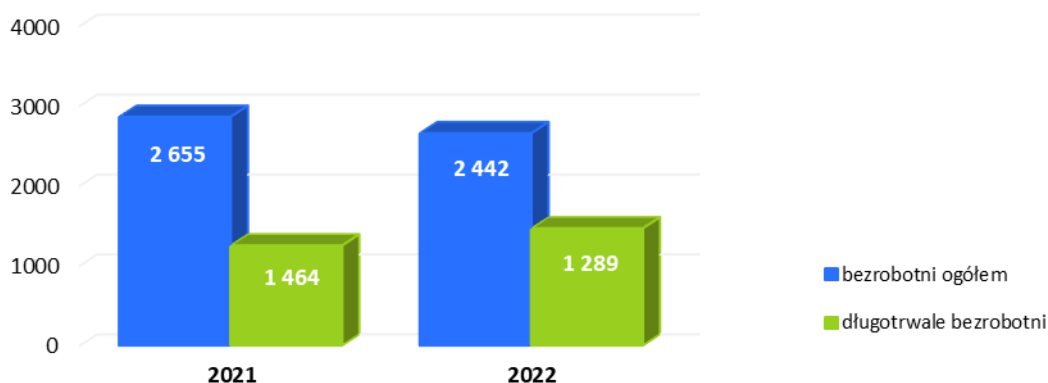
osób bezrobotnych długotrwale

W rejestrze osób bezrobotnych coraz częściej dominują osoby długotrwale bezrobotne oraz te o ograniczonej mobilności (osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia), których aktywizacja jest szczególnie trudna i wyraźnie rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego, jakim jest podjęcie pracy.

Na koniec 2022 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 1 289 (w tym 699 kobiet), tj. 52,78% ogółu bezrobotnych, a spadek liczby osób bezrobotnych ogółem przełożył się na spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do danych odnotowanych w analogicznym okresie 2021 roku, w tej grupie osób odnotowano spadek o 175 osób. Oznacza to, że na przestrzeni lat 2021 - 2022 udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogółu bezrobotnych zmalał o 2,36 pkt proc.

Zupełnie inne zjawisko można zaobserwować w przypadku osób bezrobotnych chronicznie, czyli osób zarejestrowanych nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2022 roku powyższa grupa liczyła 708 osób (w tym 404 kobiety) stanowiąc tym samym 28,99% ogółu bezrobotnych i 54,92% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, a to oznacza, że w stosunku do roku 2021 nastąpił w tej grupie wzrost o 76 osób, tj. wzrost o 5,19 pkt proc. ogółu bezrobotnych i 11,76 pkt proc. ogółu osób długotrwale bezrobotnych. Należy zauważyć, że bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Problem bardziej skutecznego i całościowego aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych oraz biernych zawodowo jest jednym z kluczowych wyzwań związanych z polskim rynkiem pracy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI NA TLE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W LATACH 2021 - 2022
* STAN NA 31 XII *



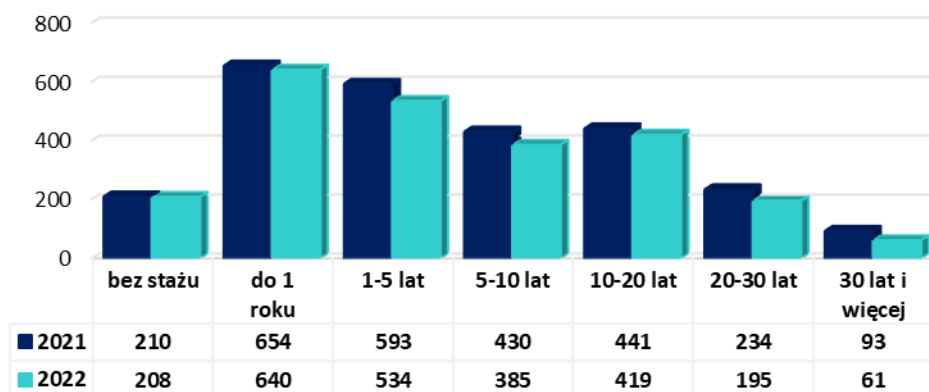
Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (342), zasadniczym zawodowym (303) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (286). Liczba osób długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyniosła (235), a najmniejszą grupę osób stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (123).

Wg stanu na 31 XII 2022 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej najmniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 18 - 24 lata (39), tj. 3,02% omawianej kategorii osób. Największą liczbę osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w przedziale wieku 35 - 44 lata (430), które stanowiły 33,36% ogółu osób badanej kategorii.

Staż pracy

Analizując strukturę stażu pracy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej z końcem 2022 roku należy zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (640 osób tj. 26,21% ogółu bezrobotnych), ze stażem od 1 do 5 lat pracy (534 osób tj. 21,87% ogółu bezrobotnych), od 10 do 20 lat pracy (419 osób tj. 17,16% ogółu bezrobotnych), od 5 do 10 lat pracy (385 osób tj. 15,76% ogółu bezrobotnych) oraz ze stażem od 20 do 30 lat pracy (195 osób tj. 7,98% ogółu bezrobotnych). Najmniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej (61 osób, które stanowiły 2,50% ogółu bezrobotnych). Bez stażu pracy zarejestrowano 208 osób tj. 8,52% ogółu bezrobotnych.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2021 - 2022
* STAN NA 31 XII *



3. Analiza zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy

Porównaniu poddane zostały dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należy uznać za najbardziej wymierne oraz obrazowe dla opisanego sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy.

a. liczba krajowych ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy

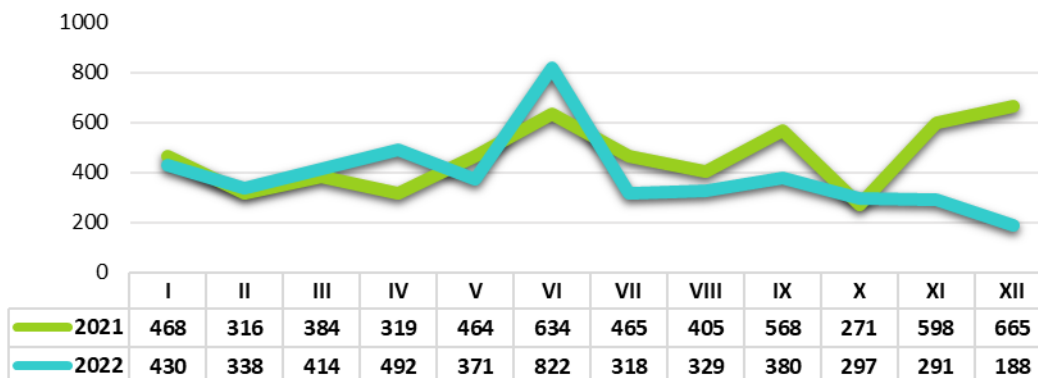
4 370

zgłoszonych ofert pracy

W 2022 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 4 370 niesubsydiowanych ofert pracy, a więc o 580 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku 2021 (4 950 ofert).

