

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – finansowanie kształcenia pracowników i pracodawcy

Autor: Krzysztof Dzwonkowski Data publikacji: 23.05.2016

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – finansowanie kształcenia pracowników i pracodawcy – art. 69a i 69 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645)

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostaną przeznaczone na finansowanie zadań w ramach priorytetów określonych na rok bieżący przez Radę Rynku Pracy, tj. na:

- a. Kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników,
- b. Kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych,
- c. Kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
- d. Kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Wysokość wsparcia w ramach KFS wynosi 80% kosztów kształcenia (pracodawca ponosi pozostałe 20%). Mikroprzedsiębiorcy (przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro) mogą ubiegać się o sfinansowanie 100% kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS. Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej koszt kształcenia ustawicznego finansowanego z przyznanych środków na jednego uczestnika w urzędzie pracy nie może przekroczyć kwoty 4 253,10 zł. Środki KFS przekazane pracodawcy stanowią pomoc de minimis. Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS
- Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- Egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia

Załączniki

1. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS.
2. Oświadczenie beneficjenta pomocy publicznej ubiegającego się o udzielenie pomocy de minimis.
3. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
4. Oświadczenie pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy
07-410 Ostrołęka
ul. 11 Listopada 68
pokój nr 17
tel.: 29 760 33 77 wew. 217
Ostrołęka, dnia 23 maja 2016 roku

Załączniki

[formularz_informacji_przedstawianych_przy_ubieganiu_sie_o_pomoc_de_minimis_-_rozporzadzenie_KE_nr_1407_2013_\(obowiazuje_od_dnia_15112014\)-1](#) (pdf, 444 KB)

[formularz informacji - pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie](#) (pdf, 37 KB)

[oświadczenia](#) (pdf, 166 KB)

[Oświadczenie o pomocy](#) (pdf, 326 KB)

[Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS-rezerwa](#) (pdf, 421 KB)