Bon stażowy - informacja

Autor: Krzysztof Konopka Data publikacji: 18.01.2016

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy obejmującym minimum etatu
Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania.**
Termin ważności bonu stażowego określa starosta.
Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.513,50 zł.
Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy ***de minimis***.
W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- **koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu** – w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium.
- **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*
Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
Bezrobotny może być skierowany do odbywania stażu do pracodawcy lub do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Natomiast u organizatora, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
Zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
U W A G A !
Osoby bezrobotne do 30. roku życia zainteresowane przyznaniem bonu stażowego mogą zgłaszać się do swoich doradców klienta.

DOKUMENTY DO POBRANIA