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach i specjalnościach: pracownik utrzymania czystości sprzętaczka (53); pracownik biurowy (46); sprzedawca (39); robotnik gospodarczy (36); ślusarz (35); pomocniczy robotnik budowlany (33); magazynier (29); pomoc kuchenna (29); pozostali pracownicy obsługi biurowej (26); pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (26); spawacz (26); fryzjer (22); manikiurzystka (22).

PORÓWNANIE LICZBY KRAJOWYCH OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH DO PUP W LATACH 2021 - 2022



b. prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Badanie struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody jest ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła oraz biur karier. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Analizie poddawane są poszczególne zawody, które przyporządkowane zostają do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani,
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie,
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku, których występuje niewielka ilość ofert pracy.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na 2022 rok wskazane zostały następujące zawody:

Zawody deficytowe: analitycy; testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych; asystenci w edukacji; betoniarze i zbrojarze; cieśle i stolarze budowlani; dekarze i blacharze budowlani; elektrycy; elektromechanicy i elektromonterzy; fizjoterapeuci i masażyści; fryzjerzy; inżynierowie budownictwa; inżynierowie mechanicznych; kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; kierownicy budowy; lekarze; magazynierzy; mechanicy maszyn i urządzeń; murarze i tynkarze; nauczyciele języków obcych i lektorzy; nauczyciele nauczania początkowego oraz przedmiotów ogólnokształcących; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych; pielęgniarce

i położne; pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; psychologowie i psychoterapeuci; robotnicy budowlani; spawacze; specjaliści ds. organizacji produkcji; specjaliści elektroniki; automatyki i robotyki; sprzedawcy i kasjerzy; szefowie kuchni; technicy budownictwa; technicy mechanicy; wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Zawody zrównoważone: administratorzy stron internetowych; agenci ubezpieczeniowi; animatorzy kultury i organizatorzy imprez; architekci i urbaniści; architekci krajobrazu; archiwiści i muzealnicy; bibliotekoznawcy; bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej; biolodzy; biotechnolodzy i diagności laboratoryjni; blacharze i lakiernicy samochodowi; brukarze; cukiernicy; dentyści; diagności samochodowi; dziennikarze i redaktorzy; ekonomiści; farmaceuci; filolodzy i tłumacze; filozofowie; historycy; politolodzy i kulturoznawcy; floryści; fotografowie; geodeci i kartografowie; gospodarze obiektów; portierzy; woźni i dozorczy; graficy komputerowi; inspektorzy nadzoru budowlanego; instruktorzy nauki jazdy; instruktorzy rekreacji i sportu; inżynierowie elektrycy i energetycy; inżynierii środowiska; kamieniarze; kelnerzy i barmani; kierowcy autobusów i samochodów osobowych; kierownicy ds. logistyki, produkcji, usług, zarządzania i obsługi biznesu; kierownicy sprzedaży; kierownicy w instytucjach społecznych i kultury; kosmetyczki; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; kucharze; lakiernicy; listonosze i kurierzy; logopedzi i audiofonolodzy; maszyniści; mechanicy pojazdów samochodowych; monterzy elektronicy; monterzy konstrukcji metalowych; monterzy okien i szklarze; nauczyciele praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych; nauczyciele przedszkoli; ogrodnicy i sadownicy; operatorzy aparatury medycznej oraz maszyn rolniczych i ogrodniczych; operatorzy obrabiarek skrawających i urządzeń dźwigowo – transportowych; opiekunki dziecięce; opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej; optycy i pracownicy wytwarzający protezy; pedagodzy; piekarze; plastycy; dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków; pomoce kuchenne; pomoce w gospodarstwie domowym; pozostali specjaliści edukacji; pracownicy administracyjni i biurowi; pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej; pracownicy ds. jakości; ochrony środowiska i BHP; ds. rachunkowości i księgowości; ds. techniki dentystrycznej; pracownicy myjni, pralni i prasowalni; obsługi ruchu lotniczego i ruchu szynowego; pracownicy ochrony fizycznej; pracownicy poczty; pracownicy poligraficzni; przetwórstwa metali oraz przetwórstwa spożywczego; pracownicy służb mundurowych; pracownicy socjalni; sprzedaży internetowej; pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta; ankieterzy; teleankieterzy; pracownicy usług pogrzebowych; pracownicy zajmujący się zwierzętami; prawnicy; projektanci i administratorzy baz danych; programiści; projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD; przedstawiciele handlowi; przetwórcy mięsa i ryb; ratownicy medyczni; recepcjoniści i rejestratorzy; robotnicy obróbki drewna i stolarze; samodzielni księgowi; sekretarki i asystenci; socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno – ekonomicznych; specjaliści ds. administracji publicznej; ds. finansowych; ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży; specjaliści ds. rynku nieruchomości; zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji; specjaliści technologii żywności

i żywienia; specjaliści telekomunikacji; spedytorzy i logiści; sprzątaczk i pokojowe; ślusarze; technicy informatycy; weterynarze; windykatrzy; zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Zawody nadwyżkowe: na rok 2022 nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych.

c. liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

235

osób zgłoszonych
do zwolnień grupowych

Zgodnie z obowiązującym prawem pracodawca zobowiązany jest przekazać na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informacje, o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników oraz propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

Zakłady działające na terenie miasta Dąbrowa Górnicza, noszące się z zamiarem przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2022 przekazały do dąbrowskiego Urzędu Pracy łącznie 4 zgłoszenia planowanych zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników. Należy zauważyć, że 1 zgłoszenie zostało przekazane w 2022 roku, natomiast w przypadku 3 pozostałych zgłoszeń obowiązku dopełniono rok wcześniej tj. w roku 2021 ze skutkiem zwolnień zaplanowanych w roku sprawozdawczym.

Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w 2022 roku to:

- Poczta Polska SA - zgłoszono po korekcie zamiar zwolnienia 7 osób. Początkiem roku 2022 ostatecznie zwolniono 3 osoby.
- Consensus Company Sp. z o.o. - zgłoszono zamiar zwolnienia 74 osób. W efekcie końcowym pracodawca poinformował o odstąpieniu od realizacji zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. Żadna z osób nie została zwolniona.
- Ficomirrors Polska Sp. z o.o. - zgłoszono zamiar zwolnienia 152 osób – w tym ok. 80 - 85 osób z terenu Dąbrowy Górniczej. W VIII 2022 roku ostatecznie zwolniono 56 pracowników zatrudnionych w zakładzie, z czego 27 osób to mieszkańcy Dąbrowy Górniczej.
- Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski SA - zgłoszono zaplanowane zwolnienie dotyczące 2 osób. Umowy o pracę zawarte ze zgłoszonymi osobami rozwiązano z dniem 31 XII 2022 roku.

61

osób zwolnionych grupowo

W roku sprawozdawczym procesu zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników dokonano w 3 zakładach działających na terenie miasta Dąbrowa Górnicza. Redukcją zatrudnienia zaplanowano objąć 235 pracowników tj. o 14 osób mniej niż w roku 2021. Mniejsza liczba nie miała jednak

przełożenia na ostateczną liczbę osób zwolnionych - wręcz przeciwnie. Rzeczywiste zwolnienia dotknęły 61 osób, tj. o 19 osób więcej niż w roku poprzednim. Należy zauważyć, że z podanej liczby osób, 32 osoby to mieszkańcy miasta Dąbrowa Górnicza.

ZWOLNIENIA GRUPOWE W LATACH 2021 - 2022			
	2021	2022	Różnica
Liczba zakładów pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych	4	4	0
Liczba osób zgłoszona do zwolnienia	249	235	-14
Liczba zakładów pracy, które dokonały zwolnień grupowych	2	3	+1
Liczba osób zwolnionych	42	61	+19

d. liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

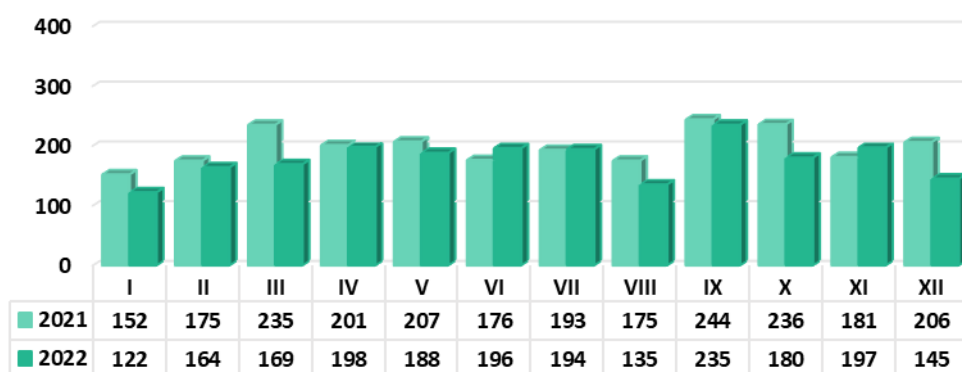
2 123

osób, które podjęły pracę

Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2022 roku wyniosła 2 123, a więc zmalała o 258 osób w stosunku do liczby osób odnotowanej w 2021 roku (2 381).

Dane przedstawione na poniższym wykresie pokazują, że najwyższy odsetek wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy odnotowano we IX 2022 roku, a najmniejszy w I 2022 roku.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI Z POWODU PODJĘCIA PRACY W LATACH 2021 - 2022



e. liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem

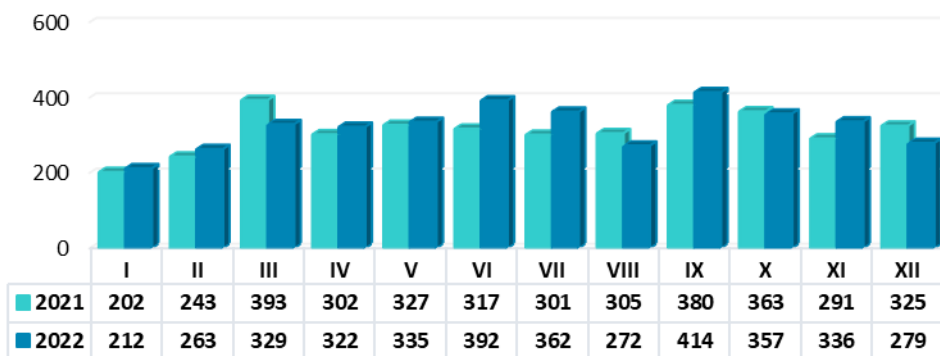
3 873

osób wyłączonych z ewidencji ogółem

W omawianym roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3 873 osób. Wynika z tego, że w stosunku do roku 2021 (3 749) w badanym obszarze odnotowano wzrost wyrejestrowań o 124 osoby. Jest to kolejny rok w którym

utrzymano trend wzrostowy w obszarze wyłączeń. Największą wartość odnotowano we IX 2022 roku (414 osób), a najmniejszą na początku roku tj. w I 2022 roku (212 osób).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OGÓŁEM WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI W LATACH 2021 - 2022



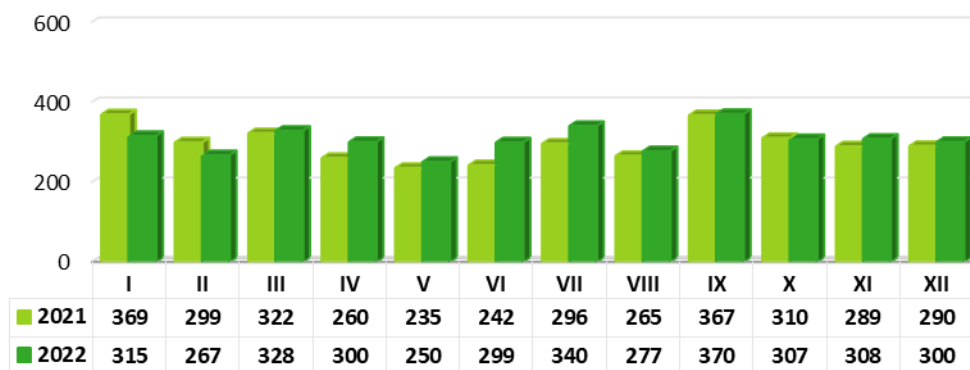
f. liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w latach 2021 - 2022

3 661

rejestracji osób bezrobotnych

W 2022 roku w dąbrowskim Urzędzie Pracy zarejestrowano 3 661 osób, tj. o 117 osób więcej niż w roku wcześniejszym (3 544). Wspomnieć należy, że wciąż sporym zainteresowaniem wśród klientów cieszy się rejestracja online. Drogą elektroniczną zarejestrowało się 387 osób, co stanowi 10,57% wszystkich rejestracji w omawianym okresie.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W LATACH 2021 - 2022



4. Działania dąbrowskiego Urzędu Pracy w zakresie ograniczania bezrobocia

4.1. Pośrednictwo pracy

Usługa pośrednictwa pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

2 990

osób objętych
usługą pośrednictwa

W roku sprawozdawczym usługą pełnego pośrednictwa pracy objęto 2 990 osób bezrobotnych. W ramach realizacji efektywnego pośrednictwa pracy wydano 604 skierowania do pracy (w tym skierowania w ramach stażu), a efektywność

zatrudnieniowa omawianej usługi wyniosła 63,42%.

Jak wspomniano wcześniej, w 2022 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 4 370 niesubsydiowanych ofert pracy. Pracodawcy mają możliwość zgłaszania ofert pracy bezpośrednio przez stronę internetową urzędu, telefonicznie, a także mailowo. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do urzędu umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (www.oferty.praca.gov.pl). Dodatkowo w poczekalni urzędu udostępniono dla osób bezrobotnych ekrany z wyświetlaną bazą ofert pracy. Podgląd informacji wyświetlanych na ekranach możliwy jest także z poziomu strony www.urzadu.pl. Jednocześnie informacje nt. aktualnych ofert pracy udzielane są telefonicznie oraz mailowo.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej. Dodać należy, że usługa poradnictwa zawodowego to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach, a także możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwościach rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

3 985

osób objętych
usługą poradnictwa

W omawianym roku usługą poradnictwa zawodowego objęto 3 985 osób bezrobotnych, w tym 2 265 osób bezrobotnych długotrwale. W 2022 roku kierunkiem działań doradców zawodowych dąbrowskiego Urzędu Pracy była aktywizacja

zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

Łącznie opracowano 2 748 indywidualnych planów działania, w tym 365 osobom długotrwale bezrobotnym, 663 osobom do 30 roku życia, 511 osobom powyżej 50 roku życia.

Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy

Celem szkolenia jest umożliwienie uczestnikom nabycia umiejętności poszukiwania pracy, wzmocnienia motywacji do zmiany ich sytuacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zorganizował 1 szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, które ukończyło 12 osób (9 kobiet i 3 mężczyzn).

Szkolenie trwało prawie 3 tygodnie i składało się z dwóch części: 40 godzin przeprowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych oraz 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy. Zajęcia w pierwszych dwóch tygodniach dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Poruszano między innymi takie tematy jak: efektywne, skuteczne poruszanie się po rynku pracy, siła twórczego i pozytywnego myślenia, odkrywanie własnych umiejętności i możliwości, asertywność w poszukiwaniu pracy, profesjonalne przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast zajęcia w ostatnim tygodniu szkoleń zostały głównie poświęcone praktycznemu poszukiwaniu pracy, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych na komputerach oraz poszukiwaniu ofert pracy na stronach internetowych. Szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy pomogły uczestnikom zmienić swoją postawę i inaczej spojrzeć na przeszkody, które do tej pory wydawały się dla nich nie do pokonania.

4.3. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Oprócz działań opisanych powyżej, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował także działania aktywizujące, które skierowane były do osób z niepełnosprawnościami. Podobnie jak w roku poprzednim przede wszystkim były to pośrednictwo pracy oraz staże. Działania te stanowiły element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia.

146

miejsc pracy dla osób
z niepełnosprawnościami

W 2022 roku dąbrowski Urząd Pracy dysponował 146 miejscami pracy w ramach 32 ofert przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Wydano 22 skierowania do pracy dla 19 osób, w wyniku których zatrudnienie podjęło 8 osób. Zgłoszone oferty pracy najczęściej dotyczyły zatrudnienia na stanowisku: pracownik utrzymania czystości, sprzedawca, robotnik gospodarczy oraz kasjer handlowy i księgowy.

Wydano także 9 skierowań na prace społeczno użyteczne, 1 skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych oraz skierowano 1 osobę z niepełnosprawnościami do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Warto również wspomnieć, że na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków PFRON w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 2 osobom z niepełnosprawnościami dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 1 osobie posiadającej status bezrobotnego oraz

1 osobie ze statusem poszukującego pracy (wydatek 169 614,50 zł). Objęto także 1 osobę programem stażu (wydatek 7 169,80 zł) oraz sfinansowano koszt szkolenia dla 2 osób (wydatek 5 496,20 zł). Łącznie ze środków PFRON wypłacono 182 307,50 zł dla 5 osób z niepełnosprawnościami.

4.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, dąbrowski Urząd Pracy kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie danych dotyczących liczby osób bezrobotnych objętych w latach 2021 - 2022 tymi formami pomocy, które cieszyły się największym zainteresowaniem.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ		
	2021	2022
Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej	105	95
Doposażenia stanowiska pracy	24	8
Prace interwencyjne	81	106
Prace społecznie użyteczne	43	40
Stáže	290	267
Szkolenia	100	165
łącznie osób:	643	681

4.4.1. Programy aktywizacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2022 roku następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Stáže

Podobnie jak i w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w dąbrowskim Urzędzie Pracy w miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się stáže.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

267

osób objętych programem staży

W roku sprawozdawczym programem staży finansowanych ze środków krajowych oraz projektów pozakonkursowych objętych zostało 267 osób bezrobotnych, w tym 43 osoby długotrwale bezrobotne, 124 osoby do 30 roku życia, 16 osób powyżej 50 roku życia, natomiast wydatek poniesiono za 261 osób. Uczestnictwo w tej

formie wsparcia zakończyło 150 osób, a pracę podjęło 121 osób. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 80,7%.

Na realizację staży wydatkowano kwotę 1 894 551,08 zł, w tym 633 726,56 zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, 647 668,65 zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 602 381,49 zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL oraz 10 774,38 zł ze środków programu Regionalnego adresowanego do osób bezrobotnych zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii.

Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

95

osób otrzymało dotację
na rozpoczęcie działalności

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpatrzył pozytywnie 95 wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej o łącznej wartości 2 776 985, 36 zł.

Na powyższą wartość złożyły się środki pochodzące z:

1. projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER - 1 070 533,14 zł,
2. projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV) w ramach Działania 7.2 RPO WSL - 1 418 393,42 zł,
3. środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu - 288 058,80 zł.

Część sprawozdania dotycząca przyznania dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej osobom z niepełnosprawnościami została przedstawiona w punkcie 4.3. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”.

Szkolenia oraz studia podyplomowe

180

osób objętych szkoleniami

W trakcie 2022 roku szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto łącznie 180 osób (165 osób bezrobotnych i 15 osób poszukujących pracy). Uczestnictwo w szkoleniach zakończyło 161 osób, a 64 z nich podjęło zatrudnienie, co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie 39,8%. Wydatek w wysokości 655 287,85 zł poniesiono za 179 osób.

W ramach omawianych szkoleń w 2022 roku 30 osób skorzystało z bonu szkoleniowego, natomiast wydatek w wysokości 169 466,82 zł poniesiono za 34 osoby.

Ponadto w roku sprawozdawczym dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych objęto 10 osób na łączną kwotę 45 273,30 zł, a nowe umowy podpisano z 5 osobami.

W 2022 roku łącznie na organizację szkoleń (w tym bonu szkoleniowe) oraz studiów podyplomowych przeznaczono kwotę 870 027,97 zł, która sfinansowana została w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

106

osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych

W 2022 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 106 osób w tym 16 osób bezrobotnych długotrwale, 24 osoby do 30 roku życia oraz 23 osoby powyżej 50 roku życia.

Wydatki zostały poniesione za 85 osób. Na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 548 619,05 zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu (527 313,85 zł) oraz programu Regionalnego adresowanego do osób bezrobotnych zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii (21 305,20 zł).

Spośród 49 osób, które zakończyły udział w omawianej formie wsparcia, 44 kontynuowały zatrudnienie. Oznacza to, że w 2022 roku efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych wyniosła 89,8%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

8

podmiotów otrzymało refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2022 podpisał umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 8 podmiotami, na których sfinansowanie przeznaczono łącznie 238 991,25 zł. Kwota ta

pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu - 60 000 zł, ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL – 89 703,93 zł, środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” w ramach Poddziałania 1.1.1

PO WER – 89 287,32 zł. Efektywność zatrudnieniowa programu uwzględniająca umowy zawarte w latach wcześniejszych wyniosła 100%.

Pozostałe formy zatrudnienia subsydiowanego

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.

Na podstawie art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Wysokość dofinansowania nie może jednak przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2022 roku tą formą wsparcia objęto 10 osób bezrobotnych, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 107 918,54 zł, która pochodziła w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Wydatek poniesiono za 10 osób, a efektywność zatrudnieniową osiągnięto na poziomie 100%.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 roku tą formą wsparcia objęto 2 osoby, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 20 000,00 zł. Kwota ta pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)". Uwzględniając umowy zawarte w roku wcześniejszym, udział w tej formie wsparcia zakończyło 7 osób i 7 z nich kontynuowało zatrudnienie. Wynik ten oznacza, że efektywność zatrudnieniowa bonów na zasiedlenie wyniosła 100%.

Bon zatrudnieniowy

Forma wsparcia, która stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objął tym wsparciem 2 osoby, a na jej sfinansowanie wydatkował kwotę 18 521,25 zł, która w całości pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Prace społecznie użyteczne

40

osób objętych
pracami społecznie użytecznymi

W 2022 roku na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymuje świadczenie pieniężne wypłacane przez MOPS. W roku sprawozdawczym programem prac społecznie użytecznych objęto 40 osób, a na jego realizację Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przeznaczył łącznie 38 671,20 zł. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 10,7%.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

28

osób objętych
robotami publicznymi

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w ramach robót publicznych objął wsparciem 28 osób bezrobotnych. Wydatki poniesione zostały za 27 osób na łączną kwotę 390 495,12 zł, która pochodziła w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia ukończyło 15 osób, z czego 13 osób kontynuowało zatrudnienie, co oznacza osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 86,7%.

NAZWA PROGRAMU	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2022	LICZBA OSÓB ZA KTÓRE PONIESIONO WYDATKI	WYDATKI	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA
Bon zatrudnieniowy	2	2	18 521,25 zł	-
Bony na zasiedlenie	2	2	20 000,00 zł	100%
Dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej	95	95	2 776 985,36 zł	91,3%
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	10	10	107 918,54 zł	100%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	329	329	826 600,00 zł	-
Prace interwencyjne	106	85	548 619,05 zł	89,8%
Prace społecznie użyteczne	40	40	38 671,20 zł	10,7%
Programy wspierające (koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	380	380	121 634,22 zł	-
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	7	238 991,25 zł	100%

Roboty publiczne	28	27	390 495,12 zł	86,7%
Staż	267	261	1 894 551,08 zł	80,7%
Studia podyplomowe	16	10	45 273,30 zł	85,7%
Szkolenia, w tym bony szkoleniowe	180	179	824 754,67 zł	39,8%
Zatrudnienie wspierane	1	1	2 754,42 zł	100%
Ogółem:	1 464	1 428	7 855 769,46 zł	-

4.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

329

osób skorzystało ze środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Głównym celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2022 roku obowiązywało siedem priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował również środkami w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które mogły być wydatkowane zgodnie z poniższymi priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2022 roku na realizację celów Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczył kwotę 826 600 zł (w tym 75 000 zł z rezerwy). Prewencja bezrobocia, w tym osób starszych poprzez wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach działania 75 pracodawców otrzymało środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne, a 329 osób zostało nim objęte.

4.4.3. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej łącznie realizował 3 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego adresowane do osób bezrobotnych, w tym 2 projekty pozakonkursowe i 1 projekt konkursowy.

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)”, współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego - Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - wsparcie otrzymały 124 osoby bezrobotne.
2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (V)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - wsparcie otrzymały 124 osoby bezrobotne.
3. Projekt konkursowy „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - wsparcie otrzymało 51 osób bezrobotnych.

łącznie w ramach powyższych projektów wsparcie otrzymało 299 osób bezrobotnych, w tym 57 osób długotrwale bezrobotnych, 175 osób do 30 roku życia, 14 osób powyżej 50 roku życia.

UCZESTNICY PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W 2022 ROKU

Projekt pozakonkursowy
„Aktywizacja osób bezrobotnych
w wieku 30+ zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Dąbrowie Górniczej (IV)”

Projekt pozakonkursowy
„Aktywizacja osób młodych
pozostających bez pracy w mieście
Dąbrowa Górnicza (V)”

Projekt konkursowy
„Wsparcie osób młodych
z Dąbrowy Górniczej w powrocie
na rynek pracy”

124 osoby

124 osoby

51 osób

4.5. Działania na rzecz zatrudniania cudzoziemców

Jednym z kluczowych zadań urzędu w 2022 roku była obsługa pracodawców w zakresie realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Powiatowy Urząd Pracy legalizuje zatrudnianie cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2022 wpisano do ewidencji łącznie 606 oświadczeń, tj. o 274 oświadczenia mniej niż w roku poprzednim (880). Spadek wydanych w analizowanym roku zaświadczeń o wpisie do ewidencji w porównaniu do 2021 roku spowodowany był wojną na Ukrainie. Napływ uchodźców do Polski doprowadził do zmiany przepisów w zakresie zatrudniania i legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP. Pojawiła się możliwość zatrudniania obywateli Ukrainy na uproszczonych zasadach poprzez powiadomienie Powiatowego Urzędu Pracy o powierzeniu pracy. W roku sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wpłynęło 713 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

W związku z koniecznością uzyskania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2022 roku zgłoszono 2 279 miejsc pracy.

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na prace sezonową

pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wg stanu na dzień 31 XII dąbrowski Urząd Pracy nie wydał w 2022 roku żadnej decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.

4.6. Tarcza antykrzysowa

Poza opisanymi powyżej działaniami Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2022 roku w ramach realizacji zadania wynikającego z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych udzielał wsparcia mikro i małym przedsiębiorstwom określonych branż (art. 15 z ustawy 000-111) w zakresie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

W wyniku tego zadania udzielono wsparcia 8 podmiotom, a wartość udzielonych dotacji wyniosła 40 000 zł. Wspomnieć należy, że było to ostatnie zadanie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w ramach ustawy COVID-19.

4.7. Nowe zadania i wyzwania

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz innymi urzędami pracy działającymi na terenie woj. śląskiego przystąpił do realizacji nowego projektu pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego” wybrany w konkursie „Razem Możemy Więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”. W wyniku realizacji tego projektu przeszkolono 10 cudzozimek legalnie przebywających w Polsce, które przyjechały do naszego kraju w związku z prowadzonymi na terenie Ukrainy działaniami wojennymi. Wzięły one udział w szkoleniu „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z kursem języka polskiego branżowego” (9 kobiet) i „Od zera do barbera” (1 kobieta). Dzięki uczestnictwu w ww. szkoleniach uczestniczki nabyły wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną na rynku pracy oraz zdobyły umiejętność posługiwania się językiem polskim branżowym.

5. Organizacja i zarządzanie

5.1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników urzędu

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zatrudnionych było 57 pracowników oraz 1 stażysta.

W celu poszerzania wiedzy kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy oraz środków budżetowych. Łącznie w 2022 roku w 100 szkoleniach uczestniczyły 43 osoby. Należy zaznaczyć, że pracownicy brali także czynny udział w projektach, akcjach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, spotkaniach informacyjnych i edukacyjnych skierowanych do bezrobotnych. Ponadto w 2022 roku praktykę zawodową w urzędzie odbyła 1 osoba, a służbę przygotowawczą na stanowisku

urzędniczym rozpoczęło 2 pracowników, którzy zdali egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym.

Dąbrowski Urząd Pracy przyjął również skierowane przez sąd osoby skazane do wykonywania kontrolowanej nieodpłatnej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności.

5.2. Obsługa bieżąca

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej wydał łącznie 8 760 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami. Ponadto w ramach bieżącej obsługi klienta w okresie sprawozdawczym wydano 1 282 zaświadczenia.

5.2. Kontrole

2022	ZAKRES KONTROLI	DATA KONTROLI	WYNIK KONTROLI
Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej	Kontrola prawidłowości w zakresie realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2021 r. zadań określonych w art. 15zzb-15zze ustawy Covid – 19.	31 III 2022 - 8 IV 2022	Pozytywny
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Wizyta monitoringowa w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu nr POWR.01.01-24-0003/20	9 II 2022 - 14 II 2022	Pozytywny
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	Sprawdzenie prawidłowości wydatkowania środków Funduszu Pracy na organizację szkoleń pracowników PUP zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...) w okresie 2020 - 2021 r.	4 X 2022 - 7 X 2022	Pozytywny

5.3. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z organem opiniodawczo - doradczym jakim jest Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP). Rada rozpatrywała sprawy dotyczące:

- przyjęcie protokołów z posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku,
- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranych przez klientów urzędu świadczeń,
- zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za rok 2021,
- zaopiniowania raportu z realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022”.

W roku 2022 zorganizowane zostały trzy spotkania Powiatowej Rady Rynku Pracy w formule on-line. Pierwsze z nich odbyło się w styczniu, kolejne zgodnie z planem – w czerwcu oraz grudniu. W trakcie obrad poruszano także kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w mieście.

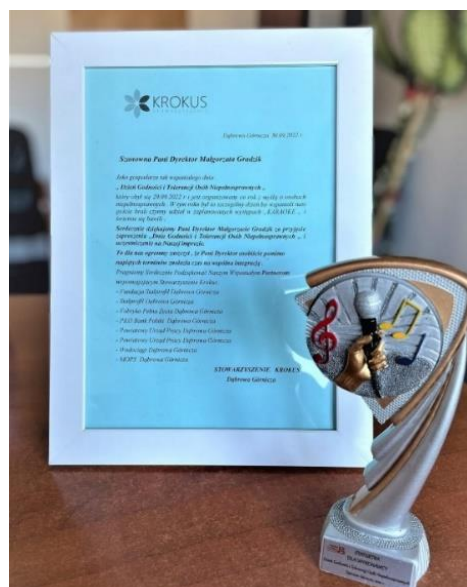
5.4. Sukcesy i osiągnięcia

Na ręce Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej złożono oficjalne wyrazy uznania i podziękowania:

- od wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach dla dyrekcji oraz pracowników dąbrowskiego Urzędu Pracy,



- od Stowarzyszenia Krokus za zaangażowanie i uczestnictwo w wydarzeniu "Dzień Godności i Tolerancji Osób Niepełnosprawnych".



5.5. Pomoc obywatelom Ukrainy

Rok 2022 miał być okresem wychodzenia polskiej gospodarki z kryzysu spowodowanego wystąpieniem pandemii. Tymczasem wzrost napięcia międzynarodowego, a przede wszystkim napaść zbrojna Rosji na Ukrainę wywołały kolejną falę negatywnych zjawisk ekonomiczno-gospodarczych, które wyraźnie wpłynęły na dynamikę rozwoju naszego kraju.

Kluczową rolę w kształtowaniu rynku pracy odegrał napływ uchodźców z Ukrainy, którym Polska udzieliła schronienia i wsparła w adaptacji w nowym środowisku oferując szereg świadczeń pomocowych. Dotyczy to także pomocy na płaszczyźnie zawodowej, która oparta została o nowe rozwiązania ustawowe realizowane w największym zakresie przez powiatowe urzędy pracy, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej. Wymagało to dodatkowego wysiłku i szybkiego dostosowania się do wyznaczonych zadań, obejmujących zarówno proces rejestracji obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne, jak i otworzenia przed uchodźcami możliwości korzystania z ogółu ofert pracy i form aktywizacji zawodowej wspierających zatrudnienie. Ta bezprecedensowa akcja wsparcia obywateli sąsiedniego kraju objętego wojną nie mogła zakłócić bieżących zadań realizowanych przez dąbrowski Urząd Pracy.

Wychodząc naprzeciw potrzebom uchodźców z Ukrainy, ale również obywateli Ukrainy, którzy przed atakiem zbrojnym Rosji na ich ojczyznę legalnie przebywali w Polsce, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podjął szereg działań mających na celu udzielenia im wsparcia.

Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy

Na terenie dąbrowskiego Urzędu Pracy utworzony również został punkt informacyjny zarówno dla obywateli Ukrainy, jak również pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Wszyscy obywatele Ukrainy rejestrowani byli w pierwszej kolejności jako osoby poszukające pracy w ramach uproszczonej rejestracji. Ponadto uchodźcom oferowano usługi z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej na rzecz aktywizacji zawodowej migrantów oferował także kursy językowe, przekwalifikowanie zawodowe oraz zatrudnianie subsydiowane.

W wyniku doszkolenia 42 osób z języka polskiego, w ocenie urzędu zwiększono ich szansę na rynku pracy oraz odnalezienie się w nowych realiach na terenie naszego kraju. Po ukończonych szkoleniach pracownicy urzędu weryfikowali nabyte umiejętności komunikacji w języku polskim – w większości przypadków rozmowa w języku polskim przebiegała ze wzajemnym zrozumieniem.

W celu zwiększenia dostępności oferowanej pomocy, dąbrowski Urząd Pracy zatrudnił osoby ze znajomością języka ukraińskiego, które udzielały wsparcia głównie w zakresie tłumaczenia podczas obsługi w urzędzie. Na życzenie pracodawców istniała także możliwość przetłumaczenia zgłaszanych ofert pracy na język ukraiński. Oferty pracy zamieszczane były w punkcie informacyjnym oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

W wyniku powyższych działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w zakresie aktywizacji zawodowej migrantów, osiągnięto i utrzymano bardzo niski odsetek osób zarejestrowanych względem ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wg stanu na 31 XII 2022 roku w rejestrach urzędu odnotowano 90 osób, co stanowiło 3,4% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Dąbrowskie Forum dla Ukrainy

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej od początku konfliktu zbrojnego na Ukrainie wspierał obywateli tego kraju, którzy znaleźli schronienie na terenie miasta Dąbrowa Górnicza. W odpowiedzi na zaistniałą sytuację już w marcu Powiatowy Urząd Pracy w ramach Dąbrowskiego Forum dla Ukrainy zorganizował Targi Pracy w Pałacu Kultury Zagłębia w Dąbrowie Górniczej. Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia miały możliwość uzyskania ofert pracy (również tych w wersji przetłumaczonej na język ukraiński), jak również była to okazja do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami biorącymi udział w targach.

Azyl

W dniu 11 V 2022 roku oraz 22 VIII 2022 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej odbyli spotkania z obywatelami Ukrainy przebywającymi w tzw. "Azylu", przygotowanym wspólnie przez miasto oraz Chrześcijańskie Stowarzyszenie Dobroczyńne. Były to spotkania, które miały na celu zweryfikowanie indywidualnych potrzeb przebywających tam osób pod kątem aktywizacji zawodowej, przedstawienie lokalnych ofert pracy oraz udzielenia wszelkich informacji nt. funkcjonowania i możliwości uzyskania wsparcia oferowanego przez dąbrowski Urząd Pracy w postaci staży, szkoleń, prac interwencyjnych czy robót publicznych.

Opieka nad repatriantami

W roku 2022 władze miasta Dąbrowa Górnicza podjęły działania mające na celu zaproszenie i sprowadzenie na teren gminy rodziny repatriantów z Kazachstanu.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej miał okazję wziąć czynny udział w pracach zespołu ds. repatriacji. W ramach realizacji zadań dąbrowski Urząd Pracy przeszkolił 2 osoby z języka polskiego. Szkolenia dla tych osób odbyły się w formie grupowej (1 osoba) oraz indywidualnej (1 osoba).

Należy także zwrócić uwagę na fakt, że oprócz powyższych działań dąbrowski Urząd Pracy objął te osoby również wsparciem w ramach aktywizacji zawodowej. Skierowano 1 osobę na staż z deklaracją zatrudnienia, a drugą zatrudniono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej.

5.6. Pozostała działalność urzędu

Udział w wydarzeniach

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali również udział w następujących spotkaniach i wydarzeniach:

- 1 VII 2022 roku - obchody Święta Policji w ramach 100 rocznicy utworzenia Policji Województwa Śląskiego,
- 30 VIII 2022 roku - spotkanie informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej w sprawie naboru wniosków o dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia,
- 28 IX 2022 roku - spotkanie informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dla osób planujących złożyć wnioski o dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej dla osób poniżej 30 roku życia,
- 29 IX 2022 roku - „Dzień Godności i Tolerancji Osób Niepełnosprawnych” organizowany przez Stowarzyszenie Krokus z Dąbrowy Górniczej,
- 17 - 23 X 2022 roku - udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery "Złap za stery swojej kariery",
- 26 - 27 X 2022 roku - udział w „Śląskich Wirtualnych Targach Pracy”,
- 14 - 20 XI 2022 roku - udział w 15 edycji „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości”,
- 20 - 22 XI 2022 roku - udział w 12 edycji „Europejskiego Kongresu MŚP”,
- 5 XII 2022 roku - udział w Gali finałowej Konkursu „Model biznesowy dla Dąbrowy Górniczej”.

Zakończenie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022

Wraz z końcem 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zakończył realizację „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022”, który zakładał poprawę o 10% w 5 kluczowych obszarach, mających największy potencjał wzrostowy. W wyniku realizacji ww. programu osiągnięto poprawę we wszystkich wskazanych obszarach:

1. Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem pracy - liczona jako średnia arytmetyczna z lat 2021 - 2022 w stosunku do wartości osiągniętej w 2020 roku wzrosła o 1 343 osoby, tj. o 143,84%,
2. Efektywność zatrudnieniowa pośrednictwa pracy - liczona jako średnia arytmetyczna z lat 2021 - 2022 w stosunku do wartości osiągniętej w 2020 roku wzrosła o 217,46%,
3. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym - liczona jako średnia arytmetyczna z lat 2021 - 2022 w stosunku do wartości osiągniętej w 2020 roku wzrosła o 1 623 osoby, tj. o 215,89%,
4. Liczba osób bezrobotnych objętych pracami interwencyjnymi - liczona jako średnia arytmetyczna z lat 2021 - 2022 w stosunku do wartości osiągniętej w 2020 roku wzrosła o 16 osób, tj. 21,43%,
5. Procent klientów zadowolonych z usług dąbrowskiego Urzędu Pracy spośród poddanych ankietowym badaniom satysfakcji klienta - w badaniu przeprowadzonym w 2022 roku

w stosunku do badania za 2021 rok procent klientów zadowolonych z usług dąbrowskiego Urzędu Pracy wzrósł o 5,43% (z poziomu 77,59% za 2021 rok do poziomu 83,02% za 2022 rok), przy czym badanie satysfakcji klienta prowadzone jest wg jednolitej metodologii od 2021 roku dlatego też, w odniesieniu do niniejszego wskaźnika nie było możliwości porównania danych do 2020 roku. Łącznie w badaniu wzięło udział 111 klientów, które zostało zaprojektowane w postaci anonimowej ankiety wypełnianej samodzielnie przez Klientów Powiatowego Urzędu Pracy zarówno za pośrednictwem Internetu jak i papierowej formy ankiety dostępnej w miejscach ogólnie dostępnych dla klientów urzędu.

Badanie rynku pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zlecił przeprowadzenie badania popytu na pracę w Dąbrowie Górniczej.

Z przekazanych w raporcie wniosków wynika, że w mieście obserwuje się wzrost liczby podmiotów gospodarczych, a ogólnej strukturze lokalnych firm dominują mikroprzedsiębiorstwa. Badani przedsiębiorcy dobrze ocenili sytuację ekonomiczną reprezentowanych przez siebie firm. Wielu z nich przewidywało ponadto, że sytuacja ta w kolejnych dwóch latach nie ulegnie zmianom. Ankietowani przedsiębiorcy w większości nie planowali poszukiwać pracowników w ciągu nadchodzących 12 miesięcy. Ci, którzy zamierzali to zrobić, najczęściej uzasadniali swoją decyzję brakiem osób o odpowiednich kwalifikacjach wśród obecnie zatrudnionych - był to główny powód przyjęć pracowników w lokalnych przedsiębiorstwach.

W co dziesiątym badanym przedsiębiorstwie w minionym roku zwalniano pracowników. Zwolnienia potwierdzili wyłącznie przedstawiciele sektora prywatnego. Z badania wynikało, że zwolnienia te następowały najczęściej z winy pracownika (m.in. brak chęci do pracy, zaangażowania i motywacji).

Ponad połowa ankietowanych przyznała, że pandemia Covid-19 nie miała wpływu na kondycję ich firm. Ci, którzy odczuli oddziaływanie pandemii, ocenili je w większości jako negatywne. Tym samym wystąpienie pandemii przyczyniło się do zmniejszenia puli klientów, zmniejszenia zamówień składanych przez dotychczasowych klientów oraz utraty rynków zbytu.

Większość pracodawców nie odczuła wpływu sytuacji na świecie (w kontekście wojny w Ukrainie) na kondycję swojej firmy. Badani pracodawcy uważają, że w ciągu najbliższych dwóch lat poziom zatrudnienia w firmie nie zmieni się. Tym samym większość ankietowanych nie planowała zwolnień pracowników.

Młodzieżowe Targi Pracy

Po przerwie spowodowanej pandemią i związanymi z nią obostrzeniami, powrócono do organizacji corocznych Targów Pracy. W ramach tej inicjatywy Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej na terenie Fabryki Pełnej Życia w dniu 26 V 2022 roku zorganizował Młodzieżowe Targi Pracy, które skierowane zostały przede wszystkim do młodzieży

planującej przyszłość zawodową, absolwentów wkraczających na rynek pracy oraz wszystkich osób zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej.

W ramach tej edycji uczestnicy targów mieli doskonałą okazję do kontaktu z pracodawcami, zdobycia cennej wiedzy na warsztatach, wykładach i w punktach konsultacyjnych, a przede wszystkim możliwość zdobycia ciekawej pracy na wakacje i nie tylko.

6. Podsumowanie

Jak wspomniano rok 2022 miał być okresem wychodzenia polskiej gospodarki z kryzysu spowodowanego wystąpieniem pandemii, jednakże wybuch wojny na Ukrainie pokrzyżował te plany i postawił przed wszystkimi nowe wyzwania.

Pomimo trudnego czasu wszystkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej podobnie jak w latach ubiegłych zmierzały do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków przy jednocześnie jak najbardziej efektywnym wykorzystaniu środków jakimi dysponował. Weryfikacje kompetencji pracowniczych i wewnętrzne przesunięcia kadrowe pozwoliły reagować na pojawiające się problemy i wyzwania, a tym samym sprawnie realizować zadania Powiatowego Urzędu Pracy zachowując przy tym ciągłość działalności urzędu. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dokładał wszelkich starań, aby świadczone usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Małgorzata Gradzik

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Dąbrowie Górniczej

